



## ARCHIVED - Archiving Content

### Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

## ARCHIVÉE - Contenu archivé

### Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

# FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON

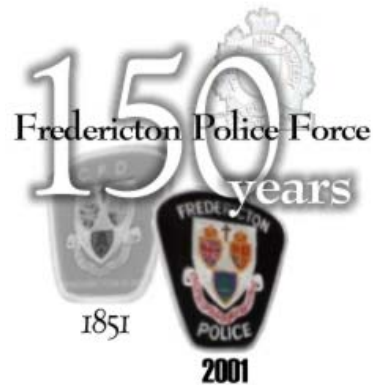
## RAPPORT ANNUEL

2002



# INDEX

ACCOMPLISSEMENTS.....	4 À 7	SECTION DES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES .....	16
ADMINISTRATION SUPÉRIEURE.....	12	SECTION – SOUTIEN ADMINISTRATIF .....	17
ARMES À FEU ET PIÈCES.....	16	SERVICES À LA FAMILLE .....	15
AUMÔNIER DE POLICE.....	12	VALEURS FONDAMENTALES .....	11
À VOTRE SERVICE DEPUIS 150 ANS.....	4	VÉRIFICATEUR DE LA QUALITÉ .....	16
BUREAU COMMUNAUTAIRES.. .....	13	VICTIMES ET TÉMOINS .....	15
CONFÉRENCE FPPA.....	5	TABLEAUX	
CONFÉRENCE VERSATERM.....	6	DEMANDES DE SERVICES PAR ZONE .....	9
COORDONNATEUR – BRIGADIERS SCOLAIRES.....	16	BUDGET DE LA POLICE 2001/2002 .....	10
DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER.....	12 À 13	STATISTIQUES DES ALERTES.....	18
DIVISION – ENQUÊTES CRIMINELLES .....	14 À 15	DEMANDES DE SERVICES.....	18
DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN .....	15 À 17	TENDANCE CRIMINELLE SUR CINQ ANS .....	20-21
EMPLOYÉS .....	22-23	STATISTIQUES	
ÉNONCÉ DE MISSION .....	11	SALAIRES EN TANT QUE DÉPENSE MAJEURE .....	10
ÉNONCÉ DE VISION .....	11	RESSOURCES HUMAINES .....	10
ÉQUIPES SPÉCIALES.....	16	ALERTES - VARIATIONS EN POURCENTAGE D'ANNÉE EN ANNÉE.....	18
MATÉRIEL ET APPROVISIONNEMENT .....	16	DEMANDES DE SERVICES.....	18
MÉDAILLES POUR SERVICES DISTINGUÉS .....	22	DEMANDES DE SERVICES SELON L'HEURE.....	19
MESSAGE DE M. LE MAIRE.....	3	DEMANDES DE SERVICES SELON LE MOIS.....	19
MESSAGE DU CHEF DE POLICE .....	3	DEMANDES DE SERVICES SELON LE JOUR.....	19
ORGANIGRAMME .....	8		
PADDY PATROLL .....	7		
PLAN STRATÉGIQUE .....	7		
POLICE AUXILIAIRE.....	13		
PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER.....	12		
POLYGRAPHE .....	14		
PROFILS DE DIVISION .....	12 À 17		
RAPPORT FINANCIER .....	10		
RAPPORT STATISTIQUE.....	18 À 21		
RECHERCHE ET PLANIFICATION .....	12		
RENSEIGNEMENTS GÉOGRAPHIQUES .....	9		
RENSEIGNEMENT CRIMINEL .....	15		
SECTION CANINE.....	13		
SECTION – CRIMES MAJEURS.....	14		
SECTION – CRIMINALITÉ DANS LA COLLECTIVITÉ ..	14		
SECTION – FRAUDES .....	15		
SECTION – FORMATION ET MÉDIAS .....	16		
SECTION – IDENTITÉ JUDICIAIRE .....	14		
SECTION – LIAISON AVEC LES TRIBUNAUX.....	16		





Force policière de Fredericton

## MESSAGE DE MONSIEUR LE MAIRE



**A**u nom de mes collègues du Conseil et des citoyens de Fredericton, je présente mes sincères félicitations à notre Force policière municipale pour ses 150 années de dévoués services à la collectivité.

Grâce à l'aide efficace de la Force policière de Fredericton et à son dévouement, notre ville est reconnue comme étant l'une des plus sûres du Canada atlantique. Notre Force jouit d'une réputation d'excellence. Au fil des ans, ses membres ont assuré la protection des citoyens avec courage et professionnalisme. Nos agents chargés de l'exécution de la loi ont gagné, par la mise en œuvre des services de police communautaires, l'estime, l'admiration, le respect et la confiance des citoyens.

Tous mes vœux de succès aux hommes et aux femmes de la Force policière de Fredericton. Je suis très reconnaissant et fier des efforts qu'ils déploient pour assurer la sécurité de notre ville et je les félicite pour leur bon travail.

Les Hull  
maire



## MESSAGE DU CHEF DE POLICE



MONSIEUR LE MAIRE LES HULL ET MEMBRES DU  
CONSEIL MUNICIPAL DE FREDERICTON.

MESDAMES ET MESSIEURS,



J'ai le plaisir de présenter le rapport annuel 2002 de la Force policière de Fredericton. Le rapport traite des aspects administratif et opérationnel de la Force et passe en revue les données statistiques. Parmi les faits saillants de l'année, il y a l'organisation, par les membres de la Force policière, de deux conférences internationales tenues dans la capitale, la Conférence internationale des utilisateurs du système Versadex 2002 et la Conférence des femmes policières dans les provinces de l'Atlantique. Les renseignements sur ces deux conférences et les moments forts du 150<sup>e</sup> anniversaire se trouvent ci-après sous «projets réalisés».

Le sommaire statistique révèle que les crimes avec violence et les accidents d'automobile sont stables, et les introductions par effraction, à la baisse. Les statistiques ci-après comparent 2002 à la moyenne des cinq dernières années. Le nombre total des incidents relevant du code criminel a augmenté de 7 %, celui des crimes avec violence est resté à 0 % et les agressions sexuelles affichent une baisse de 17 %. Le vol accuse l'augmentation la plus forte sur l'ensemble des crimes avec violence, avec un dépassement de 30 % de la moyenne de cinq ans.

Le nombre total d'infractions contre les biens a augmenté de 21 % en 2002 par rapport à la moyenne sur cinq ans. Les dommages matériels accusent la hausse la plus importante avec une augmentation de 54 %. Les introductions par effraction ont diminué de 14 % et les effractions non résidentielles ont enregistré la plus forte baisse (19 %). Les introductions par effraction «résidentielles» et «autres» ont baissé respectivement de 9 % et 23 %.

Le nombre total d'accidents de la circulation est demeuré stationnaire, sans augmentation ni baisse en 2002, (0 %) par rapport à la moyenne sur cinq ans. Celui des infractions liées à l'alcool a augmenté de 8 % et celles de conduite avec facultés affaiblies ont chuté de 26 %.

La Force policière continue d'améliorer la qualité des services au public grâce à l'engagement des membres et des volontaires spécialisés. La Force policière de Fredericton continue aussi à exercer un maintien de l'ordre axé sur la résolution de problèmes, grâce à sa philosophie de services de police communautaires. Elle s'est engagée à maintenir l'efficacité et le bon fonctionnement des services aux citoyens de Fredericton par la recherche de nouvelles technologies, leur valorisation et leur mise en œuvre pour soutenir ses membres dans leur travail de protection de la ville.

**G. M. Carlisle**  
**CHEF DE POLICE**



## À votre service depuis 150 ans



# Accomplissements

L'année 2001 marquait le 150<sup>e</sup> anniversaire de la Force policière de Fredericton au service des citoyens de la capitale du Nouveau-Brunswick. L'une des plus grandes réussites de Fredericton est l'instauration d'un service de police professionnel et respecté. À l'occasion du 150<sup>e</sup> anniversaire, une autre équipe spécialisée, la patrouille à cheval, s'est vue renaître pour les mois d'été. Le const. Sara McElman, vétéran de 11 ans de service, et Moka, un cheval enregistré, patrouillaient dans les rues, ruelles et parcs de la ville et à des événements spéciaux.

La Force policière de Fredericton est reconnue pour son soutien à la Fondation Muriel McQueen Fergusson dont le but est de financer des projets de recherche visant à déterminer les causes et incidences de la violence familiale ainsi que les façons de la traiter, et de promouvoir et financer des programmes efficaces pour sensibiliser le public à ce problème souvent méconnu. Les fonds amassés grâce à la vente d'articles tels que livres de recette et t-shirts à la fête du 150<sup>e</sup> anniversaire étaient destinés à la Fondation.

À la fête du Canada, la Force policière de Fredericton obtenait le premier prix pour son char allégorique dans la parade. Le chef Carlisle, maître de cérémonie de l'événement, ouvrait la marche avec Moka. La Force policière remportait aussi le prix d'excellence, décerné à l'occasion de la fête du Nouveau-Brunswick, pour son leadership communautaire.

Le chef de police, G. M. Carlisle, et les membres de la Force policière de Fredericton sont très honorés de fêter leur histoire riche en événements et sont fiers de leurs réalisations. En se conformant à son énoncé de mission, la Force policière espère tisser des liens encore plus solides avec la communauté. Elle continuera à offrir des services de haut niveau visant à améliorer la qualité de vie de Fredericton et, comme toujours, à «servir et protéger».

Selon le chef de police, Mac Carlisle, «la qualité de nos membres fait de nous l'une des meilleures forces policières du Canada». Le chef Carlisle, à ce poste depuis 1980, déclare que l'évolution de la Force policière a été extrêmement gratifiante. Bien qu'il reconnaisse la valeur «des bons vieux services policiers, ils ne seraient pas à la hauteur de ce millénaire». Il pense que de grands progrès ont été réalisés pour que la Force policière de Fredericton reste moderne et puisse s'adapter aux besoins en perpétuelle évolution de notre communauté.



## Conférence FPPA



La 10<sup>e</sup> Conférence des femmes policières des provinces de l'Atlantique était organisée par la Force policière de Fredericton du 15 au 18 octobre 2002. Plus de 128 déléguées de la police étaient présentes, venues non seulement des provinces atlantiques mais aussi de l'Ontario, du Maine et du Massachusetts. La conférence a été marquée par : la présentation du logo officiel des FPPA conçu par l'agent Janet Smith pour la Force policière de Fredericton; l'inauguration du site web des FPPA ([www.awle.org](http://www.awle.org)) conçu par l'agent MacNaughton de la G.R.C. et un défilé en uniforme vers la résidence du lieutenant-gouverneur, suivi d'une réception organisée par Son Honneur, Marilyn Trenholme Counsell.

Les interventions des conférencières étaient dynamiques et instructives, notamment celle de la conférencière principale Susan O'Sullivan, chef adjointe de police à Ottawa, qui a encouragé les agentes à aller de l'avant dans leur carrière et donné des conseils pertinents et opportuns aux aspirantes au poste d'administrateur de police; et celle de Vali Stone, l'auteure de *Cops Don't Cry*.



Au deuxième banquet annuel de remise des prix, trois de nos agentes ont été récompensées. Sara McElman a obtenu le prix du «Leadership» pour avoir incité à la participation et pour ses travaux à de nombreux comités dans et hors de la communauté policière; le const. Paula Murray, celui du «Service à la communauté» pour son dévouement à améliorer la sécurité des enfants dans le réseau scolaire; et le Cpl Leanne Fitch, celui de «Policière de l'année» pour «son commandement intuitif et intègre», faisant preuve «de créativité face aux problèmes d'ordre professionnel et manifestant des forces dans tous les aspects de l'organisation et de la planification». On l'a qualifiée de mentor et d'une personne aux grandes connaissances et à l'élocution soignée.

On l'a qualifiée de mentor et d'une personne aux grandes connaissances et à l'élocution soignée.





## Conférence Versaterm

La 10<sup>e</sup> Conférence annuelle internationale des utilisateurs de Versadex 2002 était opportune puisque la Force policière avait accueilli la première conférence de ce type en 1993 avec le groupe provincial du PORS (système opérationnelle de rapports de police). Versaterm a attribué une bonne part du succès de la conférence à son hôte, la Force policière de Fredericton. Plus de 170 délégués du Canada et des États-Unis y ont pris part. À l'échelle nationale, les



délégués venaient tant de l'Est que de l'Ouest, de la Colombie-Britannique à Terre-Neuve en passant par la Nouvelle-Écosse. La Californie, le Kansas, la Floride et l'Utah y étaient représentés.

Le conférencier d'honneur, le colonel Dick Isabella, ex-commandant de la BFC Gagetown. Son discours mettait l'accent sur les efforts conjugués des services de police pour combattre la menace terroriste. Ateliers, mini cours et séances plénières étaient très courus. Au dire de tous, la combinaison allocutions,



ateliers et mini cours était une réussite à cela près que les délégués en redemandaient! Le mercredi, déjà, de nombreux ateliers étaient complets, et le jeudi, la participation aux ateliers parallèles canadiens et américains était nombreuse. La séance d'instruction du jeudi après-midi s'est prolongée jusqu'en soirée, et les tables de Versaterm et des vendeurs extérieurs étaient très achalandées. Le vendredi, les délégués ont pu découvrir des technologies très impressionnantes et des nouveautés informatiques très intéressantes.



Accomplissements





## PLAN STRATÉGIQUE

Le but de la planification stratégique est d'aider les organismes à mieux remplir leurs fonctions, à concentrer leurs énergies, à s'assurer que leurs membres travaillent aux mêmes objectifs, et de les aider à évaluer et adapter leur orientation en fonction d'un contexte en perpétuelle évolution.

La Force policière de Fredericton a adopté un processus de planification stratégique en dix étapes. Les deux premières consistent à s'entendre sur un processus et à former une équipe. À la troisième étape, on procède à une séance de formation, à l'intention de l'ensemble de la Force policière, sur le processus de planification stratégique.

Les étapes quatre à sept consistent à recueillir de l'information, à mener une évaluation et à formuler le plan. Des enquêtes interne et externe sont menées et analysées séparément. L'équipe en étudie les résultats et formule les orientations stratégiques du plan. Puis, les étapes finales consistent à réviser et adopter le plan, à élaborer un plan de mise en œuvre et, à une date ultérieure, à évaluer le plan. Les valeurs fondamentales, énoncés de mission et énoncés de vision figurent dans le présent document.



## PADDY PATROLL

Fuzz Bunny, la vieille mascotte de la police, prenait sa retraite en 2002. La nouvelle mascotte, Sgt Paddy Patroll, a été présentée durant la semaine nationale de la police 2002. Le Sgt Paddy Patroll est «de stature impressionnante et d'une présence physique massive le distinguant de ses collègues...» (Northside News, 24 mai 2002). Toutes les classes des écoles primaires du district 18 ont



été invitées à concourir pour trouver un nom à la nouvelle mascotte.



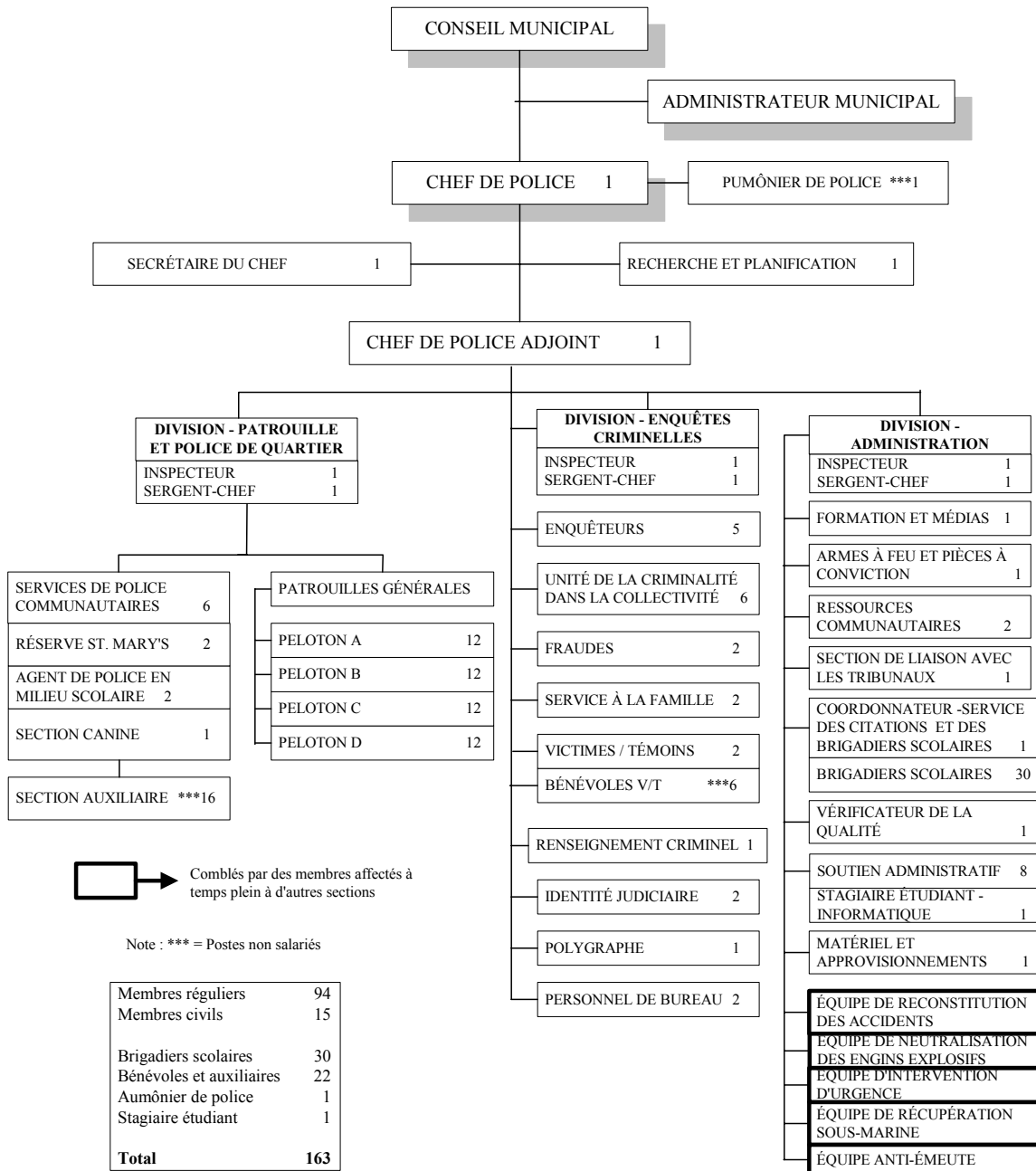
Le résultat était une triple égalité. Les trois classes gagnantes sont de l'école Garden Creek : 3<sup>e</sup> année de Mme Anderson, 4<sup>e</sup> année de Mme Cameron et 5<sup>e</sup> année de M<sup>me</sup> Fortnier.



# ORGANIGRAMME



## FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON 2002





## RENSEIGNEMENTS GÉOGRAPHIQUES

### DEMANDES DE SERVICES PAR ZONE 2002

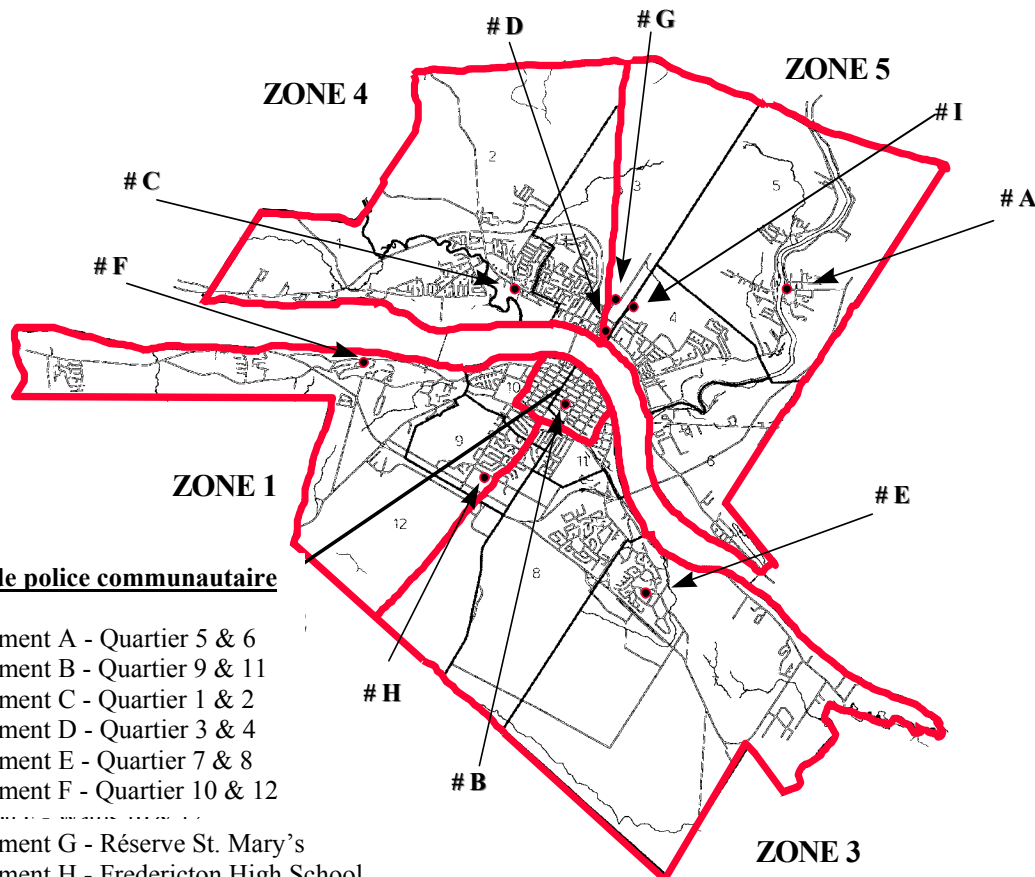
<u>Area</u>	<u>2002</u>
Zone 1	3,476
Zone 2	6,312
Zone 3	4,471
Zone 4	3,239
Zone 5	3,951
Other	127
<b>Total</b>	<b>21,576</b>

La superficie de Fredericton est de 134 km<sup>2</sup> (51 mi<sup>2</sup>) et comporte environ 384 km (238 mi) d'infrastructure routière (voies urbaines, de banlieue, de lotissement et provinciales) et 61 km de sentiers de promenade. La réserve St. Mary's est située dans les limites de la ville.

Le recensement démographique de Fredericton dénombre 48 272 habitants, y compris la Réserve St. Mary's (en 2000).

#### À noté:

- La plupart des appels pur service (119) était samedi le 14 septembre 2002.
- Le moindre nombre de service d'appel (14) était mercredi le 25 décembre 2002.



#### Agents de police communautaire

- Emplacement A - Quartier 5 & 6
- Emplacement B - Quartier 9 & 11
- Emplacement C - Quartier 1 & 2
- Emplacement D - Quartier 3 & 4
- Emplacement E - Quartier 7 & 8
- Emplacement F - Quartier 10 & 12

- Emplacement G - Réserve St. Mary's
- Emplacement H - Fredericton High School
- Emplacement I - Leo Hayes High School



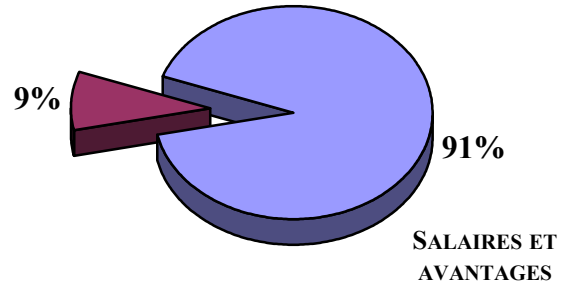
## RAPPORT FINANCIER

### BUDGET DE LA POLICE 2002

<u>ANNÉE</u>	<u>SALAIRES ET AVANTAGES</u>	<u>COÛTS DE FONCTIONNEMENT</u>
2001	6 894 804 \$	685 637 \$
2002	7 052 757 \$	684 883 \$

### 2002 SALARIES AS A MAJOR EXPENSE

#### COÛTS DE FONCTIONNEMENT



## EFFECTIF

### POLICE

Chef de police	1
Chef de police adjoint	1
Inspecteur	3
Sergent-chef	3
Sergent	7
Caporal	12
Constable de 1 <sup>re</sup> classe	62
Constable de 2 <sup>e</sup> classe	0
Constable de 3 <sup>e</sup> classe	1
Constable de 4 <sup>e</sup> classe	4

**SOUS-TOTAL DE L'EFFECTIF DE LA POLICE 94**

### CIVILS

Gestionnaire du soutien administratif	1
Recherche et planification	1
Matériel et approvisionnement	1
Victimes et témoins	2
Secrétaires de police I à III	10
<b>TOTAL DE L'EFFECTIF CIVIL</b>	<b>15</b>

**TOTAL GLOBAL 109**

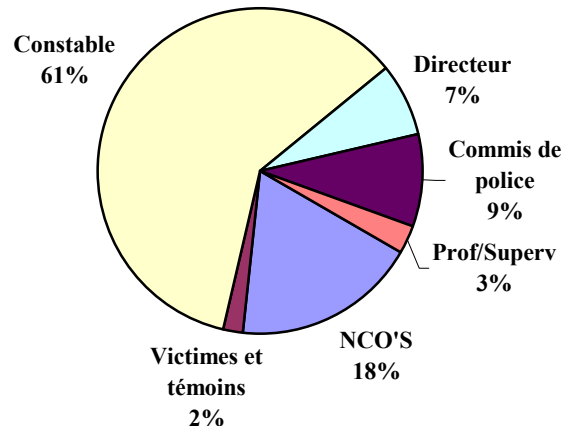
### EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL ET TEMPORAIRES

Stagiaire étudiant – informatique	1
Brigadiers scolaires (saisonniers)	30

### PERSONNEL NON SALARIÉ

Aumônier de police	1
Auxiliaires	14
Bénévoles, Section victimes et témoins	6

### RESSOURCES HUMAINES 2002





## ÉNONCÉ DE VISION

**La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matières de sécurité publique.**

## ÉNONCÉ DE MISSION

La Force policière de Fredericton s'engage à fournir des services policiers de qualité en travaillant avec la communauté pour assurer un milieu sûr et paisible où il fait bon vivre, travailler et se divertir.

## VALEURS FONDAMENTALES

### LA QUALITÉ DU SERVICE

La Force policière de Fredericton...

- s'engage à offrir des services policiers de qualité.
- va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.

### CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC

La Force policière de Fredericton...

- est consciente des besoins variés de la communauté.
- respecte et protège les droits et les libertés des personnes.
- mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.

### PARTENARIATS

La Force policière de Fredericton...

- travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.

### NOS EMPLOYÉS

La Force policière de Fredericton...

- met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation.
- favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité.
- s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.

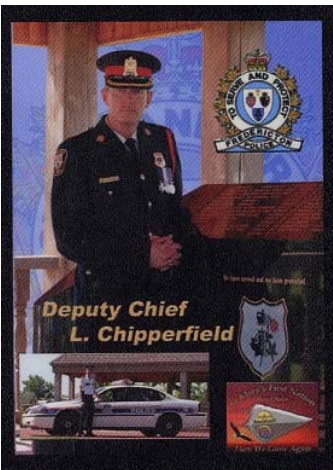
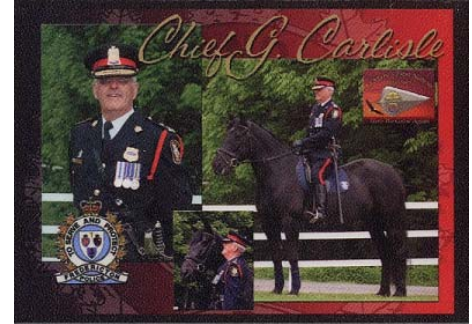


## PROFILS DE DIVISION

### ADMINISTRATION SUPÉRIEURE

Effectif :     **chef de police**  
                  **chef de police adjoint**  
                  **aumônier de police**  
                  **1 membre civil**

Le **chef de police, G.M. Carlisle**, a pour mandat de diriger l'organisation tant sur le plan opérationnel qu'administratif. Le **chef de police adjoint, L. Chipperfield**, seconde le chef de police dans la gestion globale et les opérations de la Force et assure le processus budgétaire.



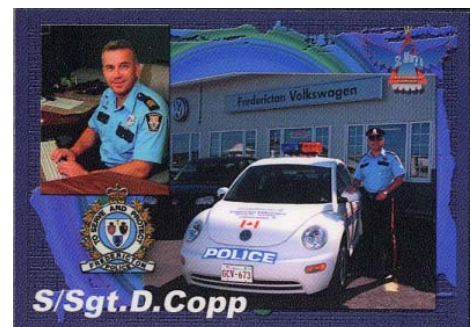
L'**aumônier de police**, le père Monte Peters, de *Our Lady of Fatima*, se joignait à la Force policière en novembre 1999. En tant qu'aumônier de la Force policière de Fredericton, le père Peters détient le grade honorifique d'inspecteur. Son rôle consiste à aider les membres de la Force policière et à offrir conseils religieux et assistance aux personnes qui traversent une crise. Il s'efforce de développer un rapport de confiance avec les membres en accompagnant régulièrement les agents dans les patrouilles et en participant aux fonctions de la Force.

L'**Unité de la recherche et de la planification** mène les recherches et fournit l'information statistique aux chefs de police, cadres supérieurs, conseil municipal, autres membres de la Force policière et autres services de police du pays.

### DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER

Effectif :     **1 inspecteur**  
                  **1 sergent-chef**  
                  **58 agents en uniforme**

La **Division de la patrouille et de la police de quartier**, la plus visible de la Force policière de Fredericton, établit les premiers contacts avec les citoyens de Fredericton en tant que premier intervenant en cas de demande de services. C'est une division dynamique capable de s'adapter rapidement et ainsi de répondre aux exigences du public.



La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Police de quartier. La **Section de la patrouille d'intervention** est considérée comme la base de la Force de police. Elle comprend quatre pelotons, A, B, C et D, chacun supervisé par un sergent et deux caporaux.



## PROFILS DE DIVISION

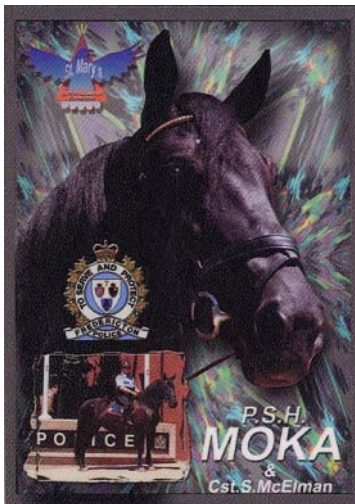
### PATROL/COMMUNITY DIVISION

Chaque peloton se compose de 12 personnes qui travaillent par quarts de 12 heures sur quatre jours suivis de quatre jours de repos. Cette section représente la plus grande partie de la Force policière.

Les hommes et les femmes affectés à cette section sont les premiers à intervenir dans la plupart des plaintes ou demandes de services.

Ils assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

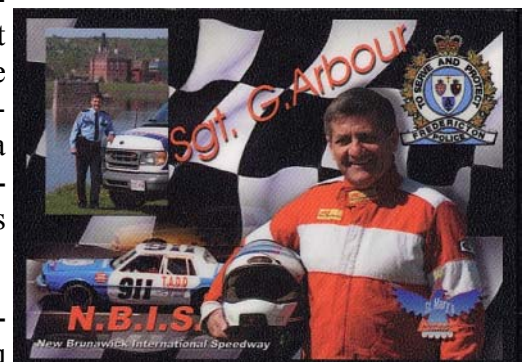
Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21<sup>e</sup> siècle. Ils doivent être souples et créatifs dans la résolution de problèmes. Les agents de police du nouveau millénaire sont des gens qualifiés, sûrs d'eux et ouverts d'esprit qui représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.



La Force policière de Fredericton est pionnière dans la conception et la mise en œuvre des services de police de quartier au Canada. Les principes fondamentaux que nous favorisons sont le partenariat entre communauté, gouvernement et police, la résolution proactive des problèmes et l'engagement communautaire pour traiter la cause et la peur des crimes, et les enjeux communautaires ayant une incidence sur la qualité de vie dans la ville. La Ville est fière de ses neuf **bureaux communautaires**, dont ceux dans les deux écoles secondaires locales. Des agents communautaires sont affectés à chaque bureau.

La division abrite aussi la **Section canine** et la **police auxiliaire**. La Force policière est dotée d'un malinois ayant cinq années d'entraînement. Les équipes canines servent à rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender, et à trouver des preuves et de la drogue.

La section de police auxiliaire constitue un bel exemple de citoyens aidant la communauté. Cette section compte 14 constables auxiliaires qui servent leur communauté en faisant respecter la loi. Ces agents reçoivent une formation continue et travaillent côte-à-côte pour maîtriser les foules, effectuer des patrouilles à pied, des récupérations en mer, des récupérations sous-marines, et apporter leur aide sur les scènes de crime.



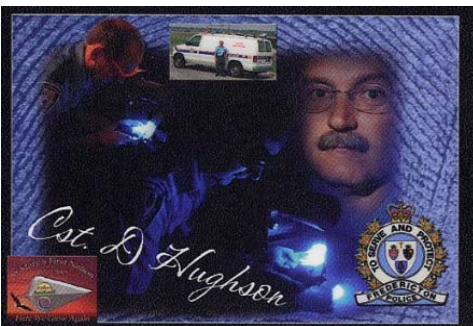


## PROFILS DE DIVISION

### DIVISION – ENQUÊTES CRIMINELLES

Effectif :    1 inspecteur  
              1 sergent-chef  
              19 agents de police  
              3 membres civils

La **Division des enquêtes criminelles** (DEC) a pour responsabilité de s'assurer que tout crime majeur rapporté dans la Ville de Fredericton fera l'objet d'une enquête professionnelle et éclairée, et que toute victime de crime soit traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC se divise en huit sections : crimes majeurs; identité judiciaire; polygraphie; renseignement criminel; criminalité dans la collectivité; fraudes; victimes et témoins et services à la famille.

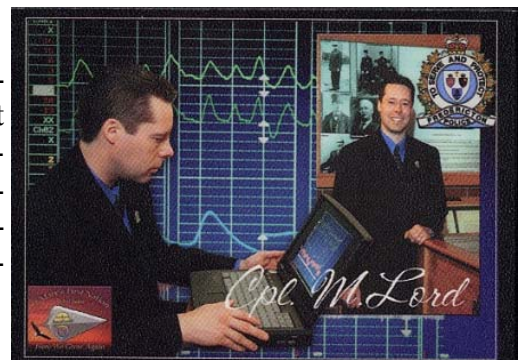


La **Section des crimes majeurs** traite homicides, vols, incendies criminels, pornographie, infractions avec arme à feu, introductions par effraction, menaces proférées à l'encontre de personnes, vols de véhicules, agressions physiques, harcèlement, tous types de vols, et accidents de véhicules à moteur impliquant des infractions pénales graves. Ses enquêteurs doivent être compétents et savoir intervenir au milieu des pires atrocités et être attentifs aux besoins du public.

La **Section de la criminalité dans la collectivité** a été créée en 2002 pour étudier les questions liées au crime et à la qualité de vie en rapport avec le maintien de l'ordre. Le mandat de cette section de la Force policière de Fredericton comprend lutte antidrogue, introductions par effraction, vol de véhicules et maintien de l'ordre ciblé. Ses efforts d'application des lois locale et fédérale se conjuguent dans une lutte globale contre le crime organisé et les trafiquants de drogue.

La **Section de l'identité judiciaire** est responsable de l'inspection des scènes de crime pour la recherche de preuves permettant d'identifier l'auteur d'une infraction. Les empreintes digitales et de pied, les cheveux ou taches de sang sont le genre de preuves méticuleusement recherchées par les agents d'identification dans l'examen d'une scène de crime.

La Force policière de Fredericton emploie depuis 1985 un polygraphiste à temps plein; il s'agit d'un agent spécialement formé pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées. La **Section de la polygraphie** participe aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations, et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires.

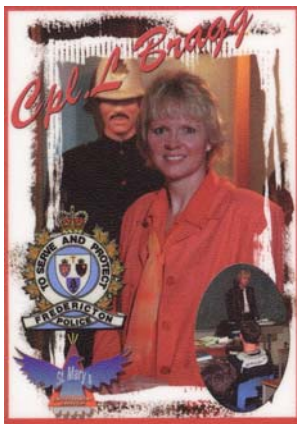
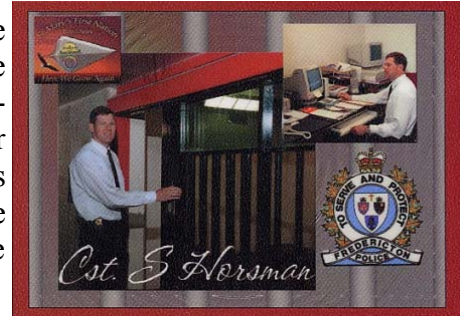






## PROFILS DE DIVISION

La **Section du renseignement criminel** soutient toute la Force grâce à son expertise en collecte, élaboration et corrélation de renseignements criminologiques aux échelles locale, provinciale et nationale. Les agents se spécialisent dans l'enquête sur le crime organisé traditionnel et non traditionnel, l'activité des bandes, la surveillance mobile et technologique et la collecte de renseignements visant à prévenir l'infiltration du crime organisé dans la Ville de Fredericton.



La **Section des fraudes** enquête chaque année sur des centaines de fraudes et de sensibiliser le public. Son mandat est d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, usage de faux, faux-semblant, crimes informatiques et contrefaçons. La **Section des services à la famille** enquête sur les crimes contre l'enfant : abus physique et sexuel, violence psychologique et négligence. Son mandat comprend aussi certains types de violence familiale tels que les crimes contre les personnes handicapées et les personnes âgées.

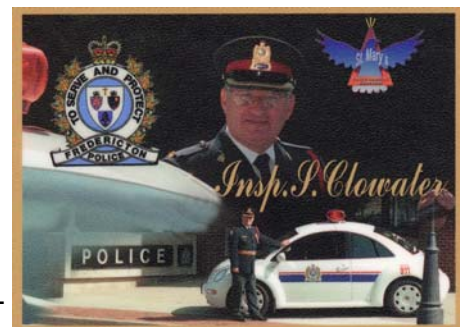
La **Section des victimes et témoins** intervient auprès des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles. Les conseillers de cette section sont dévoués et extrêmement expérimentés pour traiter des situations nécessitant une intervention urgente. Elle est assistée par six bénévoles qui collaborent étroitement avec le personnel.



### DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

Effectif :     1   inspecteur  
                  1   sergent-chef  
                  8   agents de police  
                  1   membre civil

La **Division du personnel et du soutien** est la composante ressources de la Force policière qui satisfait les exigences opérationnelles quotidiennes, et anticipe les besoins futurs. Elle enquête sur les plaintes internes contre les membres, conformément à la *Loi sur la police* du Nouveau-Brunswick.



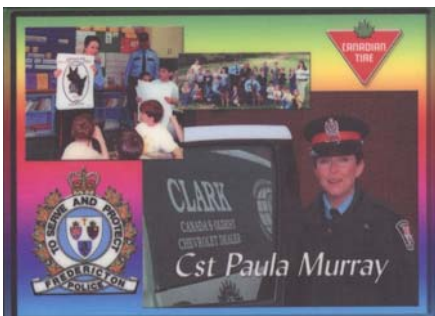
Cette division compte sept sections : formation et médias, armes à feu et pièces à conviction, ressources communautaires, liaison avec les tribunaux, coordination du service des citations et brigadiers scolaires, vérificateur de la qualité et matériel et approvisionnement.



## PROFILS DE DIVISION

La **Section de la formation et des médias** coordonne toutes les activités de formation interne et externe. Les agents suivent toute l'année des cours de formation spécialisée à différentes écoles de formation comme le Collège canadien de police et l'Académie de police de l'Atlantique. La formation interne est dispensée en continu et répond à des besoins identifiés sur des plans précis. Les agents de cette section informent les médias sur les événements et incidents importants, et agissent comme porte-parole de la Force auprès des journaux, de la radio et de la télévision.

La **Section des armes à feu et pièces à conviction** gère toutes les pièces et objets trouvés. Toutes les pièces sont cataloguées, saisies dans le système automatisé interne et archivées jusqu'à ce qu'elles soient requises pour une enquête, le tribunal ou pour élimination. Les agents assurent aussi l'entretien et l'inventaire de toutes les armes à feu du ministère. Le **vérificateur de la qualité** révise tous les rapports et détermine s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle. Le rôle de l'agent consiste à déterminer les personnes accusées qui sont admissibles aux programmes des mesures de rechange. Le vérificateur est le centre de contrôle de qualité pour tous les rapports.



La **Section des ressources communautaires** offre des programmes de formation et de prévention du crime à l'intention des enfants et des personnes âgées de la ville. L'agent fait de la recherche pour concevoir et dispenser des programmes scolaires de niveau primaire continuellement mis à jour pour refléter les aspects critiques relatifs aux tendances et problèmes actuels. La tâche de l'**agent de liaison avec les tribunaux** comprend les dénonciations, la gestion des dossiers d'accusation, la présence à la salle d'audience et le traitement des contraventions municipales et provinciales.

Le **coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires** est tenu de transmettre les sommations de comparaître et les citations à comparaître aux accusés et aux témoins afin d'assurer leur présence au tribunal. Ce membre est aussi responsable de la coordination du programme des brigadiers scolaires qui emploie 30 personnes.



La **Section du matériel et de l'approvisionnement** est responsable de

l'achat des uniformes et équipements de la Force policière. Ce membre civil aide la Force policière à s'approvisionner à l'aide du système Banner de la Ville. La division du personnel et du soutien chapeaute sept **équipes ou unités spéciales** qui assurent en plus de leurs tâches régulières des fonctions spécialisées à temps partiel. Ce sont : reconstitution d'accidents, marine, récupération sous-marine, intervention d'urgence, neutralisation des engins explosifs, équipe anti-émeute et patrouille motocycliste.





## PROFILS DE DIVISION

### DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

Effectif : 1 responsable civil  
10 membres civils

Sur la direction d'un(e) responsable civil, la **Section du soutien administratif** fait partie intégrante de l'organisme, étant responsable de tous les dossiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), des dossiers opérationnels et de la validation des renseignements saisis dans le système de gestion des dossiers. Elle est responsable du contrôle de présence du personnel, du livre de paie, de la préparation des demandes de facturation et des autorisations de sécurité.

Un membre civil de la Section du soutien administratif sont de coordonner et d'organiser le système de classement de l'administration supérieure, de tenir à jour tous les dossiers du personnel et de fournir des services administratifs au chef de police et au chef de police adjoint.

Le soutien administratif de la DEC est fourni par deux membres de la section du soutien administratif. Ils assurent l'intégrité des dossiers et s'assure que tous les documents nécessaires aux causes criminelles, y compris les fiches de la couronne, soient fournis intégralement. Entre autres tâches effectuées par cette section, la transcription d'entrevues enregistrées sur bandes audio et vidéo, la saisie des manuscrits de «déclaration après mise en garde» et la préparation des sommations à comparaître pour les personnes accusées et des citations à comparaître pour les témoins.



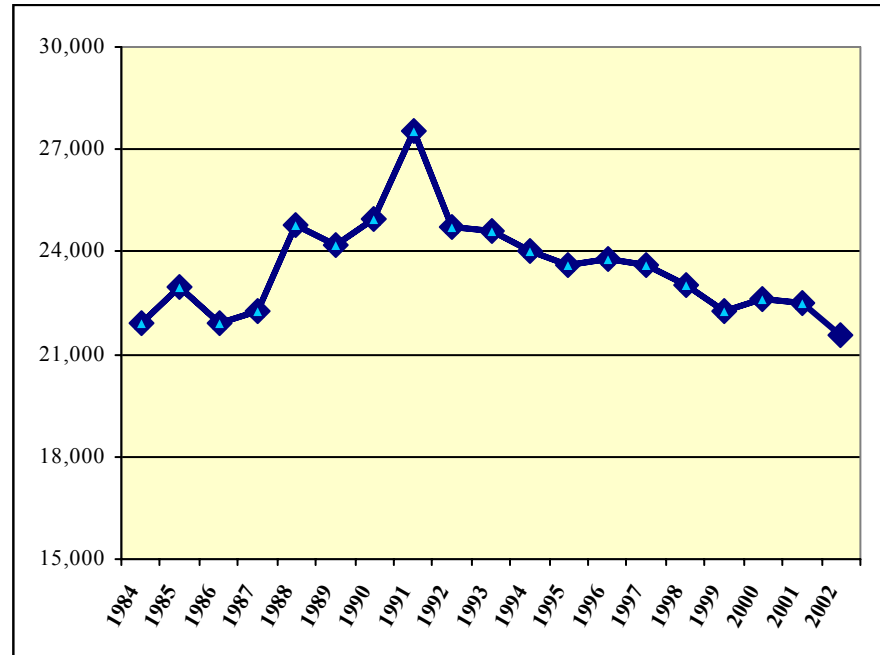


## RAPPORT STATISTIQUE 2002

### Demandes de service

1984	21,892
1985	22,979
1986	21,919
1987	22,262
1988	24,807
1989	24,176
1990	24,972
1991	27,546
1992	24,728
1993	24,633
1994	24,020
1995	23,600
1996	23,789
1997	23,596
1998	23,024
1999	22,270
2000	22,615
2001	22,474
<b>2002</b>	<b>21,575</b>

### DEMANDES DE SERVICE

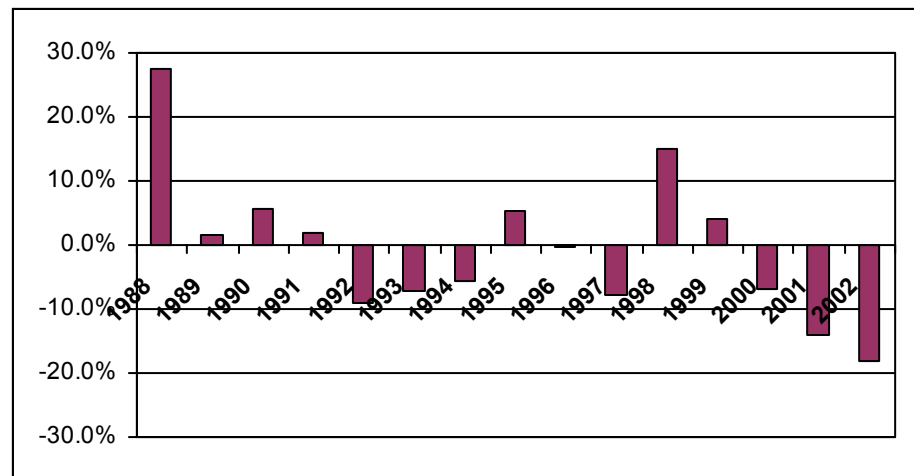


### Année

### Nombre d'alertes

1988	2,661
1989	2,701
1990	2,854
1991	2,906
1992	2,642
1993	2,452
1994	2,311
1995	2,431
1996	2,426
1997	2,237
1998	2,574
1999	2,677
2000	2,492
2001	2,143
<b>2002</b>	<b>1,755</b>

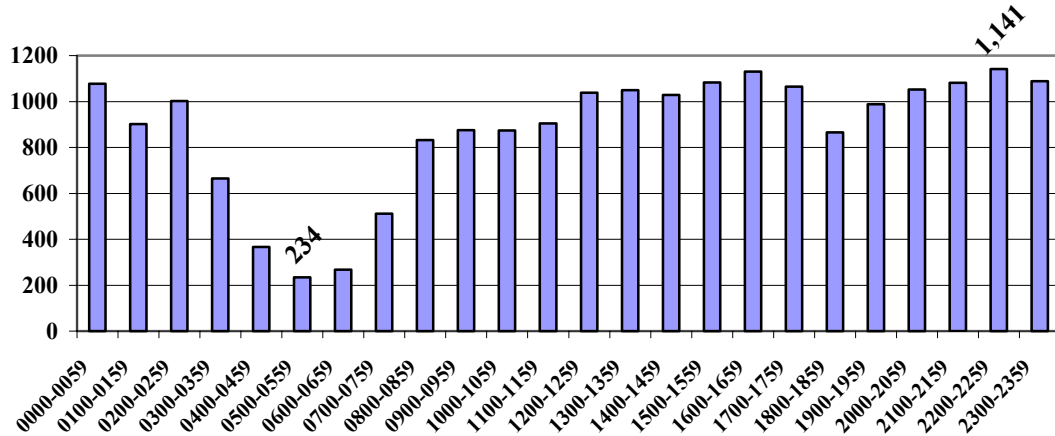
### ALERTES – VARIATION EN POURCENTAGE D'ANNÉE EN ANNÉE



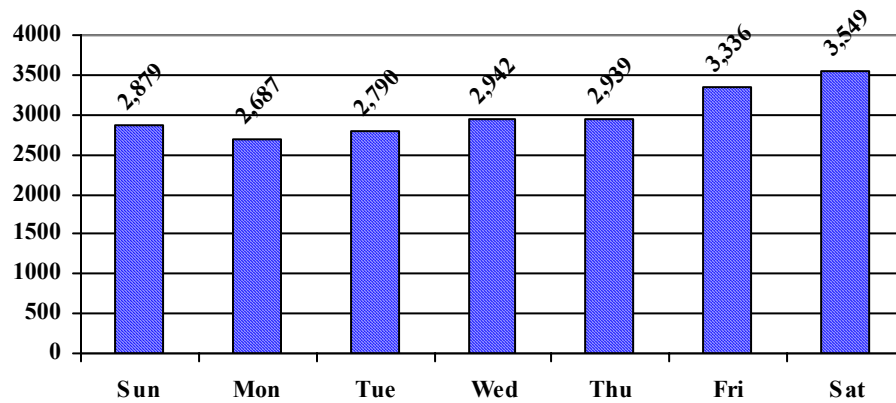


## RAPPORT STATISTIQUE 2002

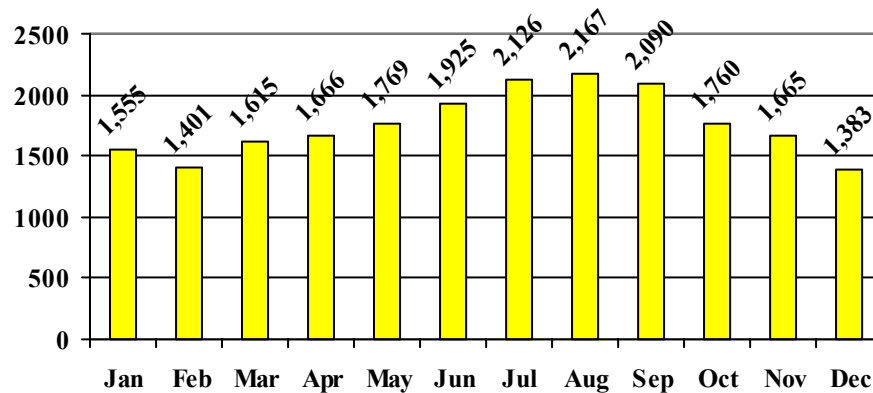
Demandes de service en fonction de l'heure de la journée



Demandes de service en fonction du jour de la semaine



Demandes de service par mois





## RAPPORT STATISTIQUE 2002

	<u>1997</u>	<u>1998</u>	<u>1999</u>	<u>2000</u>	<u>2001</u>	<u>AVG/ 5YR</u>	<u>2002</u>	<u>%C</u>
<b>CRIMES AVEC VIOLENCE</b>	379	494	579	559	619	526	<b>524</b>	0%
Agressions sexuelles	66	61	58	56	72	63	<b>52</b>	-17%
Vols	9	29	15	22	26	20	<b>26</b>	30%
Voies de fait simples	212	276	325	276	318	281	<b>283</b>	1%
Autres	92	128	181	205	203	162	<b>163</b>	1%
<b>TOTAL DES INFRACTIONS CONTRE LES BIENS</b>	1921	2838	2446	2767	2852	2565	<b>3105</b>	21%
<b>Introductions par effraction (Total)</b>	469	544	373	366	354	421	<b>363</b>	-14%
Introductions par effraction non rés.	204	204	134	142	136	164	<b>133</b>	-19%
Introductions par effraction rés.	169	205	159	124	148	161	<b>147</b>	-9%
Autres introductions par effraction	96	135	80	100	70	96	<b>83</b>	-14%
Vols de véhicules à moteur	135	112	131	125	136	128	<b>118</b>	-8%
Fraudes	239	239	208	243	183	222	<b>275</b>	24%
Dommages matériels	134	486	426	496	557	420	<b>648</b>	54%
Autres infractions contre les biens	944	1457	1308	1537	1622	1374	<b>1701</b>	24%
<b>TOTAL DES AUTRES IN- FRACTIONS</b>	2469	2261	2668	2544	2533	2495	<b>2346</b>	-6%
Trouble de la paix	2200	2017	2387	2304	2216	2225	<b>2065</b>	-7%
Autres	269	244	281	240	317	270	<b>281</b>	4%
<b>TOTAL DES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL</b>	4769	5593	5693	5870	6004	5586	<b>5975</b>	7%
<b>TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE</b>	32	51	95	46	33	51	<b>31</b>	-39%
Cannabis seulement	27	44	69	39	33	42	<b>27</b>	-36%
Autres	5	7	26	7	0	9	<b>4</b>	-56%
<b>NOMBRE TOTAL DE LOIS PROVINCIALES</b>	419	481	603	716	824	609	<b>659</b>	8%
Loi sur les boissons alcoolisées	372	435	567	656	742	554	<b>593</b>	7%
Autres	47	46	36	60	82	54	<b>66</b>	22%



## RAPPORT STATISTIQUE 2002

	<u>1997</u>	<u>1998</u>	<u>1999</u>	<u>2000</u>	<u>2001</u>	<u>AVG/5Y</u> <u>R</u>	<u>2002</u>	<u>%C</u>
<b>TOTAL DES INFRACTIONS</b>								
CC	191	235	198	208	166	200	<b>148</b>	-26%
Refus	14	20	16	22	5	15	<b>12</b>	-20%
Conduite avec facultés affaiblies	164	204	174	177	153	174	<b>122</b>	-30%
Autres	13	11	8	9	8	10	<b>14</b>	40%
<b>VÉHICULES À MOTEUR</b>								
<b>POURSUITES</b>	1476	1692	2263	2311	2514	2051	<b>2732</b>	33%
AVERTISSEMENT – ARRÊTÉS	1179	1521	1746	2319	2654	1884	<b>2093</b>	11%
POURSUITES EN EXÉCUTION D'UN ARRÊTÉ	717	840	900	1474	1354	1057	<b>1066</b>	1%
AVERTISSEMENT – VÉHICULES À MOTEUR	5361	8522	8176	9049	9860	8194	<b>10958</b>	34%
SUSPENSIONS DE 24 HEURES	166	176	194	186	247	194	<b>215</b>	11%
<b>TOTAL DES ACCIDENTS</b>	839	834	921	922	837	871	<b>870</b>	0%
Blessures	305	293	292	330	301	304	<b>299</b>	-2%
Mortels	1	4	1	2	2	2	<b>2</b>	0%
Autres	533	537	628	590	534	564	<b>569</b>	1%
<b>NOMBRE D'ALERTE TOTAL</b>	2237	2574	2677	2492	2143	2425	<b>1755</b>	-28%
<b>NOMBRE DE PLAINTES TOTAL</b>	23595	23024	22270	22614	22447	22790	<b>21575</b>	-5%
<b>PRISONNIERS TRAITÉS</b>								
<b>TOTAL</b>	1523	1266	1270	1267	1264	1318	<b>1046</b>	-21%
Loi sur la détention des personnes en état d'ivresse	592	504	523	494	413	505	<b>329</b>	-35%
Protection	286	142	156	205	226	203	<b>145</b>	-29%
Autres	645	620	591	568	625	610	<b>572</b>	-6%



**Force policière de Fredericton**

## **EMPLOYÉS**

### **MÉDAILLES DÉCERNÉES À LA POLICE POUR SERVICES DISTINGUÉS**

La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins de 20 années de service comme agent de police et un dossier de services exemplaire. Les candidats sont recommandés par le chef de police, et sont dûment considérés par le directeur de la Chancellerie des ordres et décorations du Canada.

En décembre 2002, l'honorable Marilyn Trenholme Counsell présentait les récompenses aux membres de la Force policière. La cérémonie et la réception ont eu lieu à l'Ancienne résidence du Gouverneur restaurée récemment. Une médaille de 20 ou 30 années de services distingués au sein de la police a été remise aux membres suivants.



**2002**

#### **MÉDAILLE POUR 20 ANNÉES DE SERVICES DISTINGUÉS DANS LA POLICE**

CST. F. MACINTOSH  
CST. G. CRISPO

#### **MÉDAILLE POUR 30 ANS DE SERVICES DISTINGUÉS DANS LA POLICE**

SGT. T. CANE  
SGT. A. MACDONALD  
CPL. C. URQUHART  
CST. D. LARDER  
CST. K. COOK







## EMPLOYÉS

### RENDRE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine. Ces causes charitables comprennent notamment :

Grands frères, grandes soeurs  
Repas à domicile (popote roulante)  
Échec au crime  
Jeunes en transition  
Fondation canadienne Rêves d'Enfants  
Société canadienne du cancer  
Fredericton Youth Hockey Association  
Conseil de prévention du crime dans la collectivité de Fredericton

Association canadienne des paraplégiques  
Centraide Canada  
Adolescents contre l'ivresse au volant  
Maison de transition  
Enfant-Retour  
Course au flambeau des responsables de l'application de la loi

