



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

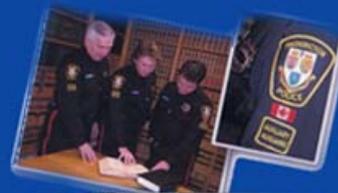
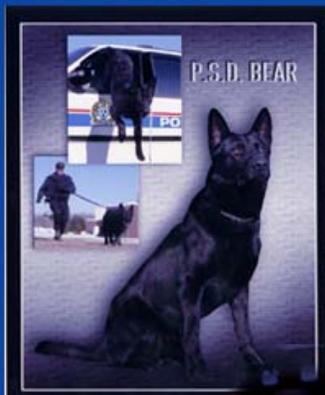
Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON

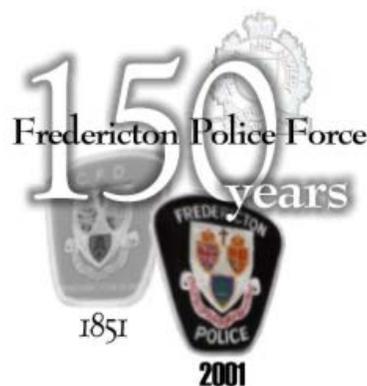
RAPPORT ANNUEL

2003



INDEX

AFFICHE SUR L'ALPHABÉTISATION.....	6	SECTION – LIAISON AVEC LES TRIBUNAUX	16
ADMINISTRATION SUPÉRIEURE.....	12	SECTION DES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES	16
ARMES À FEU ET PIÈCES.....	16	SECTION – SOUTIEN ADMINISTRATIF	18
AUMÔNIER DE POLICE.....	12	SERVICES À LA FAMILLE.....	15
BUREAU COMMUNAUTAIRES.....	13	TAZ	6
COORDONNATEUR – BRIGADIERS SCOLAIRES..	16	VALEURS FONDAMENTALES	11
DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER	12 À 13	VÉRIFICATEUR DE LA QUALITÉ.....	16
DIVISION – ENQUÊTES CRIMINELLES	14 À 15	VICTIMES ET TÉMOINS.....	15
DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN.....	15 À 18	TABLEAUX	
EFFECTIF.....	10	DEMANDES DE SERVICES PAR ZONE	9
EMPLOYÉS	23-24	BUDGET DE LA POLICE 2003	10
ÉNONCÉ DE MISSION	11	STATISTIQUES DES ALERTES.....	19
ÉNONCÉ DE VISION.....	11	DEMANDES DE SERVICES.....	19
ÉQUIPES SPÉCIALES.....	16	TENDANCE CRIMINELLE SUR CINQ ANS.....	21-22
FAITS SAILLANTS	4 - 7	STATISTIQUES	
MATÉRIEL ET APPROVISIONNEMENT	16	SALAIRES EN TANT QUE DÉPENSE MAJEURE	10
MÉDAILLES POUR SERVICES DISTINGUÉS.....	23	RESSOURCES HUMAINES	10
MESSAGE DE M. LE MAIRE.....	2	ALERTES	19
MESSAGE DU CHEF DE POLICE.....	3	DEMANDES DE SERVICES.....	19
NOUVEAU CHEF DE POLICE ADJOINT	4	DEMANDES DE SERVICES SELON L'HEURE	20
OPP GOLDEN HELMETS	7	DEMANDES DE SERVICES SELON LE MOIS	20
ORGANIGRAMME.....	8	DEMANDES DE SERVICES SELON LE JOUR	20
POLICE AUXILIAIRE	13		
PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER	12		
POLYGRAPHE	14		
PRIX DE LA POLICIÈRE.....	5		
PROFILS DE DIVISION	12 À 18		
RADAR REMORQUE	7		
RAPPORT FINANCIER	10		
RAPPORT STATISTIQUE.....	19 À 22		
RECHERCHE ET PLANIFICATION.....	12		
RENSEIGNEMENTS GÉOGRAPHIQUES.....	9		
RENSEIGNEMENT CRIMINEL.....	15		
SECTION CANINE.....	13		
SECTION – CRIMES MAJEURS	14		
SECTION – CRIMINALITÉ DANS LA COLLECTIVITÉ... ..	14		
SECTION – FRAUDES.....	15		
SECTION – FORMATION ET MÉDIAS.....	16		
SECTION – IDENTITÉ JUDICIAIRE	14		



Couverture crée par: Trudy Robicheau
Plusieurs des photos on été pris par: Brian
Smith et section de l'identité judiciaire



MESSAGE DE MONSIEUR LE MAIRE



Au nom de mes collègues du Conseil et des citoyens de Fredericton, je présente mes sincères félicitations à notre Force policière municipale pour ses 151 années de dévoués services à la collectivité.

Grâce à l'aide efficace de la Force policière de Fredericton et à son dévouement, notre ville est reconnue comme étant l'une des plus sûres du Canada atlantique. Notre Force jouit d'une réputation d'excellence. Au fil des ans, ses membres ont assuré la protection des citoyens avec courage et professionnalisme. Nos agents chargés de l'exécution de la loi ont gagné, par la mise en œuvre des services de police communautaires, l'estime, l'admiration, le respect et la confiance des citoyens.

Tous mes vœux de succès aux hommes et aux femmes de la Force policière de Fredericton. Je suis très reconnaissant et fier des efforts qu'ils déploient pour assurer la sécurité de notre ville et je les félicite pour leur bon travail.

Le maire,
Les Hull



MESSAGE DU CHEF DE POLICE



**MONSIEUR LE MAIRE LES HULL ET
MEMBRES DU CONSEIL MUNICIPAL DE
FREDERICTON,**

MESDAMES ET MESSIEURS,



J'ai le plaisir de présenter le rapport annuel 2003 de la Force policière de Fredericton. Le rapport traite des aspects administratif et opérationnel de la Force et passe en revue les données statistiques. Parmi les faits saillants de 2003, on note l'embauche d'un nouveau chef de police adjoint et l'attribution du prix de policière de l'année à l'un de nos membres. Le chef de police adjoint Barry MacKnight a été nommé à son poste en juillet 2003, tandis que le sergent Leanne Fitch a été désignée policière de l'année par l'International Association of Women Police en septembre 2003. Ce ne sont là que deux exemples des «Faits saillants» regroupés sous la rubrique du même nom.

Le sommaire statistique révèle que les crimes avec violence sont stables et que les accidents d'automobile ainsi que les infractions de conduite avec facultés affaiblies sont à la baisse. Tous les rapports statistiques comparent les données de 2003 à la moyenne des cinq dernières années. Le nombre total des incidents relevant du Code criminel a augmenté de 10 % en raison surtout d'une augmentation de 18 % des crimes contre la propriété. Le total des crimes avec violence a diminué de 7 % en 2003, comparativement à la moyenne des cinq dernières années. Les agressions sexuelles ont connu la baisse la plus importante, soit 23 %. Le vol accuse l'augmentation la plus forte sur l'ensemble des crimes avec violence, avec un dépassement de 25 % de la moyenne sur cinq ans, ce qui équivaut à 6 cas de plus.

Le nombre total d'infractions contre les biens a augmenté de 18 % en 2003 par rapport à la moyenne sur cinq ans. La hausse la plus importante concerne les cas de fraude (43 %). On a enregistré une augmentation de 2 % des introductions par effraction en raison d'un plus grand nombre d'introductions par effraction résidentielles (10 %). Les «autres» introductions par effraction ont diminué de 10 % et les introductions par effraction non résidentielles sont demeurées stables. Les accidents de la circulation ont enregistré une baisse de 9 % par rapport à la moyenne des cinq dernières années. Quant aux infractions liées à l'alcool et à celles de conduite avec facultés affaiblies, elles ont chuté respectivement de 3 % et de 27 % en 2003, par rapport à la moyenne sur cinq ans.

La Force policière continue d'améliorer la qualité des services au public grâce à l'engagement des membres et des volontaires spécialisés. La Force policière de Fredericton continue aussi à exercer un maintien de l'ordre axé sur la résolution de problèmes, grâce à sa philosophie de services de police communautaires. Elle s'est engagée à maintenir l'efficacité et le bon fonctionnement des services aux citoyens de Fredericton par la recherche de nouvelles technologies, leur valorisation et leur mise en œuvre pour soutenir ses membres dans leur travail de protection de la ville.

**G. M. Carlisle
CHEF DE POLICE**



Nouveau chef de police adjoint

Chef de police adjoint Barry MacKnight

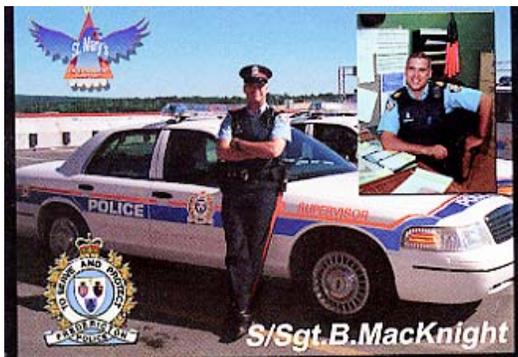
La Force policière de Fredericton a eu le plaisir d'annoncer la nomination de Barry MacKnight comme nouveau chef de police adjoint en juillet 2003.

La carrière du chef adjoint MacKnight a commencé par un poste dans la Gendarmerie royale du Canada en Colombie-Britannique. Ensuite, il a servi pendant une courte période dans la police municipale de Blackville avant d'accepter un poste de constable dans la Force policière de Fredericton, le 14 mars 1988. Il détient un baccalauréat ès arts spécialisé en anglais, et il parle couramment le français.



Le nouveau chef de police adjoint a monté en grade dans la Force et a été affecté récemment à la Division du personnel et du soutien. Dans son travail auprès de la Force policière de Fredericton, il a exercé de nombreuses fonctions, entre autres dans la patrouille d'intervention, la police de quartier et les enquêtes criminelles. Il dirige l'Équipe d'intervention d'urgence et il est très respecté de ses collègues et de la direction. Depuis 2002, le chef de police adjoint MacKnight est l'Aide de Camp du lieutenant-gouverneur de la province du Nouveau-Brunswick.

M. MacKnight a posé sa candidature à son nouveau poste au début du printemps, quand l'ancien chef adjoint, Les Chipperfield, a été nommé administrateur de l'Académie de police de l'Atlantique. Sept autres candidats postulaient en même temps que M. MacKnight, qui a finalement été choisi par le comité d'entrevue de cinq personnes.



Chef Carlisle présente au sous chef MacKnight avec l'épingle représentant 15 ans de service avec la ville de Fredericton



Prix de la policière de l'année



Le sergent Leanne Fitch de la Force policière de Fredericton a été désignée policière de l'année 2003 par l'International Association of Women Police. Ce prix prestigieux reconnaît l'excellence en leadership et en performance, le service communautaire et le mentorat. Les collègues et les superviseurs du sergent Fitch l'ont décrite comme une meneuse qui dirige avec discernement et intégrité, est cultivée et s'exprime bien, fait preuve de créa-

tivité face aux problèmes d'ordre professionnel et manifeste des forces dans tous les aspects de l'organisation et de la planification.

En 1985, après avoir obtenu un baccalauréat ès arts de l'Université du Nouveau-Brunswick, le sergent Fitch a fait ses premiers pas comme policière dans la Metropolitan Toronto Police Force. Elle s'est jointe à la Force policière de Fredericton en 1986 et, au cours de sa carrière, a travaillé dans la patrouille d'intervention, l'Unité des crimes de rue, la Section des services à la famille, la Section des crimes majeurs et la Section formation/médias.

Le sergent Fitch fait du bénévolat dans la communauté et a publié divers écrits touchant le domaine policier. Détentrice depuis 1995 d'une maîtrise ès arts en sociologie de l'Université du Nouveau-Brunswick, elle est actuellement chargée de cours à la Faculté de criminologie de l'Université Saint Thomas. Son mémoire de maîtrise, intitulé «Reviving the Peeler?: A Case Study of Organizational Change and Community Based Policing», a été mis en nomination pour la Médaille d'or du Gouverneur général.

La présentation officielle du prix a eu lieu le 3 septembre au congrès annuel de l'IAPW, à San Francisco. Le sergent Fitch a reçu une ovation de tous les délégués. C'est son père, Ken Fitch, un sergent d'état-major à la retraite de la GRC, qui lui a remis son prix. Le sergent Fitch, qui a marché dans les pas de son père, s'est exprimée en ces termes : «Il ne faut jamais douter de l'impact de notre engagement et de notre dévouement. Nous touchons et changeons la vie de bien plus de gens que vous ne pourrez jamais l'imaginer. Le temps est venu de montrer que nous sommes tous de bons leaders de la police.» La Force policière de Fredericton est fière de rendre hommage au sergent Leanne Fitch, récipiendaire du prix de policière de l'année de l'IAPW. Félicitations Leanne!

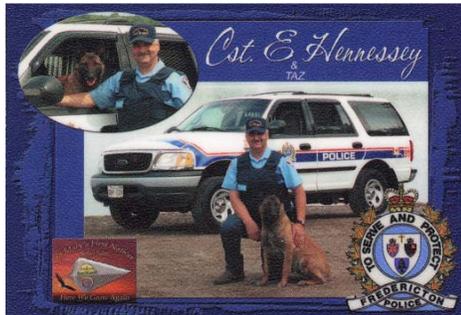


Sgt. Fitch et son père, Ken Fitch.



Force policière de Fredericton

TAZ

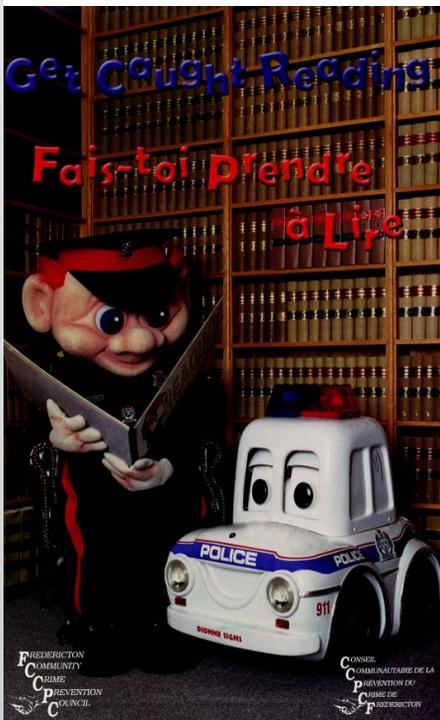


La Force policière de Fredericton a le regret d'annoncer la mort du chien de police Taz le vendredi 7 mars 2003, à l'âge de huit ans. Une maladie du rein lui avait été diagnostiquée et comme il n'a malheureusement pas bien réagi aux traitements, a dû être euthanasié.

la
de
il

Taz et son partenaire, le cst. Edgar Hennessey, ont travaillé ensemble pendant les six dernières années. Taz était un chien de berger belge malinois entraîné pour la recherche, le pistage et la capture de criminels. Le chef de police, G.M. Carlisle, a dit de Taz qu'il était «un élément très valable de la Force, un petit chien au grand cœur qui manquera à tous».

Affiche sur l'alphabétisation



La Section des ressources communautaires, en collaboration avec le Conseil de prévention du crime dans la collectivité de Fredericton, a dévoilé une nouvelle affiche sur l'alphabétisation. Cette affiche présente la mascotte de la Force, le sergent Paddy Patrol faisant la lecture à Radar, une voiture de patrouille miniature contrôlée à distance.

La légende de l'affiche, «Fais-toi prendre à lire», écrite dans les deux langues officielles, a pour but de promouvoir la lecture et a été conçue pour retenir l'attention des enfants, de la maternelle à l'école intermédiaire. La philosophie sous-jacente de ce projet est de prévenir la criminalité par le développement social en encourageant les jeunes à s'intéresser à l'école et à y rester au lieu de prendre part à des activités criminelles. Le projet constitue un exemple de réussite de la collaboration entre la police et divers groupes communautaires. L'affiche sera distribuée dans toutes les écoles de la localité.

Faits saillants



Radar remorque



RADAR trailer set up on Canada Street in a marked school zone.

L'image de gauche représente le radar remorque en marche.

Le radar remorque est habituellement installé dans des zones jugées «problématiques». L'indication sur le dessus de l'unité est modifiée pour refléter la limite permise

dans la zone en question. L'unité de radar de la remorque est réglée à la vitesse affichée dans cette zone.

La vitesse des véhicules qui s'approchent de la remorque s'affiche en grands caractères lumineux. Si cette vitesse excède la vitesse maximale permise, l'afficheur de vitesse et deux voyants rouges clignent pour signaler au conducteur sa vitesse et le maximum permis. Cette image montre l'appareil dans une zone scolaire, où la limite est de 30 km/h, et où il est évident que cette limite a été dépassée.

OPP Golden Helmets

La Force policière de Fredericton a eu le plaisir d'accueillir dans la ville de Fredericton la Golden Helmets Precision Motorcycle Team de la Police provinciale de l'Ontario. L'équipe a présenté deux spectacles gratuits au Centre d'exposition de Fredericton.



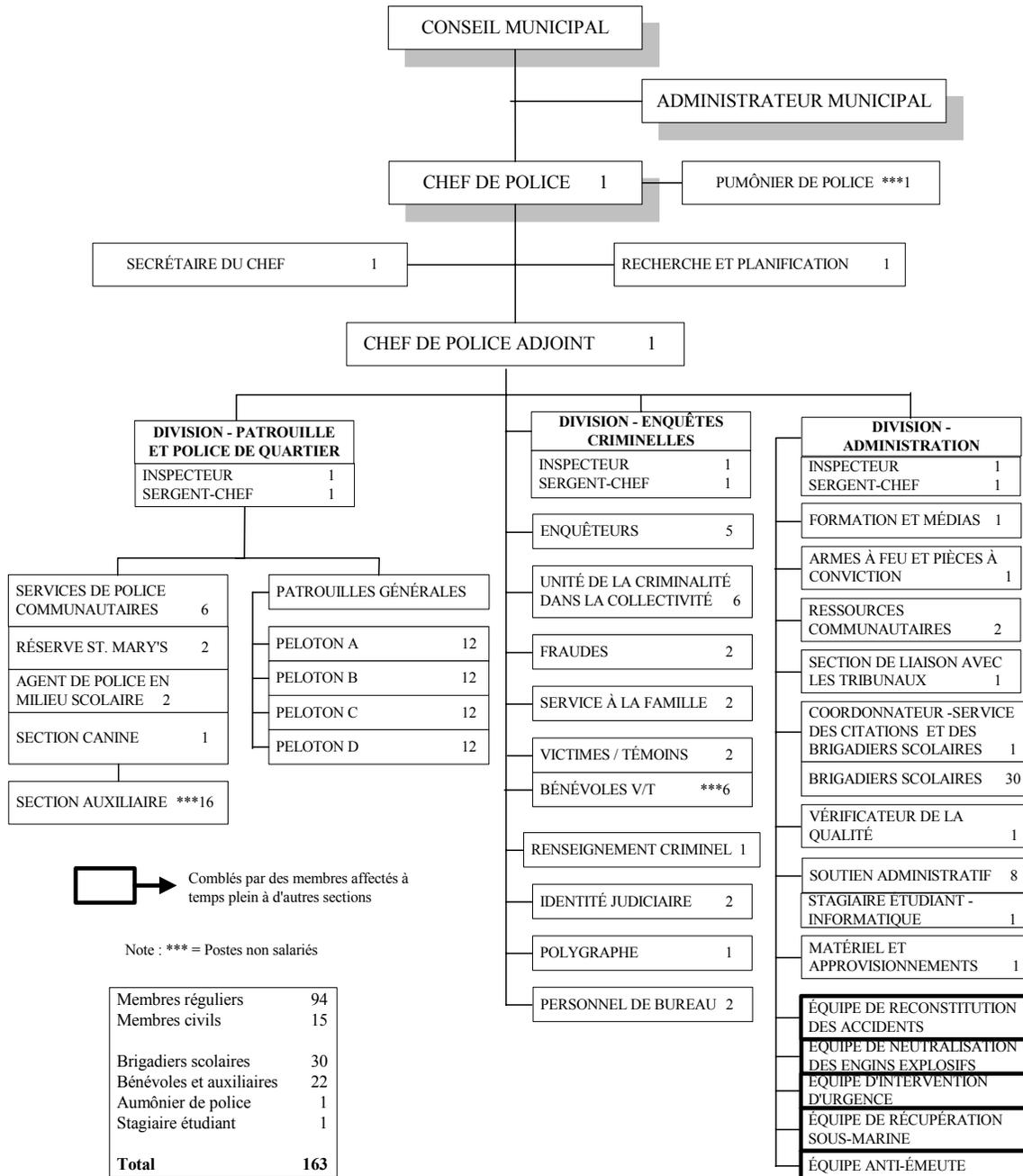
La Golden Helmets Team est formée de vingt-deux agents affectés au contrôle de la circulation dans des unités du sud de l'Ontario. L'équipe de précision a été constituée en 1963 et elle continue toujours de surprendre les spectateurs dans les foires, les festivals et les défilés. Les motocyclettes utilisées lors des démonstrations des Golden Helmets sont toutes des Harley-Davidson Police Specials, les mêmes qui servent aux agents dans leur travail régulier de patrouilleurs. Les motocyclistes accomplissent avec leurs machines des manœuvres complexes démontrant leur grande maniabilité et l'habileté des conducteurs. Après chaque présentation, les membres de l'équipe stationnent leurs motos sur le site et reçoivent le public. Les deux présentations ont attiré des foules assez importantes et les membres des Golden Helmets ont reçu un accueil chaleureux.



ORGANIGRAMME



FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON 2003





RENSEIGNEMENTS GÉOGRAPHIQUES

DEMANDES DE SERVICES PAR ZONE 2003

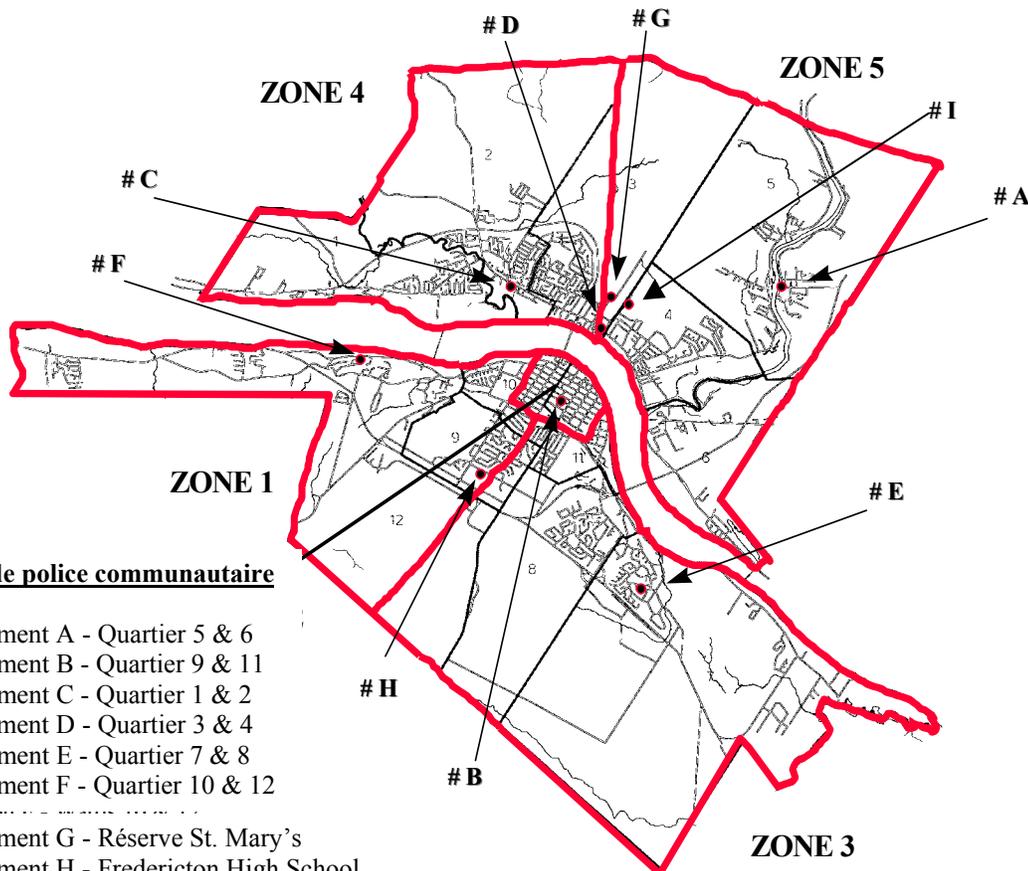
<u>Area</u>	<u>2003</u>
Zone 1	3,332
Zone 2	6,330
Zone 3	4,487
Zone 4	3,620
Zone 5	4,133
Other	26
Total	21,928

La superficie de Fredericton est de 134 km² (51 mi²) et comporte environ 384 km (238 mi) d'infrastructure routière (voies urbaines, de banlieue, de lotissement et provinciales) et 61 km de sentiers de promenade. La réserve St. Mary's est située dans les limites de la ville.

Le recensement démographique de Fredericton dénombre 48 272 habitants, y compris la Réserve St. Mary's (en 2000).

Faits à noter :

- Le plus grand nombre d'appels (119) a été enregistré le samedi 6 septembre 2003.
- Le nombre le moins élevé d'appels (24) a été enregistré le jeudi 25 décembre 2003.



Agents de police communautaire

- Emplacement A - Quartier 5 & 6
- Emplacement B - Quartier 9 & 11
- Emplacement C - Quartier 1 & 2
- Emplacement D - Quartier 3 & 4
- Emplacement E - Quartier 7 & 8
- Emplacement F - Quartier 10 & 12

- Emplacement G - Réserve St. Mary's
- Emplacement H - Fredericton High School
- Emplacement I - Leo Hayes High School



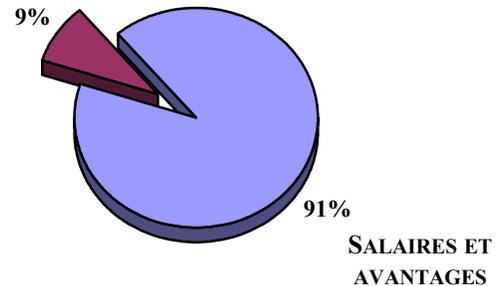
RAPPORT FINANCIER

BUDGET DE LA POLICE 2003

<u>ANNÉE</u>	<u>SALAIRES ET AVANTAGES</u>	<u>COÛTS DE FONCTIONNEMENT</u>
2002	7,067,502 \$	684,883 \$
2003	7,101,404 \$	693,739 \$

SALAIRES EN TANT QUE DÉPENSE MAJEURE

COÛTS DE FONCTIONNEMENT



EFFECTIF

POLICE

Chef de police	1
Chef de police adjoint	1
Inspecteur	3
Sergent-chef	3
Sergent	7
Caporal	12
Constable de 1 ^{re} classe	62
Constable de 2 ^e classe	0
Constable de 3 ^e classe	1
Constable de 4 ^e classe	4

SOUS-TOTAL DE L'EFFECTIF DE LA POLICE 94

CIVILS

Gestionnaire du soutien administratif	1
Recherche et planification	1
Matériel et approvisionnement	1
Victimes et témoins	2
Secrétaires de police I à III	10
TOTAL DE L'EFFECTIF CIVIL	15
<u>TOTAL GLOBAL</u>	109

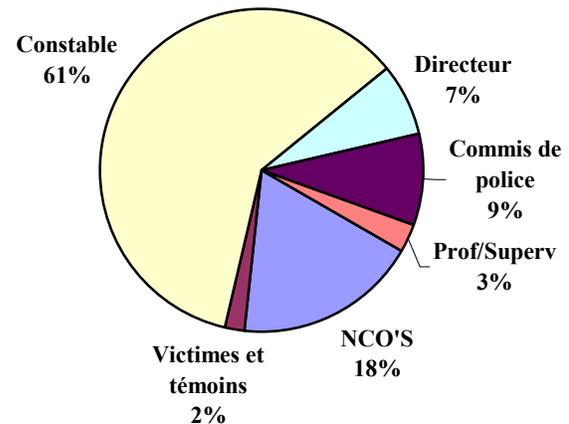
EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL ET TEMPORAIRES

Stagiaire étudiant – informatique	1
Brigadiers scolaires (saisonniers)	30

PERSONNEL NON SALARIÉ

Aumônier de police	1
Auxiliaires	14
Bénévoles, Section victimes et témoins	6

RESSOURCES HUMAINES 2003





ÉNONCÉ DE VISION

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matières de sécurité publique.

ÉNONCÉ DE MISSION

La Force policière de Fredericton s'engage à fournir des services policiers de qualité en travaillant avec la communauté pour assurer un milieu sûr et paisible où il fait bon vivre, travailler et se divertir.

VALEURS FONDAMENTALES

LA QUALITÉ DU SERVICE

La Force policière de Fredericton...

- s'engage à offrir des services policiers de qualité.
- va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.

CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC

La Force policière de Fredericton...

- est consciente des besoins variés de la communauté.
- respecte et protège les droits et les libertés des personnes.
- mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.

PARTENARIATS

La Force policière de Fredericton...

- travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.

NOS EMPLOYÉS

La Force policière de Fredericton...

- met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation.
- favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité.
- s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.

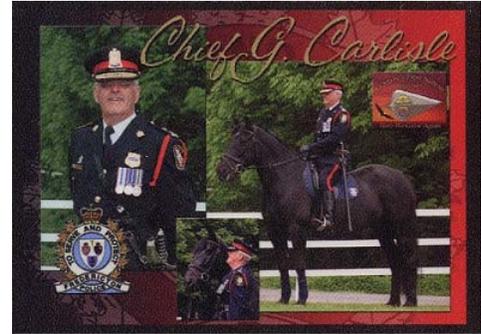


PROFILS DE DIVISION

ADMINISTRATION SUPÉRIEURE

Effectif : **chef de police**
 chef de police adjoint
 aumônier de police
 1 membre civil

Le **chef de police, G.M. Carlisle**, a pour mandat de diriger l'organisation tant sur le plan opérationnel qu'administratif. **Le chef de police adjoint, B. MacKnight was appointed in July of 2003.** Le chef de police adjoint a comme rôle de gérer le processus budgétaire de la Force et d'aider le chef de police dans ses tâches administratives et opérationnelles.



L'**aumônier de police**, le père Monte Peters, de *Our Lady of Fatima*, se joignait à la Force policière en novembre 1999. En tant qu'aumônier de la Force policière de Fredericton, le père Peters détient le grade honorifique d'inspecteur. Son rôle consiste à aider les membres de la Force policière et à offrir conseils religieux et assistance aux personnes qui traversent une crise. Il s'efforce de développer un rapport de confiance avec les membres en accompagnant régulièrement les agents dans les patrouilles et en participant aux fonctions de la Force.

L'**Unité de la recherche et de la planification** mène les recherches et fournit l'information statistique aux chefs de police, cadres supérieurs, conseil municipal, autres membres de la Force policière et autres services de police du pays.

DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER

Effectif : **1 inspecteur**
 1 sergent-chef
 58 agents en uniforme

La **Division de la patrouille et de la police de quartier**, la plus visible de la Force policière de Fredericton, établit les premiers contacts avec les citoyens de Fredericton en tant que premier intervenant en cas de demande de services. C'est une division dynamique capable de s'adapter rapidement et ainsi de répondre aux exigences du public.



*Insp. B. Blackmore,
off. resp. Division patrouille et
police de quartier*



*Le cst. A. Joyce, en train d'utiliser
le (L.I.D.A.R.) lidar*

La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Police de quartier. La **Section de la patrouille d'intervention** est considérée comme la base de la Force de police. Elle comprend quatre pelotons, A, B, C et D, chacun supervisé par un sergent et deux caporaux.



PROFILS DE DIVISION

DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER



Le cst. D. Carruthers utilisant un alcootest routier

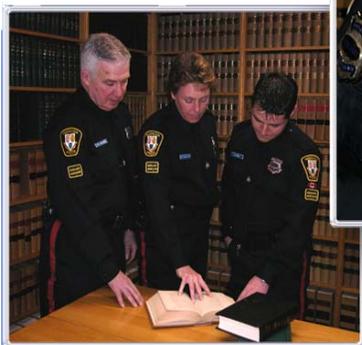
Chaque peloton se compose de 12 personnes qui travaillent par quarts de 12 heures sur quatre jours suivis de quatre jours de repos. Cette section représente la plus grande partie de la Force policière.

Les hommes et les femmes affectés à cette section sont les premiers à intervenir dans la plupart des plaintes ou demandes de services. Ils assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21^e siècle. Ils doivent être souples et créatifs dans la résolution de problèmes. Les agents de police du nouveau millénaire sont des gens qualifiés, sûrs d'eux et ouverts d'esprit qui représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

La Force policière de Fredericton est pionnière dans la conception et la mise en œuvre des services de police de quartier au Canada. Les principes fondamentaux que nous favorisons sont le partenariat entre communauté, gouvernement et police, la résolution proactive des problèmes et l'engagement communautaire pour traiter la cause et la peur des crimes, et les enjeux communautaires ayant une incidence sur la qualité de vie dans la ville. La Ville est fière de ses neuf **bureaux communautaires**, dont ceux dans les deux écoles secondaires locales. Des agents communautaires sont affectés à chaque bureau.

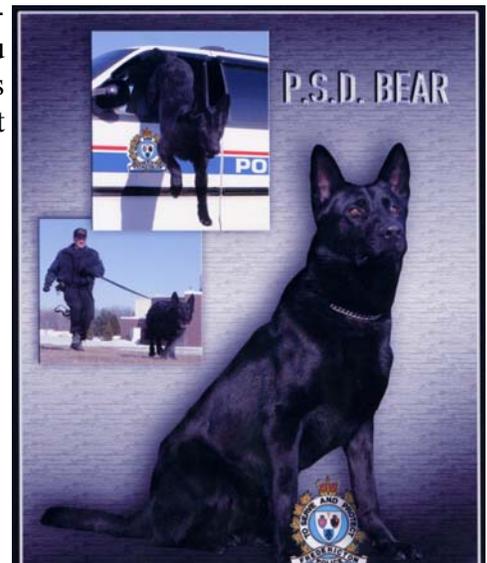
La division abrite aussi la **Section canine** et la **police auxiliaire**.



Les constables auxiliaires LeBlanc, McAllister et Banks.



La Force a un nouveau chien de police nommé Bear, un Berger allemand de 19 mois né en Hollande. Il a comme maître le cst. Dixon. Les équipes canines servent à rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender, ainsi qu'à trouver des preuves et de la drogue. L'agent Dixon et son nouveau partenaire de lutte contre le crime sont en service depuis septembre 2003.



Le cst. S. Dixon et Bear, le chien de police

La section de police auxiliaire constitue un bel exemple de citoyens aidant la communauté. Cette section compte 14 constables auxiliaires qui servent leur communauté en faisant respecter la loi. Ces agents reçoivent une formation continue et travaillent côte-à-côte pour maîtriser les foules, effectuer des patrouilles à pied, des récupérations en mer, des récupérations sous-marines, et apporter leur aide sur les scènes de crime.



PROFILS DE DIVISION

DIVISION – ENQUÊTES CRIMINELLES

Effectif : **1 inspecteur**
 1 sergent-chef
 19 agents de police
 3 membres civils



*Insp. G. Cook,
off. resp. Enquêtes criminelles*

La **Division des enquêtes criminelles** (DEC) a pour responsabilité de s'assurer que tout crime majeur rapporté dans la Ville de Fredericton fera l'objet d'une enquête professionnelle et éclairée, et que toute victime de crime soit traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC se divise en huit sections : crimes majeurs; identité judiciaire; polygraphie; renseignement criminel; criminalité dans la collectivité; fraudes; victimes et témoins et services à la famille.

La **Section des crimes majeurs** traite les cas suivants : homicides, vols, incendies criminels, pornographie, infractions avec arme à feu, introductions par effraction selon un mode d'exécution déjà observé, menaces proférées à l'encontre de personnes, vols de véhicules, agressions physiques, harcèlement, tous types de vols, et accidents de véhicules à moteur impliquant des infractions pénales graves. Ses enquêteurs doivent être compétents, savoir intervenir au milieu des pires atrocités et être attentifs aux besoins du public.



*Le cst. D. Hughson utilisant l'appareil
Luma-Light*

La **Section de la criminalité dans la collectivité** a été créée en 2002 pour étudier les questions liées au crime et à la qualité de vie en rapport avec le maintien de l'ordre. Le mandat de cette section de la Force policière de Fredericton comprend lutte antidrogue, introductions par effraction, vol de véhicules et maintien de l'ordre ciblé. Ses efforts d'appli-

cation des lois locale et fédérale se conjuguent dans une lutte globale contre le crime organisé et les trafiquants de drogue.

La **Section de l'identité judiciaire** est responsable de l'inspection des scènes de crime pour rechercher des preuves permettant d'identifier l'auteur d'une infraction. Les empreintes digitales et de pieds, les cheveux ou taches de sang sont le genre de preuves méticuleusement recherchées par les agents d'identification pendant l'examen d'une scène de crime.



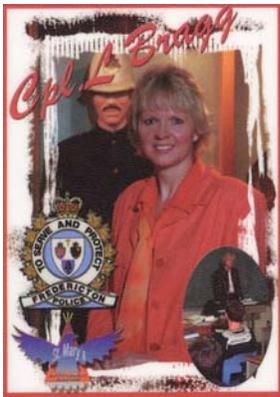
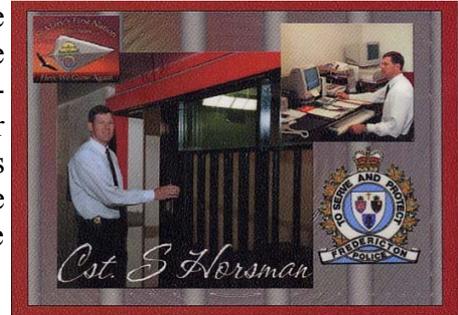
Cpl M. Lord, Section de la polygraphie.

La Force policière de Fredericton emploie depuis 1985 un polygraphiste à temps plein; il s'agit d'un agent spécialement formé pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées. La **Section de la polygraphie** participe aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations, et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires.



PROFILS DE DIVISION

La **Section du renseignement criminel** soutient toute la Force grâce à son expertise en collecte, élaboration et corrélation de renseignements criminologiques aux échelles locale, provinciale et nationale. Les agents se spécialisent dans l'enquête sur le crime organisé traditionnel et non traditionnel, l'activité des bandes, la surveillance mobile et technologique et la collecte de renseignements visant à prévenir l'infiltration du crime organisé dans la Ville de Fredericton.



La **Section des fraudes** enquête chaque année sur des centaines de fraudes et de sensibiliser le public. Son mandat est d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, usage de faux, faux-semblant, crimes informatiques et contrefaçons.

La **Section des services à la famille** enquête sur les crimes contre l'enfant : abus physique et sexuel, violence psychologique et négligence. Son mandat comprend aussi certains types de violence familiale tels que les crimes contre les personnes handicapées et les personnes âgées. La Section des Services à la

famille mène des enquêtes en équipe avec le ministère de la Santé et des Services communautaires et d'autres organismes



La **Section des victimes et témoins** intervient auprès des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles. Les conseillers de cette section sont dévoués et extrêmement expérimentés pour traiter des situations nécessitant une intervention urgente. Elle est assistée par six bénévoles qui collaborent étroitement avec le personnel..

DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

Effectif :

- 1 inspecteur
- 1 sergent-chef
- 8 agents de police
- 1 membre civil

La **Division du personnel et du soutien** est la composante ressources de la Force policière qui satisfait les exigences opérationnelles quotidiennes, et anticipe les besoins futurs. Elle enquête sur les plaintes internes contre les membres, conformément à la *Loi sur la police* du Nouveau-Brunswick.



*Insp. S. Clowater,
off. resp. Personnel/soutien*

Cette division compte sept sections : formation et médias, armes à feu et pièces à conviction, ressources communautaires, liaison avec les tribunaux, coordination du service des citations et brigadiers scolaires, vérificateur de la qualité et matériel et approvisionnement.



PROFILS DE DIVISION

DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

La **Section de la formation et des médias** coordonne toutes les activités de formation interne et externe. Les agents suivent toute l'année des cours de formation spécialisée à différentes écoles de formation comme le Collège canadien de police et l'Académie de police de l'Atlantique. La formation interne est dispensée en continu et répond à des besoins identifiés sur des plans précis. Les agents de cette section informent les médias sur les événements et incidents importants, et agissent comme porte-parole de la Force auprès des journaux, de la radio et de la télévision.

La **Section des armes à feu et pièces à conviction** gère toutes les pièces et objets trouvés. Toutes les pièces sont cataloguées, saisies dans le système automatisé interne et archivées jusqu'à ce qu'elles soient requises pour une enquête, le tribunal ou pour élimination. Les agents assurent aussi l'entretien et l'inventaire de toutes les armes à feu du ministère. Le **vérificateur de la qualité** révisé tous les rapports et détermine s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle. Le rôle de l'agent consiste à déterminer les personnes accusées qui sont admissibles aux programmes des mesures de rechange et les dossiers SALCV. Le vérificateur est le centre de contrôle de qualité pour tous les rapports.

Constable Murray de la section des ressources de la communauté avec les étudiants de Mlle. Cassie catégorie 2F de l'école primaire Priestman.



La **Section des ressources communautaires** offre des programmes de formation et de prévention du crime à l'intention des enfants et des personnes âgées de la ville. L'agent fait de la recherche pour concevoir et dispenser des programmes scolaires de niveau primaire continuellement mis à jour pour refléter les aspects critiques relatifs aux tendances et problèmes actuels. La tâche de l'**agent de liaison avec les tribunaux** comprend les dénonciations, la gestion des dossiers d'accusation, la présence à la salle d'audience et le traitement des contraventions municipales et provinciales. Le **coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires** est tenu de transmettre les sommations de comparaître et les citations à comparaître aux accusés et aux témoins afin d'assurer leur présence au tribunal. Ce membre est aussi responsable de la coordination du programme des brigadiers scolaires qui emploie 30 personnes.

Le rôle de l'agent consiste à déterminer les personnes accusées qui sont admissibles aux programmes des mesures de rechange et les dossiers SALCV. Le vérificateur est le centre de contrôle de qualité pour tous les rapports.

La **Section des ressources communautaires** offre des programmes de formation et de prévention du crime à l'intention des enfants et des personnes âgées de la ville.



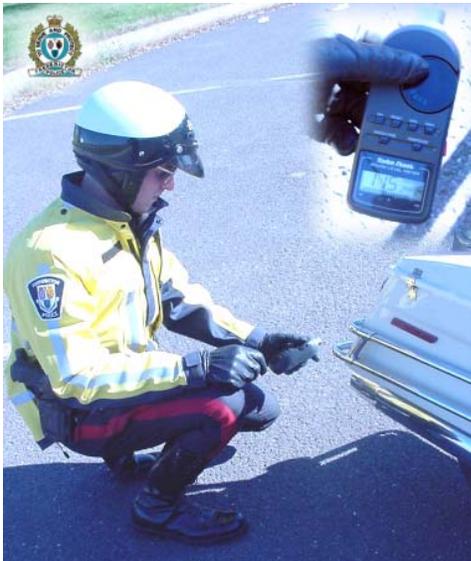
Constable Smith de la section des ressources de la communauté avec les étudiants de Mlle. Cassie catégorie 2F de l'école primaire Priestman



PROFILS DE DIVISION

DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

La **Section du matériel et de l'approvisionnement** est responsable de l'achat des uniformes et équipements de la Force policière. Ce membre civil aide la Force policière à s'approvisionner à l'aide du système Banner de la Ville. La division du personnel et du soutien chapeaute sept **équipes ou unités spéciales** qui assurent en plus de leurs tâches régulières des fonctions spécialisées à temps partiel. Ce sont : reconstitution d'accidents, marine, récupération sous-marine, intervention d'urgence, neutralisation des engins explosifs, équipe anti-émeute et patrouille motocycliste.



Le cst. Gaudet, en train d'utiliser un audiomètre .



Le cst. Duffy, en train d'utiliser un détecteur pour fenêtre teintée



Le cst. Vail, neutralisation des engins explosifs .





PROFILS DE DIVISION

DIVISION – PERSONNEL / SOUTIEN

Effectif : 1 responsable civil
10 membres civils



*Marilyn Abbott-Charters
Gestionnaire Section du soutien
administratif*

Sur la direction d'un(e) responsable civil, la **Section du soutien administratif** fait partie intégrante de l'organisme, étant responsable de tous les dossiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), des dossiers opérationnels et de la validation des renseignements saisis dans le système de gestion des dossiers. Elle est responsable du contrôle de présence du personnel, du livre de paie, de la préparation des demandes de facturation et des autorisations de sécurité.

Un membre civil de la Section du soutien administratif sont de coordonner et d'organiser le système de classement de l'administration supérieure, de tenir à jour tous les dossiers du personnel et de fournir des services administratifs au chef de police et au chef de police adjoint.

Le soutien administratif de la DEC est fourni par deux membres de la section du soutien administratif. Ils assurent garantir l'intégrité des dossiers et s'assure que tous les documents nécessaires aux causes criminelles, y compris les fiches de la couronne, soient fournis intégralement. Entre autres tâches effectuées par cette section, la transcription d'entrevues enregistrées sur bandes audio et vidéo, la saisie des manuscrits de «déclaration après mise en garde» et la préparation des sommations à comparaître pour les personnes accusées et des citations à comparaître pour les témoins.

Commissariat de police Station, 311 rue Queen

Le musée du corp de police de Fredericton est situé dans le vestibule du commissariat de police.



Le centre d'accueil est situé dans le vestibule du commissariat de police.



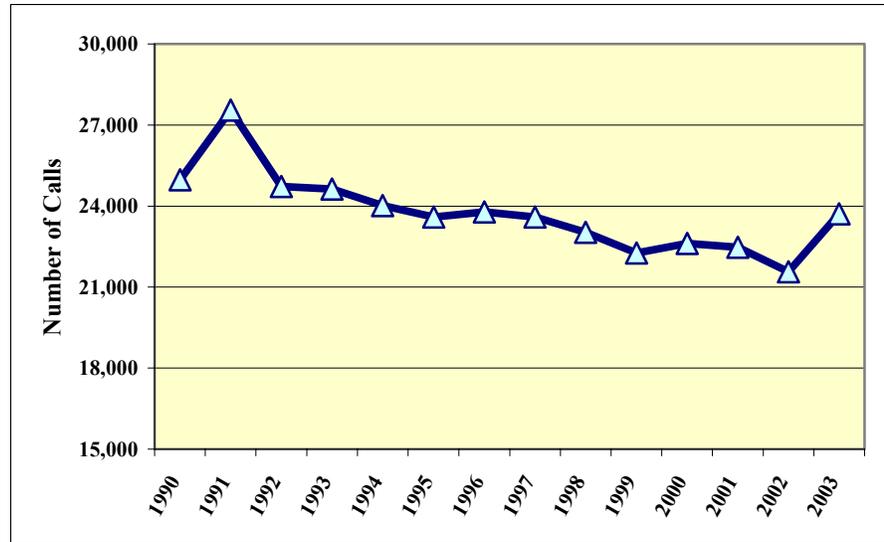


RAPPORT STATISTIQUE 2003

DEMANDES DE SERVICE

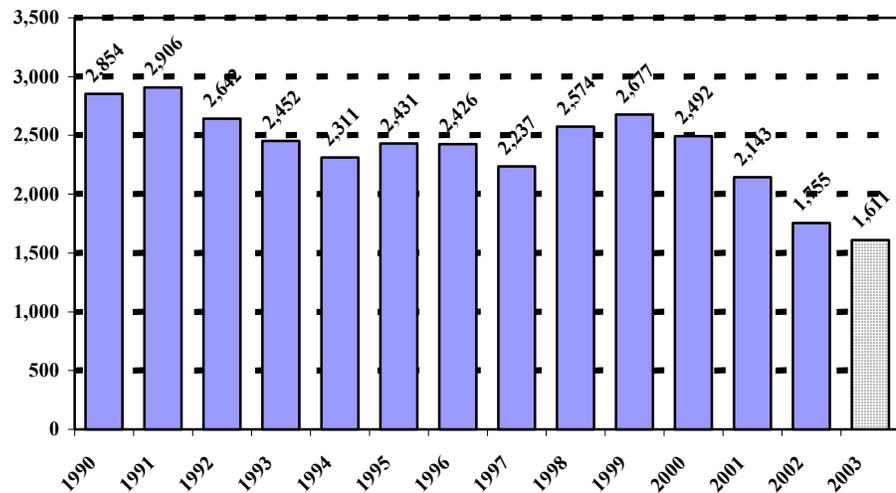
1990	24,972
1991	27,546
1992	24,728
1993	24,633
1994	24,020
1995	23,600
1996	23,789
1997	23,596
1998	23,024
1999	22,270
2000	22,615
2001	22,474
2002	21,575
2003	23,714

DEMANDES DE SERVICE



ALERTES

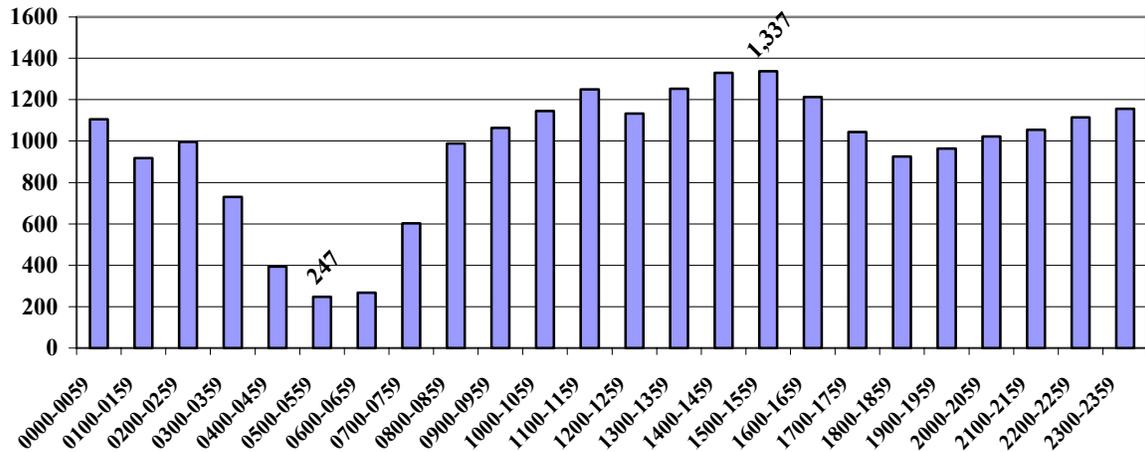
Année	Nombre d'alertes
1990	2,854
1991	2,906
1992	2,642
1993	2,452
1994	2,311
1995	2,431
1996	2,426
1997	2,237
1998	2,574
1999	2,677
2000	2,492
2001	2,143
2002	1,755
2003	1,611



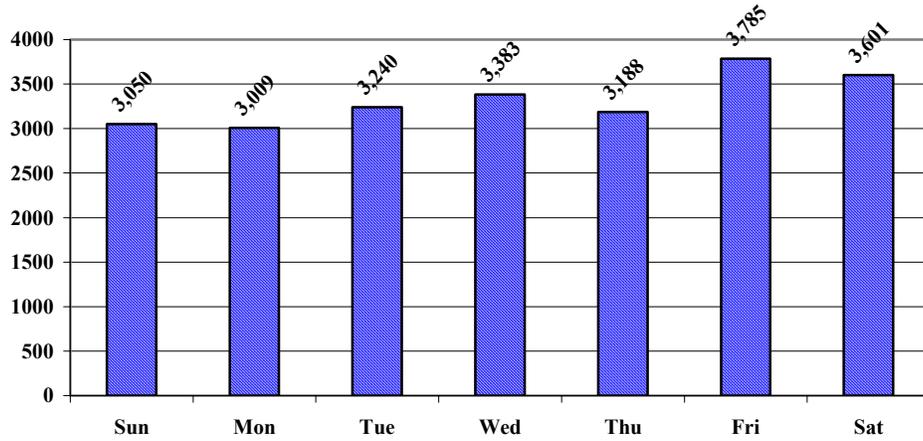


RAPPORT STATISTIQUE 2003

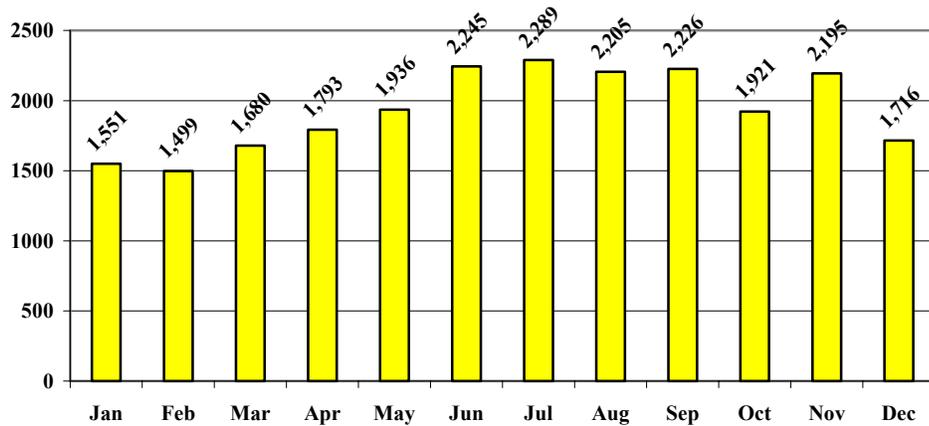
Demandes de services selon l'heure



Demandes de services selon le jour



Demandes de services selon le mois





RAPPORT STATISTIQUE 2003

	<u>1998</u>	<u>1999</u>	<u>2000</u>	<u>2001</u>	<u>2002</u>	<u>AVG/ 5YR</u>	<u>2003</u>	<u>%C</u>
CRIMES AVEC VIOLENCE	494	579	559	619	524	555	516	-7%
Agressions sexuelles	61	58	56	72	52	60	46	-23%
Vols	29	15	22	26	26	24	30	25%
Voies de fait simples	276	325	276	318	283	296	274	-7%
Autres	128	181	205	203	163	176	166	-6%
TOTAL DES INFRACTIONS CONTRE LES BIENS	2838	2446	2767	2852	3105	2802	3319	18%
Introductions par effraction (Total)	544	373	366	354	363	400	408	2%
Introductions par effraction non rés.	204	134	142	136	133	150	150	0%
Introductions par effraction rés.	205	159	124	148	147	157	173	10%
Autres introductions par effraction	135	80	100	70	83	94	85	-10%
Vols de véhicules à moteur	112	131	125	136	118	124	123	-1%
Fraudes	239	208	243	183	275	230	328	43%
Dommages matériels	486	426	496	557	648	523	540	3%
Autres infractions contre les biens	1457	1308	1537	1622	1701	1525	1920	26%
TOTAL DES AUTRES IN- FRACTIONS	2261	2668	2544	2533	2346	2470	2568	4%
Trouble de la paix	2017	2387	2304	2216	2065	2198	2230	1%
Autres	244	281	240	317	281	273	338	24%
TOTAL DES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	5593	5693	5870	6004	5975	5827	6403	10%
TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE	51	95	46	33	31	51	34	-33%
Cannabis seulement	44	69	39	33	27	42	25	-40%
Autres	7	26	7	0	4	9	9	0%
NOMBRE TOTAL DE LOIS PROVINCIALES	481	603	716	824	659	657	636	-3%
Loi sur les boissons alcoolisées	435	567	656	742	593	599	562	-6%
Autres	46	36	60	82	66	58	74	28%



RAPPORT STATISTIQUE 2003

	<u>1998</u>	<u>1999</u>	<u>2000</u>	<u>2001</u>	<u>2002</u>	<u>AVG/ 5YR</u>	<u>2003</u>	<u>%C</u>
TOTAL DES INFRAC- TIONS CC	235	198	208	166	148	191	139	-27%
Refus	20	16	22	5	12	15	6	-60%
Conduite avec facultés affai- blies	204	174	177	153	122	166	121	-27%
Autres	11	8	9	8	14	10	12	20%
VÉHICULES À MOTEUR POURSUITES	1692	2263	2311	2514	2732	2302	2244	-3%
AVERTISSEMENT – ARRÊ- TÉS	1521	1746	2319	2654	2093	2067	2307	12%
POURSUITES EN EXÉCU- TION D'UN ARRÊTÉ	840	900	1474	1354	1066	1127	1190	6%
AVERTISSEMENT – VÉHI- CULES À MOTEUR	8522	8176	9049	9860	10958	9313	10388	12%
SUSPENSIONS DE 24 HEU- RES	176	194	186	247	215	204	165	-19%
TOTAL DES ACCIDENTS	834	921	922	837	870	877	802	-9%
Blessures	293	292	330	301	299	303	314	4%
Mortels	4	1	2	2	2	2	2	0%
Autres	537	628	590	534	569	572	486	-15%
NOMBRE D'ALERTES TO- TAL	2574	2677	2492	2143	1755	2328	1611	-31%
NOMBRE DE PLAINTES TOTAL	23024	22270	22614	22447	21575	22386	22909	2%
PRISONNIERS TRAITÉS								
TOTAL	1266	1270	1267	1264	1046	1223	1055	-14%
Loi sur la détention des person- nes en état d'ivresse	504	523	494	413	329	453	384	-15%
Protection	142	156	205	226	145	175	148	-15%
Autres	620	591	568	625	572	595	523	-12%



EMPLOYÉS

POLICE EXEMPLARY SERVICE MEDAL

MÉDAILLES DÉCERNÉES À LA POLICE POUR SERVICES DISTINGUÉS

La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins de 20 années de service comme agent de police et un dossier de services exemplaire. Les candidats sont recommandés par le chef de police, et sont dûment considérés par le directeur de la Chancellerie des ordres et décorations du Canada.

En décembre 2003, l'honorable Herménégilde Chiasson présentait les récompenses aux membres de la Force policière. La cérémonie et la réception ont eu lieu à l'Ancienne résidence du Gouverneur restaurée récemment. Une médaille de 20 ou 30 années de services distingués au sein de la police a été remise aux membres suivants.



MÉDAILLE POUR 20 ANNÉES DE SERVICES DISTINGUÉS DANS LA POLICE

CST. F. PAUL



MÉDAILLE POUR 30 ANS DE SERVICES DISTINGUÉS DANS LA POLICE

SGT. J. WOODLAND
CPL. C. STAIRS





EMPLOYÉS

RENDRE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine. Ces causes charitables comprennent notamment :

Grands frères, grandes sœurs
Repas à domicile (popote roulante)
Échec au crime
Jeunes en transition
Fondation canadienne Rêves d'Enfants
Société canadienne du cancer
Conseil de prévention du crime dans la collectivité de Fredericton

Association canadienne des paraplégiques
Centraide Canada
Adolescents contre l'ivresse au volant
Maison de transition
Enfant-Retour
Course au flambeau des responsables de l'application de la loi

