



## ARCHIVED - Archiving Content

### Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

## ARCHIVÉE - Contenu archivé

### Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

# Force policière de Fredericton



Rapport annuel 2006



toute  
une  
ville.

**Fredericton**  
[www.frederictonpolice.com](http://www.frederictonpolice.com)



## Message de monsieur le maire



Au nom de mes collègues du conseil et des citoyens de Fredericton, je félicite sincèrement notre Force policière municipale pour ses 155 années de dévoués services à la collectivité.

Grâce au professionnalisme et au dévouement des hommes et des femmes de la Force policière de Fredericton, notre ville devient le centre d'excellence et d'innovation avec une réputation croissante pour sa conscience sociale et environnementale et son mode de vie équilibré.

Notre ville a toujours été l'une des plus sécuritaires du Canada atlantique. Le bien-fondé du nouveau modèle d'intervention communautaire et des équipes d'intervention de quartier et la vision qu'on y a incorporée permettront à la Force policière de servir et de protéger les citoyens de Fredericton de façon plus efficace et accessible.

Nos agents chargés d'exécuter la loi continuent à faire preuve de bonne volonté et de gagner le respect et la confiance des citoyens pour lesquels ils ont le mandat de protéger. Ils servent la population de Fredericton avec courage et professionnalisme, confirmant ainsi sa réputation d'excellence.

Tous mes vœux de succès aux hommes et femmes de la Force policière de Fredericton. Je suis très reconnaissant et fier des efforts qu'ils déploient pour assurer la sécurité de notre ville et je les félicite pour leur bon travail.

LE MAIRE,  
BRAD WOODSIDE

# Faire une différence ... tous les jours!

## Message du chef de police

MONSIEUR LE MAIRE BRAD WOODSIDE ET MEMBRES DU CONSEIL MUNICIPAL DE FREDERICTON



Mesdames, Messieurs,

Je suis heureux de vous présenter le rapport annuel 2006 de la Force policière de Fredericton. Pour la deuxième année consécutive, le changement sans précédent s'est poursuivi. En effet, la nouvelle équipe de direction continue à créer un climat de changement, d'innovation et de progrès au sein de l'organisation. Le rapport traite donc des aspects administratifs et opérationnels de la Force et donne un aperçu de nos données statistiques.

À titre de chef de police, je suis heureux de constater la recherche de l'excellence dans le maintien de l'ordre au Canada. En entrant simultanément dans une ère nouvelle de performance administrative et de formation d'employés, les occasions de développement individuel n'ont jamais été aussi bonnes. Vue comme un élément de compétence, la formation continue est la marque d'un contexte moderne de maintien de l'ordre. Révolus sont les jours où les policiers ne faisaient que suivre leur formation de base pour ensuite travailler. Ils considéraient alors qu'ils possédaient toutes les connaissances nécessaires pour faire leur travail. La complexité de la structure sociale et juridique exige aujourd'hui de nos membres et de leur employeur un engagement à l'égard de la formation continue.

La transition demeure au centre de nos préoccupations alors que nous procédons aux changements organisationnels. À cette fin, nous avons amorcé un exercice interne de planification opérationnelle qui a donné « **L'avenir des services de police à Fredericton : un plan quinquennal** ». Ce plan permettra à la Force policière de Fredericton de continuer à assurer aux citoyens les services de haute qualité auxquels ils se sont habitués.

En général, les activités d'application du Code criminel à Fredericton sont demeurées stables pour 2006 n'illustrant aucun changement dans les chiffres, pour la dernière année. Il convient de remarquer que les tendances présentent une diminution générale du crime contre la personne et une baisse importante d'introduction par effraction. Les crimes contre les biens tels que l'introduction par effraction, le vol et le dommage matériel, comptent le pourcentage le plus élevé (48 %) de l'ensemble des actes criminels commis à Fredericton. La ville suit la majorité des tendances nationales de stabilisation des taux de criminalité.

LE CHEF DE POLICE,  
Barry MacKnight



# Énoncé de Vision

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique.

# Énoncé de Mission

La Force policière de Fredericton s'engage à offrir des services policiers de qualité et à travailler avec la communauté afin d'offrir un milieu sécuritaire et paisible où il fait bon vivre, travailler et s'amuser.

# Valeurs Fondamentales

LA QUALITÉ DU SERVICE	La Force policière de Fredericton... <ul style="list-style-type: none"><li>• s'engage à offrir des services policiers de qualité;</li><li>• va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.</li></ul>
CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC	La Force policière de Fredericton... <ul style="list-style-type: none"><li>• est consciente des besoins variés de la communauté;</li><li>• respecte et protège les droits et les libertés des personnes;</li><li>• mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.</li></ul>
PARTENARIATS	La Force policière de Fredericton... <ul style="list-style-type: none"><li>• travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.</li></ul>
NOS EMPLOYÉS	La Force policière de Fredericton... <ul style="list-style-type: none"><li>• met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation;</li><li>• favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité;</li><li>• s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.</li></ul>

# Faire une différence ... tous les jours!

## Points Saillants

### L'avenir des services de police à Fredericton : un plan quinquennal

Les services de police du Canada sont nombreux à faire face aux difficultés qui préoccupent Fredericton. Une analyse de l'environnement national menée en 2004 a fait ressortir sept grands risques mondiaux et intérieurs susceptibles de toucher le milieu du maintien de l'ordre. Leur impact englobe la démographie, la société, l'économie, la politique et la gouvernance, la science et la technologie, l'environnement, la sûreté et la sécurité publique. Ces facteurs entraînent divers problèmes : main-d'œuvre, démographie interne et externe, évolution de l'activité criminelle et augmentation de la charge de travail. Dans tout le pays, la communauté policière éprouve des difficultés à recruter et à retenir des agents et cette tendance se poursuivra pour les cinq prochaines années.

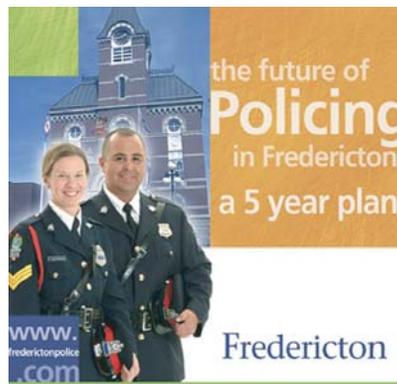
Le document, « L'avenir des services de police à Fredericton : un plan quinquennal », fait suite à la charte de projet créée et adoptée en janvier 2006 par la Force policière de Fredericton. Ce plan sur cinq ans abordera les risques suivants cernés à ce moment-là : les problèmes de ressources humaines, la prestation des services de police, l'intervention communautaire et les questions technologiques. Voici les conséquences administratives possibles si la liste des risques notés ci-dessus n'était pas considérée en fonction de la charte établie :

- Incapacité d'attirer des personnes talentueuses dans l'organisation
- Incapacité de retenir les ressources actuelles (départs à la retraite et vers diverses agences et services)
- Distribution et utilisation inefficaces des ressources rendant le maintien de l'ordre inadéquat à Fredericton
- Diminution de la sécurité en général et de la qualité du service
- Augmentation des coûts due au manque de ressources pour assurer le maintien de l'ordre à Fredericton
- Impact de la technologie sur l'aptitude à assurer la surveillance policière courante
- Utilisation inefficace de la technologie et du temps du personnel

Ce plan détaillé est le fruit de la rétroaction et de la participation de diverses parties prenantes, du travail de deux consultants externes, de deux groupes de travail internes et d'une étude générale du domaine d'activité. Il fournira à haute direction de la police, au conseil municipal et à l'administrateur municipal des moyens de mettre en valeur et d'offrir aux citoyens de Fredericton un endroit toujours sécuritaire où vivre, travailler et s'amuser. Il vise ultimement à amener la Force policière à réaliser l'énoncé de vision contenu dans son plan stratégique :

« La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique. »

Le plan quinquennal assurera l'amélioration progressive du niveau et de la qualité des services aux citoyens de Fredericton et s'adaptera aux besoins changeants de la société. La Force policière doit s'assurer d'un fonctionnement efficace et efficient : services policiers, répartition des ressources policière et civiles, utilisation adéquate des technologies de pointe, déploiement du personnel sur tout le territoire, services de police communautaire, rétention et recrutement d'excellents agents de police. La recherche porte sur trois domaines : la prestation des services, la technologie,





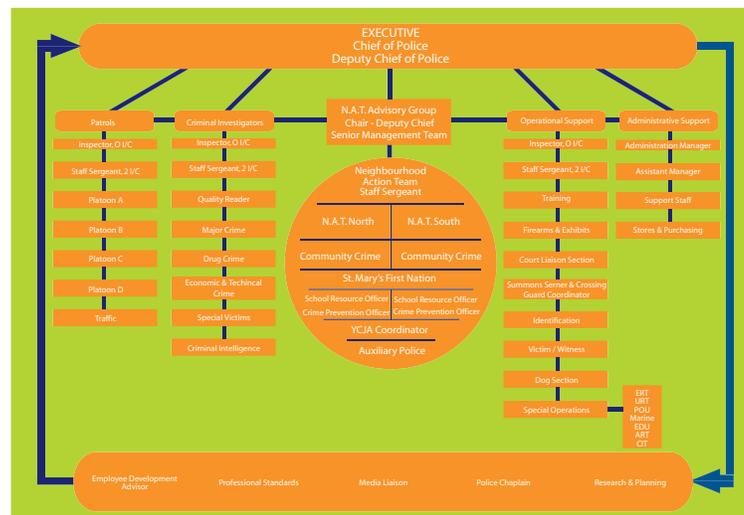
## Points Saillants (Suite)

gie et les ressources humaines. La prestation des services englobe l'intervention communautaire et tous les autres services assurés par la Force. De plus, les policiers ont exprimé leur point de vue sur chacun des éléments de recherche. Les résultats des rapports de recherche ont fourni les conclusions clés utilisées pour élaborer le cadre du plan quinquennal. Nous le considérons comme un cadre de travail en ce sens qu'il s'agit d'un document évolutif qui sera modifié au besoin au cours des cinq prochaines années.

« **L'avenir des services de police à Fredericton : un plan quinquennal** » contient quarante recommandations réparties en quatre catégories. Ces recommandations, qui sont fondées sur les résultats de la recherche, seront introduites progressivement dans les cinq années du plan. Les quatre catégories sont le déploiement, les partenariats, le professionnalisme et l'effectif.

- Le **déploiement** (23 recommandations) fait référence au moment, à l'endroit et à la façon dont le personnel est affecté. Les recommandations mettent l'accent sur l'augmentation de la capacité et de l'efficacité avec lesquelles la Force policière déploie ses ressources.
- Les **partenariats** (4 recommandations) font référence à la consolidation des associations de la Force policière de Fredericton (FPF) avec la communauté et diverses sections administratives, agences et organismes. La sécurité publique ne relève pas uniquement de la responsabilité de la police, mais bien de la communauté entière. Ces partenariats comprennent des alliances externes et internes.
- Les recommandations portant sur le **professionnalisme** (6) sont destinées à rehausser le professionnalisme avec lequel la Force policière de Fredericton assure les services de sécurité et interagit avec les gens. L'implantation du système de gestion basé sur la compétence de la FPF en est un exemple.
- Les recommandations qui ont trait à **l'effectif** (7) mettent l'accent sur les employés à partir d'initiatives telles le cheminement de carrière, la planification de la relève et l'analyse de la charge de travail. Le recrutement et la rétention d'un personnel très compétent et diversifié sont cruciaux pour le succès futur de la Force policière de Fredericton.

### Organigramme Proposé de la Force Policière de Fredericton 2011



À partir des recommandations, l'équipe de gestion du changement et plusieurs comités ou groupes de travail internes nouvellement créés élaboreront des plans dans les cinq prochaines années.

# Faire une différence ... tous les jours!

## Campagne de Noël

En 2006, la Force policière de Fredericton a lancé plusieurs campagnes d'information et de sensibilisation, dont l'une contre l'alcool au volant durant la période des Fêtes. Des affiches ont été diffusées au public dans les deux langues officielles. De plus, elles ont été placées dans tous les magasins d'alcools de Fredericton et dans plusieurs bars et restaurants ainsi que sur la page d'accueil du site web de la Force.

Grâce à nos efforts et à l'engagement de nos partenaires à diminuer le nombre d'accidents causés par la conduite en état d'ébriété, la diffusion du message « Les Fêtes et la sécurité... pensons-y! » a permis d'améliorer la sécurité dans la communauté.



## Première agence au Canada atlantique à publier au PIP

À l'heure où les progrès en partage d'information et en technologie continuent de s'améliorer, la Force policière de Fredericton s'efforce continuellement d'améliorer ses services à la population. La Force peut maintenant interroger le Portail d'informations policières (PIP), un outil de recherche national, et elle-même y verser des renseignements.

Elle fait maintenant partie de la communauté des services de police de l'ouest du Québec, de l'Ontario et de la Colombie-Britannique qui partagent l'information par l'entremise des serveurs du Law Enforcement Information Portal (LEIP). L'équipe qui a implanté le Système national intégré d'information interorganismes (N-II) était fière d'annoncer l'ajout du premier nouveau service de police au Portail d'informations policières (PIP) : la Force policière de Fredericton.

## Affiche de recrutement

Une autre campagne conçue pour la Force policière de Fredericton avait pour but de s'attaquer aux défis sans cesse croissants du recrutement. La Force policière de Fredericton n'est pas le seul service de police à faire face à ce problème qui est apparu à l'échelle nationale en 2005. Les services de police ne peuvent plus se fier à leur seule réputation pour attirer des membres débutants ou expérimentés. Cette affiche est conçue pour une distribution nationale prévue en 2007 dans le cadre d'un projet adopté par le programme de développement de leaders de Fredericton.



Les membres de l'équipe chargée de ce programme étaient Wade Kierstead, analyste technique principal de la Division des technologies de l'information, Peter McMurtrie, capitaine de peloton du Service d'incendie de Fredericton, et Bobbi Simmons, coordonnatrice à la formation de la Force policière de Fredericton. Le projet avait pour but de développer une stratégie pour augmenter le nombre de candidats qualifiés, tant expérimentés que nouvellement formés, intéressés à se joindre à la Force policière de Fredericton. Les cadres supérieurs de la Force y voyaient une excellente occasion de réorganiser un processus qui ne répondait plus aux besoins dans le contexte concurrentiel qui prévaut actuellement.

La stratégie de recrutement était un aspect important du plan quinquennal de la Force policière de Fredericton et l'équipe avait fait plusieurs recommandations pour en assurer le succès. Plusieurs des recommandations ont été mises en œuvre en 2006; les autres le seront dans les cinq prochaines années. L'une des recommandations de l'équipe adoptée par la direction est l'affiche figurant ci-dessus.



## Points Saillants (Suite)

### Membres honorés

Constable Lisa Comuzzi  
Médaille décernée par l'Association des femmes policières des provinces de l'Atlantique (FPPA) pour un acte de bravoure

La médaille a été remise à la policière Lisa Comuzzi à l'occasion d'une cérémonie qui a eu lieu dans le cadre de la Conférence FPPA de novembre. Elle a été récompensée en tant qu'un des membres de la Force qui ont tenté de sauver la vie d'un citoyen de Fredericton impliqué dans un accident de véhicule à moteur en juin 2005. Elle a démontré un dévouement qui dépassait l'appel du devoir.



Constable Steven Cliff  
Mention élogieuse

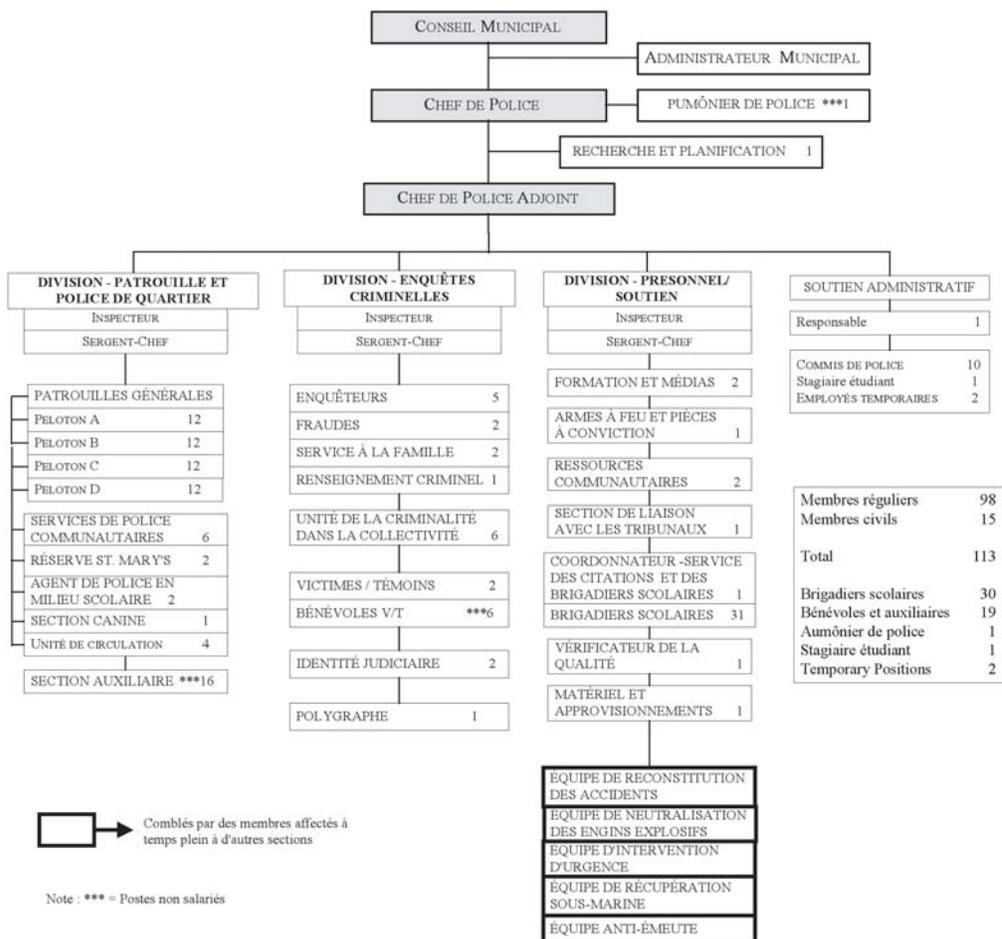
En décembre 2006, le policier Steven Cliff faisait preuve d'une remarquable performance en sauvant la vie d'un citoyen impliqué dans un accident de véhicule à moteur à Fredericton. L'accident avait provoqué une blessure très grave et l'intervention de sauvetage du policier Cliff a fait en sorte que l'individu ne meurt pas au bout de son sang, avant l'arrivée des ambulanciers.

# Faire une différence ... tous les jours!

## Organigramme



### 2006 Force policière de Fredericton





# Renseignements Géographiques

La superficie de Fredericton est de 134 km<sup>2</sup> (51 mi<sup>2</sup>) et comporte environ 384 km (238 mi) d'infrastructure routière (voies urbaines, de banlieue, de lotissement et provinciales) et 61 km de sentiers de promenade. La réserve St. Mary's est située dans les limites de la ville.

Le recensement démographique de Fredericton dénombre 51 302 habitants, y compris la réserve St. Mary's (données du recensement 2006).

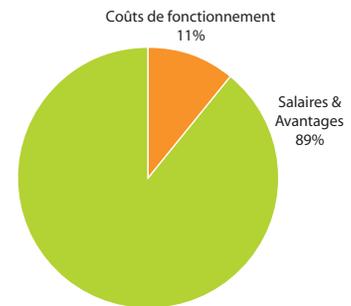
## Demandes de Services par Zone 2006

Area	2006
Zone 1	3 513
Zone 2	6 567
Zone 3	4 856
Zone 4	3 679
Zone 5	4 362
Other	101
<b>Total</b>	<b>23 078</b>

# Rapport Financier

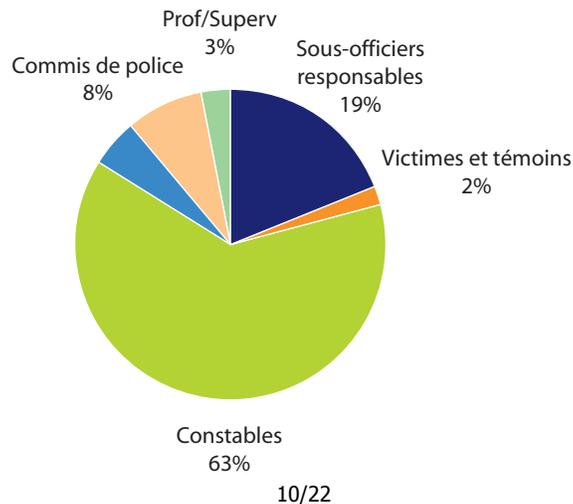
## BUDGET DE LA POLICE 2006

Année	Salaires & Avantages	Coûts de Fonctionnement
2005	8 141 974 \$	873 475 \$
2006	8 882 862 \$	1 128 832 \$



# Effectif

## RÉPARTITION DES RESSOURCES HUMAINES 2006



# Faire une différence ... tous les jours!

## Profils de Division

### Administration Supérieure



Le commandement supérieur de la police comprend le chef de police Barry MacKnight et le chef de police adjointe Leanne Fitch. Ces deux personnes, en collaboration avec le personnel supérieur, ont pour tâche d'assurer la direction de l'organisation du point de vue opérationnel et administratif. L'équipe de direction travaille en partenariat avec les citoyens de Fredericton afin de créer une communauté sécuritaire. Cette équipe aborde de front la complexité des activités de maintien de l'ordre et des défis qui y sont associés en ce début de millénaire.

Deux autres sections relèvent du bureau de l'administration supérieure. Elles sont responsables

- d'assister les membres de la Force et d'offrir de l'aide et des conseils d'ordre spirituel aux personnes en situation de crise à titre volontaire et bénévole d'inspecteur honoraire (**aumônier de police**);
- de pourvoir à la recherche et à l'analyse afin de soutenir le processus décisionnel inhérent au travail de planification et de mise en œuvre des objectifs à court et à long terme de la Force (**Unité de la recherche et de la planification**).

### Division de la Patrouille / Police Communautaire

La Division de la patrouille, menée par l'inspecteur Gary Forward, et du service communautaire est un élément très visible de la Force policière de Fredericton. Dynamique, elle peut rapidement se concentrer sur un problème différent pour répondre aux besoins immédiats du public.

La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Police de quartier. La Section de la patrouille d'intervention comprend la plus grande part de la Force. Les sections assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21<sup>e</sup> siècle; ils font preuve de souplesse et de créativité dans la résolution de problèmes. Les hommes et les femmes de cette division sont compétents, sûrs d'eux et ouverts d'esprit et représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

Cette section compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables

- d'améliorer tous les aspects de la sécurité routière et de la conduite automobile sur le territoire de Fredericton (**Unité de circulation**);
- de rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender ainsi que de repérer des preuves et de la drogue (**Section canine**);
- des agents auxiliaires qui servent leur communauté en faisant respecter la loi (**Section de police auxiliaire**).





# Profils de Division (Suite)

## Division – Enquêtes Criminelles

Division - Enquêtes Criminelles	
Inspecteur	
Sergent-Chef	
Enquêteurs	5
Fraudes	2
Services à la Famille	2
Renseignement Criminel	1
Unité de la Criminalité dans la Collectivité	
	6
Victimes / Témoins	2
Bénévoles V/T	6
Identité Judiciaire	
	2
Polygraphe	
	1

La **Division des enquêtes criminelles (DEC)**, mené par Inspecteur Brent Blackmore, est chargée de veiller à ce que tous les crimes majeurs signalés fassent l'objet d'une enquête professionnelle et compétente. Des membres de la DEC doivent s'assurer que toute victime de crime est traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC compte plusieurs sections.

Ces sections interviennent dans divers types d'enquêtes :

homicide, vol, incendie criminel, lutte antidrogue, introduction par effraction, fraude majeure, contrefaçon, crime informatique, etc.

Cette équipe de détectives possède les connaissances et les aptitudes pour intervenir dans une variété d'enquêtes, se montrer sensibles aux besoins du public, s'attaquer aux activités du crime organisé et du trafic de drogue.

Cette division compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables

- d'inspecter des scènes de crime pour rechercher des preuves (**Section de l'identité judiciaire**);
- de participer aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires. Elles sont formées pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées (**Section de la polygraphie**);
- de fournir du soutien par l'expertise en collecte, l'élaboration et la corrélation de renseignements criminels à l'échelle locale, provinciale et nationale (**Section du renseignement criminel**);
- d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, l'usage de faux, le

faux-semblant, les crimes informatiques et les contrefaçons (**Section des fraudes**);

- d'enquêter sur les crimes contre les enfants, y compris l'abus physique et sexuel, la violence psychologique et la négligence (**Section des services à la famille**);
- de travailler avec des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles (**Section des victimes et témoins**).

## Division - Soutien Administratif

La **Division du soutien administratif** compte un gestionnaire, Marilyn Abbott-Charters, et 14 membres civils. Elle est considérée comme un élément essentiel de l'équipe de la Force policière et une partie intégrante du succès de l'organisation.

Soutien Administratif	
Responsable	1
Commis de Police	10
Stagiaire étudiant	1
Employés Temporaires	2

Cette division s'adapte continuellement à l'évolution de la technologie de l'information et aux besoins de la Force policière pour bien l'appuyer.

Cette division est responsable de

- fournir du soutien administratif à la patrouille d'intervention, aux opérations, à la Division d'enquête criminelle ainsi qu'à l'équipe d'intervention de quartier et aux cadres supérieurs;
- tenir à jour les fichiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), les dossiers opérationnels et de valider toute l'information versée au système de gestion des dossiers de la Force policière de Fredericton, y compris la préparation et la vérification de l'intégrité des dossiers criminels;
- gérer tous les logiciels et toutes mises à niveau ainsi que l'essai des nouveaux logiciels et la formation à leur utilisation;
- tenir à jour les dossiers du personnel, y compris le contrôle de présence du personnel et le livre de paie, et de toute demande d'autorisation de sécurité provenant du public.

# Faire une différence ... tous les jours!

## Division – Personnel / Soutien

Division - Personnel / Soutien Inspecteur Sergent-Chef	
Formation et Médias	2
Armes à Feu et Pièces à Conviction	1
Resources Communautaires	2
Section de Liaison avec les Tribunaux	1
Coordinateur - Service des Citations et des Brigadiers Scolaires	1
Brigadiers Scolaires	31
Vérificateur de la Qualité	1
Matériel et Approvisionnements	1
Équipe de Reconstitution des Accidents Équipe de Neutralisation des Engins Explosifs Équipe d'Intervention d'Urgence Équipe de Récupération Sous-marine Équipe Anti-émeute	

La **Division du personnel et du soutien**, mené par Inspecteur Tim Kelly, est la composante ressource de la Force policière qui satisfait aux exigences opérationnelles quotidiennes et anticipe les besoins futurs de la Force. Elle enquête aussi sur les plaintes internes contre les membres, conformément à la Loi sur la police du Nouveau-Brunswick.

Ses sept sections sont responsables de

- coordonner toutes les activités de formation interne et externe (**Section de la formation et des médias**);
- de gérer toutes les pièces et objets trouvés (**Section des armes à feu et pièces à conviction**);
- de donner des programmes d'éducation et de prévention du crime à l'intention des enfants et des aînés (**Section des ressources communautaires**);

**taires**);

- de réviser tous les rapports et déterminer s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle (**vérificateur de la qualité**);
- de déposer une dénonciation, de traiter des dossiers criminels, d'être présent à la salle d'audience et de traiter les infractions aux règlements municipaux et aux lois provinciales (**agent de liaison avec les tribunaux**);
- de transmettre les sommations et citations à comparaître aux accusés et aux témoins (**coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires**);
- l'achat des uniformes et équipements de la Force policière (**Section du matériel et de l'approvisionnement**).

## Équipes ou Unités Spéciales

La division du personnel et du soutien chapeaute sept équipes ou unités spéciales qui assurent, en plus de leurs tâches régulières, des fonctions spécialisées à temps partiel.

- Équipe de reconstitution d'accident
- Unité de la sécurité sur l'eau
- Équipe de récupération sous-marine
- Équipe d'intervention d'urgence
- Unité d'élimination des explosifs
- Unité de l'ordre public
- Patrouille motocycliste

### Unité de la sécurité sur l'eau

Fredericton est situé dans la vallée du fleuve Saint-Jean. Il y a toujours eu un besoin d'intervention d'urgence sur l'eau, puisque ce fleuve coule dans une région peuplée. C'est pourquoi la Force policière de Fredericton a créé, il y a vingt ans, l'unité de la sécurité sur l'eau.

Cette unité est principalement responsable du sauvetage aquatique. Toutefois, le mandat inclut aussi l'éducation des amateurs de navigation de plaisance quant au fonctionnement sécuritaire des embarcations et à l'application des lois en vigueur.

En ce moment, l'unité de la sécurité sur l'eau est composée de treize agents de police et de six agents auxiliaires. Notre embarcation rouge à coque pneumatique rigide fait 5,79 m (19 pi) et est fabriquée par Zodiac. Le moteur hors bord Yamaha de 115 chevaux a une vitesse de pointe de 80 km/h.

Alors, la prochaine fois que vous serez sur l'eau, envoyez-nous la main si vous voyez notre bateau rouge, mais surtout, conduisez prudemment!



## Profils de Division (Suite)

### Équipe de récupération sous-marine

En 1988, les demandes d'enquêtes sous-marines étant en

hausse, la Force policière a créé l'équipe de récupération sous-marine (ERS). Elle intervient notamment en cas d'accidents de navigation, de suicides, de récupération de biens, de demandes médico-légales sous-marines et de récupération de véhicules.



Les exigences de formation pour les membres de l'ERS dépassent celles de la sécurité nationale. Des membres de la FPF suivent un grand nombre de ces cours sur une base volontaire avant d'être considérés pour l'équipe. Voici un aperçu des cours : conduite avancée, recherche et repêchage sous glace, certification de nuit, maître plongeur, administration d'oxygène, photographie sous-marine.

L'ERS de la Force policière de Fredericton est accréditée et équipée pour répondre à n'importe quelle situation. Les membres de l'équipe reçoivent des combinaisons étanches et des masques Aga qui évitent la contamination personnelle et permettent la communication sous l'eau.

En raison des courants du fleuve Saint-Jean, le planeur sous-marin est d'une importance cruciale pour l'équipe, à la fois pour ses capacités de recherche et pour la prévention de la fatigue des plongeurs.

### Équipe d'intervention d'urgence

“Unitas Mentis, Unitas Actionis – Unité d'esprit, unité d'action”

L'équipe d'intervention d'urgence de la Force policière de Fredericton est un service de soutien aux sections opérationnelles et aux unités de la Force. Elle est composée de dix agents de diverses divisions de la Force. Ils sont formés pour utiliser des tactiques et des armes spéciales en vue de fournir du soutien tactique, à la fois sur le terrain et en formation. Des membres de l'équipe sont qualifiés pour appliquer différentes forces non abusives telles du poivre oléorésineux (vaporisateur de poivre), du gaz CS (gaz lacrymogène) et des armes à impact. Ils sont aussi formés pour utiliser des pistolets, des mitraillettes, des fusils d'assaut et des fusils de chasse aux tireurs d'élite.

L'équipe procure du soutien tactique dans les circonstances suivantes :

- Personnes barricadées
- Sauvetage d'otage
- Arrestation de sujets soupçonnés de possession d'arme
- Exécution de mandats à haut risque
- Protection rapprochée/sécurité de dignitaire
- Formation en service

Depuis plus de trente ans qu'elle existe au sein de la Force, l'équipe a fait preuve de professionnalisme dans la résolution d'un grand nombre d'incidents cruciaux sans force létale.



# Faire une différence ... tous les jours!

## Unité d'élimination des explosifs

L'Unité d'élimination des explosifs est responsable de toute affaire ayant trait aux explosifs, à la disposition de munitions et aux menaces à la bombe. Les techniciens en explosifs ont suivi un programme de formation intensive de huit semaines au Collège canadien de police à Ottawa et doivent renouveler leur certification tous les trois ans. L'unité dirige aussi la formation sur une base mensuelle. Les techniciens sont qualifiés pour identifier, manipuler et disposer d'explosifs commerciaux et d'engins explosifs improvisés. De plus, ils sont aptes à utiliser de l'équipement radiographique et en interpréter les résultats.

Pour tous renseignements,  
contacter l'agent Ross Chandler  
Tél. : 506-460-2300



## Équipe de reconstitution d'accident

La Force policière de Fredericton a présentement trois membres formés aux méthodes avancées de reconstitution d'accident. L'équipe de reconstitution d'accident (ERA) est spécialement formée pour reconstituer des accidents de la circulation. L'équipe intervient en cas

- d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine;
- d'accidents de la route impliquant de sérieuses blessures et pouvant nécessiter des preuves en cas de poursuite;
- d'accidents de la route dont la cause est indéterminée;
- d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine, des blessures nécessitant une ambulance, soulevant des questions de responsabilité civile ou présentant des circonstances où le sous-officier responsable juge prudent de recommander une telle intervention.

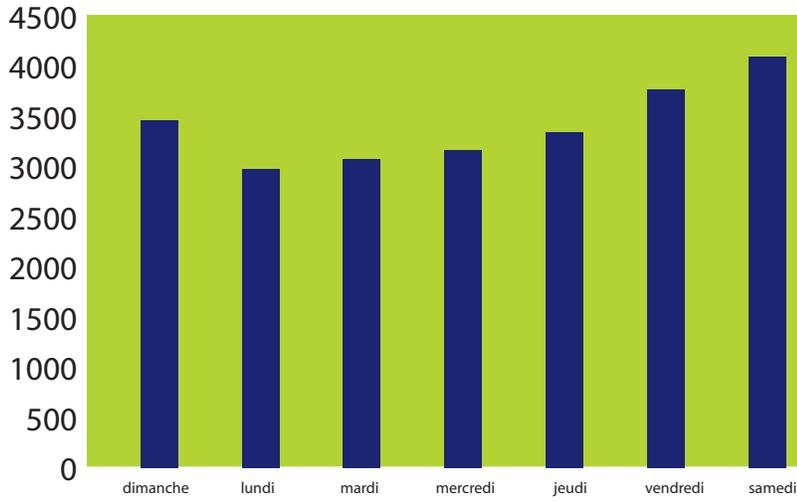
Rôle des membres de l'ERA :

- Effectuer une enquête technique et une analyse de collision.
- Procéder à des inspections techniques, mécaniques et de scène d'accident.
- Photographier ou filmer les véhicules et la scène à des fins de reconstitution seulement.
- Accumuler et interpréter les preuves, particulièrement dans le domaine de la dynamique de véhicule qui requerra, ultérieurement, un témoignage d'expert.
- Offrir un service de consultation au personnel chargé de l'enquête.
- Aider à former le personnel d'enquête d'accident de la Force.

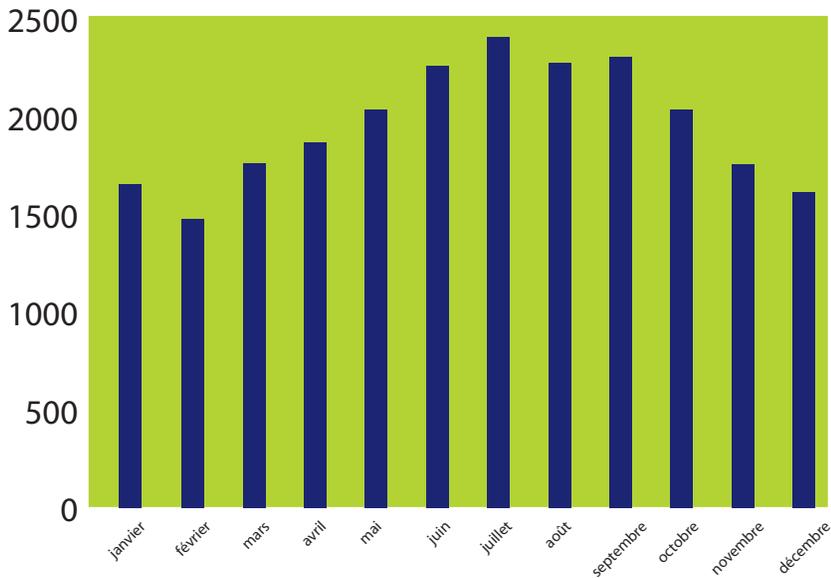


# Faire une différence ... tous les jours!

## DEMANDES DE SERVICES SELON LE JOUR DE LA SEMAINE EN 2006



## DEMANDES DE SERVICES SELON LE MOIS EN 2006





# Le Crime et La Communauté

(Suite)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Moy5 ans	%Var. 2006 / Moy 5 ans
<b>Crimes contre la Personnes</b>	619	524	516	631	586	<b>565</b>	575	-2%
Agression sexuelle	72	52	46	41	37	<b>41</b>	50	18%
Vols	26	26	30	47	41	<b>38</b>	34	12%
Voies de fait simples	318	283	274	317	309	<b>300</b>	300	-3%
Autres	203	163	166	226	199	<b>196</b>	191	3%
<b>Crimes contre la Propriété</b>	2852	3105	3319	3411	2903	<b>2925</b>	3118	-6%
<b>Introductions par effraction (Total)</b>	354	363	408	480	471	<b>380</b>	415	-8%
Introductions par effraction non rés.	136	133	150	190	134	<b>103</b>	149	-31%
Introductions par effraction rés.	148	147	173	204	263	<b>193</b>	187	3%
Autres introductions par effraction	70	83	85	86	74	<b>84</b>	80	5%
Vols de véhicules à moteur	136	118	123	100	63	<b>56</b>	108	-48%
Fraudes	183	275	328	377	264	<b>241</b>	285	-15%
Dommages matériels	557	648	540	545	534	<b>602</b>	565	7%
Autres infractions contre les biens	1622	1701	1920	1909	1571	<b>1646</b>	1745	-6%
<b>TOTAL AUTRES INFRACTIONS</b>	2533	2346	2568	2870	2676	<b>2684</b>	2599	3%
Trouble de la paix	2216	2065	2230	2339	2174	<b>2223</b>	2205	1%
Autres	317	281	338	531	502	<b>461</b>	394	17%
<b>TOTAL INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL (CC)</b>	6004	5975	6403	6912	6165	<b>6174</b>	6292	-2%
<b>TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE</b>	33	31	34	44	59	<b>64</b>	40	60%
Cannabis seulement	33	27	25	30	43	<b>41</b>	32	28%
Autres	0	4	9	14	16	<b>23</b>	9	156%
<b>TOTAL RÈGLEMENTS DE LA CIRCULATION (CC)</b>	166	148	139	157	209	<b>172</b>	164	5%
Refus	5	12	6	10	20	<b>19</b>	11	73%
Conduite avec facultés affaiblies	153	122	121	111	175	<b>143</b>	136	5%
Autres	8	14	12	36	14	<b>10</b>	17	-41%
<b>TOTAL – LOIS PROVINCIALES</b>	824	659	636	573	737	<b>525</b>	686	-23%
Loi sur les boissons alcoolisées	742	593	562	498	661	<b>474</b>	611	-22%
Autres	82	66	74	75	76	<b>51</b>	75	-32%

# Faire une différence ... tous les jours!

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Moy 5 ans	%Var. 2006 / Moy 5 ans
<b>POURSUITES – VÉHICULES À MOTEUR</b>								
Avertissement – arrêtés municipaux	2514	2732	2244	5648	2566	<b>1756</b>	3141	-44%
Poursuites en exécution d'un arrêté	2654	2093	2307	2070	1050	<b>1044</b>	2035	-49%
Avertissement - véhicules à moteur	1354	1066	1190	1291	1307	<b>1002</b>	1242	-19%
Suspension de 24 heures	9860	10958	10388	11530	7673	<b>5810</b>	10082	-42%
	247	215	165	140	193	<b>148</b>	192	-23%
<b>TOTAL DES ACCIDENTS</b>	837	870	802	728	761	<b>857</b>	800	7%
Blessures	301	299	314	218	227	<b>259</b>	272	-5%
Mortels	2	2	2	0	1	<b>3</b>	1	200%
Autres	534	569	486	510	533	<b>595</b>	526	13%
<b>NOMBRE D'ALERTES TOTAL</b>	2143	1755	1611	1806	1736	<b>1702</b>	1810	-6%
<b>NOMBRE DE PLAINTES TOTAL</b>	22447	21575	20119	23444	21853	<b>22918</b>	21888	5%
<b>TOTAL</b>	1264	1046	1055	1090	1144	<b>1118</b>	1120	0%
Loi sur la détention des personnes en état d'ivresse	413	329	384	413	386	<b>411</b>	385	7%
Protection	226	145	148	144	53	<b>82</b>	143	-43%
Autres	625	572	523	533	705	<b>625</b>	592	6%



# Employés

## Récompenses pour années de service à Fredericton

C'est dans l'Ancienne Résidence du Gouverneur magnifiquement restaurée, que le lieutenant-gouverneur Herménégilde Chiasson a tenu, début décembre, la cérémonie annuelle de remise des médailles décernées à la Force policière de Fredericton. Son Honneur a livré un discours des plus intéressants, dans lequel il a fait l'éloge de l'éthique de travail du personnel et des membres de la Force policière de Fredericton. Le conseiller municipal Whalen était présent pour remettre les épinglettes de long service de la Ville de Fredericton. Divers autres certificats récompenses et attestations ont été remis.

La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins 20 années de service comme agent de police et un dossier de service exemplaire.



La cérémonie a débuté par un moment de silence en mémoire du **caporal Bob Ross**, un vétéran – il comptait 27 années d'expérience – décédé pendant la période visée.

### Barrette de 30 années

Inspecteur G. Cook  
Sergent-chef D. Copp  
Sergent E. MacLeod  
Carporal D. Moore  
Constable R. Currie



### Médaille de 20 années

Chef B. MacKnight  
Carporal T. Durling  
Carporal C. Cameron



### 25 années

Inspecteur S. Clowater  
Constable R. Brewer  
Agent M. Legare  
Agent D. MacLaggan

### 20 années

Chef adjoint L. Fitch  
Inspecteur B. Blackmore  
L. Cole



### 15 années

Sergent B. Ford  
Sergent S. MacKenzie  
Constable S. Evans  
Constable S. Dixon  
O. Tracy

### 10 années

Sergent K. Quartermain  
Carporal S. Patterson  
Constable R. Chandler  
M. Abbott-Charters



# Faire une différence ... tous les jours!

## Employés

(Suite)



Hommage a été rendu à l'inspecteur **Shane Clowater** pour son dévouement inlassable à la Force policière depuis 25 ans au cours de ses 37 années de carrière dans la police.

Le prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime, destiné à souligner l'engagement de policiers ou de citoyens de Fredericton qui participent aux initiatives policières de prévention du crime et qui contribuent de façon notable à l'amélioration de la sécurité collective, a été remis à **Joanne Thomson**, agente de liaison communautaire à la Ville de Fredericton.



Pendant de nombreuses années, le cpl Bob Ross s'est chargé avec enthousiasme de la formidable tâche de s'assurer que les policiers étaient adéquatement vêtus pour les parades et gardaient le pas. Ce rôle, dont il s'est acquitté avec enthousiasme, a été souligné pendant qu'il était en congé de maladie : on lui a remis le bâton de parade. Peu de temps après, l'idée est venue de confier un tel bâton au membre qui lui succéderait. Le cpl **Ed Smith** a été affecté à ce poste et s'est vu remettre le bâton cérémonial de la Force policière de Fredericton.

Le **cst. David Bemrose** a mérité une plaque pour son service dans l'équipe de récupération sous-



marine de la Force policière de Fredericton. Les auxiliaires **Gerry MacGilligan** et **Darrel LeBlanc** ont obtenu le prix du Gouverneur général pour l'entraide pour leur long service au Programme auxiliaire de la Force policière de Fredericton et à l'ensemble de la communauté. Les deux membres sont déterminés à faire de Fredericton un endroit sécuritaire où il fait bon vivre. L'auxiliaire Gerry MacGilligan participait à la cérémonie de récompenses.



### Hommage aux membres retraités

En 2006, la Force policière de Fredericton a été touchée par de nombreux départs à la retraite. Un hommage a été rendu aux retraités soit à la cérémonie annuelle de récompenses, soit à l'occasion d'un événement spécial à leur intention. Les inspecteurs Gerald Cook et Shane Clowater ont été honorés à la cérémonie annuelle. Le cst. Derek Larder, le sgt Carl Urquhart, le cst. Paula Murray, le sgt Gary Arbour et le cpl Dave Moore, photographiés ci-dessous, ont été l'objet d'un événement spécial des retraités. Leur long service et leur dévouement à la Force policière de Fredericton ont été soulignés.





# Employés

(Suite)

## RENDRE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine : associations, équipes et conseils d'administration locaux dont les suivants :

- Comité de parents des Jeux du Canada
- NB Ground Search and Rescue Committee
- Kub Kar Rally
- Scouts Canada
- Fredericton Therapeutic Riding Association – vice-président
- Conseil d'administration du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- Comité « Going Home » du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- York Sunbury Search & Rescue
- Habitat for Humanity
- Course à la vie
- Professeur/bénévole – cours de motocyclette du Conseil canadien de la sécurité
- Conseil d'administration de la John Howard Society of Fredericton
- Entraîneur hors glace de l'équipe de hockey féminin, saison 2005-2006
- Trésorier de l'équipe Dairy Queen Lady Black Kats de FHS
- Membre du conseil d'administration et du comité exécutif de la Fondation Muriel McQueen Fergusson
- Repas à domicile (popote roulante)
- Conseil d'administration de Chimo
- Conseil d'administration de l'Association canadienne des paraplégiques
- Partenariats avec Les mères contre l'alcool au volant (MADD) au kiosque de l'exposition de Fredericton et pour des barrages routiers

## Festival de la magie de Noël

Des membres de la Force policière de Fredericton ont participé à l'habituel Festival de la magie de Noël en décorant l'arbre de la Force. L'équipe de projet était composée des enquêteurs Sara McElman, Dana Roberts, Shane Duffy et de l'agent Karla Forsythe. L'équipe de décoration était aussi composée du caporal Tim Durling et des agents Dave Cooper et Bobbi Simmons. D'autres membres ont contribué à envelopper de façon créative des cadeaux comportant les « messages aux citoyens » pour les placer sous l'arbre.

Ce sont de tels événements qui contribuent à consolider l'esprit d'équipe au sein de la famille policière et qui génèrent beaucoup d'appuis de la communauté.

