



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Force policière de Fredericton



Rapport annuel 2005



toute
une
ville.

Fredericton

www.frederictonpolice.com



Message de monsieur le maire



Au nom de mes collègues du Conseil et des citoyens de Fredericton, je félicite sincèrement notre Force policière municipale pour ses 154 années de dévoués services à la collectivité.

L'appui soutenu de la Force policière de Fredericton fait de notre ville l'une des plus sûres du Canada atlantique. Grâce à leurs efforts de maintien de l'ordre communautaire, nos agents chargés d'exécuter la loi ont gagné l'estime, le respect et la confiance des citoyens. Ils continuent à servir la population de Fredericton avec courage et professionnalisme, confirmant ainsi sa réputation d'excellence.

Tous mes vœux de succès aux hommes et femmes de la Force policière de Fredericton. Je suis très reconnaissant et fier des efforts qu'ils déploient pour assurer la sécurité de notre ville et je les félicite pour leur bon travail.

LE MAIRE
Brad Woodside

Faire une différence... tous les jours!

Message du Chef de police

**MONSIEUR LE MAIRE
BRAD WOODSIDE ET MEMBRES DU
CONSEIL MUNICIPAL DE FREDER-
ICTON,**



MESDAMES, MESSIEURS,

Je suis heureux de vous présenter le rapport annuel 2005 de la Force policière de Fredericton. Le rapport traite des aspects administratifs et opérationnels de la Force et donne un aperçu de nos données statistiques. L'année dernière, la Force a été l'objet de changements sans précédent. Une nouvelle équipe de direction a pris la relève; j'ai succédé au chef Mac Carlisle, maintenant à la retraite, et Leanne Fitch a été nommée chef de police adjointe. La transition est au centre de nos préoccupations alors que nous procédons aux changements organisationnels. À cette fin, nous avons amorcé un exercice interne de planification opérationnelle, *L'avenir des services de police à Fredericton : un plan quinquennal*, qui permettra à la Force policière de Fredericton de continuer à assurer aux citoyens les services de haute qualité auxquels ils se sont habitués.

Parmi les autres événements dignes de mention en 2005 figure notre nouveau partenariat avec le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale pour mettre au point la formation sur **les conséquences de la violence exercée par le partenaire intime sur le travail des policiers.**

Si les tendances de la criminalité en 2005 montrent une augmentation des vols et des introductions par effraction résidentielles, elles constatent cependant la stabilisation des cas de dommages matériels et une nouvelle diminution du nombre d'accidents d'automobiles.

La situation à Fredericton suit la majorité des tendances canadiennes. La diminution du nombre total de cas d'actes criminels à l'échelle nationale en 2005 peut être attribuée à une diminution générale de la criminalité, à l'exception de crimes violents comme les voies de fait graves et le vol avec circonstances aggravantes. Les tendances sont surveillées à longueur d'année à Fredericton.

En décembre 2005, j'ai eu l'honneur de présenter à sept de nos policiers une mention élogieuse « or » pour la bravoure et l'altruisme dont ils ont fait preuve en tentant de sauver la vie d'une personne dont la voiture a plongé dans le fleuve Saint-Jean. La conduite de ces policiers reflète bien la vision et la mission de la Force policière de Fredericton. C'est un honneur de diriger de telles personnes.

**LE CHEF DE POLICE,
Barry MacKnight**



Énoncé de vision

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique.

Énoncé de mission

La Force policière de Fredericton s'engage à offrir des services policiers de qualité et à travailler avec la communauté afin d'offrir un milieu sécuritaire et paisible où il fait bon vivre, travailler et s'amuser.

Valeurs fondamentales

LA QUALITÉ DU SERVICE

La Force policière de Fredericton...

- s'engage à offrir des services policiers de qualité;
- va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.

CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC

La Force policière de Fredericton...

- est consciente des besoins variés de la communauté;
- respecte et protège les droits et les libertés des personnes;
- mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.

PARTENARIATS

La Force policière de Fredericton...

- travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.

NOS EMPLOYÉS

La Force policière de Fredericton...

- met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation;
- favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité;
- s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.

Faire une différence... tous les jours!

Points saillants

NOMINATION D'UN NOUVEAU CHEF DE POLICE



Le chef de police Barry MacKnight est nommé à son nouveau poste le 25 juillet 2005 après 17 années de service dans la Force policière de Fredericton. Né à Moncton, au Nouveau-Brunswick, M. MacKnight complète en 1981 une année du programme d'immersion francophone de l'Université de Moncton avant d'entreprendre un programme d'études anglaises à l'Université du Nouveau-Brunswick. Il obtient son diplôme avec mention en 1985, puis suit la formation policière à la Division Dépôt de la GRC à Regina, en Saskatchewan. Il sert pendant une année dans la GRC en Colombie-Britannique avant de revenir au Nouveau-Brunswick, en 1987, où il travaille au Service de police de Blackville.

En 1988, M. MacKnight se joint à la Force policière de Fredericton. Il y travaille successivement à la division de la patrouille, à l'unité des crimes de rue, à la section de la police communautaire, à la section des services familiaux et à l'unité des crimes majeurs s'élevant progressivement au grade de chef de police adjoint en 2003. Il a longtemps été membre de l'Équipe d'intervention d'urgence de la Force, qu'il dirigeait d'ailleurs avant d'être nommé chef de police.

M. MacKnight a servi d'aide de camp à deux lieutenants-gouverneurs. C'est d'ailleurs à ce titre qu'il obtient la Médaille du jubilé de la Reine, en 2002. Il est actuellement vice-président de l'Association des chefs de police du Nouveau-Brunswick. M. MacKnight est marié et a deux enfants, une fille de 13 ans et un garçon de 10 ans.

NOMINATION D'UNE CHEF DE POLICE ADJOINTE

Le 9 septembre 2005, après vingt années de service dans la force policière, Leanne Fitch a été nommée chef de police adjointe. En 1985, elle obtient son diplôme du Collège de police de l'Ontario et fait ses premiers pas comme policière dans la Police de la communauté urbaine de Toronto. Elle est aussi titulaire d'un baccalauréat ès arts et d'une maîtrise de l'Université du Nouveau-Brunswick, avec spécialisation en sociologie du maintien de l'ordre, des services de police communautaire et du changement organisationnel.



Au cours de sa carrière dans la Force policière de Fredericton, elle fait partie de nombreuses unités : Patrouille d'intervention, Unité du crime de rue, Section des services à la famille de la Division des enquêtes criminelles, Services de police communautaire, Relations avec les médias et Formation. Elle a également été chef de l'équipe des munitions spéciales de l'Unité de l'ordre public. Mentionnons aussi qu'elle est instructrice Taser certifiée.

Chargée de cours à temps partiel en criminologie pendant six années à l'Université St. Thomas et désignée Master Police Coach Facilitator à l'Université Dalhousie, elle est également auteure de publications sur la police communautaire et rédactrice en chef du bulletin de l'Association des femmes policières des provinces de l'Atlantique. En 2002, cet organisme l'a nommée « Meilleure policière » et en 2003, l'International Association of Women Police lui rend hommage en la désignant « Policière de l'année » à San Francisco, en Californie. Bénévole engagée dans la communauté, elle est actuellement vice-présidente de la Fredericton Therapeutic Riding Association.



Faits saillants (suite)

Comprendre les conséquences de la violence exercée par le partenaire intime pour aider les policiers à mieux intervenir

En 2005, le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale (CMMF) a reçu une subvention de la Stratégie nationale pour la prévention du crime pour le projet de recherche « Justice and Law Enforcement Responses to Women Abuse » (Application de la loi dans les cas de violence envers les femmes). Une partie de l'argent a servi à élaborer un programme de formation sur la violence exercée par le partenaire intime. Des représentants du CMMF se sont adressés à la Force policière de Fredericton (FPF) en décembre 2005 pour lui proposer un partenariat afin de mettre au point un programme de formation des formateurs adapté à ses besoins. Le chef de police Barry MacKnight et la chef de police adjointe Leanne Fitch ont accueilli l'idée sans aucune réserve.

Les objectifs clés d'apprentissage de la formation consistent à comprendre :

- la nature, les conséquences et la réalité de la violence exercée par le partenaire intime,
- le rôle des policiers répondant à des appels relatifs à des cas de violence exercée par le partenaire intime,
- les conséquences pour les policiers de répondre à de tels appels.

Fern Paul coordonne le programme, Elizabeth Blaney en supervise le contenu et Rina Arseneault assure la liaison entre le Centre, le comité de travail et le comité consultatif. Ces deux comités supervisent le développement de la formation. Le comité de travail est composé de membres de la FPF et du CMMF. Son rôle :

- Assurer la liaison entre la FPF et le CMMF pour la recherche sur la violence familiale.
- Aider à établir les points centraux de la formation et les exigences des formations subséquentes,
- Assurer la formation et les ressources internes.

Le comité consultatif est représentatif de la collectivité. Son rôle :

- Conseiller les intervenants du programme de formation des formateurs à l'intention des policiers.
- Réviser les modules du programme.
- Contribuer à l'élaboration du contenu de la formation.

En mai, des membres de la FPF ont participé à des groupes de discussion pour nous aider à élaborer le contenu du programme de formation. Ce travail, qui comprenait également la rédaction de manuels, a été réalisé pendant l'été, et un projet pilote de formation devrait débuter à l'automne 2006.

Comité de travail

Rina Arseneault

Karla Forsythe, constable

Fern Paul

Kendra Churchill-Waye

Donna Hicks

Leanne Fitch, chef de police adjointe

Mike Hudson, détective

Comité consultatif

Nancy Feeney Barrett

Krista Carr

Hilary Drain

Vera Francis

Lisa Kennedy

Bianca Kovacs

Tamara Sanifas

Nancy Feeney Barrett

Lise Bellefleur

Le révérend John Cathcart

Sara Duckworth

Reg Jerrett

Tammy Kitchen

Lindsay Manuel

Ann Smith

Lynn Stapleton

Kim Brooks

Wendy Chisholm-Spragg

Leanne Fitch, chef de police adjointe

Ljiljana Kalaba

Terri-Lee Kitchen

Natalie McBride

Hilary Drain

Faire une différence... tous les jours!

Récipiendaires d'une mention élogieuse « or » de la FPF

Plusieurs policiers se sont vu décerner la Mention élogieuse « or » de la FPF à l'occasion d'une cérémonie qui a eu lieu à l'Ancienne Résidence du Gouverneur. Le 10 juin 2005, des policiers sont intervenus à la suite d'un accident de voiture impliquant un homme, William Kilburn, qui est décédé au volant de sa voiture quelques instants avant qu'elle plonge dans le fleuve Saint-Jean.



Sept de nos policiers sur les lieux de l'accident ce jour-là ont déployé un effort courageux face à un danger considérable en tentant de sauver M. Kilburn. Ils ont fait preuve d'un dévouement sans faille qui leur a valu d'être accueilli, à l'Ancienne Résidence du Gouverneur, par le lieutenant-gouverneur, l'honorable Herménégilde Chiasson, et d'être honorés à l'occasion d'une cérémonie.

Félicitations aux policiers suivants :

Le caporal Mark Lord et les constables David Hughson, Lisa Comuzzi, Jason Schriver, Scott Dixon, Mike Berry et Phil Huckins

Deux citoyens qui ont également participé à la tentative de sauvetage recevront le Certificat de mérite de la FPF en janvier 2006.

Campagne « Gardez vos biens... verrouillez vos portes! »

En 2005, la Force policière de Fredericton a mené deux grandes campagnes de sensibilisation : « Gardez vos biens... verrouillez vos portes! » et « Responsabilité. T'en fous-tu? » La première était le fruit de la stratégie de lutte antidrogue de la Force policière de Fredericton. De concert avec nos efforts à faire respecter la loi et l'engagement de nos partenaires

préoccupés par le problème grave et complexe de la toxicomanie, cette stratégie stimulera la détermination de la Force policière de Fredericton à réduire la criminalité dans la communauté et accroître la sécurité publique.

La Force mise sur la prévention pour diminuer le taux de criminalité. Selon notre analyse des tendances, il est clair que la toxicomanie en est la cause principale et que la prévention peut enrayer beaucoup de crimes liés à la drogue. Beaucoup de vols, dans des véhicules ou ailleurs, et d'introductions par effraction se produisent dans des voitures, remises,

*Gardez vos biens...
verrouillez vos portes!*

Missing Something? Lock it
Drug-related crime is on the increase in Fredericton. So why stop introducing a missing or stolen item to the police?

Protégez vos biens
Si vous avez un doute sur la sécurité de votre maison, vérifiez les serrures de vos portes et de vos fenêtres. Assurez-vous que les portes et les fenêtres sont bien verrouillées. Utilisez des verrous de sécurité supplémentaires si vous le souhaitez. Protégez vos biens en installant des alarmes à domicile. Protégez vos véhicules et vos dépendances en installant des alarmes anti-intrusion. Protégez vos biens en installant des alarmes anti-intrusion. Protégez vos biens en installant des alarmes anti-intrusion.

Verrouillez votre véhicule
Verrouillez les portes de votre véhicule, surtout la nuit et lorsque vous êtes seul dans votre voiture. Ne laissez pas votre voiture sans surveillance pendant une longue période. Ne laissez pas votre voiture sans surveillance pendant une longue période. Ne laissez pas votre voiture sans surveillance pendant une longue période.

Gardez vos biens... verrouillez vos portes!
www.frederictonpolice.com
Info Drogue - 454-4541



Faits saillants (suite)

garages ou maisons qui ne sont pas verrouillés. Bien que les fraudes puissent impliquer des systèmes complexes de malversation, nos détectives indiquent que l'utilisation de chèques volés dans une voiture dont les portières sont déverrouillées est un des principaux types de cas de fraude. Simples, concis et efficaces, les messages clés de la campagne étaient : « Soyez prudents », « Protégez vos biens », « Verrouillez votre véhicule » et « Signalez toute activité suspecte ». Par exemple, pour le troisième, la demande suivante était faite aux citoyens : « Si la circulation automobile ou piétonne augmente soudainement dans votre quartier ou si vous soupçonnez d'autres activités liées à la drogue, appelez Info-Drogue au 454-4541. »



Campagne « Responsabilité. T'en fous-tu? »

La campagne *Responsabilité. T'en fous-tu?* a été créée en partenariat avec plusieurs organismes communautaires. Conçue pour sensibiliser les jeunes à consommer de façon responsable, elle a été menée au moyen de supports imprimés (affiches et dessous de verre) et d'annonces à la radio.

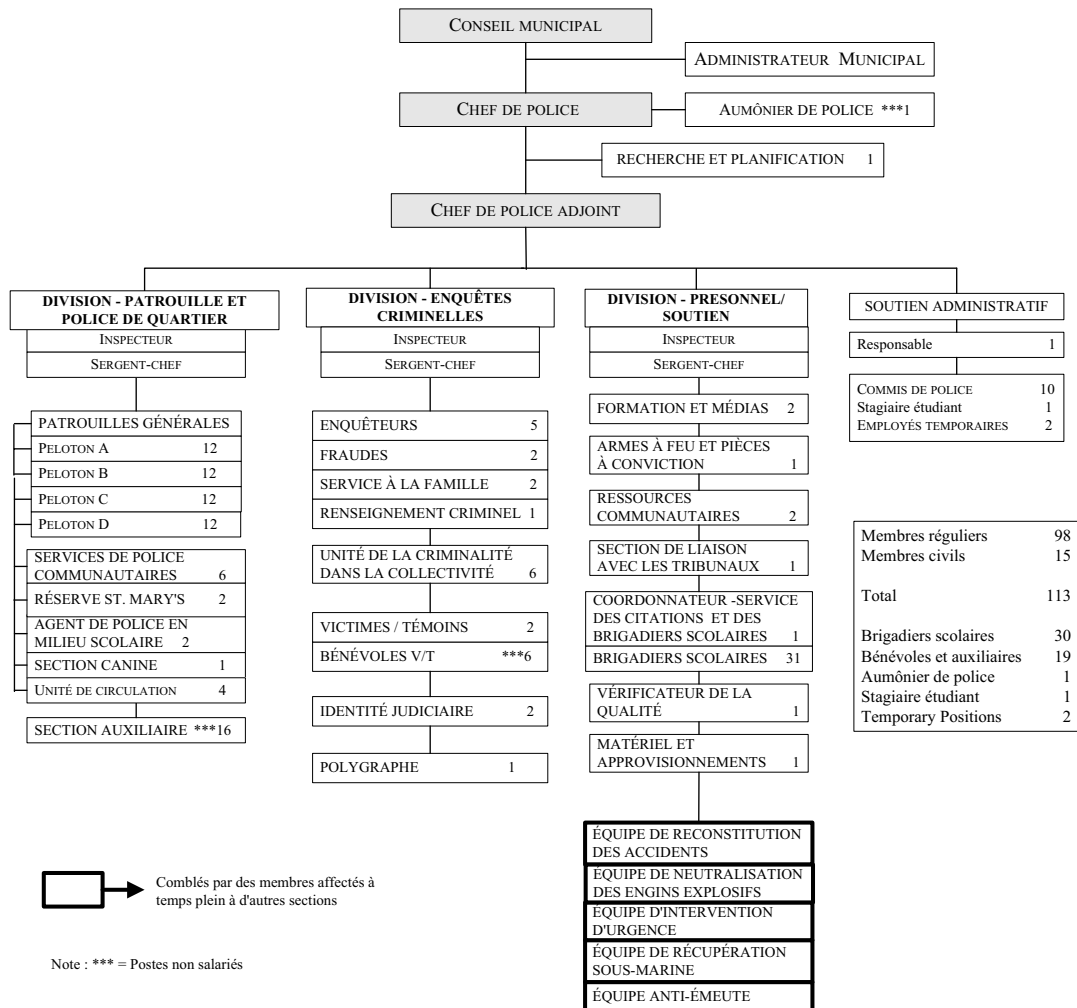


Faire une différence... tous les jours!

Organigramme



Force policière de Fredericton 2005



Comblés par des membres affectés à temps plein à d'autres sections

Note : *** = Postes non salariés



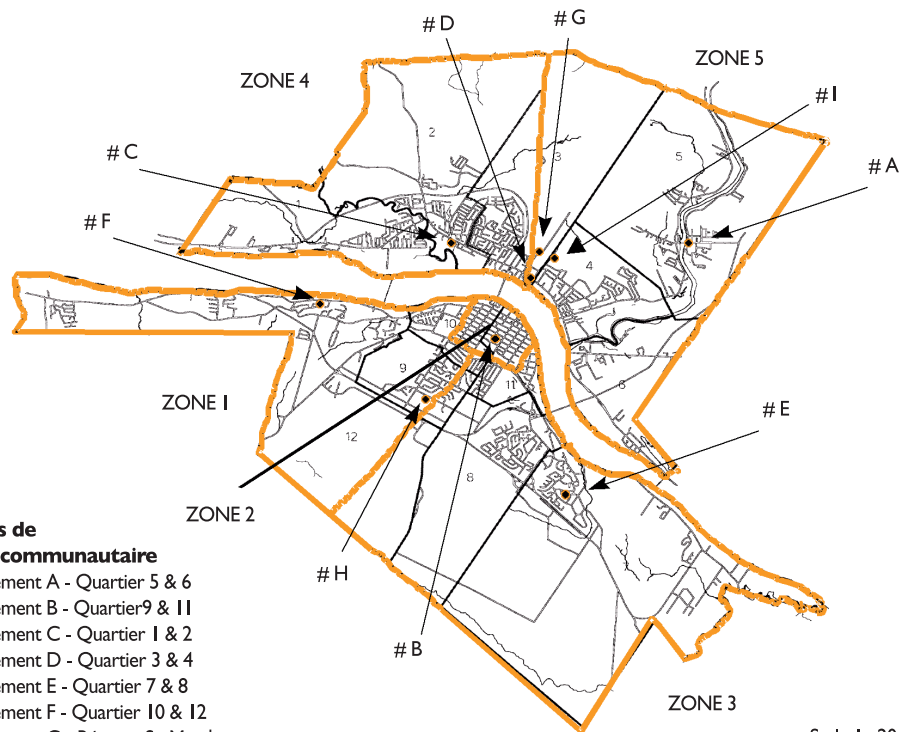
Renseignements géographiques

La superficie de Fredericton est de 134 km (51 mi) et comporte environ 384 km (238 mi) d'infrastructure routière (voies urbaines, de banlieue, de lotissement et provinciales) et 61 km de sentiers de promenade. La Première Nation St. Mary's est située dans les limites de la ville.

Le recensement démographique de Fredericton dénombre 48 272 habitants, y compris la Première Nation St. Mary's (données du recensement de 2001).

Demandes de services par zone 2005

Zone	2005
Zone 1	3 449
Zone 2	6 559
Zone 3	4 675
Zone 4	3 409
Zone 5	4 189
Autres	115
Total	22 396



- Agents de police communautaire**
- Emplacement A - Quartier 5 & 6
 - Emplacement B - Quartier 9 & 11
 - Emplacement C - Quartier 1 & 2
 - Emplacement D - Quartier 3 & 4
 - Emplacement E - Quartier 7 & 8
 - Emplacement F - Quartier 10 & 12
 - Emplacement G - Réserve St. Mary's
 - Emplacement H - Fredericton High School
 - Emplacement I - Leo Hayes High School

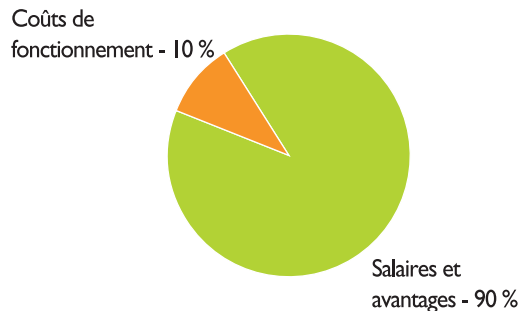
Scale 1 : 20,000

Faire une différence... tous les jours!

Rapport financier

BUDGET DE LA POLICE 2005

ANNÉE	SALARIES ET AVANTAGES FONCTIONNEMENT	COÛTS DE
2004	\$7 851 959	\$836 223
2005	\$8 141 974	\$873 475



Effectif

POLICE

Chef de police	1
Chef de police adjoint	1
Inspecteur	3
Sergent-chef	3
Sergent	7
Caporal	15
Constable de 1re classe	53
Constable de 2e classe	7
Constable de 3e classe	5
Constable de 4e classe	3

**SOUS-TOTAL DE L'EFFECTIF
DE LA POLICE** 98

EMPLOYÉS À TEMPS PARTIEL ET TEMPORAIRES

Stagiaire étudiant – informatique	1
Brigadiers scolaires (saisonniers)	30
Employés temporaires	2

PERSONNEL NON SALARIÉ

Aumônier de police	1
Auxiliaires	13
Bénévoles, Section victimes et témoins	6

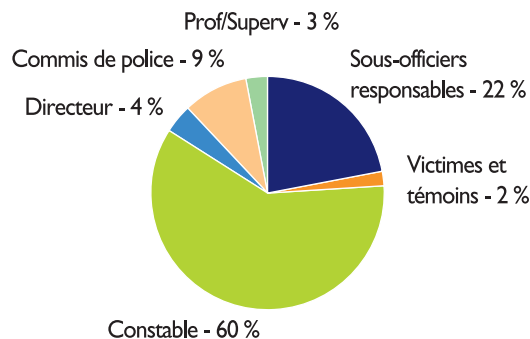
RESSOURCES HUMAINES 2005

CIVILS

Gestionnaire du soutien administratif	1
Recherche et planification	1
Matériel et approvisionnement	1
Victimes et témoins	2
Secrétaires de police	10

TOTAL DE L'EFFECTIF CIVIL 15

TOTAL GLOBAL 113





Profils de division

ADMINISTRATION SUPÉRIEURE

Effectif : **chef de police**
 chef de police adjoint
 aumônier de police
 1 membre civil

Le **chef de police, Barry MacKnight**, a pour mandat de diriger l'organisation tant sur le plan opérationnel qu'administratif. Ce faisant, il est déterminé à collaborer avec les citoyens de Fredericton pour que tous profitent d'un milieu sécuritaire. Le chef de police assure le leadership de la Force, pour le bénéfice de la communauté, en établissant les normes, en nourrissant la vision et en assumant la mission de l'organisation. Il veille à ce que tous les membres de la Force policière fassent équipe et qu'ils se conforment à cette vision et à cette mission. La **chef de police adjointe, Leanne Fitch**, a comme rôle d'aider le chef de police à guider la Force policière de Fredericton dans le 21^e siècle en ce qui concerne ses tâches administratives et opérationnelles. Elle gère le processus budgétaire de la Force à mesure qu'elle continue à relever le défi de fournir à notre communauté des services policiers de qualité supérieure. À Fredericton, la complexité et les défis qu'impose le maintien de l'ordre du nouveau millénaire seront relevés de front.

L'**aumônier de la police**, le révérend John Cathcart, prêtre et pasteur de la paroisse anglicane de Marysville et Durham Bridge, a joint les rangs de la Force en avril 2004. En tant qu'aumônier de la Force policière de Fredericton, le révérend Cathcart détient le grade honorifique d'inspecteur. Son rôle consiste à aider les membres de la Force policière et à offrir conseils religieux et assistance aux personnes qui traversent une crise. Il s'efforce de développer un rapport de confiance avec les membres en accompagnant régulièrement les agents dans les patrouilles et en participant aux fonctions de la Force.

L'**Unité de la recherche et de la planification** de la Force policière compte un membre du personnel civil qui relève directement du chef de police. Ce poste de recherche et d'analyse a été créé pour faciliter le processus décisionnel. Il fait partie intégrante du travail de planification et de mise en œuvre des objectifs à court et à long terme. Les fonctions de ce poste portent essentiellement sur la conduite d'enquêtes et d'analyses statistiques et la surveillance de l'évolution de la criminalité. Faire des recherches, analyser les résultats, évaluer les données, faciliter l'interprétation sont autant d'expressions qui aident à décrire les tâches associées à ce poste dans des domaines comme la planification stratégique, la recherche et l'analyse administrative et opérationnelle, le sondage d'attitudes et d'opinions, l'analyse de la criminalité et de l'objet des plaintes, la politique et les procédures et autres.

DIVISION – PATROUILLE ET POLICE DE QUARTIER

Effectif : **1 inspecteur**
 1 sergent-chef
 58 agents en uniforme

La Division de la patrouille et de la police de quartier est un élément très visible de la Force policière de Fredericton. Dynamique, elle peut rapidement se concentrer sur un problème différent pour répondre aux besoins immédiats du public.

La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Police de quartier. Considérée comme la base de la Force policière, la Section de la patrouille d'intervention représente la plus grande partie de l'effectif. Les sections assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions

Faire une différence... tous les jours!

de maintien de l'ordre du 21^e siècle. Ils doivent être souples et créatifs dans la résolution de problèmes. Les agents de police du nouveau millénaire sont des gens qualifiés, sûrs d'eux et ouverts d'esprit qui représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

La Force policière de Fredericton est pionnière des services de police de quartier au Canada. Les principes fondamentaux que nous favorisons sont le partenariat entre communauté, gouvernement et forces policières, la résolution proactive des problèmes et l'engagement communautaire pour traiter la cause et la peur des crimes, et les enjeux communautaires ayant une incidence sur la qualité de vie dans la ville de Fredericton. La Ville emploie des policiers dans neuf bureaux communautaires, y compris des agents scolaires dans deux écoles secondaires locales.

En 2004, la Force crée l'**unité de circulation** formée de quatre agents qui y sont exclusivement affectés. Leur rôle principal consiste à améliorer tous les aspects de la sécurité routière et de la conduite automobile sur le territoire de Fredericton. Ils le remplissent grâce à l'application de la Loi sur les véhicules à moteur du Nouveau-Brunswick et d'autres législations fédérales et provinciales ainsi que des programmes d'information sur les règlements de la circulation. Ces derniers sont conçus dans la perspective d'améliorer la qualité de vie à la lumière de pratiques de conduite prudente.

La division abrite aussi la **Section canine** et la **police auxiliaire**. La Section canine compte un maître-chien et un chien de police nommé Bear, un Berger allemand de 19 mois né en Hollande. Les équipes canines sont utilisées depuis 2003 pour rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender, ainsi que pour trouver des preuves et de la drogue.

La **section de police auxiliaire** constitue un bel exemple de citoyens aidant la communauté. Cette section compte 16 constables auxiliaires qui servent leur communauté en faisant respecter la loi. Ils reçoivent une formation continue et travaillent côte à côte avec des agents de la force régulière en participant à des patrouilles à pied, des opérations de contrôle des foules, des fonctions de patrouille, l'applica-

tion des lois maritimes et des récupérations sous-marines, et en apportant leur aide sur les scènes de crime.

DIVISION – ENQUÊTES CRIMINELLES

Effectif :	1	inspecteur
	1	sergent-chef
	19	agents de police
	2	civils

La **Division des enquêtes criminelles (DEC)** a pour responsabilité de s'assurer que tout crime majeur rapporté dans la Ville de Fredericton fera l'objet d'une enquête professionnelle et éclairée, et que toute victime de crime soit traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC compte plusieurs sections : crimes majeurs; identité judiciaire; polygraphie; renseignement criminel; criminalité dans la collectivité; fraudes; victimes et témoins; services à la famille.

La **Section des crimes majeurs** traite les homicides, les vols, les incendies criminels, la pornographie, les infractions avec arme à feu, les introductions par effraction, les menaces proférées à l'encontre de personnes, les vols de véhicules, les voies de fait graves, le harcèlement, tous les types de vols, et les accidents de véhicules à moteur impliquant des infractions pénales graves. Ses enquêteurs doivent être compétents et savoir intervenir au milieu des pires atrocités et être attentifs aux besoins du public.

Le mandat de la **Section de la criminalité dans la collectivité** comprend la lutte anti-drogue, les introductions par effraction, le vol de véhicules et le maintien de l'ordre ciblé. Ses efforts se conjuguent dans une lutte générale contre le crime organisé et les trafiquants de drogue.

La **Section de l'identité judiciaire** est responsable de l'inspection des scènes de crime pour rechercher des preuves permettant d'identifier l'auteur d'une infraction. Des empreintes digitales, de chaussures, de pneus et d'outils, des cheveux, des taches de sang et autres échantillons d'ADN sont le genre de preuves méticuleusement recherchées par les agents



Profils de division (suite)

d'identification pendant l'examen d'une scène de crime.

La Force policière de Fredericton emploie depuis 1985 un polygraphiste à temps plein; il s'agit d'un agent spécialement formé pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées. La **Section de la polygraphie** participe aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations, et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires.

La **Section du renseignement criminel** soutient toute la Force grâce à son expertise en collecte, élaboration et corrélation de renseignements criminologiques aux échelles locale, provinciale et nationale. Les agents se spécialisent dans l'enquête sur le crime organisé traditionnel et non traditionnel, l'activité des bandes, la surveillance mobile et technologique et la collecte de renseignements visant à prévenir l'infiltration du crime organisé dans la Ville de Fredericton.

La **Section des fraudes** enquête chaque année sur des centaines de fraudes et poursuit des activités de sensibilisation auprès du public. Son mandat est d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, l'usage de faux, le faux-semblant, les crimes informatiques et les contrefaçons.

La **Section des services à la famille** enquête sur les crimes contre l'enfant : abus physique et sexuel, violence psychologique et négligence. Dans le cadre de son mandat, elle enquête aussi sur d'autres types de violence familiale comme les crimes contre les personnes handicapées et les personnes âgées. Elle poursuit également des enquêtes en collaboration avec le ministère de la Santé et des Services communautaires et d'autres organismes.

La **Section des victimes et témoins** intervient auprès des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles. Elle emploie des civils; ce sont des conseillers agréés ayant une grande expérience de l'intervention en situation de crise et ils accomplissent leur travail avec un dévouement indéfectible. La section peut compter sur l'aide de 14 bénévoles qui collaborent étroitement avec le personnel.

PROFILS DE DIVISION

Effectif :	1	inspecteur
	1	sergent-chef
	8	agents de police
	1	civil

La Division du personnel et du soutien est la composante ressource de la Force policière qui satisfait les exigences opérationnelles quotidiennes, et anticipe les besoins futurs de la Force. Elle enquête aussi sur les plaintes internes contre les membres, conformément à la *Loi sur la police* du Nouveau-Brunswick.

Cette division compte sept sections : formation et médias, armes à feu et pièces à conviction, ressources communautaires, liaison avec les tribunaux, coordination du service des citations et brigadiers scolaires, vérificateur de la qualité et matériel et approvisionnement.

La **Section de la formation et des médias** coordonne toutes les activités de formation interne et externe. Les agents suivent toute l'année des cours de formation externe spécialisée à différentes écoles de formation comme le Collège canadien de police et l'Académie de police de l'Atlantique. La formation interne est dispensée en continu et répond à des besoins identifiés de la Force. Les policiers de cette section agissent aussi comme porte-parole de la Force auprès des journaux, de la radio et de la télévision, informent le public des événements importants et de la façon de procéder pour dénoncer des crimes.

Faire une différence... tous les jours!

La **Section des armes à feu et pièces à conviction** gère toutes les pièces et objets trouvés. Toutes les pièces à conviction sont cataloguées, saisies dans le système automatisé interne et archivées jusqu'à ce qu'elles soient requises pour une enquête, le tribunal ou pour élimination. Les agents assurent aussi l'entretien et l'inventaire de toutes les armes à feu de la division.

Le **vérificateur de la qualité** révise tous les rapports et détermine s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle. Le rôle de l'agent consiste à déterminer l'admissibilité des personnes accusées aux programmes des mesures de rechange et à assurer l'aiguillage des dossiers SALCV. Le vérificateur est le centre de contrôle de qualité pour tous les rapports.

La **Section des ressources communautaires** offre des programmes de formation et de prévention du crime à l'intention des enfants et des personnes âgées de la ville. Les agents font de la recherche pour concevoir et dispenser des programmes scolaires de niveau primaire continuellement mis à jour pour refléter les enjeux relatifs aux tendances et problèmes actuels.

La tâche de l'**agent de liaison avec les tribunaux** comprend les dénonciations, la gestion des dossiers d'accusation, la présence à la salle d'audience et le traitement des infractions aux règlements municipaux et aux lois provinciales.

Le **coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires** est tenu de transmettre les sommations à comparaître et les citations à comparaître aux accusés et aux témoins afin d'assurer leur présence au tribunal. Ce membre est aussi responsable de la coordination du programme des brigadiers scolaires qui emploie 30 personnes.

La **Section du matériel et de l'approvisionnement** est responsable de l'achat des uniformes et équipements de la Force policière. Ce membre civil aide ou assiste la Force policière à s'approvisionner à l'aide du système municipal Banner.

La division du personnel et du soutien chapeaute sept **équipes ou unités spéciales** qui assurent, en plus de leurs tâches régulières, des fonctions spécialisées à temps partiel, dont la reconstitution d'accidents, la patrouille maritime, la récupération sous-marine, l'intervention d'urgence, la neutralisation des engins explosifs, équipe d'intervention d'urgence et la patrouille motocycliste.

DIVISION DU SOUTIEN ADMINISTRATIF

Effectif : 1 gestionnaire civil
10 membres civils
1 participant au programme d'enseignement coopératif
3 postes temporaires

Sous la direction d'un gestionnaire civil, la **Division du soutien administratif** fait partie intégrante de l'organisme, étant responsable de tous les dossiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), des dossiers opérationnels et de la validation des renseignements saisis dans le système de gestion des dossiers. Elle est responsable du contrôle de présence du personnel, du livre de paie, de la préparation des demandes de facturation et des autorisations de sécurité.

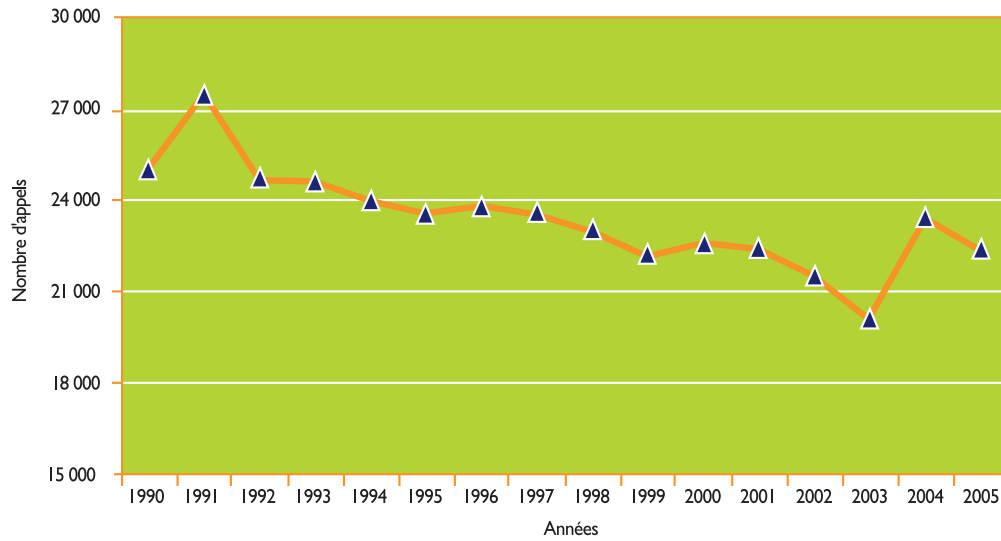
Un membre civil de la Division du soutien administratif a pour tâche de coordonner et d'organiser le système de classement administratif, de tenir à jour tous les dossiers du personnel et de fournir des services administratifs au chef de police et au chef de police adjointe.

Le soutien administratif de la DEC est assuré par deux membres de la Division du soutien administratif. Ils veillent sur l'intégrité des dossiers et s'assurent que tous les documents nécessaires aux causes criminelles, y compris les rapports de la Couronne, sont fournis intégralement. Entre autres tâches effectuées par ces membres, la transcription d'entrevues enregistrées sur bandes audio et vidéo, la saisie des manuscrits de « déclaration après mise en garde » et la préparation des sommations à comparaître pour les personnes accusées et des citations à comparaître pour les témoins.

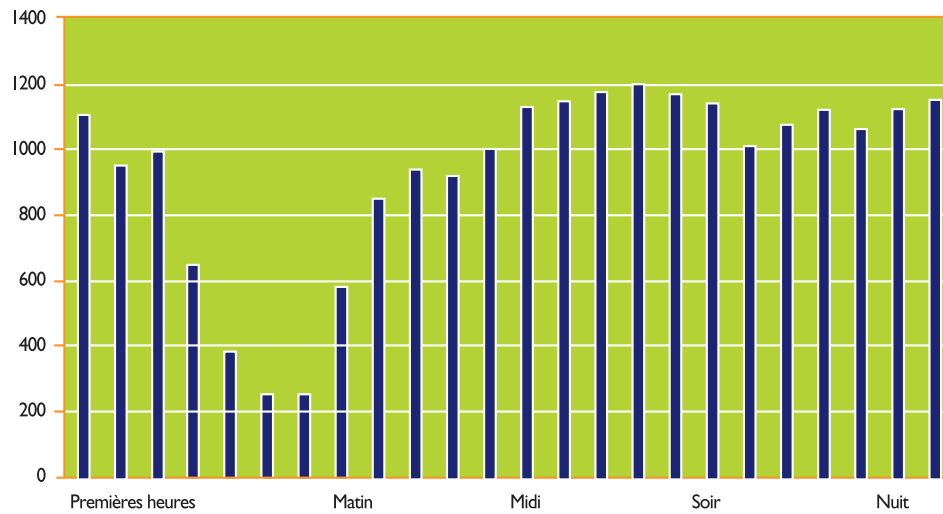


Le crime et la communauté

DEMANDES DE SERVICES EN 2005

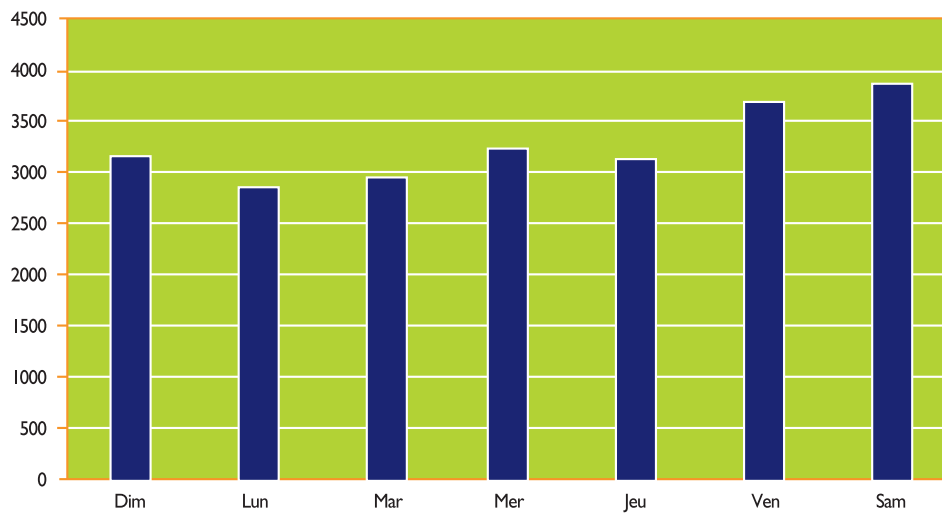


DEMANDES DE SERVICES SELON L'HEURE EN 2005

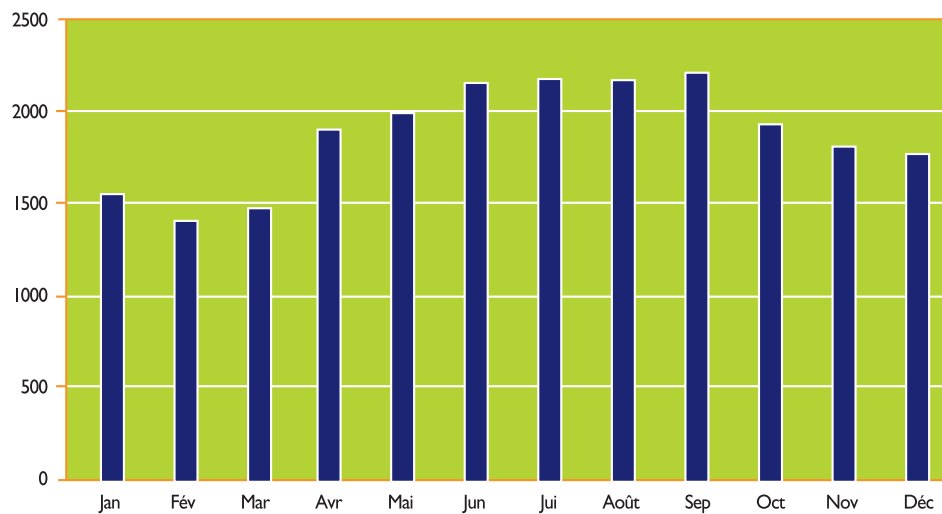


Faire une différence... tous les jours!

DEMANDES DE SERVICES SELON LE JOUR DE LA SEMAINE EN 2005



DEMANDES DE SERVICES SELON LE MOIS EN 2005





Le crime et la communauté

(Continued)

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Moy./5 ans	Écart (%) 2005 vs moy. 5 ans	Taux d'affaires classées
CRIMES AVEC VIOLENCE	559	619	524	516	631	586	570	3 %	54 %
Agressions sexuelles	56	72	52	46	41	37	53	-30 %	
Vols	22	26	26	30	47	41	30	37 %	
Voies de fait simples	276	318	283	274	317	309	294	5 %	
Autres	205	203	163	166	226	199	193	3 %	25 %
TOTAL DES INFRACTIONS CONTRE LES BIENS	2767	2852	3105	3319	3411	2903	3091	-6 %	
Introductions par effraction (Total)	366	354	363	408	480	471	394	20 %	
Introductions par effraction non rés.	142	136	133	150	190	134	150	-11 %	
Introductions par effraction rés.	124	148	147	173	204	263	159	65 %	
Autres introductions par effraction	100	70	83	85	86	74	85	-13 %	
Vols de véhicules à moteur	125	136	118	123	100	63	120	-48 %	
Fraudes	243	183	275	328	377	264	281	-6 %	
Dommmages matériels	496	557	648	540	545	534	557	-4 %	
Autres infractions contre les biens	1537	1622	1701	1920	1909	1571	1738	-10 %	
TOTAL DES AUTRES INFRACTIONS	2544	2533	2346	2568	2870	2676	2572	4 %	33 %
Trouble de la paix	2304	2216	2065	2230	2339	2174	2231	-3 %	
Autres	240	317	281	338	531	502	341	47 %	
TOTAL DES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	5870	6004	5975	6403	6912	6165	6233	-1 %	35 %
TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE	46	33	31	34	44	59	38	55 %	
Cannabis seulement	39	33	27	25	30	43	31	39 %	
Autres	7	0	4	9	14	16	7	129 %	
NOMBRE TOTAL DE LOIS PROVINCIALES	716	824	659	636	573	737	682	8 %	
Loi sur les boissons alcoolisées	656	742	593	562	498	661	610	8 %	
Autres	60	82	66	74	75	76	71	7 %	

Faire une différence... tous les jours!

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Moy./5 ans	Écart (%) 2005 vs moy. 5 ans
TOTAL DES INFRACTIONS CC	208	166	148	139	157	209	164	27 %
Refus	22	5	12	6	10	20	11	82 %
Conduite avec facultés affaiblies	177	153	122	121	111	175	137	28 %
Autres	9	8	14	12	36	14	16	-13 %
VÉHICULES À MOTEUR POURSUITES	2311	2514	2732	2244	5648	2566	3090	-17 %
AVERTISSEMENT – ARRÊTÉS	2319	2654	2093	2307	2070	1050	2289	-54 %
POURSUITES EN EXÉCUTION D'UN ARRÊTÉ	1474	1354	1066	1190	1291	1307	1275	3 %
AVERTISSEMENT – VÉHICULES À MOTEUR	9049	9860	10 958	10 388	11 530	7673	10 357	-26 %
SUSPENSIONS DE 24 HEURES	186	247	215	165	140	193	191	1 %
TOTAL DES ACCIDENTS	922	837	870	802	728	761	832	-9 %
Blessures	330	301	299	314	218	227	292	-22 %
Mortels	2	2	2	2	0	1	2	-50 %
Autres	590	534	569	486	510	533	538	-1 %
NOMBRE D'ALERTES TOTAL	2492	2143	1755	1611	1806	1736	1961	-11 %
NOMBRE DE PLAINTES TOTAL	22 614	22 447	21 575	20 119	23 444	21 853	22040	-1 %
PRISONNIERS TRAITÉS TOTAL	1267	1264	1046	1055	1090	1144	1144	0 %
Loi sur la détention des personnes en état d'ivresse	494	413	329	384	413	386	407	-5 %
Protection	205	226	145	148	144	53	174	-70 %
Autres	568	625	572	523	533	705	564	25 %



Employés

RÉCOMPENSES POUR ANNÉES DE SERVICE

La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins 20 années de service comme agent de police et un dossier de services exemplaire. Les candidats sont recommandés par le chef de police, et sont dûment considérés par le directeur de la Chancellerie des ordres et décorations du Canada.

C'est dans l'Ancienne Résidence du Gouverneur magnifiquement restaurée, que le lieutenant-gouverneur Herménégilde Chiasson a accueilli la cérémonie de remise des médailles annuelle de la Force policière de Fredericton au début du mois de décembre. Son Honneur a livré un discours des plus intéressants, dans lequel il a fait l'éloge de l'éthique de travail du personnel de la Force policière de Fredericton. Le conseiller municipal Grandy assistait à l'évènement pour remettre aux policiers une épinglette de long service de la Ville de Fredericton.

Les membres suivants ont reçu une médaille de 20 années de services distingués dans la police ou la barrette de 30 années et une épinglette de long service de la Ville de Fredericton.

Barrette de 30 années
Cpl. B. Foster
Cst. P. Murray

Médaille de 20 années
Chef de police adjointe L. Fitch
Insp. B. Blackmore
Sgt. K. Alchorn

Épinglette de la Ville de Fredericton 25 années
Cst. D. Hughson
Cst. J. Lally

20 années
Cpl. T. Coady
Cst. D. Theede

15 années
Sgt é-m G. Forward
Cst. D. Lombard
Cst. S. McElman
Gaynell Bowlen

10 années
Cpl. M. Gaudet
Cpl. L. Lafleur
Cst. M. Hudson
Michele Cronin
Donna Hicks

LE CHEF MAC CARLISLE PREND SA RETRAITE



Gordon MacFarlane a été policier en service pendant 47 années. Le 4 juillet 1958, il se joint à la Gendarmerie royale du Canada pour une formation, puis est transféré en Nouvelle-Écosse, où il demeure jusqu'en mai 1980, alors qu'il décide de prendre une retraite anticipée.

En mai 1980, Mac Carlisle est nommé chef de police de la Ville de Fredericton. À ce titre, il joue un rôle clé en faisant entrer la Force policière de Fredericton dans le 20^e siècle en ce qui a trait au maintien de l'ordre. Le chef Carlisle a terminé son mandat le juin 2005.

RENDRE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine. Ces causes charitables comprennent notamment :

- Grands frères, Grandes sœurs
- Repas à domicile (popote roulante)
- Échec au crime
- Jeunes en transition
- Fondation canadienne Rêves d'Enfants
- Société canadienne du cancer
- Fredericton Youth Hockey Association
- Conseil de prévention du crime dans la collectivité de Fredericton
- Fredericton Therapeutic Riding Association
- Association canadienne des paraplégiques
- Centraide
- Adolescents contre l'ivresse au volant
- Maison de transition
- Enfant-Retour
- Course au flambeau des responsables de l'application de la loi
- Jeux olympiques spéciaux