



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.



FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON RAPPORT ANNUEL 2008

toute
une
ville.



Fredericton
FORCE DE POLICE

www.frederictonpolice.com

MESSAGE DE MONSIEUR LE MAIRE



Fredericton, une des « sept collectivités les plus ingénieuses du monde », se démarque par ses pratiques innovatrices, notamment l'adoption d'un nouveau modèle de services de police communautaire et la mise en place d'Équipes d'intervention de quartier.

Ce titre suscite une grande fierté de notre ville, surtout qu'elle est aussi un chef de file dans le domaine des technologies vertes en plus de soutenir les arts et la culture dans la communauté. Nous continuons à recevoir des reconnaissances nationales et internationales en tant qu'un des meilleurs endroits où vivre au Canada et une des villes les plus favorables aux familles.

Nous sommes fiers aussi du rôle joué par la Force policière de Fredericton dans le maintien d'une qualité de vie enviable et équilibrée.

Je rends hommage aux hommes et aux femmes de la Force policière de Fredericton pour leur dynamisme et leurs réalisations exceptionnelles pour ce qui est de répondre aux urgences, d'appliquer les lois, d'enquêter sur les crimes, de maintenir l'ordre public et d'aider les victimes.

Au nom de mes collègues du conseil municipal, je les remercie sincèrement de la manière exceptionnelle dont ils servent et protègent la communauté.

Le maire,
Brad Woodside

MESSAGE DU CHEF DE POLICE

MONSIEUR LE MAIRE BRAD WOODSIDE ET MEMBRES DU CONSEIL MUNICIPAL DE FREDERICTON MESDAMES, MESSIEURS,

Je suis heureux de présenter le Rapport annuel 2008 de la Force policière de Fredericton. Pour la deuxième année consécutive, le changement se produit à un rythme sans précédent. Notre équipe de gestion du changement continue à faire progresser le dynamique programme de changement en menant de front de nombreux comités et groupes de travail. Ces équipes axées sur les tâches sont un terrain fertile pour l'innovation et sont constituées de membres du personnel hautement productifs à tous les niveaux de la Force policière. Les deux premières années de notre Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton, bien qu'ambitieuses, ont été productives. Plusieurs recommandations ont été mises en œuvre tandis que celles restantes le seront dans le respect de l'échéancier établi. Au cours des trois dernières années du plan, l'équipe de gestion du changement commencera à évaluer le plan dans son ensemble et en fonction des recommandations individuelles.

En 2008, le taux de criminalité est resté stable à Fredericton, montrant une légère augmentation des crimes violents, mais une diminution des introductions par effraction et des vols. À bien des égards, Fredericton suit plusieurs tendances nationales, notamment une stabilisation du taux de criminalité. Nous sommes plus que jamais déterminés à diminuer la criminalité et à faire face aux défis. En partenariat avec la communauté, nous nous employons à rendre les quartiers plus sûrs afin que les citoyens puissent y travailler, y vivre et s'y amuser agréablement.

Le chef de police,
Barry MacKnight





NOTRE APPROCHE STRATÉGIQUE

Vision

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique.

Mission

La Force policière de Fredericton s'engage à offrir des services policiers de qualité et à travailler avec la communauté afin d'offrir un milieu sécuritaire et paisible où il fait bon vivre, travailler et s'amuser.

Valeurs Fondamentales

LA QUALITÉ DU SERVICE

La Force policière de Fredericton...
s'engage à offrir des services policiers de qualité;
va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.

CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC

La Force policière de Fredericton...
est consciente des besoins variés de la communauté;
respecte et protège les droits et les libertés des personnes;
mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.

PARTENARIATS

La Force policière de Fredericton...
travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.

NOS EMPLOYÉS

La Force policière de Fredericton...
met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation;
favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité;
s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.



POINTS SAILLANTS

Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton 2e année

L'équipe de gestion du changement et plusieurs comités et groupes de travail internes n'ont pas ménagé leurs efforts ces deux dernières années pour élaborer des plans relatifs aux 40 recommandations du Plan quinquennal. À la fin de la deuxième année, 12 (30 %) des recommandations sont suivies à 100 % et 15 (38 %) sont suivies à plus de 50 %.

Le plan quinquennal a été présenté au conseil comme un document évolutif, c'est-à-dire flexible et adaptable pour toute sa durée. Sa réussite exige de reconnaître la nature changeante des questions touchant les services de police tels que la démographie, les types de crimes et de technologies ainsi que la flexibilité et l'adaptabilité. Au cours des trois dernières années du plan, l'évaluation deviendra un aspect important de sa mise en œuvre. En fin de compte, le plan quinquennal a pour but de permettre à la Force policière de Fredericton de réaliser sa vision :

« La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique. »

Qu'avons-nous fait pendant la deuxième année?

- Douze recommandations suivies à 100 %
- Établi d'un poste d'adjoint au gestionnaire – soutien administratif
- Établi du bureau des normes professionnelles dirigé par un sergent-chef
- Examen du mandat de plusieurs sections
- Tenue de nombreux événements par le comité social et le comité du mieux-être de la FPF (p. ex., désignation de lieu sans fumée pour tous les immeubles et formation sur le stress en milieu de travail)
- Proposition d'une stratégie de réduction de la criminalité pour la Force policière de Fredericton

Le tableau complet des 40 recommandations est à la page suivante.

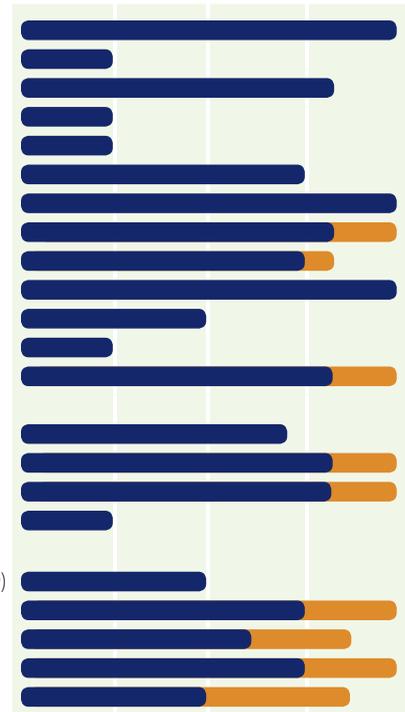
PLAN QUINQUENNAL SUR L'AVENIR DES SERVICES DE POLICE DE FREDERICTON 2007 - 2008

État des projets

25% 50% 75% 100%

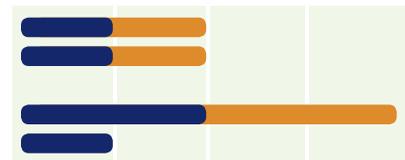
I. Mise en place

1. Réaffirmation de la philosophie des services de police communautaires de la FPF (2007)
2. Communication interdivisionnelle (2007-2011)
3. Redéfinition de l'horaire des quarts de travail (2007)
4. Acquisitions d'appareils à balayage des permis de conduire (2007)
5. Gestion des techniques policières (2007-2011)
6. Révision des mandats (2007-2008)
7. Patrouilles à pied au centre-ville – État : terminé – Directive 2007-014
8. Ouverture des bureaux d'intervention de quartier (2007-2008)
9. Création de l'équipe d'intervention de quartier (2007-2008)
10. Création du groupe consultatif de l'EIQ (2007)
11. Création du poste d'agent de liaison auprès des médias (2008-2010)
12. Augmentation de l'effectif du peloton (2007-2011)
13. Création de normes professionnelles (2007-2008)
14. Réorganisation de la section Formation (2009-2011)
15. Création d'un poste de conseiller en perfectionnement des employés (2007-2009)
16. Création d'une unité spécialisée des crimes liés à la drogue (2007 et 2008)
17. Réorganisation de l'unité des services aux familles en unité spéciale pour les victimes (2007 et 2008)
18. Modification du poste de coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires afin qu'un civil puisse l'occuper (2007)
19. Réorganisation de la section des fraudes en unité des crimes économiques et technologiques (2007-2009)
20. Augmentation l'effectif de la section des crimes majeurs (2007-2008)
21. Augmentation de l'effectif civil du personnel de soutien (2007-2008)
22. Création d'un poste d'adjoint au gestionnaire - soutien administratif (2008)
23. Restructuration de l'organigramme de la FPF (2007-2011)



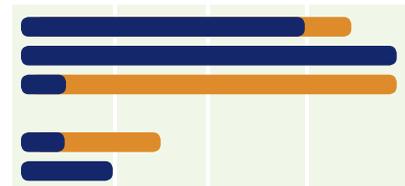
II. Partenariats

24. Bureaux communautaires scolaires (2007-2008)
25. Établissement d'une entente sur les niveaux de service entre la police et la Division des technologies de l'information (2007-2009)
26. Création d'un comité social de la FPF (2007)
27. Service à la clientèle de type libre-service (2009-2011)



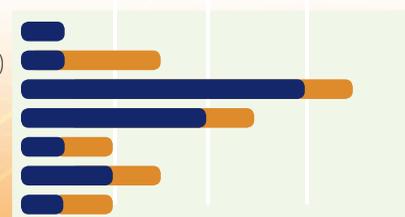
III. Professionnalisme

28. Suite de la mise en œuvre du système de gestion du rendement (2007-2011)
29. Nouveaux bureaux pour les sous-officiers (2007)
30. Formation aux services de police communautaires à l'échelle de la FPF (2007-2009)
31. Élaboration d'indicateurs de rendement pour les services de police communautaires (2009-2011)
32. Élaboration d'un plan stratégique de gestion des talents (2007-2011)
33. Développement des communautés de pratique pour les caporaux et sergents (2007-2011)



IV. Effectifs

34. Examen de la charge de travail et des ressources disponibles (2007-2008)
35. Création d'initiatives visant à accroître l'engagement envers la FPF et un sentiment d'appartenance (2007)
36. Stratégie de recrutement (2007-2009)
37. Cheminement de carrière (2007-2008)
38. Création d'un cadre de travail permettant le partage du savoir collectif (2009-2011)
39. Examen du stress lié au travail et du mieux-être des employés (2007-2011)
40. Amélioration de la gestion des ressources humaines (2010-2011)



Équipes d'intervention de quartier (EIQ)



Décembre 2008 marquait le premier anniversaire de l'inauguration des bureaux des Équipes d'action de quartier (ÉAQ) de Fredericton Nord et Fredericton Sud, rues Hughes et McLeod. Ce premier anniversaire est un moment de l'histoire de Fredericton où nos activités policières communautaires ont été réorientées pour répondre aux besoins de la sécurité publique du 21^e siècle. Depuis l'ouverture de ces bureaux, nos employés et les citoyens sont de plus en plus nombreux à s'en servir. Bien qu'ils ne soient pas ouverts 24 heures par jour et sept jours par semaine, le centre des communications peut envoyer un policier sur place pour rencontrer quelqu'un si c'est plus pratique que d'aller au quartier général au centre-ville. En 2008, des téléphones spéciaux ont été installés à l'extérieur des bureaux des ÉAQ. Il s'agit d'une ligne directe avec le standard téléphonique de la police ou avec le 911 en cas d'urgence. Ces bureaux accessibles et accueillants sont appelés à devenir des centres de ressources communautaires actifs, des endroits où les policiers et les employés civils peuvent traiter leurs affaires et où la population se sent à l'aise.

Au cours de 2008, les bureaux nord et sud des ÉAQ ont uniformisé leurs pratiques. En plus des descriptions de travail et des mandats définis dans le guide de ressources des ÉAQ, il a été décidé, par l'entremise de leur groupe consultatif et en consultation avec leurs superviseurs, qu'il était important d'établir une liste de pratiques standards. Ces pratiques ont été communiquées à toute la Force au moyen d'un bulletin ÉAQ.

Les ÉAQ se sont alors dotées d'un nouveau logo (représenté ici). Il a été conçu par une entreprise de graphisme locale et il sera installé aux deux bureaux et utilisé dans les imprimés et sur Internet. Le nouveau logo voulait donner l'image de personnes faciles à aborder, attentionnées sur le plan communautaire et vouées à l'amélioration de la sécurité publique et de la qualité de vie par le travail d'équipe. Dans un bulletin récent, le

chef-adjoint reconnaît « le mérite de nombreux employés, du conseil municipal et du maire Woodside pour la variété des rôles qui ont amené l'établissement des ÉAQ et accompagné leur première année. C'était un vrai travail d'équipe, à partir des premiers stades du plan quinquennal qui ont mené à la création de l'équipe, à l'aménagement des bureaux et leur entretien, à des projets spéciaux et au fonctionnement quotidien. »

Une année de promotions et de nouveaux employés

À l'occasion de la cérémonie annuelle de remise des récompenses, le chef Barry MacKnight a présenté les nouveaux membres de la Force et ceux qui ont été promus en 2008.

Nouveaux agents

- Cst. Jeff Smiley
- Cst. Jeremy Kelly
- Cst. Phillip Breedon
- Cst. Sebastien Blanchette
- Cst. Stacey Somers
- Cst. Brent Legere
- Cst. Timothy MacDougall
- Cst. David Beck
- Cst. Stefan Decourcey
- Cst. Andrew Phillips

Promotions

- Cpl. Troy Clarkson – Jan. 2, 2008
- Cpl. Tim Sowers – April 10, 2008
- Sgt. Paul Battiste – April 10, 2008
- S/Sgt. Martin Gaudet – April 10, 2008

Prix d'excellence des services de police du Nouveau-Brunswick

Le travail de quatre agents de la Force policière de Fredericton a été souligné dans le cadre des Prix d'excellence des services de police du Nouveau-Brunswick, catégorie « innovation organisationnelle » en 2008. Cette distinction reconnaît officiellement les activités exceptionnelles d'application de la loi qui ont pour effet d'accroître la sécurité dans la province. Les lauréats étaient cpl Mike Hudson, cst Andrea Joyce, cst Melissa Collins et cpl Mike Berry.

La Force policière de Fredericton a été reconnue pour son partenariat innovateur avec le Centre Muriel McQueen Fergusson pour la recherche sur la violence familiale en vue de concevoir et de mettre en œuvre un programme de formation élaboré pour les policiers qui sont appelés à intervenir dans des cas de violence dans les relations intimes. Le succès du programme pilote dans la Force



policière de Fredericton a mené à son adoption par d'autres services de police, académies d'instruction et divers milieux de travail à l'échelle de la province et même à l'extérieur.

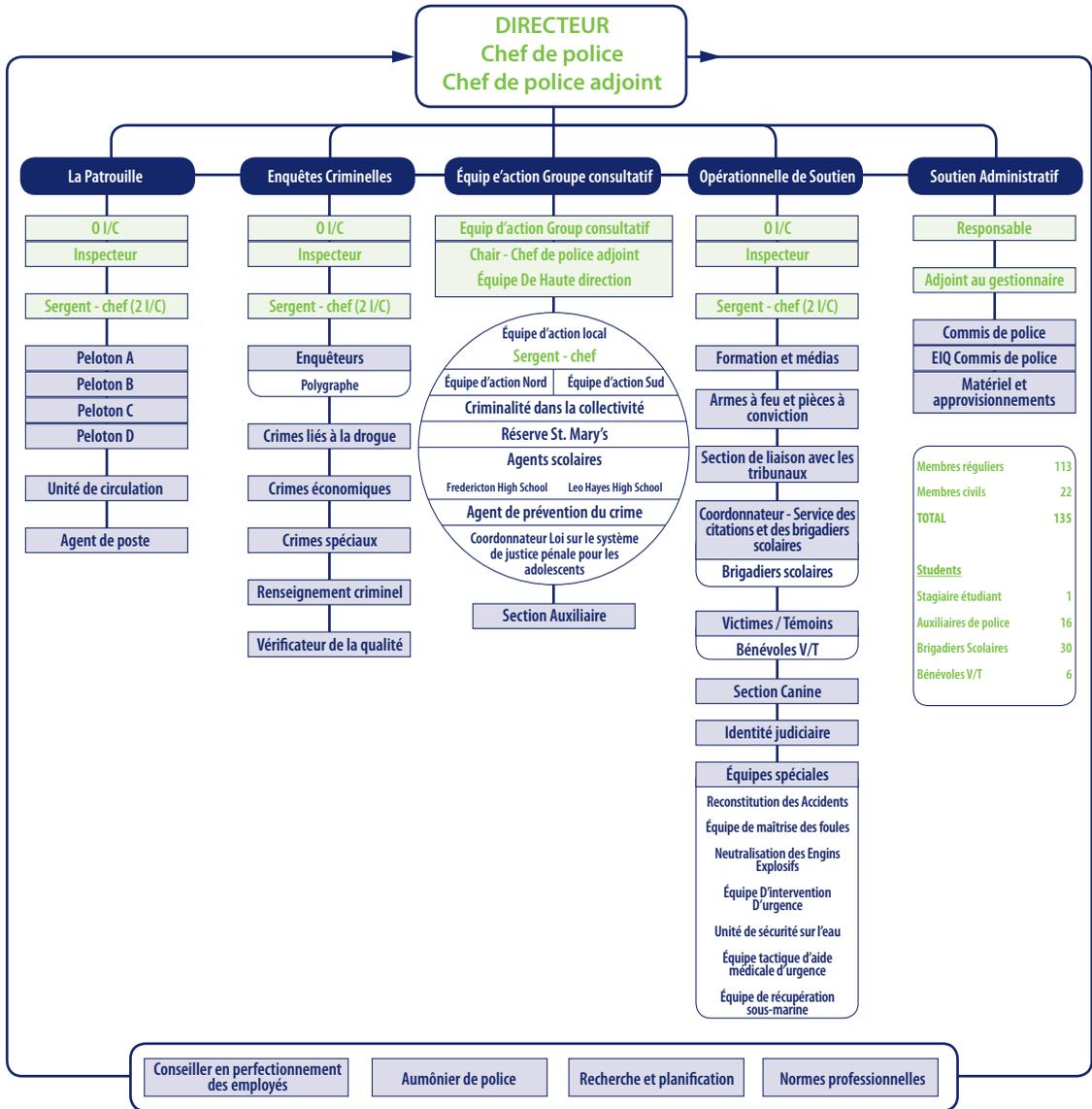
Prix 2008 de l'Association des femmes policières des provinces de l'Atlantique

La sergente-chef Kim Quartermain a mérité le titre de « Policière de l'année » de l'Association des femmes policières des provinces de l'Atlantique (FPPA) à la Conférence des femmes policières des provinces de l'Atlantique, qui se tenait à Sydney en Nouvelle-Écosse. La présidente, Paula Raymond, a remis le prix à la sergente-chef Quartermain.

Elles ont souligné le leadership, le dévouement et le professionnalisme de la sergente-chef. Son style de direction lui a valu l'admiration et la confiance des autres par son intégrité et son honnêteté sans compromis. Elle est aussi dévouée à sa communauté qu'aux événements spéciaux de la région. Les agents expriment de la gratitude pour la façon dont Kim les a aidés. Elle est connue pour un niveau élevé de professionnalisme, d'intégrité et de compassion.



FAIRE UNE DIFFÉRENCE ... TOUS LES JOURS!



Renseignements géographiques

Population	51,302 (recensement 2006, y compris la Première Nation St. Mary's)
Territoire desservi par le service de police	134 km ² (51 mi ²)
Km de voies patrouillées	384 km (238 mi)
Types de secteurs desservis	ville, banlieue, lotissement et routes provinciales
Sentiers pédestres	61 km (37,9 mi)

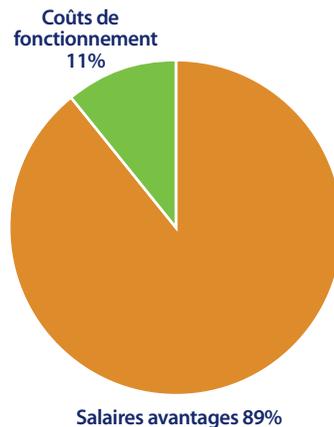
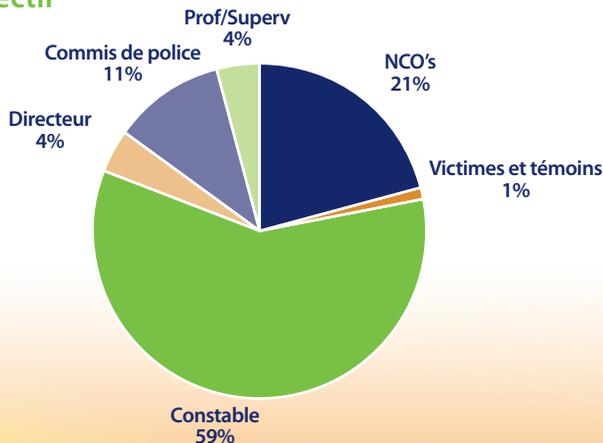
Demandes de Services par Zone - 2008

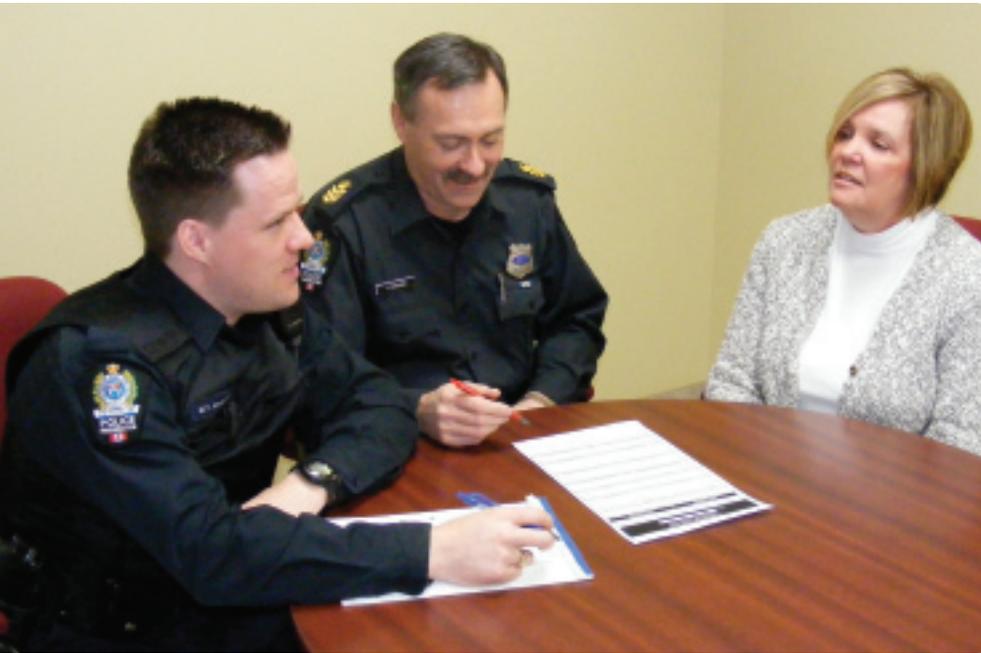
Area	2008
Zone 1	4,002
Zone 2	6,759
Zone 3	5,378
Zone 4	3,766
Zone 5	4,793
Other	82
Total	24,780

Rapport Financier

Année	Salaires et Avantages	Coûts de Fonctionnement
2007	9,755,599 \$	1,219,999 \$
2008	10,886,109 \$	1,340,290 \$

Effectif





ÉQUIPE D'ACTION DE QUARTIER – CŒUR DE L'ORGANISATION

Le concept et la structure de l'équipe d'intervention de quartier ont été placés au cœur de l'organisation, il y a un an, avec des canaux multiples permettant le mouvement fluide de la communication et des influences vers l'intérieur ou l'extérieur et au sein même de l'organisation.

L'équipe d'intervention de quartier est conçue pour être un groupe de travail flexible, dynamique, vivant, responsable et réceptif composé d'agents en uniforme, d'enquêteurs en civil, d'employés civils et de bénévoles locaux. L'équipe est maintenant la force centrale et le moteur de l'organisation. Cette équipe est déterminée à collaborer avec d'autres pour faire face aux besoins actuels et futurs en matière de sécurité publique. C'est ainsi qu'elle fait participer nos membres et nos partenaires à un processus continu de communication, d'information, de sensibilisation et d'évaluation.

L'équipe d'intervention de quartier (EIQ) améliorera sensiblement la prestation du modèle de service de

police existant à Fredericton. L'équipe d'intervention de quartier est essentiellement la mise en commun d'un grand nombre d'agents provenant de groupes de travail préalablement fragmentés, qui concentrent maintenant leurs efforts de façon stratégique et coordonnée afin de régler une variété de problèmes du quartier.

L'équipe relève du sergent-chef d'équipe, qui à son tour rend des comptes au groupe consultatif de l'EIQ, qui comporte la haute direction de la police.



Cette section a été conçue pour donner au lecteur un aperçu de la philosophie de l'EIQ, du mandat et de la description de travail de ses membres. Les lecteurs doivent absolument comprendre que la philosophie de l'EIQ fait référence à la notion d'« évolution des besoins de sécurité publique ». C'est pourquoi le groupe de travail doit fonctionner harmonieusement en fonction de ces paramètres, tout en faisant une évaluation continue et en visant la satisfaction de ces besoins.

PROFILS DE DIVISION

Directeur

Le commandement supérieur de la police comprend **le chef de police Barry MacKnight** et **le chef de police adjointe Leanne Fitch**. Ces deux personnes, en collaboration avec le personnel supérieur, ont pour tâche d'assurer la direction de l'organisation du point de vue opérationnel et administratif. L'équipe de direction travaille en partenariat avec les citoyens de Fredericton afin de créer une communauté sécuritaire. Cette équipe aborde de front la complexité des activités de maintien de l'ordre et des défis qui y sont associés en ce début de millénaire.

Quatre autres sections relèvent du bureau de Directeur. Elles sont responsables:

- d'assister les membres de la Force et d'offrir de l'aide et des conseils d'ordre spirituel aux personnes en situation de crise à titre volontaire et bénévole d'inspecteur honoraire (aumônier de police);



Le chef de police adjointe Leanne Fitch

- de pourvoir à la recherche et à l'analyse afin de soutenir le processus décisionnel inhérent au travail de planification et de mise en oeuvre des objectifs à court et à long terme de la Force (Unité de la recherche et de la planification);
- fournir l'aide à tous les employés dans l'exécution des tâches, la formation et le développement professionnel. (Conseiller en perfectionnement des employés). , et
- superviser les enquêtes sur les plaintes portées contre des membres de la Force policière de Fredericton et d'autres corps policiers. (Normes professionnelles)



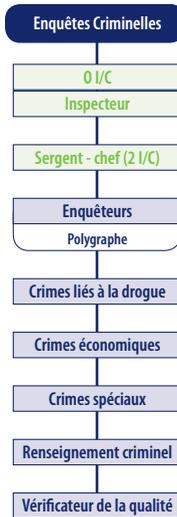
Enquêtes criminelles

Des **enquêtes criminelles** (DEC) est chargée de veiller à ce que tous les crimes majeurs signalés fassent l'objet d'une enquête professionnelle et compétente. Des membres de la DEC doivent s'assurer que toute victime de crime est traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC compte plusieurs sections. Ces sections interviennent dans divers types d'enquêtes : homicide, vol, incendie criminel, lutte antidrogue, introduction par effraction, fraude majeure, contrefaçon, crime informatique, etc.

Cette équipe de détectives possède les connaissances et les aptitudes pour intervenir dans une variété d'enquêtes, se montrer sensibles aux besoins du public, s'attaquer aux activités du crime organisé et du trafic de drogue.

Cette division compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:

- de participer aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires. Elles sont formées pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées (Section de la polygraphie),



- élaboration et exécution d'opérations tactiques pour soutenir la stratégie antidrogue intégrée (crimes liés à la drogue),
- de fournir du soutien par l'expertise en collecte, l'élaboration et la corrélation de renseignements criminels à l'échelle locale, provinciale et nationale (Section du renseignement criminel),
- d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, l'usage de faux, le faux-semblant, les crimes informatiques et les contrefaçons (Section des fraudes),
- d'enquêter sur les crimes contre les enfants, y compris l'abus physique et sexuel, la violence psychologique et la négligence (Section des services à la famille), et
- de réviser tous les rapports et déterminer s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle (vérificateur de la qualité).



Opérationnelle de Soutien

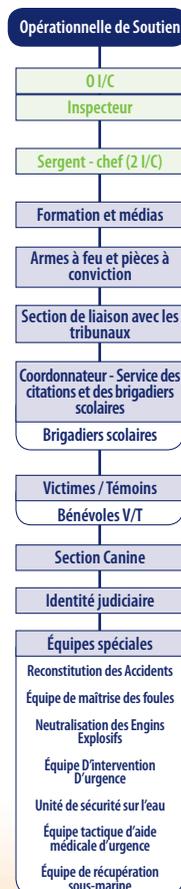
La **Opérationnelle de Soutien** est la composante ressource de la Force policière qui satisfait aux exigences opérationnelles quotidiennes et anticipe les besoins futurs de la Force.

Ses sept sections sont responsables de:

- coordonner toutes les activités de formation interne et externe (Section de la formation et des médias)
- de gérer toutes les pièces et objets trouvés (Section des armes à feu et pièces à conviction),
- de déposer une dénonciation, de traiter des dossiers criminels, d'être présent à la salle d'audience et de traiter les infractions aux règlements municipaux et aux lois provinciales (agent de liaison avec les tribunaux),



- de transmettre les sommations et citations à comparaître aux accusés et aux témoins (coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires),
- de rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender ainsi que de repérer des preuves et de la drogue (Section canine),
- de travailler avec des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles (Section des victimes et témoins), et
- d'inspecter des scènes de crime pour rechercher des preuves (Section de Identité judiciaire).



La patrouille

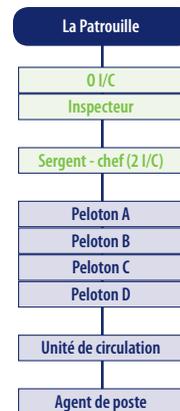
La patrouille est un élément très visible de la Force policière de Fredericton. Dynamique, elle peut rapidement se concentrer sur un problème différent pour répondre aux besoins immédiats du public.

La division compte deux sections : la Patrouille d'intervention et la Unité de circulation. La Section de la patrouille d'intervention comprend la plus grande part de la Force. Les sections assurent des patrouilles de routine en permanence et constituent la première ligne de défense contre le crime, le désordre public et la désobéissance.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21^e siècle; ils font preuve de souplesse et de créativité dans la résolution de problèmes. Les hommes et les femmes de cette division sont compétents, sûrs d'eux et ouverts d'esprit et représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

Cette section compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:

- d'améliorer tous les aspects de la sécurité routière et de la conduite automobile sur le territoire de Fredericton (Unité de circulation).
- assurer un service de première ligne, important pour les citoyens qui se présentent au poste pour signaler un crime, ou demander de l'aide tout en remplissant d'autres tâches multifonctionnelles courantes (Agent de poste).



Soutien administratif

La Division du **soutien administratif** se compose d'un gestionnaire civil, d'un adjoint au gestionnaire civil et de seize membres civils. Elle est considérée comme un élément essentiel de l'équipe de la Force policière et une partie intégrante du succès de l'organisation.

Pour appuyer la Force policière de Fredericton, cette division s'adapte continuellement aux technologies de l'information et aux exigences opérationnelles.

Cette division est responsable de:

- fournir du soutien administratif à la patrouille d'intervention, aux opérations, à la Division d'enquête criminelle ainsi qu'à l'équipe d'intervention de quartier et aux cadres supérieurs,
- tenir à jour les fichiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), les dossiers opérationnels et de valider toute l'information versée au système de gestion des dossiers de la Force policière de Fredericton, y compris la préparation et la vérification de l'intégrité des dossiers criminels,
- gérer tous les logiciels et toutes mises à niveau ainsi que l'essai des nouveaux logiciels et la formation à leur utilisation,
- tenir à jour les dossiers du personnel, y compris le contrôle de présence du personnel et le livre de paie, et de toute demande d'autorisation de sécurité provenant du public, et
- l'achat des uniformes et équipements de la Force policière (Section du matériel et de l'approvisionnement).



ÉQUIPES OU UNITÉS SPÉCIALES

La division du Operational Support chapeaute sept **équipes ou unités spéciales** qui assurent, en plus de leurs tâches régulières, des fonctions spécialisées à temps partiel.

- Équipe de reconstitution d'accident,
- Équipe de maîtrise des foules.
- Unité d'élimination des explosifs,
- Équipe tactique d'aide médicale d'urgence
- Unité publique mixte de sécurité sur l'eau ,
- Équipe d'intervention d'urgence, ET
- Équipe de récupération sous-marine,

Équipe de reconstitution d'accident

La Force policière de Fredericton a présentement trois membres formés aux méthodes avancées de reconstitution d'accident. L'équipe de reconstitution d'accident (ERA) est spécialement formée pour reconstituer des accidents de la circulation. L'équipe intervient en cas: d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine; d'accidents de la route impliquant de sérieuses blessures et pouvant nécessiter des preuves en cas de poursuite; d'accidents de la route dont la cause est indéterminée; d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine, des blessures nécessitant une ambulance, soulevant des questions de responsabilité civile ou présentant des circonstances où le sous-officier responsable juge prudent de recommander une telle intervention.

Équipe de maîtrise des foules

L'Équipe de maîtrise des foules de la Force policière de Fredericton fournit des services policiers spécialisés à l'occasion d'événements publics à grande échelle. Ses membres sont entraînés pour dénouer les incidents et réduire les risques dommage à la personne et aux biens. Elle a pour objectif principal de résoudre le conflit de manière sécuritaire au moyen de bonnes compétences en communication et, au besoin, par une intervention



tactique appropriée. L'Équipe de maîtrise des foules est composée de 28 agents répartis en deux groupes antiémeutes et un groupe responsable des munitions sous la supervision d'un chef d'équipe.

Unité d'élimination des explosifs

L'Unité d'élimination des explosifs est responsable de toute affaire ayant trait aux explosifs, à la disposition de munitions et aux menaces à la bombe. Les techniciens en explosifs ont suivi un programme de formation intensive de huit semaines au Collège canadien de police à Ottawa et doivent renouveler leur certification tous les trois ans. L'unité dirige aussi la formation sur une base mensuelle. Les techniciens sont qualifiés pour identifier, manipuler et disposer d'explosifs commerciaux et d'engins explosifs improvisés. De plus, ils sont aptes à utiliser de l'équipement radiographique et en interpréter les résultats.

Équipe d'intervention d'urgence



"Unitas Mentis, Unitas Actionis – Unité d'esprit, unité d'action" L'équipe d'intervention d'urgence de la Force policière de Fredericton est un service de soutien aux sections opérationnelles et aux unités de la Force. Elle est composée de dix agents de diverses divisions de la Force. Ils sont formés pour utiliser des tactiques et des armes spéciales en vue de fournir du soutien tactique, à la fois sur le terrain et en formation. Des membres de l'équipe sont qualifiés pour appliquer différentes forces non abusives telles du poivre oléorésineux (vaporisateur de poivre), du gaz CS (gaz lacrymogène) et des armes à impact. Ils sont aussi formés pour utiliser des pistolets, des mitraillettes, des fusils d'assaut et des fusils de chasse

aux tireurs d'élite. L'équipe procure du soutien tactique dans les circonstances suivantes: personnes barricadées; sauvetage d'otage; arrestation de sujets soupçonnés de possession d'arme; exécution de mandats à haut risque; protection rapprochée/sécurité de dignitaire; et formation en service.

Depuis plus de trente ans qu'elle existe au sein de la Force, l'équipe a fait preuve de professionnalisme dans la résolution d'un grand nombre d'incidents cruciaux sans force létale.

Unité publique mixte de sécurité sur l'eau



Fredericton est située dans la vallée du fleuve Saint-Jean. Ce fleuve coulant dans une région peuplée, des interventions d'urgence sur l'eau ont toujours été nécessaires. Aussi, la Force policière de Fredericton et le Service d'incendie de Fredericton ont jugé bon de créer l'Unité publique mixte de sécurité sur l'eau. Bien que principalement responsable de sauvetage en milieu aquatique, son mandat inclut la sensibilisation des amateurs de navigation de plaisance au fonctionnement sécuritaire des embarcations ainsi que l'application des lois en vigueur.

Équipe tactique d'aide médicale d'urgence

Au début de 2008, la Force policière de Fredericton a mis en place l'Équipe tactique d'aide médicale d'urgence (ÉTAU). Elle a pour mandat de donner des soins médicaux immédiats à d'autres membres d'équipes spéciales pendant les opérations ainsi que des séances de formation. Les diverses équipes spéciales de la Force policière de Fredericton effectuent les missions les plus périlleuses



et dangereuses du service. La nature même de leurs interventions accroît donc le risque de blessures parmi les policiers ou les civils. Les secouristes qui composent cette équipe suivent leur formation avec les membres des autres services spéciaux afin de rehausser leur connaissance des mouvements, des armes et des tactiques d'intervention et de pouvoir apporter des soins aux membres qui seraient blessés pendant les séances d'entraînement. L'ÉTAU joue aussi un rôle actif dans la formation des équipes en assurant la surveillance des signes vitaux et de l'état de santé général des membres. Voilà une façon de faire qui se démarque en ce sens qu'elle vise à dispenser des soins tant aux policiers qu'aux civils dans des circonstances défavorables.

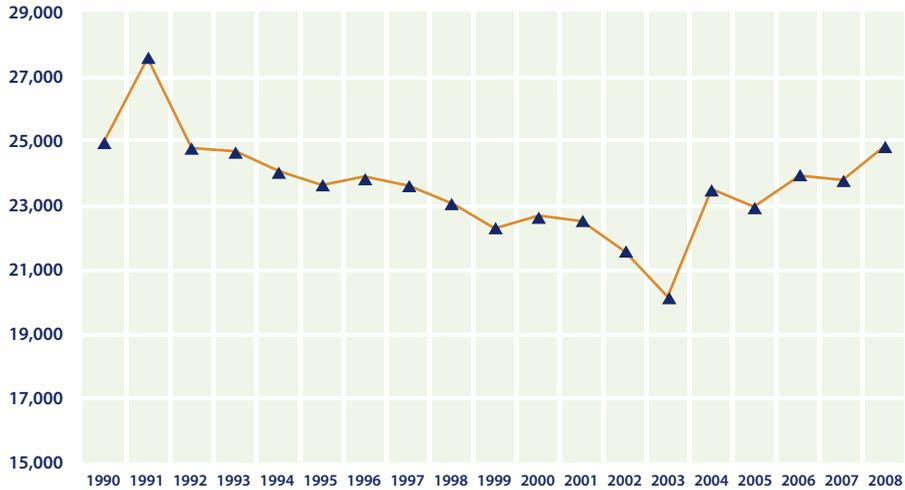
Équipe de récupération sous-marine



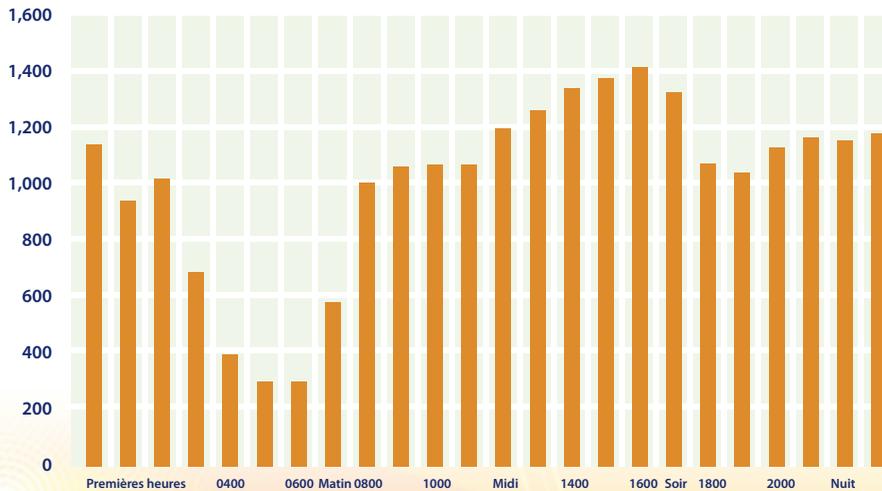
En 1988, les demandes d'enquêtes sous-marines étant en hausse, la Force policière a créé l'équipe de récupération sous-marine (ERS). Elle intervient notamment en cas d'accidents de navigation, de suicides, de récupération de biens, de demandes médico-légales sous-marines et de récupération de véhicules. Les exigences de formation pour les membres de l'ERS dépassent celles de la sécurité nationale. Des membres de la FPF suivent un grand nombre de ces cours sur une base volontaire avant d'être considérés pour l'équipe. Voici un aperçu des cours : conduite avancée, recherche et repêchage sous glace, certification de nuit, maître plongeur, administration d'oxygène, photographie sous-marine. L'ERS de la Force policière de Fredericton est accréditée et équipée pour répondre à n'importe quelle situation. Les membres de l'équipe reçoivent des combinaisons étanches et des masques Aga qui évitent la contamination personnelle et permettent la communication sous l'eau. En raison des courants du fleuve Saint-Jean, le planeur sous-marine est d'une importance cruciale pour l'équipe, à la fois pour ses capacités de recherche et pour la prévention de la fatigue des plongeurs.

LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

Demandes de services

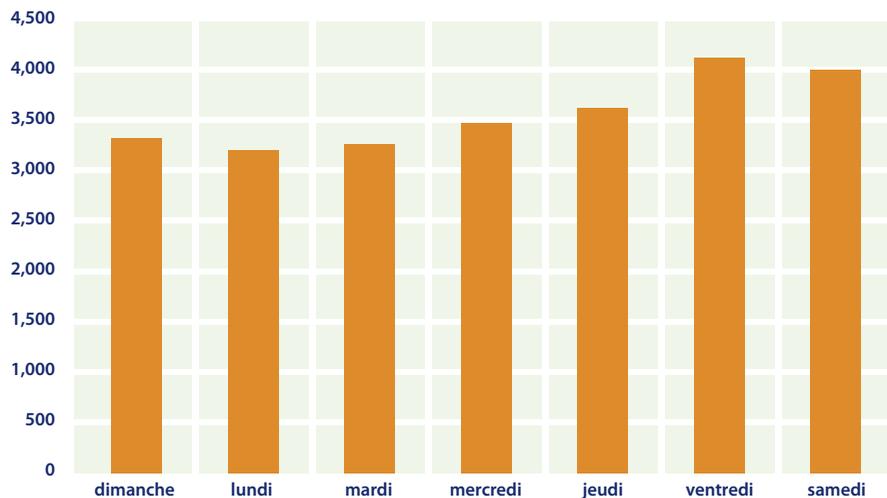


Demandes de services selon l'heure

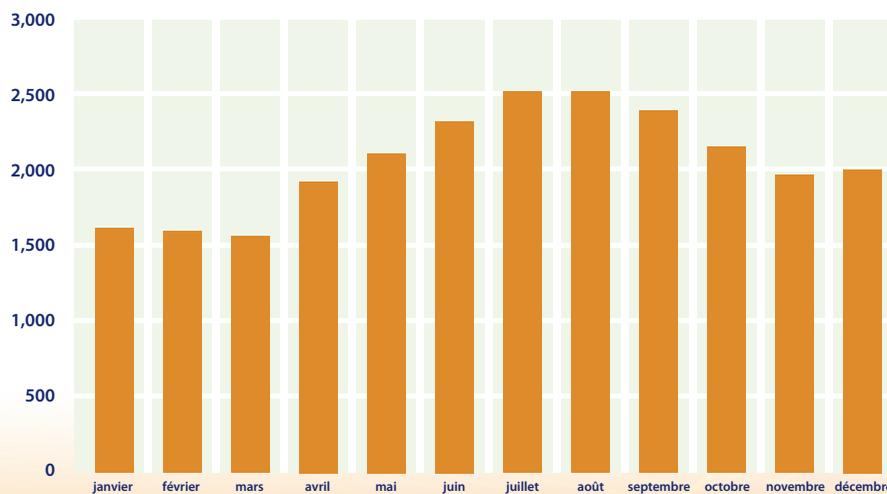




Demandes de services selon le jour de la semaine



Demandes de services selon le mois



LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

	2003	2004	2005	2006	2007	Moy 5 ans	2008	%Var. 2008 / Moy 5 ans
CRIMES CONTRE LA PERSONNE	539	591	552	560	588	566	667	18%
Meurtre, homicide involontaire, tentative de meurtre	2	0	0	0	2	1	1	0%
Agression sexuelle	40	27	31	35	39	34	51	50%
Autres agressions sexuelles	0	9	4	10	21	9	15	67%
Vols	24	41	31	31	52	36	32	-11%
Voies de fait graves	44	51	62	51	67	55	75	36%
Voies de fait sur un policier et autre agent de la paix	11	12	8	9	17	11	16	45%
Voies de fait simples	312	335	295	296	285	305	285	-7%
Profération de menaces/harcèlement téléphonique	101	109	113	120	102	109	182	67%
Autres	5	7	8	8	3	6	10	67%
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	3,450	3,383	3,022	3,055	2,747	3,131	3,132	0%
Incendie criminel	53	45	60	60	74	58	74	28%
Introductions par effraction (Total)	426	499	478	389	323	423	260	-39%
Introductions par effraction non rés.	130	162	138	104	95	126	61	-52%
Introductions par effraction rés.	184	214	264	195	143	200	169	-16%
Autres introductions par effraction	112	123	76	90	85	97	30	-69%
Vols de véhicules à moteur	136	108	72	66	66	90	64	-29%
Vol de véhicule	598	504	393	585	309	478	594	24%
Vol	785	735	627	645	582	675	651	-4%
Vol à l'étalage	244	237	305	246	255	257	292	14%
Vol de bicyclette	210	218	163	119	125	167	128	-23%
Possession de biens volés	69	58	73	69	70	68	93	37%
Total des fraudes	334	369	280	242	239	293	283	-3%
Fraude par chèque	51	73	56	50	46	55	100	---
Fraude informatique/par carte de crédit	115	92	102	74	75	92	70	-24%
Fraude par d'autres moyens	43	94	69	49	61	63	60	-5%
Falsification, usage de faux documents	87	96	42	52	34	62	28	-55%
Autres fraudes	38	14	11	17	23	21	25	19%
Dommages matériels	585	594	568	627	700	615	689	12%
Autres infractions contre les biens	10	16	3	7	4	8	4	-50%

LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

	2003	2004	2005	2006	2007	Moy 5 ans	2008	%Var. 2008 / Moy 5 ans
TOTAL – AUTRES INFRACTIONS	456	664	718	656	574	614	785	28%
Prostitution	0	2	4	5	6	3	9	---
Armes à feu, possession/entreposage négligent	14	8	13	14	37	17	27	59%
Violation/défaut de comparaître	216	282	397	401	392	338	559	65%
Fausse monnaie	96	240	173	103	11	125	22	-82%
Actions indécentes	32	25	29	15	22	25	15	-40%
Entrave (application de la loi, justice)	22	30	21	28	33	27	34	26%
Appels obscènes/harcèlement téléphonique	45	41	32	39	41	40	16	-60%
Autres	31	36	49	51	32	40	103	---
TOTAL – INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL (CC)	4,445	4,638	4,292	4,271	3,909	4,311	4,584	6%
TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE	49	72	107	97	81	81	132	63%
Cannabis, possession	31	42	57	44	40	43	59	37%
Cocaïne, possession	3	9	14	16	14	11	17	55%
Autres substances, possession	4	12	12	21	7	11	24	118%
Cannabis, trafic/importation/production	3	3	18	12	15	10	10	0%
Cocaïne, trafic/importation/production	2	2	3	3	3	3	9	---
Autres substances, trafic/importation/production	6	4	3	1	2	3	13	---
TOTAL – LOIS PROVINCIALES	640	596	749	539	590	623	442	-29%
Loi sur les boissons alcoolisées	430	468	592	422	453	473	308	-35%
Loi sur l'alcool – mineurs	132	58	75	56	99	84	85	1%
Loi sur les actes d'intrusion	77	68	82	60	28	63	37	-41%
Autres	1	2	0	1	10	3	12	---
TOTAL – RÈGLEMENTS DE LACIRCULATION (CC)	132	134	202	169	200	167	195	17%
Refus	6	10	19	18	23	15	19	27%
Conduite avec facultés affaiblies	124	115	178	145	169	146	172	18%
Autres	2	9	5	6	8	6	4	-33%

LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

	2003	2004	2005	2006	2007	Moy 5 ans	2008	%Var. 2008 / Moy 5 ans
Poursuites - véhicules à moteur	2,244	5,648	2,566	2,503	3,176	3,227	2,429	-25%
Avertissement - arrêtés municipaux	2,307	2,070	1,050	1,059	1,928	1,683	1,767	5%
Poursuites en exécution d'un arrêté	1,190	1,291	1,307	1,023	1,271	1,216	1,420	17%
Avertissement - véhicules à moteur	10,388	11,530	7,673	5,940	9,172	8,941	9,319	4%
Suspensions de 24 heures	165	140	193	143	190	166	262	58%
TOTAL DES ACCIDENTS	802	728	761	854	961	821	992	21%
Blessures	314	218	227	249	227	247	219	-11%
Mortels	2	0	1	2	3	2	3	---
Autres	486	510	533	603	731	573	770	34%
Délit de fuite – enquête				21	50	36	92	---
NOMBRE D'ALERTES TOTAL	1,611	1,806	1,736	1,708	1,834	1,739	1,759	1%
Fausse alertes vérifiées	1,427	1,395	1,160	1,100	1,091	1,235	1,038	-16%
NOMBRE DE PLAINTES TOTAL	21,955	23,408	22,790	23,895	23,735	23,157	24,780	7%
Lettres d'habilitation de sécurité/permis de taxi/administration	2,789	3,977	3,825	3,737	3,824	3,630	3,685	2%
TOTAL	1,055	1,090	1,144	1,114	1,249	1,130	1,289	14%
Loi sur la détention des personnes en état d'ivresse	384	413	386	384	491	412	469	14%
Protection	148	144	53	82	111	108	40	-63%
Détenu pour un autre organisme	10	16	3	3	15	9	22	144%
Autres	84	61	57	45	49	59	48	-19%
Arrestations	607	481	640	305	594	525	710	35%

EMPLOYÉS

Récompenses pour années de service à Fredericton

C'est dans l'Ancienne Résidence du Gouverneur Magnifiquement restaurée, que le lieutenantgouverneur Herménégilde Chiasson a tenu, début décembre, la cérémonie annuelle de remise des médailles décernées à la Force policière de Fredericton. Son Honneur a livré un discours des plus intéressants, dans lequel il a fait l'éloge de l'éthique de travail du personnel et des membres de la Force policière de Fredericton. Le conseiller municipal Whalen était présent pour remettre les épinglettes de long service de la Ville de Fredericton. Divers autres certificats récompenses et attestations ont été remis.



La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins 20 années de service comme agent de police et un dossier de service exemplaire.

Le prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime, destiné à souligner l'engagement de policiers ou de citoyens de Fredericton qui participent aux initiatives policières de prévention du crime et qui contribuent de façon notable à l'amélioration de la sécurité collective, a été remis à cst Andrew Miller, Unité de circulation de la Division de la patrouille.



• Barrette des services distingués dans la police

- Insp. Tim Kelly

City of Fredericton

• 35 années de service

- Sgt. Andrew MacDonald
- Cst. Tim Cane
- Cst. Ken Cook

• 25 années de service

- Cst. Fulton MacIntosh
- Corrine Brewer

• 20 années de service

- Chief Barry MacKnight
- Cpl. Charlie Cameron
- Cpl. Randy Reilly
- Cst. Dale Carruthers

• 15 années de service

- Cpl. Linda Johnson
- Cpl. Dwight Doyle
- Cst. Troy Clarkson
- Cst. David Bemrose
- Cst. Phillip Huckins
- Carson Hagerman

• 10 années de service

- Sgt. Paul Battiste
- Cst. Melissa Collins
- Cst. David Cooper
- Cst. Robb Costello
- Cst. Shane Duffy
- Cst. Andrea Joyce-Sullivan

Le chef de police a remis plusieurs mentions élogieuses aux membres de la Force policière de Fredericton. Elles sont de trois niveaux selon des critères prédéterminés qui reconnaissent le service méritoire des policiers.

La mention Bronze est décernée pour conduite exceptionnelle au cours d'une enquête, d'une opération ou d'un incident où le risque d'être exposé à un danger réel ou anticipé était minime ou nul, ou pour effort diligent, assidu et au-delà des attentes dans l'exercice de ses fonctions. Le constable Brandon Jordan a reçu la mention pour son intervention dans une tentative de suicide et le sergent Andrew MacDonald pour avoir aidé le constable Dave Hughson.

La mention Argent est décernée pour avoir fait preuve des normes de conduite ou de qualités humaines exceptionnelles dans une enquête, une opération ou un incident où le risque d'être exposé à un danger réel ou anticipé était présent mais limité, avoir fait preuve d'habileté, de jugement, de dévouement ou d'intégrité exceptionnels dans l'exercice de ses fonctions ou avoir créé une méthode ou un programme en vue d'augmenter l'efficacité qui a un effet important dans le fonctionnement d'une ou de plusieurs divisions. Le sergent Matt Myers a reçu cette mention pour son intervention dans une tentative de suicide.

La mention Or est décernée pour avoir fait preuve des normes de conduite ou de qualités humaines exceptionnelles dans une enquête, une opération ou un incident où le risque d'être exposé au danger était élevé, ou avoir fait preuve, pendant un certain temps, d'habiletés, de jugement, de dévouement ou d'intégrité exceptionnels dans l'exercice de ses fonctions, ou avoir créé une méthode ou un programme en vue d'augmenter l'efficacité qui a un effet important sur le fonctionnement de toute la Force policière. Le constable Ronnie Francis a reçu cette mention pour le sauvetage d'une personne dans une piscine.

EMPLOYÉS

Rendre service à la communauté

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine : associations, équipes et conseils d'administration locaux dont les suivants, y compris les suivants:

- Comité de parents des Jeux du Canada
- NB Ground Search and Rescue Committee
- Kub Kar Rally
- Scouts Canada
- Fredericton Therapeutic Riding Association
- Conseil d'administration du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- Comité « Going Home » du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- York Sunbury Search & Rescue
- Habitat for Humanity
- Course à la vie CIBC
- Professeur/bénévole – cours de motocyclette du Conseil canadien de la sécurité
- Conseil d'administration de la John Howard Society of Fredericton
- Trésorier de l'équipe Dairy Queen Lady Black Kats de FHS
- Membre du conseil d'administration et du comité exécutif de la Fondation Muriel McQueen Ferguson
- Repas à domicile (popote roulante)
- Conseil d'administration de Chimo



- Conseil d'administration de l'Association canadienne des paraplégiques
- Partenariats avec Les mères contre l'alcool au volant (MADD) au kiosque de l'exposition de Fredericton et pour des barrages routiers

Course à la vie CIBC



Le septembre 2008, l'équipe de la Force policière de Fredericton, « City Cops Care », a participé pour la troisième année consécutive à la Course à la vie CIBC. Elle était composée de policiers, de membres de leur famille, d'employés de soutien et de téléphonistes. L'équipe a amassé environ 4000 \$ pour cette cause.

FAIRE UNE DIFFÉRENCE ... TOUS LES JOURS!





toute
une
ville.