



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Force policière de Fredericton



Rapport annuel 2007

Faire une différence ... tous les jours!



toute
une
ville.

Fredericton
www.frederictonpolice.com

Faire une différence ... tous les jours!

Message de monsieur le maire



Au nom de mes collègues du conseil municipal, je félicite sincèrement notre service de police pour son service exceptionnel et son dévouement à la communauté depuis 157 ans.

Fredericton, une des « sept collectivités les plus ingénieuses du monde », se démarque par ses pratiques innovatrices, notamment l'adoption d'un nouveau modèle de services de police communautaires et la mise en place d'Équipes d'intervention de quartier.

Pour atteindre notre but de rendre notre communauté plus ingénieuse, verte et prospère, il est crucial que notre ville soit sûre et sécuritaire tout en améliorant la qualité de vie de nos citoyens. La croissance de notre ville repose sur ce principe. Notre campagne « Pensons vert » visant à faire de Fredericton la première ville canadienne à atteindre les cibles fixées par Kyoto en matière d'émissions de gaz à effet de serre ainsi que la construction d'un centre de congrès ultramoderne, les installations de loisirs de premier ordre et la sécurité publique contribuent au style de vie équilibré que nous apprécions tant.

Je tiens à saluer les hommes et les femmes de la Force policière de Fredericton qui, par leur professionnalisme, ont contribué à l'élan et à la croissance de la ville. Merci de votre dévouement à faire de Fredericton une des communautés les plus sûres du Canada.

**LE MAIRE,
BRAD WOODSIDE**



Message du chef de police

**MONSIEUR LE MAIRE BRAD WOODSIDE ET MEMBRES DU CONSEIL MUNICIPAL DE FREDERICTON
MESDAMES, MESSIEURS,**



C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2007 de la Force policière de Fredericton. Pour la deuxième année consécutive, les changements se déroulent à un rythme sans précédent. Notre équipe de gestion continue à mener un programme de changement dynamique tout en dirigeant plusieurs comités et groupes de travail. Ces équipes axées sur les tâches sont un terrain fertile pour l'innovation et sont constituées de membres du personnel hautement productifs à tous les niveaux de la Force policière. La première année de notre Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton, bien qu'ambitieuse, s'est avérée productive. Plusieurs recommandations ont été mises en œuvre tandis que celles restantes le seront dans le respect de l'échéancier établi.

Le taux de criminalité à Fredericton est resté stable en 2007; les vols ont augmenté, mais les introductions par effraction ont diminué. À bien des égards, Fredericton suit plusieurs tendances nationales, notamment une stabilisation du taux de criminalité. Nous sommes plus que jamais déterminés à diminuer la criminalité et à faire face aux défis. En partenariat avec la communauté, nous nous employons à rendre les quartiers plus sûrs afin que les citoyens puissent y travailler, y vivre et s'y amuser agréablement.

**LE CHEF DE POLICE,
Barry MacKnight**

Fredericton
www.frederictonpolice.com

Faire une différence ... tous les jours!

NOTRE APPROCHE STRATÉGIQUE

Vision

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique.

Mission

La Force policière de Fredericton s'engage à offrir des services policiers de qualité et à travailler avec la communauté afin d'offrir un milieu sécuritaire et paisible où il fait bon vivre, travailler et s'amuser.

Valeurs Fondamentales

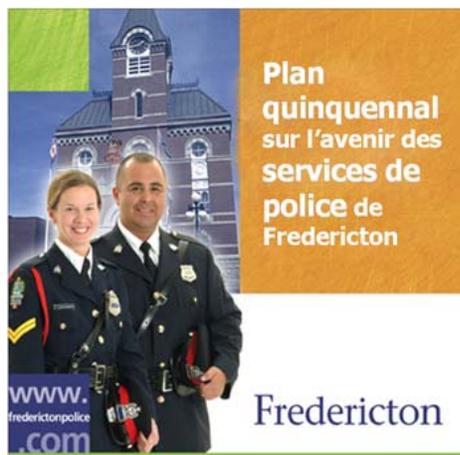
LA QUALITÉ DU SERVICE	<p>La Force policière de Fredericton...</p> <ul style="list-style-type: none">• s'engage à offrir des services policiers de qualité;• va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.
CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC	<p>La Force policière de Fredericton...</p> <ul style="list-style-type: none">• est consciente des besoins variés de la communauté;• respecte et protège les droits et les libertés des personnes;• mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.
PARTENARIATS	<p>La Force policière de Fredericton...</p> <ul style="list-style-type: none">• travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.
NOS EMPLOYÉS	<p>La Force policière de Fredericton...</p> <ul style="list-style-type: none">• met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation;• favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité;• s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.

La qualité du service



Points Saillants

Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton 1^{re} année



Au cours de l'année, l'équipe de gestion du changement et plusieurs comités ou groupes de travail internes ont multiplié les efforts pour élaborer les plans de mise en œuvre des 40 recommandations du plan quinquennal. À la fin de la première année, on a entièrement donné suite à 4 d'entre elles et la plupart des autres sont réalisées à 75 %.

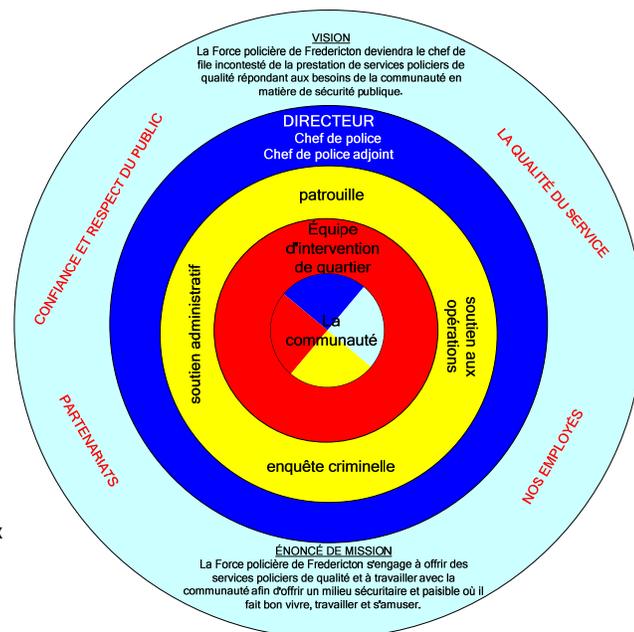
Le plan quinquennal a été présenté au conseil comme un document évolutif, c'est-à-dire flexible et adaptable pour toute sa durée. Sa réussite exige de reconnaître la nature changeante des questions touchant les services de police tels que la démographie, les types de crimes et de technologies ainsi que la flexibilité et l'adaptabilité. Au cours des trois dernières années du plan, l'évaluation deviendra un aspect important de sa mise en œuvre. En fin de compte, le plan quinquennal a pour but de permettre à la Force policière de Fredericton de réaliser sa vision :

« La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique. »

Réalisations accomplies en une année?

- 4 recommandations entièrement suivies.
- Embauche d'un conseiller en perfectionnement des employés (contractuel).
- Création du concept d'équipe d'intervention de quartier (EIQ) et promotion d'un sergent-chef à titre d'officier responsable.
- Ouverture des deux bureaux des équipes d'intervention de quartier.
- Aménagement de bureaux pour les sous-officiers.
- Création du groupe consultatif de l'EIQ.
- Révision des mandats pour toute la Force policière.
- Redéfinition de l'horaire des quarts de travail.
- Augmentation de l'effectif de la section des crimes majeurs de la Division des enquêtes criminelles.
- Réorganisation de la section des fraudes en unité des crimes économiques.
- Réorganisation des services aux familles relevant des crimes spéciaux de la Division des enquêtes criminelles.
- Création de l'unité des crimes liés à la drogue.
- Restructuration de l'organigramme de la Force policière de Fredericton.
- Augmentation de l'effectif civil et policier.

Vision du plan quinquennal



Faire une différence ... tous les jours!

Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton - 1re année

État des projets	25%	50%	75%	100%
I. Mise en place				
1. Réaffirmation de la philosophie des services de police communautaires de la FPF (2007)	■	■	■	■
2. Communication interdivisionnelle (2007-2011)	■			
3. Redéfinition de l'horaire des quarts de travail (2007)	■	■	■	■
4. Acquisitions d'appareils à balayage des permis de conduire (2007)	■			
5. Gestion des techniques policières (2007-2011)	■	■		
6. Révision des mandats (2007-2008)	■	■	■	
7. Patrouilles à pied au centre-ville – État : terminé – Directive 2007-014	■	■	■	■
8. Ouverture des bureaux d'intervention de quartier (2007-2008)	■	■	■	■
9. Création de l'équipe d'intervention de quartier (2007-2008)	■	■	■	■
10. Création du groupe consultatif de l'EIQ (2007)	■	■	■	■
11. Création du poste d'agent de liaison auprès des médias (2008-2010)	■	■		
12. Augmentation de l'effectif du peloton (2007-2011)	■			
13. Création de normes professionnelles (2007-2008)	■	■	■	■
14. Réorganisation de la section Formation (2009-2011)				
15. Création d'un poste de conseiller en perfectionnement des employés (2007-2009)	■	■	■	■
16. Création d'une unité spécialisée des crimes liés à la drogue (2007 et 2008)	■	■	■	
17. Réorganisation de l'unité des services aux familles en unité spéciale pour les victimes (2007 et 2008)	■	■	■	
18. Modification du poste de coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires afin qu'un civil puisse l'occuper (2007)	■	■	■	
19. Réorganisation de la section des fraudes en unité des crimes économiques et technologiques (2007-2009)	■	■	■	■
20. Augmentation l'effectif de la section des crimes majeurs (2007-2008)	■	■	■	
21. Augmentation de l'effectif civil du personnel de soutien (2007-2008)	■	■	■	
22. Création d'un poste d'adjoint au gestionnaire - soutien administratif (2008)	■	■	■	
23. Restructuration de l'organigramme de la FPF (2007-2011)	■	■	■	
II. Partenariats				
24. Bureaux communautaires scolaires (2007-2008)	■			
25. Établissement d'une entente sur les niveaux de service entre la police et la Division des technologies de l'information (2007-2009)	■			
26. Création d'un comité social de la FPF (2007)	■	■		
27. Service à la clientèle de type libre-service (2009-2011)	■			
III. Professionnalisme				
28. Suite de la mise en œuvre du système de gestion du rendement (2007-2011)	■	■	■	
29. Nouveaux bureaux pour les sous-officiers (2007)	■	■	■	■
30. Formation aux services de police communautaires à l'échelle de la FPF (2007-2009)	■			
31. Élaboration d'indicateurs de rendement pour les services de police communautaires (2009-2011)				
32. Élaboration d'un plan stratégique de gestion des talents (2007-2011)	■	■		
33. Développement des communautés de pratique pour les caporaux et sergents (2007-2011)	■	■		
IV. Effectifs				
34. Examen de la charge de travail et des ressources disponibles (2007-2008)	■			
35. Création d'initiatives visant à accroître l'engagement envers la FPF et un sentiment d'appartenance (2007)	■	■		
36. Stratégie de recrutement (2007-2009)	■	■	■	
37. Cheminement de carrière (2007-2008)	■	■	■	
38. Création d'un cadre de travail permettant le partage du savoir collectif (2009-2011)	■			
39. Examen du stress lié au travail et du mieux-être des employés (2007-2011)	■	■		
40. Amélioration de la gestion des ressources humaines (2010-2011)	■			

Légende



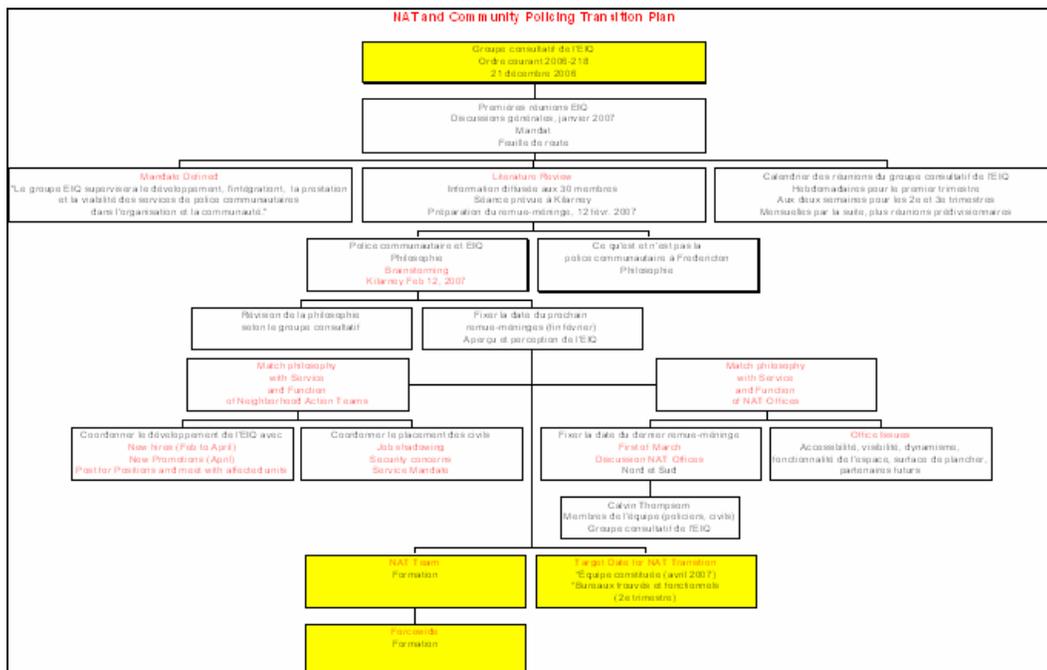


Points Saillants

Équipes d'intervention de quartier (EIQ)

Le plan de transition en vingt étapes vers le concept d'équipe d'intervention de quartier a été établi en décembre 2006 et devrait être achevé durant le deuxième trimestre de 2008.

Le premier module du plan de transition a donné lieu à la création du groupe consultatif de l'EIQ, qui a pour but est de superviser le développement et la prestation du nouveau modèle de services de police communautaires. S'en sont suivis des séances de remue-méninges, des questionnaires, une réaffirmation de la philosophie, la définition de mandats, des rôles et responsabilités ainsi que plusieurs réunions. Le processus a conduit à des promotions et mutations afin de créer l'équipe, la fermeture des anciens bureaux et la localisation et l'installation de nouveaux.



L'élaboration d'un guide de ressources pour l'EIQ et la formation se sont avérées essentielles à la réussite du plan de transition.

En 2007, les équipes d'intervention de quartier ont été établies, pourvues en personnel et relocalisées dans les nouveaux bureaux à Fredericton Nord et à Fredericton Sud. Les bureaux ont été inaugurés à la fin de novembre 2007. Ces initiatives ont abouti à la réalisation de trois des 40 recommandations du plan quinquennal.

La réalisation de ces recommandations est d'une grande importance et a mis en évidence l'engagement renouvelé de la FPF en matière de services de police communautaires. Ces initiatives n'auraient pas pu avoir lieu sans la contribution et la détermination de nombreux membres de la Force policière et de tout le personnel municipal. Il s'agit là d'un parfait exemple du pouvoir de la collaboration d'un grand nombre d'intervenants, y compris les divisions des technologies de l'information, des services immobiliers, des services juridiques ainsi que le maire et les conseillers, le personnel civil, les membres de la Force policière et les cadres dirigeants.



Faire une différence ... tous les jours!

Points Saillants

Mandat de l'équipe d'intervention de quartier

Les membres de l'équipe d'intervention de quartier (EIQ) travailleront selon les directives du groupe consultatif de l'EIQ formé de la haute direction. L'équipe:

- ⇒ Interviendra dans un environnement de travail flexible afin de satisfaire les besoins de la communauté et de la Force policière.
- ⇒ Offrira une approche communautaire proactive et réactive par l'utilisation de programmes mentionnés dans ce document, SARE, MOARP, PCAM, PCDS, etc.
- ⇒ Sera très visible dans la communauté (patrouille à vélo, en voiture, à pied).
- ⇒ Favorisera des partenariats avec les groupes et entreprises désignés de la communauté, d'autres services de la Ville et d'autres divisions de la police.
- ⇒ Incitera des bénévoles de la communauté à travailler avec l'EIQ dans nos bureaux satellites et sur des projets et initiatives spéciaux (surveillance des quartiers et programme de parents-secours).
- ⇒ Définira les problèmes de base de la communauté qui ont un impact négatif sur la qualité de vie en matière de sécurité publique, de criminalité et de désordre.
- ⇒ Créera et appliquera des plans d'action afin de régler les problèmes en utilisant les ressources disponibles et des stratégies novatrices.
- ⇒ Déterminera, classera par ordre de priorité et élaborera un plan d'action afin d'intervenir dans le cas de crimes répétés dans un quartier donné.
- ⇒ Enquêtera, appliquera et signalera les infractions criminelles, provinciales et municipales.

Philosophie de l'équipe d'intervention de quartier

La police de Fredericton s'engage à collaborer avec d'autres pour faire face aux besoins actuels et futurs en matière de sécurité publique. C'est ainsi qu'ils font participer nos membres et nos partenaires à un processus continu de communication, d'information, de sensibilisation et d'évaluation.



Groupe consultatif de l'équipe d'intervention de quartier

Le groupe consultatif de l'EIQ est une organisation de gestion et de surveillance présidée par le chef de police adjoint et formée d'agents en charge des patrouilles, des enquêtes criminelles, du soutien opérationnel et du gestionnaire civil du soutien administratif. L'objectif du groupe consultatif est de superviser le développement et la prestation de notre nouveau modèle de services de police communautaires, ainsi que de faire des recommandations visant une amélioration continue. Le groupe consultatif s'assurera que les services de police communautaires sont intégrés dans l'organisation et que leurs philosophies sont appliquées à tous les niveaux. Le groupe consultatif adoptera aussi une approche consultative, sollicitera des commentaires des membres et principaux intervenants, et recommandera des pratiques exemplaires basées sur la recherche spécifique relative à la communauté et aux services de police axés sur la résolution de problèmes.



Points Saillants

Une année de promotions

Faire une différence
... tous
des jours!

la Force policière de Fredericton

2007 Promotions



Gary Forward



Tim Kelly



Katherine Alchorn



Brian Ford



Kimberly Quartermain



Matt Myers



Martin Gaudet



Ed Smith



Tim Durling



Paul Battiste



Mike Berry



Bobbi Simmons



Ross Chandler



Sae Evans

Toutes nos félicitations à ces membres. Nous apprécions leur contribution à faire de nous un leader des services de police.

Les récents départs à la retraite et la création de nouveaux postes ont donné lieu à la promotion de plusieurs membres de la Force policière de Fredericton.

Promotions :

- Gary Forward, inspecteur
- Tim Kelly, inspecteur
- Katherine Alchorn, sergent-chef
- Brian Ford, sergent-chef
- Kimberly Quartermain, sergent-chef
- Martin Gaudet, sergent
- Ed Smith, sergent
- Tim Durling, sergent
- Matt Myers, sergent
- Paul Battiste, caporal
- Mike Berry, caporal
- Bobbie Simmons, caporal
- Ross Chandler, caporal
- Sue Evans, caporal



toute
une
ville.



Fredericton

www.frederictonpolice.com
recruiting@frederictonpolice.com

Fredericton
www.frederictonpolice.com

Faire une différence ... tous les jours!

Points Saillants

Programme d'ambassadeur en milieu de travail de la Force policière de Fredericton

En 2007, la Force policière a invité des membres intéressés à participer au programme d'ambassadeur en milieu de travail. À ce titre, les membres font partie d'une équipe d'employés qui ont vécu des expériences enrichissantes sur le plan personnel dans les services de police.



Ces ambassadeurs repèrent les occasions officielles ou non de sensibiliser les gens aux possibilités de carrière et de bénévolat dans la Force policière de Fredericton. Il ne s'agit là que de quelques-uns des programmes auxquels les ambassadeurs peuvent participer.

Champion du recrutement	Mentor auprès d'étudiants	Ambassadeur général
<ul style="list-style-type: none">Partage ses expériences en tant que policier avec des personnes souhaitant faire carrière dans la police.Fait connaître les services de police en participant aux salons des carrières, des expositions de recrutement et des opérations portes ouvertes.	<ul style="list-style-type: none">Agit comme mentor auprès d'étudiants d'un programme d'enseignement coopératif ou d'alternance travail-études et de placement professionnel.Fournit une occasion d'observation au poste de travail à un étudiant ou une étudiante d'un de ces programmes.	<ul style="list-style-type: none">Invite des candidats potentiels à envisager une carrière dans la Force policière de Fredericton.Distribue de la documentation sur les possibilités de carrière et les programmes de bénévolat de la Force policière de Fredericton.



On peut citer à titre d'exemple, le Salon des carrières de l'UNB et de STU (septembre 2007). De nombreux membres de la Force policière étaient présents pour répondre aux questions des étudiants à propos d'une carrière dans les services de police de Fredericton. Ils étaient de la section des crimes majeurs, de la division de la patrouille, des équipes d'intervention de quartier, de la section de l'identité judiciaire et de la Force auxiliaire. Organisé par le conseiller en développement des employés et deux membres de la section médias et formation, l'événement s'est avéré un grand succès.

Ce type d'événement confirme le véritable esprit d'équipe qui fait le succès de ce genre d'initiative.



Prix à la mémoire du constable Leo « Tyler » Francis

Les agents Jan Smith et Dave MacLaggan ont reçu le Prix à la mémoire du gendarme Leo (Tyler) Francis au cours du déjeuner d'affaires annuel de l'Association de la prévention du crime du Nouveau-Brunswick. Chaque année, ce prix rend hommage aux policiers et aux agents de la paix qui, à titre personnel ou professionnel, ont contribué de manière remarquable à la prévention du crime. Par leurs efforts au-delà du devoir dans le domaine de la police communautaires et de l'éducation du public, ces deux membres ont démontré un engagement soutenu à prévenir le crime.



Nos employés



Points Saillants

Reconnaissance de membres à la retraite

En 2007, plusieurs départs à la retraite ont eu lieu dans la Force policière de Fredericton. Un hommage a été rendu aux retraités soit à la cérémonie annuelle de récompenses, soit à l'occasion d'un événement spécial à leur intention.

Hommage a été rendu aux agents Peggy Blackmore, Dave MacLaggan (2008) et David Theede (2008), à droite sur la photo, au cours d'un événement spécial.

On a remercié les membres pour leurs années de service et leur dévouement à la Force policière de Fredericton.



Prix des femmes policières des provinces de l'Atlantique 2007

À l'occasion de la 15e conférence annuelle des Femmes policières des provinces de l'Atlantique, qui a eu lieu à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, plusieurs membres de la Force policière de Fredericton ont été reconnus. Le sergent-chef Kathy Alchorn a mérité le prix « Leadership » pour son excellent travail en tant qu'adjointe de l'Unité des crimes majeurs. Le détective Sara McElman a obtenu le prix « Rendement exceptionnel » pour l'excellence de son travail dans le cadre d'une enquête de fraude au Nigeria et son étroite collaboration avec Immigration Canada. À la suite de cette enquête, des personnes ont été accusées de crime organisé, une première au Nouveau Brunswick. Quant à l'agente Andrea Joyce, elle s'est vu remettre le prix « Mentorat » pour sa recherche et son engagement à faire du partage d'emploi une réalité dans la Force policière de Fredericton.



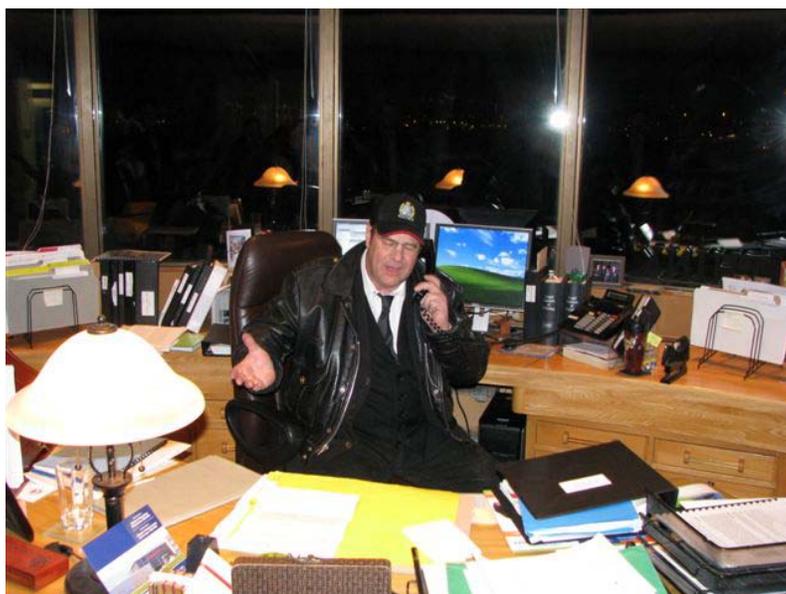
Fredericton
www.frederictonpolice.com

Faire une différence ... tous les jours!

Points Saillants

Invité très spécial

Les membres de la Force policière et le personnel municipal ont eu la chance de rencontrer M. Dan Ackroyd, de passage à Fredericton. M. Ackroyd a eu droit à une visite privée du poste de police et il a eu la gentillesse de passer un peu de temps avec plusieurs agents de police et membres du personnel. En vrai enthousiaste de la police, Dan a pris le temps de distribuer quelques paroles d'encouragement aux meilleurs agents de police de Fredericton.



Recherche de l'excellence



Points Saillants

Révision de la procédure de recrutement

Faire une différence... tous les jours!

Ville de Fredericton
**Agent ou agente
Police**

La Force policière de Fredericton mise sur le travail d'équipe et l'aspect communautaire. Si ses responsabilités sont celles d'une grande ville, elles s'exercent toutefois dans une atmosphère de petite ville. Elle offre des fonctions variées et des possibilités de promotion, de formation continue et de perfectionnement.

La Force policière de Fredericton, qui reflète la diversité de la communauté, recrute pour accroître sa base déjà solide. La Ville de Fredericton souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et offre une rémunération concurrentielle comprenant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir une lettre de candidature et leur curriculum vitae à hr@fredericton.ca ou téléphoner au 506-460-2253.

Fredericton
www.frederictonpolice.com

La Force policière, conjointement avec la Division des ressources humaines de Fredericton, a reçu l'autorisation de réviser la procédure d'embauche des recrues. D'après le rapport « La police en 2005 » du Conseil sectoriel de la police, l'effectif policier a vieilli et part à la retraite et la police accuse du retard par rapport aux autres secteurs lorsqu'il s'agit de cibler le recrutement et la rétention. Le Conseil sectoriel de la police considère que ce problème présente un risque très élevé.

En s'appuyant sur ce type de rapports, les cadres dirigeants et le conseiller en perfectionnement des employés nouvellement embauché ont présenté une analyse de cas au conseil municipal qui l'a approuvée. Elle visait à utiliser un concours public comme procédure de recrutement des agents de police. Ce concours public permet aux personnes qualifiées de postuler en tout temps un poste d'agent dans la Force policière de Fredericton et a lieu, au besoin, toutes les huit semaines.

Cette façon innovatrice et proactive de pallier la crise de recrutement dans le secteur de la police a permis à la FPF de pourvoir, de manière efficace et efficiente, les nouveaux postes et ceux qui se libèrent en recrutant les personnes les plus qualifiées et les plus aptes à servir les citoyens.

Pour faire suite à ce travail, la Force policière de Fredericton, en partenariat avec plusieurs autres services et associations de police, a créé une stratégie provinciale de recrutement. Le groupe consultatif est formé de membres du ministère de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick, de l'Association des chefs de police du Nouveau-Brunswick, de la Force policière de Fredericton, d'autres services de police du Nouveau-Brunswick et de la GRC. Ce groupe de consultation et de travail a pour rôle principal de s'attaquer aux défis sans cesse croissants du recrutement dans ce domaine. Il a créé une affiche de recrutement qui a été imprimée en collaboration avec l'Association des chefs de police, l'Association des femmes policières des provinces de l'Atlantique (FPPA) et le ministère provincial de la Sécurité publique.

Faire une différence...

tous les jours!

La Force policière de Fredericton mise sur le travail d'équipe et l'aspect communautaire. Si ses responsabilités sont celles d'une grande ville, elles s'exercent toutefois dans une atmosphère de petite ville. Elle offre des fonctions variées et des possibilités de promotion, de formation continue et de perfectionnement. Le dynamisme de ses membres et des normes élevées en matière de professionnalisme, de technologie et d'équipement en font un leader en maintien de l'ordre. La Force policière de Fredericton, qui reflète la diversité de la communauté, recrute pour accroître sa base déjà solide. Pour savoir si vous y avez une place, prenez contact sans tarder.

Fredericton
Courriel - recruiting@frederictonpolice.com
Site web - www.frederictonpolice.com

www.gnb.ca/police

toute une ville.

...it's for you!
POLICE
...cest pour vous!

New Brunswick
POLICE
...it's for you!
...cest pour vous!

Fredericton
www.frederictonpolice.com

Faire une différence ... tous les jours!

Points Saillants

Comprendre les répercussions de la violence conjugale : Améliorer l'intervention des forces policières

En 2005, la Force policière de Fredericton a établi un partenariat innovateur avec le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale afin d'aider à la conception, au pilotage et à la mise en œuvre d'un programme de formation élaboré pour les agents de police qui jouent un rôle important dans les cas de VPI. Ce programme a été conçu pour renforcer les compétences des policiers afin de leur donner les moyens d'intervenir de façon efficace dans les cas de VPI. On espère ainsi qu'il sera adopté par d'autres services de police, académies d'instruction des recrues et divers milieux de travail à l'échelle de la province et même à l'extérieur.

Des membres de la Force policière de Fredericton ont tenu différents rôles dans ce projet, y compris la participation active au comité consultatif et au comité de travail multidisciplinaire. Ces comités avaient pour principal objectif de fournir des éléments d'information utiles pour l'élaboration d'un programme de formation de formateurs en vue d'aider les agents de police

à intervenir de manière efficace et sécuritaire dans des cas de VPI.

Ce programme de formation en cinq modules intitulé « Comprendre les répercussions de la violence conjugale : Améliorer l'intervention des forces policières » a été achevé fin 2006 et la formation a été donnée à toute la Force policière en 2007. Il permet d'agréer des policiers capables de former leurs collègues aux répercussions de la VPI et les moyens d'intervenir efficacement. La Force policière de Fredericton a poursuivi sa participation au projet pilote en offrant une telle formation de formateur à quatre de ses policiers. Le programme innove en ce sens qu'il est conçu et donné dans une perspective d'intervention policière. Cette perspective est le fruit d'une communication ouverte de renseignements et de commentaires aux chercheurs par les policiers.

« *Honey I'm Home: Balancing Work and Family Life in Policing* » – forum pour les agents de police et leur partenaire

Le dimanche 14 octobre 2007, a eu lieu à Fredericton, un forum à l'intention des agents de police et de leur conjoint ou conjointe. Première initiative dans le domaine de la santé et du mieux-être elle avait pour but de sensibiliser les conjoints et conjointes d'agents et d'agentes de police aux problèmes qui ont une incidence sur leur vie personnelle. C'était certainement la première fois qu'on présentait huit leçons pour un mariage heureux dans une communauté policière. En tout, 38 membres de la police et leur partenaire ont participé au forum.

Marg Wall, une animatrice du forum, explique : « Les facteurs de stress dans le travail de police se retrouvent dans bien d'autres professions – longues journées de travail, clients difficiles, innombrables règlements et règles de conduite, examen sévère du public, isolement, danger physique. Pourtant, deux choses différencient le stress des policiers de celui des autres professions : les facteurs de stress sont présents continuellement et les situations de vie ou de mort sont fréquentes. » Un petit comité a été chargé d'élaborer des objectifs pour cette séance qui avait pour objectifs

d'encourager la communication entre les membres et leur partenaire à propos des répercussions de leur travail sur leur relation de couple et de permettre aux partenaires de jeter un regard sur la culture de la police et de comprendre les attentes que l'on nourrit à l'égard des policiers qui sont essentiellement en mode travail tous les jours, 24 heures sur 24.

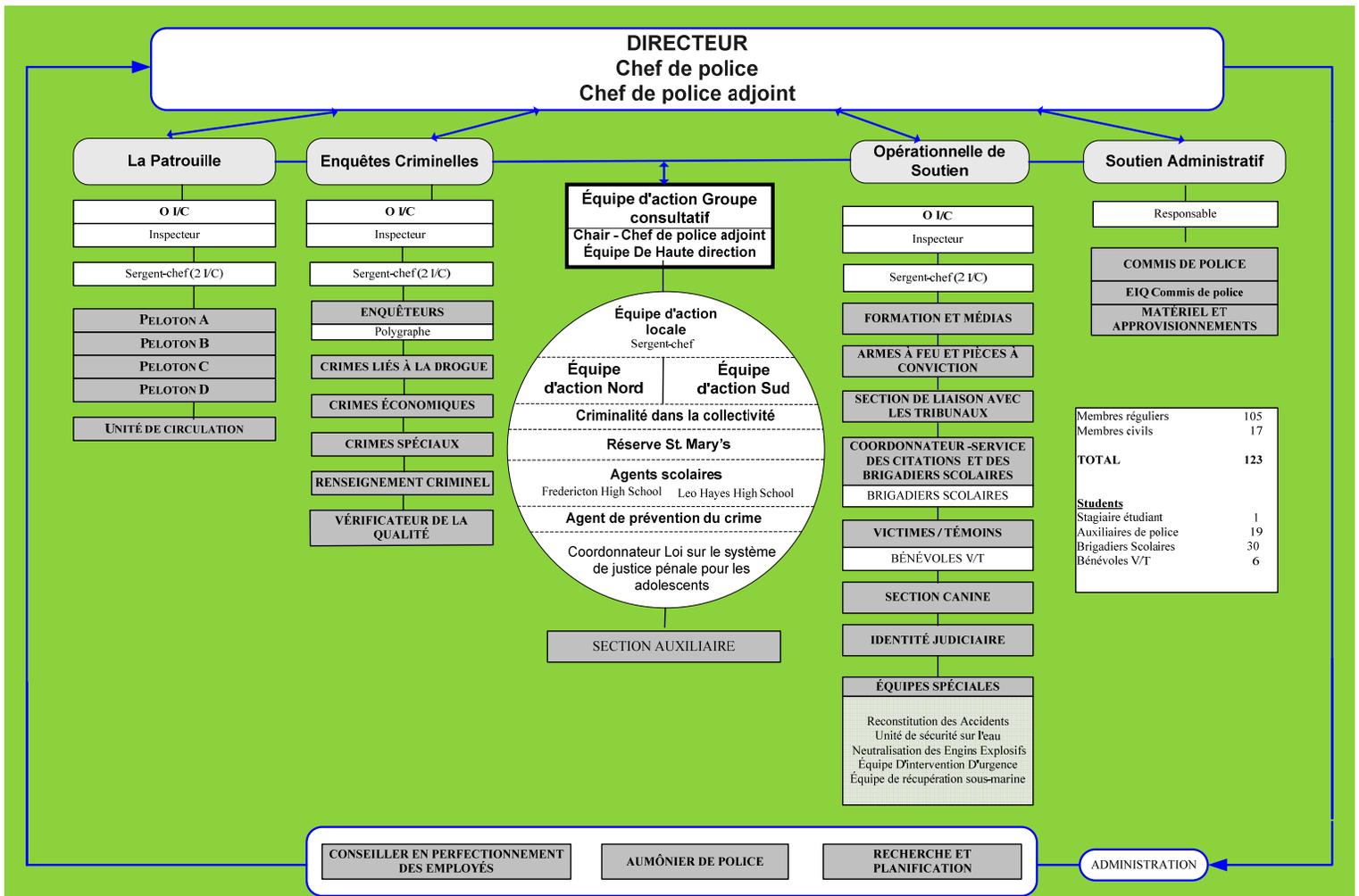
Le comité de planification du forum a fait ressortir la nécessité d'aider les policiers et leurs proches à trouver des moyens de vivre une relation heureuse et équilibrée, ce qui l'a naturellement conduit à inviter Ellen Gélinas en tant que conférencière. Lorsque le comité a constaté que la tenue du forum suivait de près la sortie du livre *Eight Lessons for a Happier Marriage* du D^r Glasser, il a jugé bon de l'y présenter. Les commentaires des participants étaient très positifs; plusieurs ont recommandé la tenue d'un autre forum.

La qualité du service



Organigramme

Force policière de Fredericton 2007



Faire une différence ... tous les jours!

Renseignements géographiques

Population	51 302 (recensement 2006, y compris la Première Nation St. Mary's)
Territoire desservi par le service de police	134 km ² (51 mi ²)
Km de voies patrouillées	384 km (238 mi)
Types de secteurs desservis	ville, banlieue, lotissement et routes provinciales
Sentiers pédestres	61 km (37,9 mi)

Demandes de Services par Zone - 2007

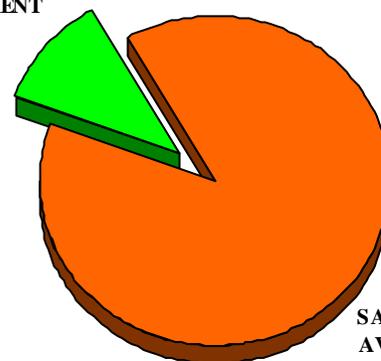
<u>Zone</u>	<u>2007</u>
Zone 1	3,574
Zone 2	6,828
Zone 3	5,074
Zone 4	3,684
Zone 5	4,517
Other	52
Total	23,729

Rapport Financier

BUDGET DE LA POLICE 2007

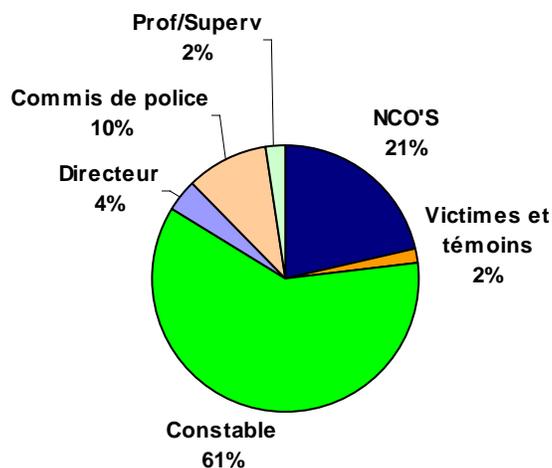
<u>Année</u>	<u>Salaires et Avantages</u>	<u>Coûts de Fonctionnement</u>
2006	8,882,862 \$	1,128,832 \$
2007	9,755,599 \$	1,219,999 \$

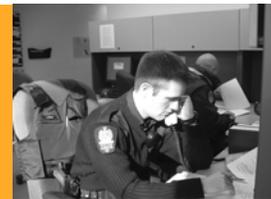
COÛTS DE FONCTIONNEMENT
11%



SALAIRES ET AVANTAGES
89%

Effectif





Profils de division

DIRECTEUR



Le commandement supérieur de la police comprend le **chef de police Barry MacKnight** et le **chef de police adjoint Leanne Fitch**. Ces deux personnes, en collaboration avec le personnel supérieur, ont pour tâche d'assurer la direction de l'organisation du point de vue opérationnel et administratif. L'équipe de direction travaille en partenariat avec les citoyens de Fredericton afin de créer une communauté sécuritaire. Cette équipe aborde de front la complexité des activités de maintien de l'ordre et des défis qui y sont associés en ce début de millénaire.

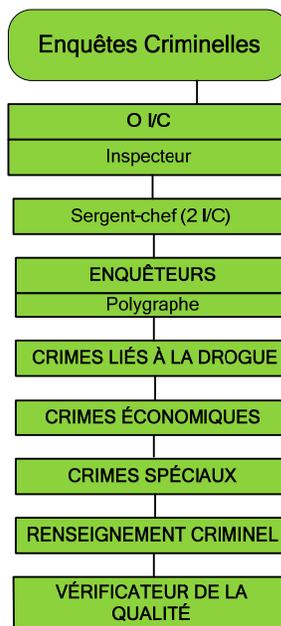
Trois autres sections relèvent du bureau de l'administration supérieure. Elles sont responsables:

- d'assister les membres de la Force et d'offrir de l'aide et des conseils d'ordre spirituel aux personnes en situation de crise à titre volontaire et bénévole d'inspecteur honoraire (aumônier de police);
- de pourvoir à la recherche et à l'analyse afin de soutenir le processus décisionnel inhérent au travail de planification et de mise en œuvre des objectifs à court et à long terme de la Force (Unité de la recherche et de la planification), et
- Fournir l'aide à tous les employés dans l'exécution des tâches, la formation et le développement professionnelle. (Conseiller en perfectionnement des employés).

ENQUÊTES CRIMINELLES

Des **enquêtes criminelles (DEC)** est chargée de veiller à ce que tous les crimes majeurs signalés fassent l'objet d'une enquête professionnelle et compétente. Des membres de la DEC doivent s'assurer que toute victime de crime est traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC compte plusieurs sections.

ENQUÊTES CRIMINELLES



Ces sections interviennent dans divers types d'enquêtes : homicide, vol, incendie criminel, lutte antidrogue, introduction par effraction, fraude majeure, contrefaçon, crime informatique, etc.

Cette équipe de détectives possède les connaissances et les aptitudes pour intervenir dans une variété d'enquêtes, se montrer sensibles aux besoins du public, s'attaquer aux activités du crime organisé et du trafic de drogue.

Cette division compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:

- de participer aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires. Elles sont formées pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées (Section de la polygraphie),
- Élaboration et exécution d'opérations tactiques pour soutenir la stratégie antidrogue intégrée (crimes liés à la drogue),
- de fournir du soutien par l'expertise en collecte, l'élaboration et la corrélation de renseignements criminels à l'échelle locale, provinciale et nationale (Section du renseignement criminel),
- d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, l'usage de faux, le faux-semblant, les crimes informatiques et les contrefaçons (Section des fraudes),
- d'enquêter sur les crimes contre les enfants, y compris l'abus physique et sexuel, la violence psychologique et la négligence (Section des services à la famille), et
- de réviser tous les rapports et déterminer s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle (vérificateur de la qualité).

Faire une différence ... tous les jours!

Profils de division

OPÉRATIONNELLE DE SOUTIEN

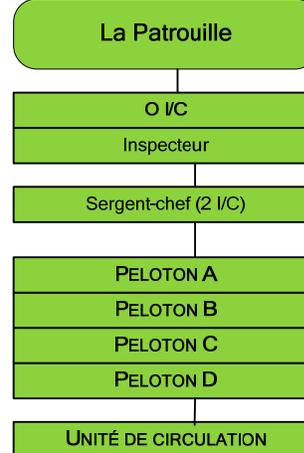


La Opérationnelle de Soutien est la composante ressource de la Force policière qui satisfait aux exigences opérationnelles quotidiennes et anticipe les besoins futurs de la Force. Elle enquête aussi sur les plaintes internes contre les membres, conformément à la Loi sur la police du Nouveau-Brunswick.

Ses sept sections sont responsables de:

- coordonner toutes les activités de formation interne et externe (Section de la formation et des médias), de gérer toutes les pièces et objets trouvés (Section des armes à feu et pièces à conviction),
- de déposer une dénonciation, de traiter des dossiers criminels, d'être présent à la salle d'audience et de traiter les infractions aux règlements municipaux et aux lois provinciales (agent de liaison avec les tribunaux),
- de transmettre les sommations et citations à comparaître aux accusés et aux témoins (coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires),
- de rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender ainsi que de repérer des preuves et de la drogue (Section canine),
- des agents auxiliaires qui servent leur communauté en faisant respecter la loi (Section de police auxiliaire),
- de travailler avec des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles (Section des victimes et témoins), et
- d'inspecter des scènes de crime pour rechercher des

LA PATROUILLE



La **patrouille** est un élément très visible de la Force policière de Fredericton. Dynamique, elle peut rapidement se concentrer sur un problème différent pour répondre aux besoins immédiats du public.

La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Unité de circulation. La Section de la patrouille d'intervention comprend la plus grande part de la Force. Les sections

assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21^e siècle; ils font preuve de souplesse et de créativité dans la résolution de problèmes. Les hommes et les femmes de cette division sont compétents, sûrs d'eux et ouverts d'esprit et représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

Cette section compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:

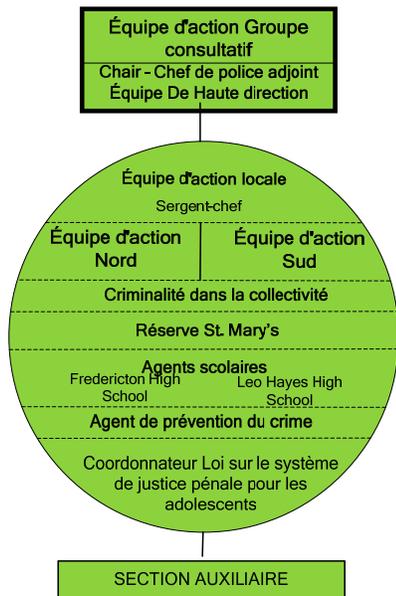
- d'améliorer tous les aspects de la sécurité routière et de la conduite automobile sur le territoire de Fredericton (Unité de circulation).





Profils de division

L'ÉQUIPE D'INTERVENTION DE QUARTIER

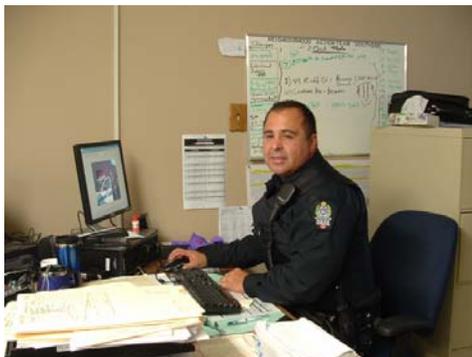


L'équipe d'intervention de quartier (EIQ) améliorera sensiblement la prestation du modèle de service de police existant à Fredericton. L'équipe d'intervention de quartier est essentiellement la mise en commun d'un grand nombre d'agents provenant de groupes de travail préalablement fragmentés, qui concentrent maintenant leurs efforts de façon stratégique et coordonnée afin de régler une variété de

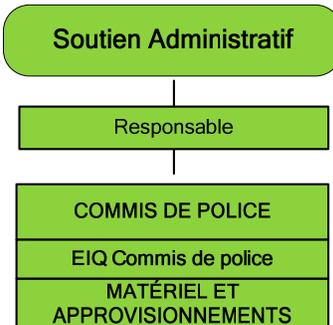
problèmes du quartier.

L'équipe est formée d'employés civils, de bénévoles, d'agents en uniforme, d'agents en civil combattant la criminalité dans la communauté, d'agents scolaires, d'agents de prévention du crime et d'agents de la Première Nation St. Mary's. L'équipe relève du sergent-chef chef d'équipe, qui à son tour rend des comptes au groupe consultatif de l'EIQ, qui comporte la haute direction de la police.

Cette section a été conçue pour donner au lecteur un aperçu de la philosophie de l'EIQ, du mandat et de la description de travail de ses membres. Les lecteurs doivent absolument comprendre que la philosophie de l'EIQ fait référence à la notion d'« évolution des besoins de sécurité publique ». C'est pourquoi le groupe de travail doit fonctionner harmonieusement en fonction de ces paramètres, tout en faisant une évaluation continue et en visant la satisfaction de ces besoins.



SOUTIEN ADMINISTRATIF



La division de **soutien administratif** compte un gestionnaire et 14 membres civils. Elle est considérée comme un élément essentiel de l'équipe de la Force policière et une partie intégrante du succès de l'organisation.

Cette division s'adapte continuellement à l'évolution de la technologie de l'information et aux besoins de la Force policière pour bien l'appuyer.

Cette division est responsable de:

- fournir du soutien administratif à la patrouille d'intervention, aux opérations, à la Division d'enquête criminelle ainsi qu'à l'équipe d'intervention de quartier et aux cadres supérieurs,
- tenir à jour les fichiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), les dossiers opérationnels et de valider toute l'information versée au système de gestion des dossiers de la Force policière de Fredericton, y compris la préparation et la vérification de l'intégrité des dossiers criminels,
- gérer tous les logiciels et toutes mises à niveau ainsi que l'essai des nouveaux logiciels et la formation à leur utilisation,
- tenir à jour les dossiers du personnel, y compris le contrôle de présence du personnel et le livre de paie, et de toute demande d'autorisation de sécurité provenant du public, et
- l'achat les uniformes et équipements de la Force policière (Section du matériel et de l'approvisionnement).

Faire une différence ... tous les jours!

Profils de division

ÉQUIPES OU UNITÉS SPÉCIALES

La division du Operational Support chapeaute sept équipes ou unités spéciales qui assurent, en plus de leurs tâches régulières, des fonctions spécialisées à temps partiel.

- Équipe de reconstitution d'accident,
- Unité publique mixte de sécurité sur l'eau ,
- Équipe de récupération sous-marine,
- Équipe d'intervention d'urgence, ET
- Unité d'élimination des explosifs,
- Équipe de maîtrise des foules.

Équipe de récupération sous-marine

En 1988, les demandes d'enquêtes sous-marines étant en hausse, la Force policière a créé l'équipe de récupération sous-marine (ERS). Elle intervient notamment en cas d'accidents de navigation, de suicides, de récupération de biens, de demandes médico-légales sous-marines et de récupération de véhicules.

Les exigences de formation pour les membres de l'ERS dépassent celles de la sécurité nationale. Des membres de la FPF suivent un grand nombre de ces cours sur une base volontaire avant d'être considérés pour l'équipe. Voici un aperçu des cours : conduite avancée, recherche et repêchage sous glace, certification de nuit, maître plongeur, administration d'oxygène, photographie sous-marine.

L'ERS de la Force policière de Fredericton est accréditée et équipée pour répondre à n'importe quelle situation. Les membres de l'équipe reçoivent des combinaisons étanches et des masques Aga qui évitent la contamination personnelle et permettent la communication sous l'eau.

En raison des courants du fleuve Saint-Jean, le planeur sous-marin est d'une importance cruciale pour l'équipe, à la fois pour ses capacités de recherche et pour la prévention de la fatigue des plongeurs.



Équipe de maîtrise des foules

L'Équipe de maîtrise des foules de la Force policière de Fredericton fournit des services policiers spécialisés à l'occasion d'événements publics à grande échelle. Ses membres sont entraînés pour dénouer les incidents et réduire les risques dommage à la personne et aux biens.



Elle a pour objectif principal de résoudre le conflit de manière sécuritaire au moyen de bonnes compétences en communication et, au besoin, par une intervention tactique appropriée.

L'Équipe de maîtrise des foules est composée de 28 agents répartis en deux groupes antiémeutes et un groupe responsable des munitions sous la supervision d'un chef d'équipe.



Unité publique mixte de sécurité sur l'eau

Fredericton est située dans la vallée du fleuve Saint-Jean. Ce fleuve coulant dans une région peuplée, des interventions d'urgence sur l'eau ont toujours été nécessaires. Aussi, la Force policière de Fredericton et le Service d'incendie de Fredericton ont jugé bon de créer l'Unité publique mixte de sécurité sur l'eau. Bien que principalement responsable de sauvetage en milieu aquatique, son mandat inclut la sensibilisation des amateurs de navigation de plaisance au fonctionnement sécuritaire des embarcations ainsi que l'application des lois en vigueur.



Nos employés



Profils de division

Unité d'élimination des explosifs

L'Unité d'élimination des explosifs est responsable de toute affaire ayant trait aux explosifs, à la disposition de munitions et aux menaces à la bombe. Les techniciens en explosifs ont suivi un programme de formation intensive de huit semaines au Collège canadien de police à Ottawa et doivent renouveler leur certification tous les trois ans. L'unité dirige aussi la formation sur une base mensuelle. Les techniciens sont qualifiés pour identifier, manipuler et disposer d'explosifs commerciaux et d'engins explosifs improvisés. De plus, ils sont aptes à utiliser de l'équipement radiographique et en interpréter les résultats.



Depuis plus de trente ans qu'elle existe au sein de la Force, l'équipe a fait preuve de professionnalisme dans la résolution d'un grand nombre d'incidents cruciaux sans force létale.



Équipe d'intervention d'urgence

"Unitas Mentis, Unitas Actionis – Unité d'esprit, unité d'action"

L'équipe d'intervention d'urgence de la Force policière de Fredericton est un service de soutien aux sections opérationnelles et aux unités de la Force. Elle est composée de dix agents de diverses divisions de la Force. Ils sont formés pour utiliser des tactiques et des armes spéciales en vue de fournir du soutien tactique, à la fois sur le terrain et en formation. Des membres de l'équipe sont qualifiés pour appliquer différentes forces non abusives telles du poivre oléorésineux (vaporisateur de poivre), du gaz CS (gaz lacrymogène) et des armes à impact. Ils sont aussi formés pour utiliser des pistolets, des mitraillettes, des fusils d'assaut et des fusils de chasse aux tireurs d'élite.

L'équipe procure du soutien tactique dans les circonstances suivantes:

- Personnes barricadées
- Sauvetage d'otage
- Arrestation de sujets soupçonnés de possession d'arme
- Exécution de mandats à haut risque
- Protection rapprochée/sécurité de dignitaire
- Formation en service

Équipe de reconstitution d'accident

La Force policière de Fredericton a présentement trois membres formés aux méthodes avancées de reconstitution d'accident. L'équipe de reconstitution d'accident (ERA) est spécialement formée pour reconstituer des accidents de la circulation. L'équipe intervient en cas:

- d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine;
- d'accidents de la route impliquant de sérieuses blessures et pouvant nécessiter des preuves en cas de poursuite;
- d'accidents de la route dont la cause est indéterminée;
- d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine, des blessures nécessitant une ambulance, soulevant des questions de responsabilité civile ou présentant des circonstances où le sous-officier responsable juge prudent de recommander une telle intervention.

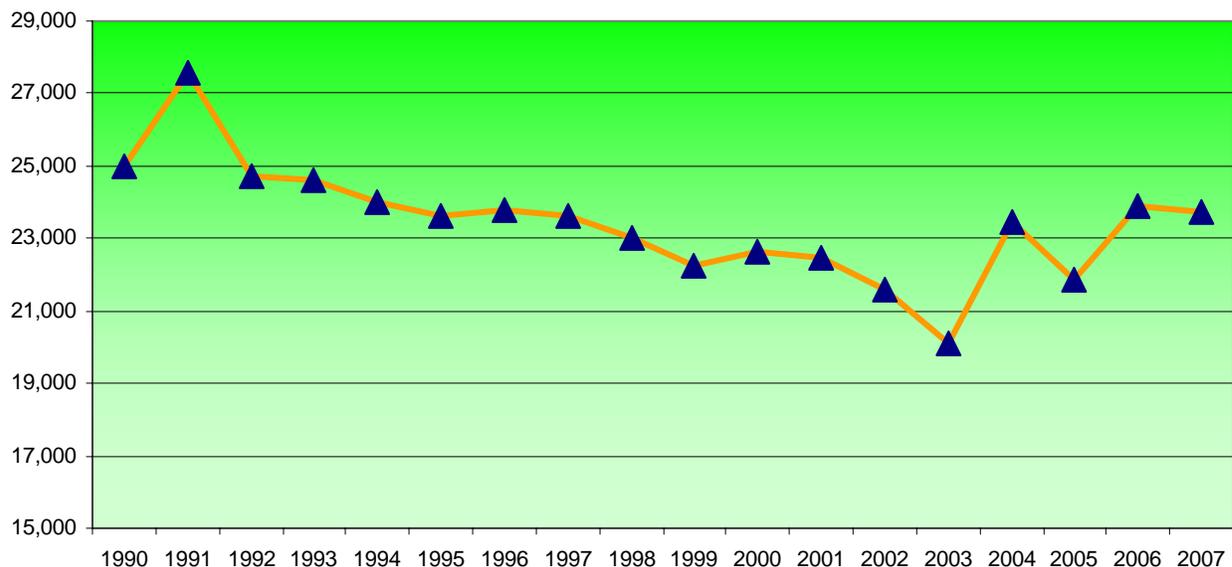


Fredericton
www.frederictonpolice.com

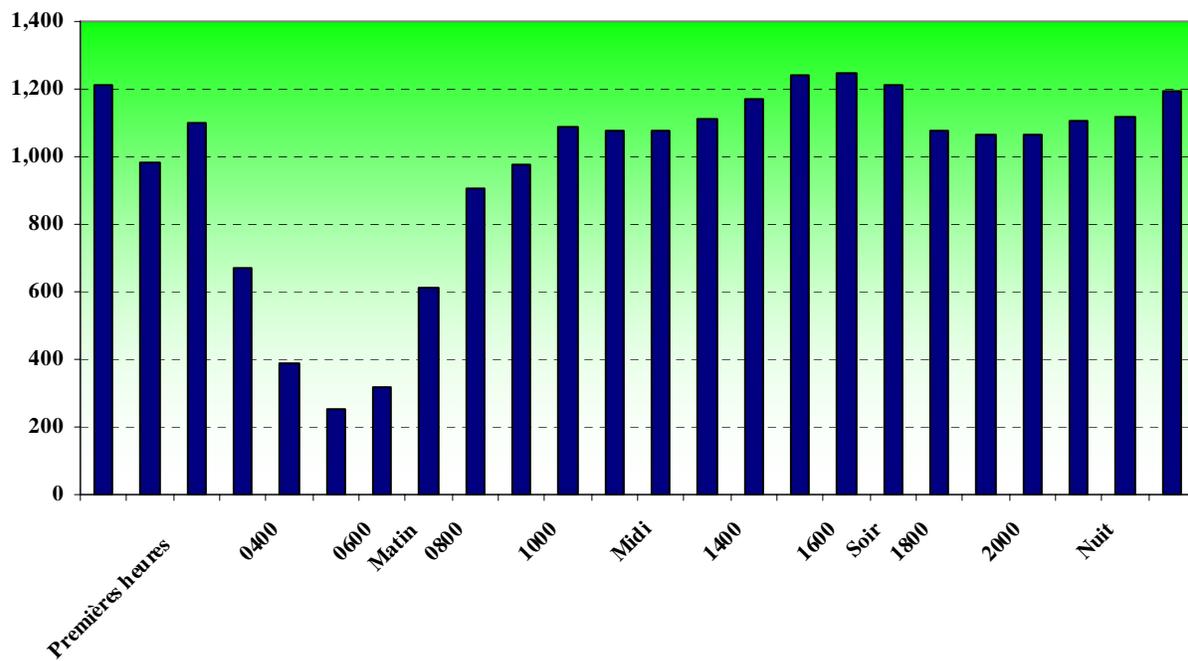
Faire une différence ... tous les jours!

Le crime et la communauté

DEMANDES DE SERVICES



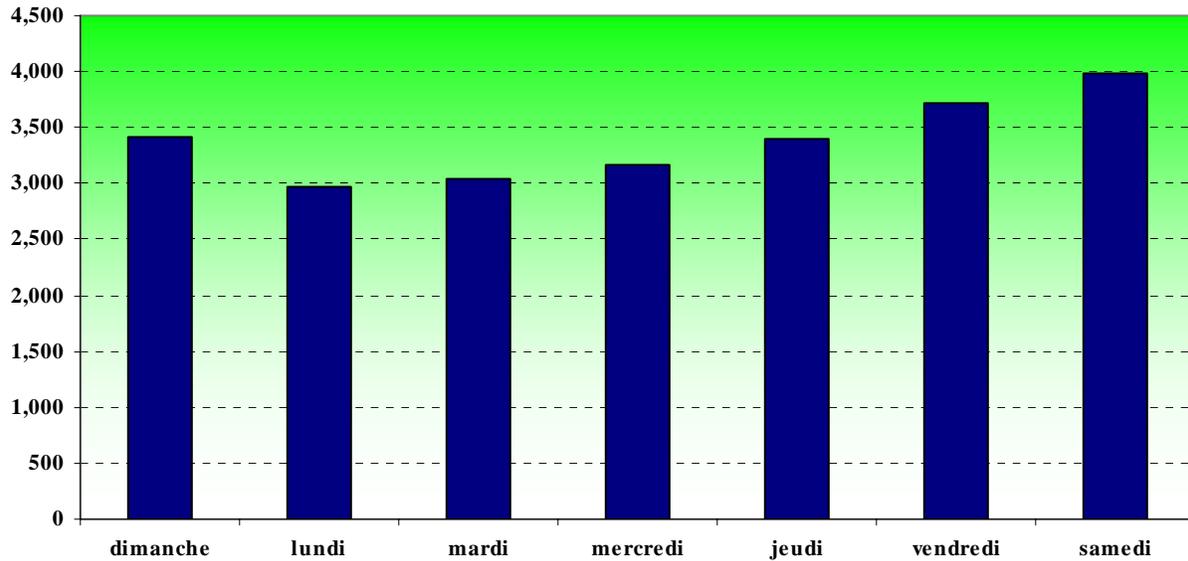
DEMANDES DE SERVICES SELON L'HEURE



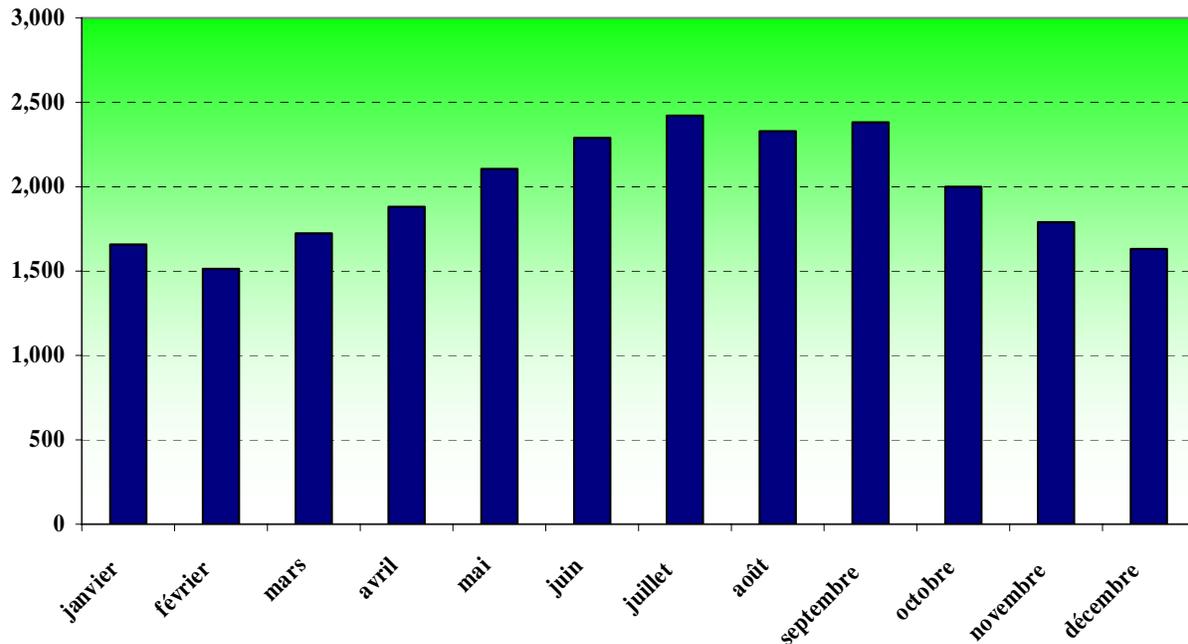


Le crime et la communauté

DEMANDES DE SERVICES SELON LE JOUR DE LA SEMAINE



DEMANDES DE SERVICES SELON LE MOIS



Faire une différence ... tous les jours!

Le crime et la communauté

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>AVG/5YR</u>	<u>2007</u>	<u>%Change 2007 vs 5 Yr Avg</u>
CRIMES CONTRE LA PERSONNE	524	516	631	586	531	558	600	8%
Agression sexuelle	52	46	41	37	34	42	41	-2%
Vols	26	30	47	41	31	35	53	51%
Voies de fait simples	283	274	317	309	282	293	289	-1%
Autres	163	166	226	199	184	188	217	15%
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	3105	3319	3411	2903	3030	3154	2757	-13%
Introductions par effraction (Total)	363	408	480	471	388	422	324	-23%
Introductions par effraction non rés.	133	150	190	134	104	142	94	-34%
Introductions par effraction rés.	147	173	204	263	194	196	145	-26%
Autres introductions par effraction	83	85	86	74	90	84	85	1%
Vols de véhicules à moteur	118	123	100	63	48	90	65	-28%
Fraudes	275	328	377	264	240	297	231	-22%
Dommages matériels	648	540	545	534	611	576	707	23%
Autres infractions contre les biens	1701	1920	1909	1571	1743	1769	1430	-19%
TOTAL – AUTRES INFRACTIONS	281	338	531	502	494	429	568	32%
TOTAL – INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL (CC)	3910	4173	4573	3991	4055	4140	3925	-5%
TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE	31	34	44	59	63	46	85	85%
Cannabis seulement	27	25	30	43	41	33	56	70%
Autres	4	9	14	16	22	13	29	123%
TOTAL – RÈGLEMENTS DE LA CIRCULATION (CC)	148	139	157	209	169	164	201	23%
Refus	12	6	10	20	18	13	23	77%
Conduite avec facultés affaiblies	122	121	111	175	145	135	171	27%
Autres	14	12	36	14	6	16	7	-56%

La qualité du service



Le crime et la communauté

	<u>2002</u>	<u>2003</u>	<u>2004</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>AVG/5YR</u>	<u>2007</u>	<u>%Change 2007 vs 5 Yr Avg</u>
TOTAL – LOIS PROVINCIALES	659	636	573	737	532	627	591	-6%
<i>Loi sur les boissons alcoolisées</i>	593	562	498	661	477	558	552	-1%
Autres	66	74	75	76	55	69	39	-43%
POURSUITES – VÉHICULES À MOTEUR	2732	2244	5648	2566	2503	3139	3176	1%
AVERTISSEMENT – ARRÊTÉS MUNI- CIPAUX	2093	2307	2070	1050	1059	1716	1928	12%
POURSUITES EN EXÉCUTION D'UN ARRÊTÉ	1066	1190	1291	1307	1023	1175	1271	8%
AVERTISSEMENT – VÉHICULES À MOTEUR	10958	10388	11530	7673	5940	9298	9172	-1%
SUSPENSIONS DE 24 HEURES	215	165	140	193	143	171	190	11%
TOTAL DES ACCIDENTS	870	802	728	761	854	803	961	20%
Blessures	299	314	218	227	249	261	227	-13%
Mortels	2	2	0	1	2	1	3	-
Autres	569	486	510	533	603	540	731	35%
NOMBRE D'ALERTE TOTAL	1755	1611	1806	1736	1708	1723	1834	6%
NOMBRE DE PLAINTES TOTAL	21575	20119	23444	21853	23894	22177	23734	7%
TOTAL	1046	1055	1090	1144	1114	1090	1249	15%
<i>Loi sur la détention des personnes en état d'ivresse</i>	329	384	413	386	384	379	491	30%
Protection	145	148	144	53	82	114	111	-3%
Autres	572	523	533	705	648	596	647	9%

Faire une différence ... tous les jours!

Employés

RÉCOMPENSES POUR ANNÉES DE SERVICE À FREDERICTON

C'est dans l'Ancienne Résidence du Gouverneur magnifiquement restaurée, que le lieutenant-gouverneur Herménégilde Chiasson a tenu, début décembre, la cérémonie annuelle de remise des médailles décernées à la Force policière de Fredericton. Son Honneur a livré un discours des plus intéressants, dans lequel il a fait l'éloge de l'éthique de travail du personnel et des membres de la Force policière de Fredericton. Le conseiller municipal Whalen était présent pour remettre les épinglettes de long service de la Ville de Fredericton. Divers autres certificats récompenses et attestations ont été remis.



La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins 20 années de service comme agent de police et un dossier de service exemplaire.

Le prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime, destiné à souligner l'engagement de policiers ou de citoyens de Fredericton qui participent aux initiatives policières de prévention du crime et qui contribuent de façon notable à l'amélioration de la sécurité collective, a été remis à **l'inspecteur Gray Forward**, Officer-in-charge of Patrols Division.



LA MÉDAILLE POUR SERVICES DISTINGUÉS

Caporal Mark Lord
Caporal Linda Johnson



VILLE DE FREDERICTON

25 ANNÉES

Alison Gallagher

20 ANNÉES

April Doyle
Connie McCorkell
Sergent Tim Durling
Caporal Stephen Horsman
Donna Davis
Trudy Robicheau



15 ANNÉES

Cst. Paul Estey
Sergent Ed Smith
Caporal Mark Lord
Agent Jan Smith
Sergent Matt Myers



10 ANNÉES

Agent Dana Roberts
Agent Andrew Miller

Confiance et respect du public

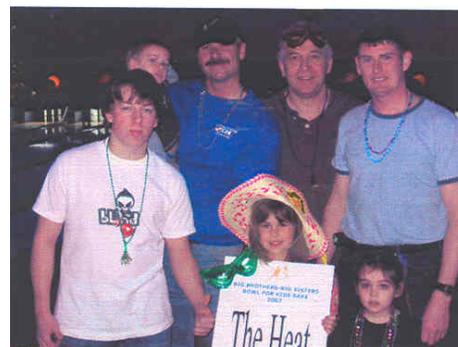


Employés

RENDRE SERVICE À LA COMMUNAUTÉ

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine : associations, équipes et conseils d'administration locaux dont les suivants, y compris les suivants:

- Comité de parents des Jeux du Canada
- NB Ground Search and Rescue Committee
- Kub Kar Rally
- Scouts Canada
- Fredericton Therapeutic Riding Association
- Conseil d'administration du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- Comité « Going Home » du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- York Sunbury Search & Rescue
- Habitat for Humanity
- Course à la vie CIBC
- Professeur/bénévole – cours de motocyclette du Conseil canadien de la sécurité
- Conseil d'administration de la John Howard Society of Fredericton
- Trésorier de l'équipe Dairy Queen Lady Black Kats de FHS
- Membre du conseil d'administration et du comité exécutif de la Fondation Muriel McQueen Fergusson
- Repas à domicile (popote roulante)
- Conseil d'administration de Chimo
- Conseil d'administration de l'Association canadienne des paraplégiques
- Partenariats avec Les mères contre l'alcool au volant (MADD) au kiosque de l'exposition de Fredericton et pour des barrages routiers
- Relais pour la vie



COURSE À LA VIE CIBC

Le 30 septembre 2007, l'équipe de la Force policière de Fredericton, « City Cops Care », a participé pour la troisième année consécutive à la Course à la vie CIBC. Elle était composée de policiers, de membres de leur famille, d'employés de soutien et de téléphonistes. L'équipe a amassé environ 3000 \$ pour cette cause.

Fredericton
www.frederictonpolice.com