



## ARCHIVED - Archiving Content

### Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

## ARCHIVÉE - Contenu archivé

### Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.



# FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON

## RAPPORT ANNUEL 2009



**Fredericton**  
FORCE DE POLICE

[www.frederictonpolice.com](http://www.frederictonpolice.com)

what  
a city  
should be.

## MESSAGE DE MONSIEUR LE MAIRE



Les résidents de Fredericton tiennent en haute estime les hommes et les femmes de la Force policière de Fredericton. C'est entre autres grâce à leur dévouement et à leur professionnalisme que notre ville est une des plus sûres du pays.

Notre force policière protège les vies et les biens 24 heures sur 24, sept jours par semaine, toute l'année, chaque année. Elle est toujours à l'œuvre, elle prévient le crime, elle enquête et elle offre d'excellents programmes d'éducation. C'est vraiment un service d'élite.

Ces agents de la force publique sont dans nos quartiers, ils œuvrent dans nos communautés pour gagner et maintenir la confiance de la population, des éléments essentiels d'une prévention efficace de la criminalité et du maintien de l'ordre. Ils font de leur mieux pour veiller à ce que nos quartiers et nos zones d'affaires soient sécuritaires, viables et agréables.

Notre force policière fait preuve des niveaux les plus élevés d'intégrité personnelle et professionnelle. Elle favorise aussi la communication et la coopération avec nos communautés résidentielles et le milieu des affaires en vue de réduire la criminalité et d'améliorer la qualité de vie pour tout le monde.

Le présent rapport annuel 2009 fait état en détail des activités et des réalisations de ce corps exemplaire au cours de la dernière année et explique le rôle de premier plan qu'il a joué dans la protection et la sécurité de notre communauté.

C'est avec fierté que je salue ces femmes et ces hommes braves et dévoués qui assurent la sécurité de notre communauté et améliorent notre qualité de vie.

**Le maire,  
Brad Woodside**

## MESSAGE DU CHEF DE POLICE

**MONSIEUR LE MAIRE BRAD WOODSIDE ET MEMBRES DU  
CONSEIL MUNICIPAL DE FREDERICTON**

**MESDAMES, MESSIEURS,**

C'est un plaisir pour moi de présenter le rapport annuel 2009 de la Force policière de Fredericton. Pour la troisième année consécutive, l'équipe de gestion du changement continue à mettre en œuvre les recommandations du plan quinquennal de la force policière. Les deux premières années de notre Plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton, bien qu'ambitieuses, ont été productives. Plusieurs recommandations ont été mises en œuvre; celles restantes sont en cours de réalisation.

La criminalité est restée stable à Fredericton en 2009. Toutefois, les crimes contre les personnes ont augmenté. Cette augmentation est liée à la hausse des cas signalés de voies de fait simples, d'agressions sexuelles, de voies de fait graves et de menaces. Les crimes contre la propriété sont restés stables et on a noté une diminution notable des introductions par effraction, de légères augmentations des dommages à la propriété et des vols à l'étalage. Notre service s'occupe de l'augmentation de ces crimes par l'entremise de notre stratégie de réduction de la criminalité, lancée récemment, et de notre analyste en criminalité.

À bien des égards, Fredericton suit plusieurs tendances nationales, notamment une stabilisation du taux de criminalité. Nous sommes déterminés à diminuer la criminalité et à faire face aux défis. En partenariat avec la communauté, nous nous employons à rendre plus sûrs et plus sains les quartiers où les citoyens travaillent, vivent et s'amuse.

**Le chef de police,  
Barry MacKnight**





## NOTRE APPROCHE STRATÉGIQUE

### Vision

La Force policière de Fredericton deviendra le chef de file incontesté de la prestation de services policiers de qualité répondant aux besoins de la communauté en matière de sécurité publique.

### Mission

La Force policière de Fredericton s'engage à offrir des services policiers de qualité et à travailler avec la communauté afin d'offrir un milieu sécuritaire et paisible où il fait bon vivre, travailler et s'amuser.

## Valeurs Fondamentales

### LA QUALITÉ DU SERVICE

La Force policière de Fredericton...  
s'engage à offrir des services policiers de qualité;  
va de l'avant et s'adapte à l'évolution des besoins de la société.

### CONFIANCE ET RESPECT DU PUBLIC

La Force policière de Fredericton...  
est consciente des besoins variés de la communauté;  
respecte et protège les droits et les libertés des personnes;  
mène ses activités de manière à entretenir la confiance et le respect du public.

### PARTENARIATS

La Force policière de Fredericton...  
travaille avec la communauté et doit lui rendre des comptes.

### NOS EMPLOYÉS

La Force policière de Fredericton...  
met en valeur une atmosphère d'excellence grâce au travail d'équipe et à l'émulation;  
favorise le sentiment d'appartenance et de responsabilité;  
s'engage à assurer la sécurité, la formation et le bien-être de ses employés.

## POINTS SAILLANTS

### Maintien de la paix pour l'ONU

La police canadienne joue un rôle de plus en plus important dans les missions internationales de maintien de la paix. Le Canada est considéré comme un chef de file mondial en ce qui concerne l'envoi de policiers d'expérience pour soutenir ces opérations internationales. En même temps, ces missions apportent des avantages tangibles aux organisations policières canadiennes et aux communautés qu'elles servent.

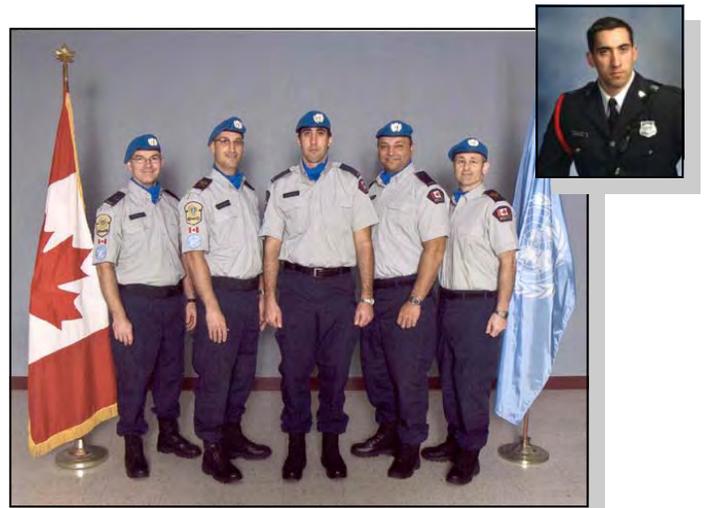
Nos policiers et policières remplissent des fonctions de plus en plus diverses, dont la formation et le mentorat des recrues, la patrouille des rues, la surveillance et les services de sécurité lors des élections, le transfert de compétences spécialisées en sciences judiciaires et en administration policière ainsi que l'assistance lors des crises humanitaires.

Ce partenariat donne à nos membres l'occasion d'élargir leur point de vue sur les activités policières, d'avoir une perspective plus globale et un meilleur leadership, ainsi que de développer leurs capacités de résoudre les problèmes et leur sensibilité aux différentes cultures. Le partenariat prévoit également

la récupération complète des coûts et offre cette possibilité à nos membres tout en couvrant les frais de remplacement des absents, assurant ainsi le maintien du niveau des services policiers à Fredericton.



L'agent John Lally a été choisi pour un déploiement avec la mission de l'ONUCI au Soudan, où il est parti en décembre 2009. Sur la photo, il apparaît à gauche, au dernier rang. C'est le troisième à partir de la droite.

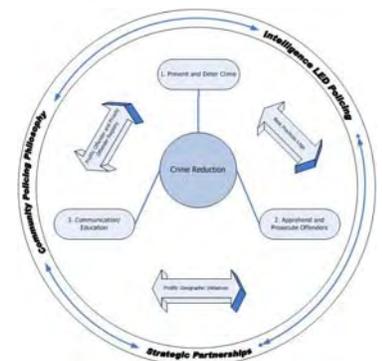


L'agent Yves Després (au centre) a été choisi pour une mission de l'ONUCI en Côte d'Ivoire, où il est parti en octobre 2009.

### Stratégie de réduction de la criminalité

À la fin de 2009, la force policière a présenté sa stratégie de réduction de la criminalité. Ses objectifs sont:

1. Obtenir et conserver une réduction notable et mesurable des crimes à Fredericton, augmentant ainsi la sécurité dans la communauté.
2. Sensibiliser la population et accroître sa confiance et sa participation au projet de réduction de la criminalité.
3. Augmenter la coopération entre toutes les parties intéressées par la réduction de la criminalité en favorisant des partenariats stratégiques.



Pour atteindre ces objectifs, la force policière va:

- réduire les infractions contre les biens en s'attaquant aux pires délinquants, en délimitant les zones à problèmes dans la ville et en sensibilisant la population;
- instaurer un registre des délinquants prioritaires et multirécidivistes selon une méthodologie pré-déterminée;
- influencer les demandes de service en prenant des mesures contre les délinquants prioritaires;
- augmenter les partenariats stratégiques et la participation de la population dans la réduction de la criminalité et la résolution des problèmes qui en sont la source.

## Les partenariats communautaires donnent de bons résultats pour la Force policière de Fredericton

La Force policière de Fredericton continue à accueillir de nouveaux arrivants à Fredericton et à saisir les occasions qui découlent de ses relations privilégiées avec l'Association multiculturelle de Fredericton. Francisca Kranenburg, une immigrante des Pays-Bas qui a le statut de résidente permanente, a intégré la



force policière grâce au programme d'emploi du Nouveau-Brunswick que dispense l'Association multiculturelle. Francisca est entrée en fonction à la force policière en février 2008 à titre d'analyste en criminalité. Née aux Pays-Bas, elle a

immigré au Canada avec son mari et leurs trois filles en 2008. « C'est merveilleux pour moi de pouvoir utiliser ma formation et mon expérience de travail aux Pays-Bas dans une organisation stimulante et professionnelle comme la Force policière de Fredericton », indique Francisca. Francisca compte douze années d'expérience en analyse des politiques et recherche stratégique auprès de la police de Gelderland Nord et Est et à l'académie de police des Pays-Bas.

Francisca fait partie de l'équipe responsable de l'étude, de la conception et de la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie de réduction de la criminalité pour la Ville de Fredericton. Cette stratégie se veut une manière nouvelle d'envisager les activités policières en faisant participer les principaux intéressés, tant internes qu'externes, à un plan d'ensemble conçu pour entraîner une réduction importante de la criminalité dans une communauté. Pour assurer la réussite de cette stratégie, il faut intégrer des approches de police communautaire, de partenariat stratégique et d'action basée sur le renseignement. Cette façon de procéder permet à la police et à ses partenaires stratégiques de cerner les problèmes qui ont un impact sur la qualité de vie et le taux de criminalité dans la communauté pour mieux les régler de manière proactive ou réactive. Notre stratégie de réduction de la criminalité a pour but d'obtenir et de conserver une réduction notable et mesurable des crimes à Fredericton ainsi que

de sensibiliser la population et d'accroître sa confiance et sa participation au projet de réduction de la criminalité. Le rôle de Francisca à titre d'analyste de l'activité criminelle est important pour la réussite de la stratégie et l'évolution de la force policière vers une organisation dont l'action est fondée sur les renseignements. Les services axés sur le renseignement reposent sur une technique où les statistiques de police sont analysées en profondeur en vue d'aider à prédire les tendances de la criminalité et les comportements criminels à Fredericton.

La Force policière de Fredericton continue à renforcer ses relations avec la communauté au moyen de partenariats stratégiques comme celui qu'elle entretient avec l'Association multiculturelle de Fredericton.

## Une année de promotions et de nouveaux employés

À l'occasion de la cérémonie annuelle de remise des récompenses, le chef Barry MacKnight a présenté les nouveaux membres de la Force policière de Fredericton et ceux qui ont été promus en 2009.

### Nouveaux agents

- Cst. Rodney Wadden
- Cst. Shawn Fraser
- Cst. Michael Cook
- Cst. Faron MacDonald

### Nouveaux membres civils

- Karen Miller
- Jenny Larocque

### Promotions

- Sgt. Scott Patterson
- Cpl. Shane Duffy

### Nouveaux membres auxiliaires

- Cst. a. Paul Johnston
- Cst. a. Kewei Xiao
- Cst. a. Matthew Lally
- Cst. a. Harvie Mowat
- Cst. a. KiYong Hwang
- Cst. a. Vincent Escanlar



## POINTS SAILLANTS

### La Force policière de Fredericton s'ouvre au placement professionnel

En 2009, la Force policière de Fredericton a eu la chance de bénéficier des services de KiYong Hwang grâce à un programme de placement professionnel financé par le gouvernement provincial en collaboration avec l'Association multiculturelle de Fredericton. Pendant son affectation de six mois, KiYong a aidé l'agent Duncan Lombard à élaborer un programme d'orientation à l'intention des nouveaux Canadiens et des immigrants qui s'intéressent à une carrière dans la police.



Né en Corée du Sud en 1973, KiYong est marié et père de deux fils, un en deuxième année et l'autre à la maternelle. Pendant que les enfants vont à l'école, la femme de KiYong assiste aux cours d'anglais de l'Association multiculturelle de Fredericton. Après ses études secondaires à Séoul, en Corée, KiYong a obtenu un baccalauréat en éducation physique avec majeure en judo. En Corée, KiYong a travaillé avec le service militaire international en tant qu'agent de la police militaire. Il a aussi travaillé pour la société Dooson en Corée du Sud. Après avoir obtenu son statut de résident permanent et s'être installé à Fredericton avec sa famille en février 2008, KiYong



a suivi des cours d'anglais à l'association multiculturelle et les cours d'anglais approfondis du Nouveau-Brunswick. Comme KiYong le disait : « Maintenant que j'en sais plus sur la langue et les cultures du Canada,

mon objectif est de décrocher un emploi dans le domaine du maintien de l'ordre. J'espère que

l'expérience que je vais acquérir à la Force policière de Fredericton m'aidera à réaliser mes rêves dans ce nouveau pays, pour moi-même et ma famille. » Pendant son travail à la force policière, KiYong a rencontré beaucoup de gens et a fait visiter le poste de police à des groupes multiculturels d'étudiants.

KiYong a réussi à devenir un des nouveaux membres de l'équipe auxiliaire de la force policière en 2009 et il a été admis à l'Académie de police de l'Atlantique en 2010.

### Le point sur le plan quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton

L'équipe de gestion du changement et plusieurs comités et groupes de travail internes n'ont pas ménagé leurs efforts ces trois dernières années pour élaborer des plans mettant en œuvre les 40 recommandations du plan quinquennal. À la fin de la troisième année, 15 (38 %) des recommandations étaient appliquées à 100 % et 11 (28 %) le sont à plus de 50 %.

Le plan quinquennal a été présenté au conseil municipal comme un document « en cours », qui se veut souple, adaptable et qui continuera d'évoluer pendant ses cinq années de validité. Sa réussite exige de reconnaître la nature changeante des questions touchant les services de police telles que la démographie, les types de crimes et de technologies ainsi que la flexibilité et l'adaptabilité. Au cours des deux dernières années du plan, l'évaluation deviendra un aspect important de sa mise en œuvre. Vu la situation économique, la composante du plan relative au personnel a été repoussée à 2014 pour correspondre au plan directeur de la Ville en matière de ressources humaines.

Qu'avons-nous fait?

- 15 recommandations suivies à 100 %
- Examen du mandat de plusieurs sections
- Tenue de nombreux événements par le comité social et le comité du mieux-être de la Force policière de Fredericton (p. ex. toutes les installations de la police désignées lieu sans fumée et formation sur le stress en milieu de travail)

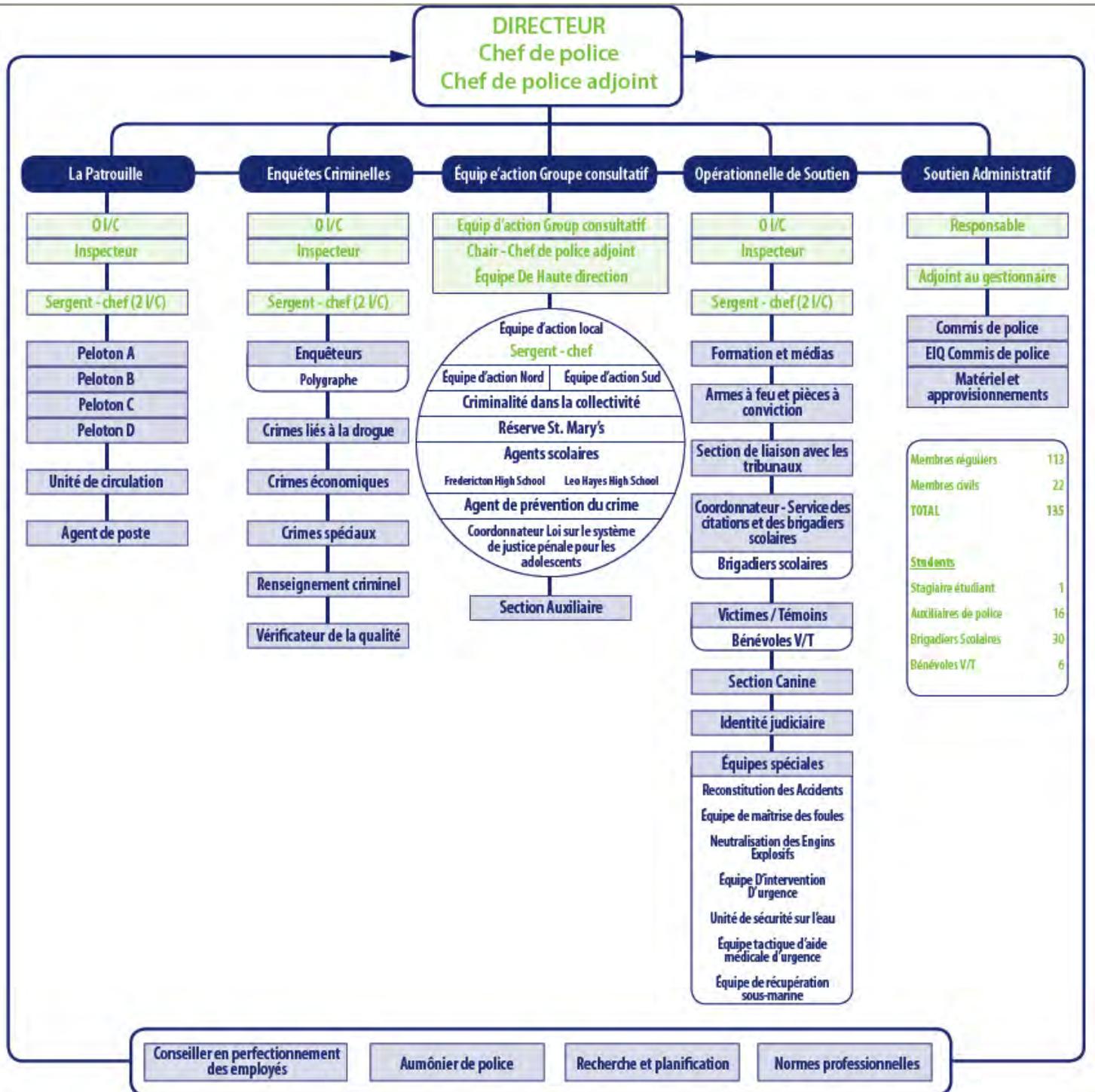
# Plan Quinquennal sur l'avenir des services de police de Fredericton

| État des projets  | 25% | 50% | 75% | 100% |
|---|-----|-----|-----|------|
| <b>I. Mise en place</b>   |     |     |     |      |
| 1. Réaffirmation de la philosophie des services de police communautaires de la FPF (2007)   | ■   |     |     |      |
| 2. Communication interdivisionnelle (2007-2011)   | ■   | ■   |     |      |
| 3. Redéfinition de l'horaire des quarts de travail (2007)   | ■   | ■   | ■   | ■    |
| 4. Acquisitions d'appareils à balayage des permis de conduire (2007)  | ■   |     |     |      |
| 5. Gestion des techniques policières (2007-2011)  | ■   |     |     |      |
| 6. Révision des mandats (2007-2008)   | ■   |     | ■   |      |
| 7. Patrouilles à pied au centre-ville – État : terminé – Directive 2007-014   | ■   |     |     | ■    |
| 8. Ouverture des bureaux d'intervention de quartier (2007-2008)   | ■   |     |     | ■    |
| 9. Création de l'équipe d'intervention de quartier (2007-2008)  | ■   |     | ■   | ■    |
| 10. Création du groupe consultatif de l'EIQ (2007)  | ■   |     |     | ■    |
| 11. Création du poste d'agent de liaison auprès des médias (2008-2010)  | ■   |     |     |      |
| 12. Augmentation de l'effectif du peloton (2007-2011)   | ■   |     |     |      |
| 13. Création de normes professionnelles (2007-2008)   | ■   |     | ■   | ■    |
| 14. Réorganisation de la section Formation (2009-2011)  |     |     |     |      |
| 15. Création d'un poste de conseiller en perfectionnement des employés (2007-2009)  | ■   |     |     | ■    |
| 16. Création d'une unité spécialisée des crimes liés à la drogue (2007 et 2008)   | ■   |     | ■   | ■    |
| 17. Réorganisation de l'unité des services aux familles en unité spéciale pour les victimes (2007 et 2008)                              | ■   |     | ■   | ■    |
| 18. Modification du poste de coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires afin qu'un civil puisse l'occuper (2007) | ■   |     | ■   | ■    |
| 19. Réorganisation de la section des fraudes en unité des crimes économiques et technologiques (2007-2009)                              | ■   |     |     |      |
| 20. Augmentation l'effectif de la section des crimes majeurs (2007-2008)  | ■   |     | ■   | ■    |
| 21. Augmentation de l'effectif civil du personnel de soutien (2007)   | ■   |     | ■   | ■    |
| 22. Création d'un poste d'adjoint au gestionnaire   | ■   |     | ■   | ■    |
| 23. Restructuration de l'organigramme de la FPF (2007-2011)   | ■   |     | ■   | ■    |
| <b>II. Partenariats</b>   |     |     |     |      |
| 24. Bureaux communautaires scolaires (2007)   | ■   | ■   |     |      |
| 25. Établissement d'une entente sur les niveaux de service entre la police et la Division des technologies de l'information (2007)      | ■   | ■   | ■   |      |
| 26. Création d'un comité social de la FPF (2007)  | ■   | ■   | ■   | ■    |
| 27. Service à la clientèle de type libre-service (2009-2011)  | ■   |     |     |      |
| <b>III. Professionnalisme</b>   |     |     |     |      |
| 28. Suite de la mise en œuvre du système de gestion du rendement (2007 -2011)   | ■   |     | ■   | ■    |
| 29. Nouveaux bureaux pour les sous (2007)   | ■   |     |     |      |
| 30. Formation aux services de police communautaires à l'échelle de la FPF (2007 – 2009)   | ■   | ■   | ■   | ■    |
| 31. Élaboration d'indicateurs de rendement pour les services de police communautaires (2009 – 2011)                                     | ■   |     |     |      |
| 32. Élaboration d'un plan stratégique de gestion des talents (2007 – 2011)  | ■   | ■   | ■   |      |
| 33. Développement des communautés de pratique pour les caporaux et sergents (2007 – 2011)   | ■   | ■   |     |      |
| <b>IV. Effectifs</b>  |     |     |     |      |
| 34. Examen de la charge de travail et des ressources disponibles (2007-2008)  | ■   | ■   | ■   |      |
| 35. Création d'initiatives visant à accroître l'engagement envers la FPF et un sentiment d'appartenance (2007)                          | ■   | ■   | ■   |      |
| 36. Stratégie de recrutement (2007-2009)  | ■   | ■   | ■   | ■    |
| 37. Cheminement de carrière (2007-2008)   | ■   | ■   | ■   |      |
| 38. Création d'un cadre de travail permettant le partage du savoir collectif (2009-2011)  | ■   | ■   |     |      |
| 39. Examen du stress lié au travail et du mieux-être des employés (2007-2011)   | ■   | ■   | ■   | ■    |
| 40. Amélioration de la gestion des ressources humaines (2010-2011)  | ■   | ■   |     |      |

■ Réalisation en 2007

■ Réalisation en 2008

■ Réalisation en 2009

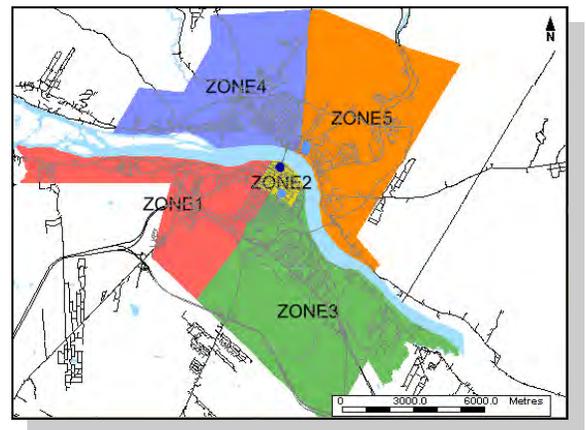


## Renseignements géographiques

|  |  |
|--|--|
| Population                                   | 51,302 (recensement 2006, y compris la Première Nation St. Mary's) |
| Territoire desservi par le service de police | 134 km <sup>2</sup> (51 mi <sup>2</sup> )                          |
| Km de voies patrouillées                     | 384 km (238 ml)  |
| Types de secteurs desservis                  | ville, banlieue, lotissement et routes provinciales                |
| Sentiers pédestres                           | 61 km  |

## Demandes de Services par Zone - 2009

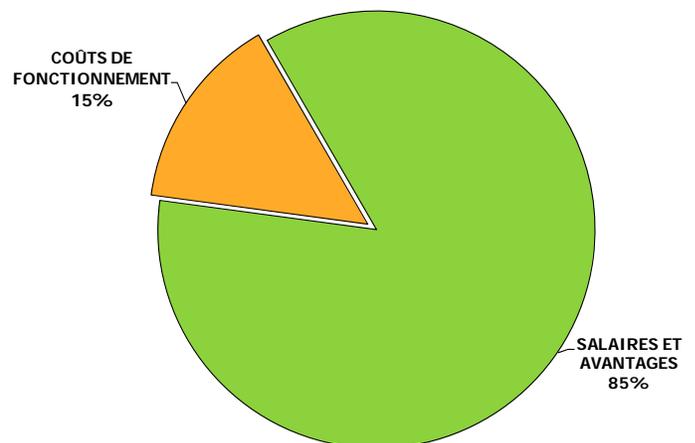
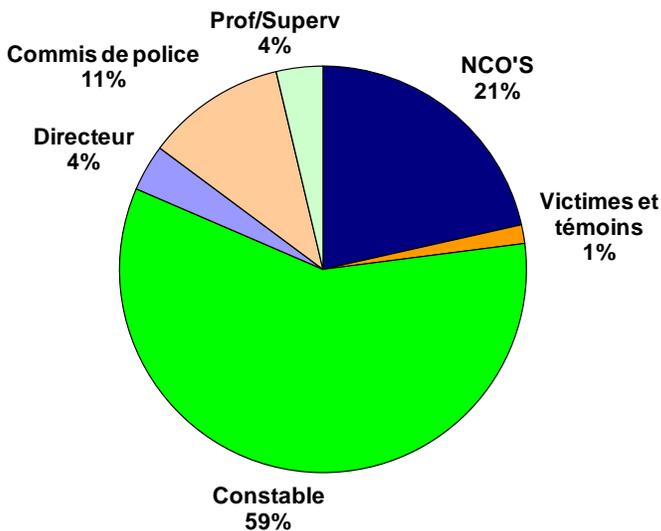
| Area         | 2009          |
|--------------|---------------|
| Zone 1       | 3,992         |
| Zone 2       | 6,782         |
| Zone 3       | 5,380         |
| Zone 4       | 3,502         |
| Zone 5       | 4,721         |
| Autre        | 89            |
| <b>Total</b> | <b>24,466</b> |

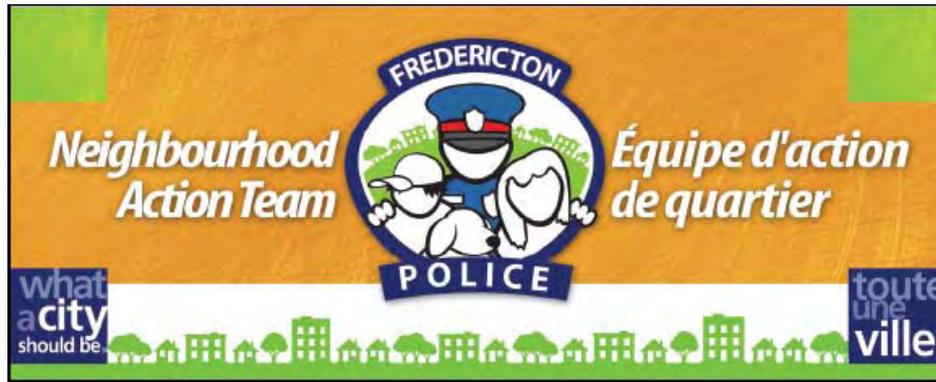


## Rapport Financier

| Année | Salaires et Avantages | Coûts de Fonctionnement |
|-------|-----------------------|-------------------------|
| 2008  | 10,886,109\$          | 1,219,999\$             |
| 2009  | 11,167,937\$          | 1,899,170\$             |

## Effectif





## ÉQUIPE D'ACTION DE QUARTIER – COEUR DE L'ORGANISATION

Le concept et la structure de l'équipe d'intervention de quartier ont été placés au cœur de l'organisation, il y a un an, avec des canaux multiples permettant le mouvement fluide de la communication et des influences vers l'intérieur ou l'extérieur et au sein même de l'organisation.

L'équipe d'intervention de quartier est conçue pour être un groupe de travail flexible, dynamique, vivant, responsable et réceptif composé d'agents en uniforme, d'enquêteurs en civil, d'employés civils et de bénévoles locaux. L'équipe est maintenant la force centrale et le moteur de l'organisation. Cette équipe est déterminée à collaborer avec d'autres pour faire face aux besoins actuels et futurs en matière de sécurité publique. C'est ainsi qu'elle fait participer nos membres et nos partenaires à un processus continu de communication, d'information, de sensibilisation et d'évaluation.

L'équipe d'intervention de quartier (EIQ) améliorera sensiblement la prestation du modèle de service de police existant à Fredericton. L'équipe d'intervention de quartier est essentiellement la mise en commun d'un grand nombre d'agents provenant de groupes de travail préalablement fragmentés, qui concentrent maintenant leurs efforts de façon stratégique et coordonnée afin de régler une variété de problèmes du quartier.

L'équipe relève du sergent-chef chef d'équipe, qui à son tour rend des comptes au groupe consultatif de l'EIQ, qui comporte la haute direction de la police. Cette section a été conçue pour donner au lecteur un

aperçu de la philosophie de l'EIQ, du mandat et de la description de travail de ses membres. Les lecteurs doivent absolument comprendre que la philosophie de l'EIQ fait référence à la notion d'« évolution des besoins de sécurité publique ». C'est pourquoi le groupe de travail doit fonctionner harmonieusement en fonction de ces paramètres, tout en faisant une évaluation continue et en visant la satisfaction de ces besoins.

En 2009, l'équipe d'action de quartier s'est concentrée sur les initiatives suivantes :

- Signalement de maison de drogue
- Opération Nez Rouge
- Augmentation des patrouilles à pied des deux côtés du fleuve
- Relais de la flamme olympique
- Partenariat/initiative village de tentes
- Fred Rock
- Les mesures d'éducation et de maintien de l'ordre ont permis de réduire le nombre de demandes de service pendant le Festival Harvest Jazz and Blues, la semaine d'accueil à l'Université du Nouveau-Brunswick et à l'Université St. Thomas et l'exposition Frex.



## PROFILS DE DIVISION

### Directeur

La direction se compose du **chef Barry MacKnight** et de **la chef de police adjointe Leanne Fitch** qui sont chargés, avec l'équipe de cadres supérieurs, de la gestion opérationnelle et administrative de l'organisation. L'équipe de direction travaille en partenariat avec les citoyens de Fredericton afin de créer une communauté sécuritaire. Elle aborde de front la complexité des activités de maintien de l'ordre et des défis qui y sont associés en ce début de millénaire.

Quatre autres sections relèvent du bureau de Directeur. Elles sont responsables:

- d'assister les membres de la Force et d'offrir de l'aide et des conseils d'ordre spirituel aux personnes en situation de crise à titre volontaire

et bénévole d'inspecteur honoraire (aumônier de police);

- de pourvoir à la recherche et à l'analyse afin de soutenir le processus décisionnel inhérent au travail de planification et de mise en oeuvre des objectifs à court et à long terme de la Force (Unité de la recherche et de la planification);
- fournir l'aide à tous les employés dans l'exécution des tâches, la formation et le développement professionnel. (Conseiller en perfectionnement des employés); et
- superviser les enquêtes sur les plaintes portées contre des membres de la Force policière de Fredericton et d'autres corps policiers. (Normes professionnelles)



## Enquêtes criminelles

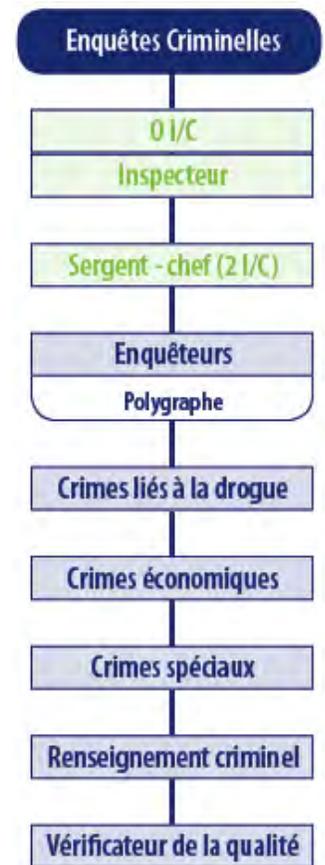
Des **enquêtes criminelles (DEC)** est chargée de veiller à ce que tous les crimes majeurs signalés fassent l'objet d'une enquête professionnelle et compétente. Des membres de la DEC doivent s'assurer que toute victime de crime est traitée avec la plus grande dignité et le plus grand respect. La DEC compte plusieurs sections. Ces sections interviennent dans divers types d'enquêtes : homicide, vol, incendie criminel, lutte antidrogue, introduction par effraction, fraude majeure, contrefaçon, crime informatique, etc.

Cette équipe de détectives possède les connaissances et les aptitudes pour intervenir dans une variété d'enquêtes, se montrer sensibles aux besoins du public, s'attaquer aux activités du crime organisé et du trafic de drogue.

Cette division compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:

- de participer aux enquêtes criminelles en réalisant des tests polygraphiques, des analyses de déclarations et en menant et supervisant des entrevues et des interrogatoires. Elles sont formées pour vérifier la véracité des réponses des personnes interrogées (Section de la polygraphie),
- élaboration et exécution d'opérations tactiques pour soutenir la stratégie antidrogue intégrée (crimes liés à

- la drogue),
- de fournir du soutien par l'expertise en collecte, l'élaboration et la corrélation de renseignements criminels à l'échelle locale, provinciale et nationale (Section du renseignement criminel),
- d'enquêter sur les activités frauduleuses, y compris les fraudes majeures, l'usage de faux, le faux-semblant, les crimes informatiques et les contrefaçons (Section des fraudes),
- d'enquêter sur les crimes contre les enfants, y compris l'abus physique et sexuel, la violence psychologique et la négligence (Section des services à la famille), et
- de réviser tous les rapports et déterminer s'ils seront achevés, gardés comme information de référence ou transmis à la Couronne pour l'entérinement d'une accusation criminelle (vérificateur de la qualité).



## Soutien administratif

La Division du **soutien administratif** se compose d'un gestionnaire civil, d'un adjoint au gestionnaire civil et de quatorze membres civils. Elle est considérée comme un élément essentiel de l'équipe de la force policière et du succès de l'organisation.

Pour appuyer la Force policière de Fredericton, cette division s'adapte continuellement aux technologies de l'information et aux exigences opérationnelles.

Cette division est responsable de:

- fournir du soutien administratif à la patrouille d'intervention, aux opérations, à la Division d'enquête criminelle ainsi qu'à l'équipe d'intervention de quartier et aux cadres supérieurs,
- tenir à jour les fichiers du Centre d'information de la police canadienne (CIPC), les dossiers opérationnels et de valider toute l'information versée au système de gestion des dossiers de la

Force policière de Fredericton, y compris la préparation et la vérification de l'intégrité des dossiers criminels,

- Gérer les logiciels et les mises à niveau ainsi que l'essai des nouveaux logiciels et la formation à leur utilisation en collaboration avec les TI,
- tenir à jour les dossiers du personnel, y compris le contrôle de présence du personnel et le livre de paie, et de toute demande d'autorisation de sécurité provenant du public, et
- l'achat des uniformes et équipements de la Force policière (Section du matériel et de l'approvisionnement).



## Patrols

La **patrouille** est un élément très visible de la Force policière de Fredericton. Dynamique, elle peut rapidement se concentrer sur un problème différent pour répondre aux besoins immédiats du public.

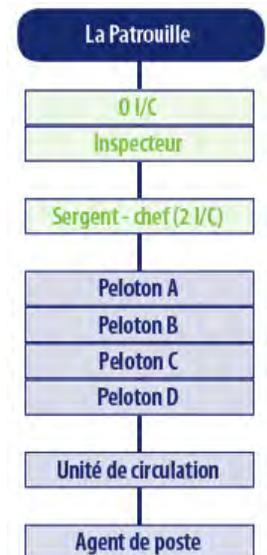
La division a trois composantes importantes : Division de la patrouille, Agent de poste et Unité de circulation. Les patrouilles constituent la plus grande partie des activités de la force policière. Les patrouilles de routine ont lieu à toute heure. Cette division assure également l'intervention de première ligne lors des appels d'urgence.

Les agents de police doivent faire preuve d'innovation et de vision pour s'attaquer aux questions de maintien de l'ordre du 21<sup>e</sup> siècle; ils font preuve de souplesse et de créativité dans la résolution de problèmes. Les hommes et les femmes de cette division sont compétents, sûrs d'eux et ouverts d'esprit et représentent vraiment les citoyens qu'ils servent.

Cette section compte plusieurs unités spécialisées. Elles sont responsables:



- d'améliorer tous les aspects de la sécurité routière et de la conduite automobile sur le territoire de Fredericton (Unité de circulation).
- assurer un service de première ligne, important pour les citoyens qui se présentent au poste pour signaler un crime, ou demander de l'aide tout en remplissant d'autres tâches multifonctionnelles courantes (Agent de poste).



## Opérationnelle de Soutien

La **Opérationnelle de Soutien** est la composante ressource de la Force policière qui satisfait aux exigences opérationnelles quotidiennes et anticipe les besoins futurs de la Force.

Ses sept sections sont responsables de:

- coordonner toutes les activités de formation interne et externe (Section de la formation et des médias)
- de gérer toutes les pièces et objets trouvés (Section des armes à feu et pièces à conviction),
- de déposer une dénonciation, de traiter des dossiers criminels, d'être présent à la salle d'audience et de traiter les infractions aux règlements municipaux et aux lois provinciales (agent de liaison avec les tribunaux),
- de transmettre les sommations et citations à comparaître aux accusés et aux témoins (coordonnateur du service de citations et des brigadiers scolaires),
- de rechercher des criminels en fuite, les suivre à la trace et les appréhender ainsi que de repérer

- des preuves et de la drogue (Section canine),
- de travailler avec des gens touchés par un crime, un suicide, une tentative de suicide, un décès et d'autres situations difficiles (Section des victimes et témoins), et
- d'inspecter des scènes de crime pour rechercher des preuves (Section de Identité judiciaire).



## ÉQUIPES OU UNITÉS SPÉCIALES

La division du Operational Support chapeaute sept équipes ou unités spéciales qui assurent, en plus de leurs tâches régulières, des fonctions spécialisées à temps partiel.

- Équipe de reconstitution d'accident,
- Équipe de maîtrise des foules.
- Unité d'élimination des explosifs,
- Équipe tactique d'aide médicale d'urgence
- Unité publique mixte de sécurité sur l'eau ,
- Équipe d'intervention d'urgence, ET
- Équipe de récupération sous-marine.

### Équipe de reconstitution d'accident

La Force policière de Fredericton a présentement trois membres formés aux méthodes avancées de reconstitution d'accident. L'équipe de reconstitution d'accident (ERA) est spécialement formée pour reconstituer des accidents de la circulation. L'équipe intervient en cas: d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine; d'accidents de la route impliquant de sérieuses blessures et pouvant nécessiter des preuves en cas de poursuite; d'accidents de la route dont la cause est indéterminée; d'accidents de la route impliquant la perte de vie humaine, des blessures nécessitant une ambulance, soulevant des questions de responsabilité civile ou présentant des circonstances où le sous-officier responsable juge prudent de recommander une telle intervention.

### Équipe de maîtrise des foules

L'Équipe de maîtrise des foules de la Force policière de Fredericton fournit des services policiers spécialisés à l'occasion d'événements publics à grande échelle. Ses membres sont entraînés pour dénouer les incidents et réduire les risques dommage à la personne et aux biens. Elle a pour objectif principal de résoudre le conflit de manière sécuritaire au moyen de bonnes compétences en communication et, au besoin, par une intervention tactique appropriée. L'Équipe de maîtrise des foules est composée de 28 agents répartis en deux groupes antiémeutes et un groupe responsable des munitions sous la supervision d'un chef d'équipe.



### Unité d'élimination des explosifs

L'Unité d'élimination des explosifs est responsable de toute affaire ayant trait aux explosifs, à la disposition de munitions et aux menaces à la bombe. Les techniciens en explosifs ont suivi un programme de formation intensive de huit semaines au Collège canadien de police à Ottawa et doivent renouveler leur certification tous les trois ans. L'unité dirige aussi la formation sur une base mensuelle. Les techniciens sont qualifiés pour identifier, manipuler et disposer d'explosifs commerciaux et d'engins explosives improvisés. De plus, ils sont aptes à utiliser de l'équipement radiographique et en interpréter les résultats.

### Équipe d'intervention d'urgence



*“Unitas Mentis, Unitas Actionis – Unité d'esprit, unité d'action”*

L'équipe d'intervention d'urgence de la Force policière de Fredericton est un service de soutien aux sections opérationnelles et aux unités de la Force. Elle est composée de dix agents de diverses divisions de la Force. Ils sont formés pour utiliser des tactiques et des armes spéciales en vue de fournir du soutien tactique, à la fois sur le terrain et en formation. Des membres de l'équipe sont qualifiés pour appliquer différentes forces non abusives telles du poivre oléorésineux (vaporisateur de poivre), du gaz CS (gaz lacrymogène) et des armes à impact. Ils sont aussi formés pour utiliser des pistolets, des mitraillettes, des fusils d'assaut et des fusils de chasse aux tireurs d'élite. L'équipe procure du soutien tactique dans les circonstances suivantes: personnes barricadées; sauvetage d'otage; arrestation de sujets soupçonnés de possession d'arme; exécution de mandats à haut

risque; protection rapprochée/sécurité de dignitaire; et formation en service. Depuis plus de trente ans qu'elle existe au sein de la Force, l'équipe a fait preuve de professionnalisme dans la résolution d'un grand nombre d'incidents cruciaux sans force létale.

## Unité publique mixte de sécurité sur l'eau



Fredericton est située dans la vallée du fleuve Saint-Jean. Ce fleuve coulant dans une région peuplée, des interventions d'urgence sur l'eau ont toujours été nécessaires. Aussi, la Force policière de Fredericton et le Service d'incendie de Fredericton ont jugé bon de créer l'Unité publique mixte de sécurité sur l'eau. Bien que principalement responsable de sauvetage en milieu aquatique, son mandat inclut la sensibilisation des amateurs de navigation de plaisance au fonctionnement sécuritaire des embarcations ainsi que l'application des lois en vigueur.

## Équipe tactique d'aide médicale d'urgence

Au début de 2008, la Force policière de Fredericton a mis en place l'Équipe tactique d'aide médicale d'urgence (ÉTAU). Elle a pour mandat de donner des soins médicaux



immédiats à d'autres membres d'équipes spéciales pendant les opérations ainsi que des séances de formation. Les diverses équipes spéciales de la Force policière de Fredericton effectuent les missions les plus périlleuses et dangereuses du service. La nature même de leurs interventions accroît donc le risque de blessures parmi les policiers ou les civils. Les secouristes qui composent cette équipe suivent leur formation avec les membres des autres services spéciaux afin de rehausser leur connaissance des

mouvements, des armes et des tactiques d'intervention et de pouvoir apporter des soins aux membres qui seraient blessés pendant les séances d'entraînement. L'ÉTAU joue aussi un rôle actif dans la formation des équipes en assurant la surveillance des signes vitaux et de l'état de santé général des membres. Voilà une façon de faire qui se démarque en ce sens qu'elle vise à dispenser des soins tant aux policiers qu'aux civils dans des circonstances défavorables.

## Équipe de récupération sous-marine

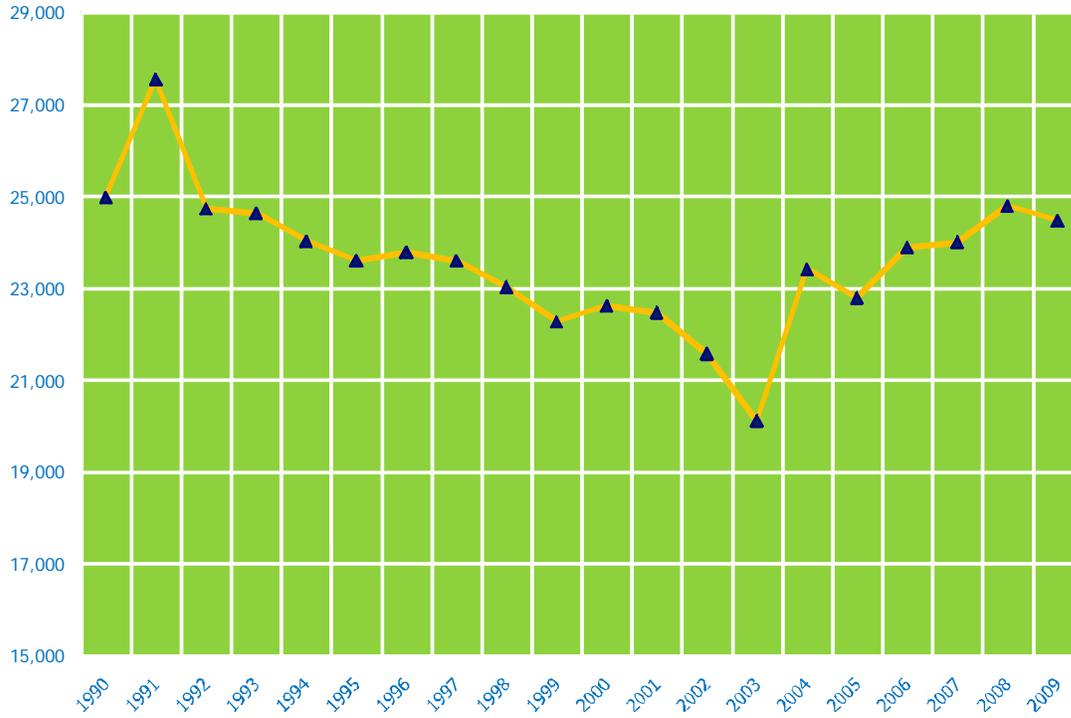


En 1988, les demandes d'enquêtes sous-marines étant en hausse, la Force policière a créé l'équipe de récupération sous-marine (ERS). Elle intervient notamment en cas d'accidents de navigation, de suicides, de récupération de biens, de demandes médico-légales sous-marines et de récupération de véhicules. Les exigences de formation pour les membres de l'ERS dépassent celles de la sécurité nationale. Des membres de la FPF suivent un grand nombre de ces cours sur une base volontaire avant d'être considérés pour l'équipe. Voici un aperçu des cours: conduite avancée, recherche et repêchage sous glace, certification de nuit, maître plongeur, administration d'oxygène, photographie sous-marine. L'ERS de la Force policière de Fredericton est accréditée et équipée pour répondre à n'importe quelle situation. Les membres de l'équipe reçoivent des combinaisons étanches et des masques Aga qui évitent la contamination personnelle et permettent la communication sous l'eau. En raison des courants du fleuve Saint-Jean, le planeur sous-marine est d'une importance cruciale pour l'équipe, à la fois pour ses capacités de recherche et pour la prévention de la fatigue des plongeurs.



## LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

### Demandes de services

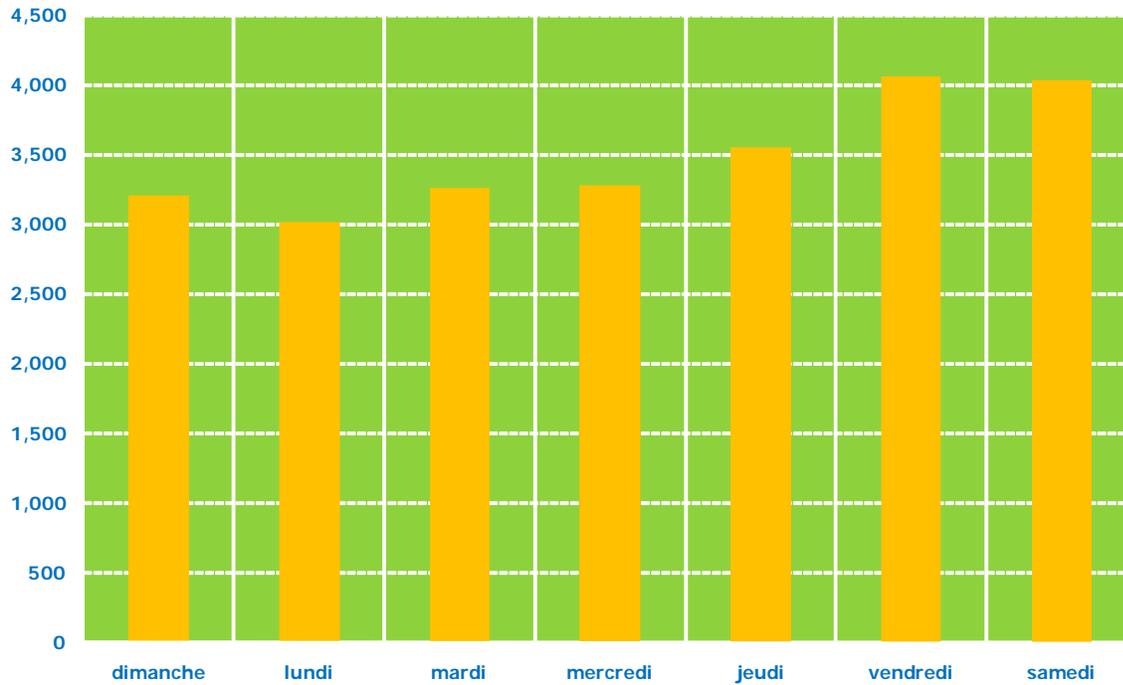


### Demandes de services selon l'heure

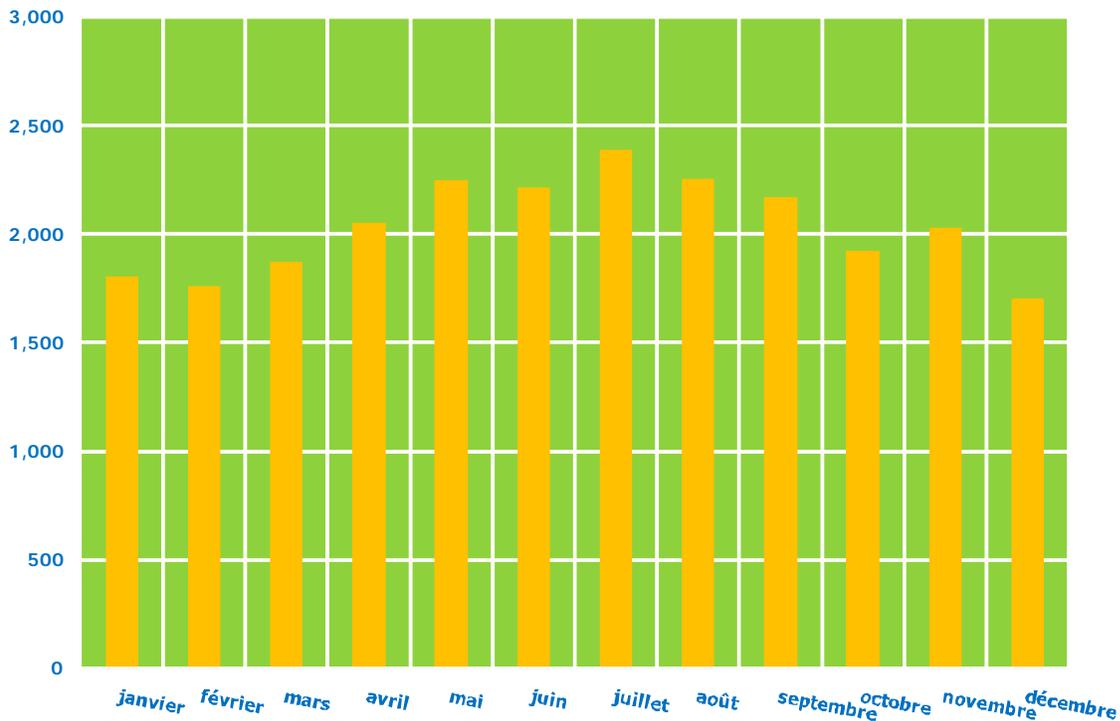


## LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

### Demandes de services selon le jour de la semaine



### Demandes de services selon le mois



|   | <u>2004</u> | <u>2005</u> | <u>2006</u> | <u>2007</u> | <u>2008</u> | <u>Moy<br/>5ans</u> | <u>2009</u> | <u>%Var.<br/>2008 /<br/>Moy 5 ans</u> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|---------------------------------------|
| <b>CRIMES CONTRE LA PERSONNE</b>                        | <b>591</b>  | <b>552</b>  | <b>560</b>  | <b>584</b>  | <b>651</b>  | <b>588</b>          | <b>826</b>  | <b>40%</b>                            |
| Meurtre, homicide involontaire, tentative de meurtre    | 0           | 0           | 0           | 2           | 1           | 1                   | 2           | —                                     |
| Agression sexuelle                                      | 27          | 31          | 35          | 40          | 47          | 36                  | 65          | 81%                                   |
| Autres agressions sexuelles                             | 9           | 4           | 10          | 20          | 17          | 12                  | 29          | 142%                                  |
| Vols  | 41          | 31          | 31          | 51          | 31          | 37                  | 25          | -32%                                  |
| Voies de fait graves                                    | 51          | 62          | 51          | 68          | 72          | 61                  | 80          | 31%                                   |
| Voies de fait sur un policier et autre agent de la paix | 12          | 8           | 9           | 17          | 15          | 12                  | 15          | 25%                                   |
| Voies de fait simples                                   | 335         | 295         | 296         | 281         | 276         | 297                 | 383         | 29%                                   |
| Profération de menaces/harcèlement téléphonique         | 109         | 113         | 120         | 102         | 155         | 120                 | 216         | 80%                                   |
| Autres  | 7           | 8           | 8           | 3           | 37          | 13                  | 11          | -15%                                  |
| <b>CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ</b>                       | <b>3383</b> | <b>3022</b> | <b>3055</b> | <b>2747</b> | <b>3126</b> | <b>3067</b>         | <b>3006</b> | <b>-2%</b>                            |
| Incendie criminel                                       | 45          | 60          | 60          | 74          | 75          | 63                  | 63          | 0%                                    |
| <b>Introductions par effraction (Total)</b>             | <b>499</b>  | <b>478</b>  | <b>389</b>  | <b>323</b>  | <b>260</b>  | <b>390</b>          | <b>240</b>  | <b>-38%</b>                           |
| Introductions par effraction non rés.                   | 162         | 138         | 104         | 95          | 60          | 112                 | 64          | -43%                                  |
| Introductions par effraction rés.                       | 214         | 264         | 195         | 143         | 166         | 196                 | 150         | -23%                                  |
| Autres introductions par effraction                     | 123         | 76          | 90          | 85          | 30          | 81                  | 26          | -68%                                  |
| Vols de véhicules à moteur                              | 108         | 72          | 66          | 66          | 63          | 75                  | 76          | 1%                                    |
| Vol de véhicule   | 504         | 393         | 585         | 309         | 593         | 477                 | 467         | -2%                                   |
| Vol   | 735         | 627         | 645         | 583         | 649         | 648                 | 669         | 3%                                    |
| Vol à l'étalage   | 237         | 305         | 246         | 255         | 294         | 267                 | 327         | 22%                                   |
| Vol de bicyclette                                       | 218         | 163         | 119         | 125         | 128         | 151                 | 127         | -16%                                  |
| Possession de biens volés                               | 58          | 73          | 69          | 69          | 92          | 72                  | 44          | -39%                                  |
| <b>Total des fraudes</b>                                | <b>369</b>  | <b>280</b>  | <b>242</b>  | <b>239</b>  | <b>283</b>  | <b>283</b>          | <b>179</b>  | <b>-37%</b>                           |
| Fraude par chèque                                       | 73          | 56          | 50          | 46          | 100         | 65                  | 23          | -65%                                  |
| Fraude informatique/par carte de crédit                 | 92          | 102         | 74          | 75          | 69          | 82                  | 43          | -48%                                  |
| Fraude par d'autres moyens                              | 94          | 69          | 49          | 61          | 59          | 66                  | 66          | 0%                                    |
| Falsification, usage de faux documents                  | 96          | 42          | 52          | 34          | 28          | 50                  | 27          | -46%                                  |
| Autres fraudes  | 14          | 11          | 17          | 23          | 15          | 16                  | 20          | 25%                                   |
| Dommages matériels                                      | 594         | 568         | 627         | 700         | 679         | 634                 | 801         | 26%                                   |
| Autres infractions contre les biens                     | 16          | 3           | 7           | 4           | 4           | 7                   | 13          | 86%                                   |

## LE CRIME ET LA COMMUNAUTÉ

|   | <u>2004</u>  | <u>2005</u>  | <u>2006</u>  | <u>2007</u>  | <u>2008</u>  | <u>Moy<br/>5ans</u> | <u>2009</u>  | <u>%Var.<br/>2008 /<br/>Moy 5<br/>ans</u> |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|---|
| <b>TOTAL – AUTRES INFRACTIONS</b>                 | <b>664</b>   | <b>718</b>   | <b>656</b>   | <b>576</b>   | <b>782</b>   | <b>679</b>          | <b>620</b>   | <b>-9%</b>                                |
| Prostitution                                      | 2            | 4            | 5            | 6            | 9            | 5                   | 1            | ---                                       |
| Armes à feu, possession/entreposage négligent     | 8            | 13           | 14           | 29           | 19           | 17                  | 26           | 53%                                       |
| Violation/défaut de comparaître                   | 282          | 397          | 401          | 397          | 564          | 408                 | 463          | 13%                                       |
| Fausse monnaie                                    | 240          | 173          | 103          | 11           | 22           | 110                 | 11           | -90%                                      |
| Actions indécentes                                | 25           | 29           | 15           | 22           | 15           | 21                  | 30           | 43%                                       |
| Entrave (application de la loi, justice)          | 30           | 21           | 28           | 23           | 22           | 25                  | 25           | 0%  |
| Appels obscènes/harcèlement téléphonique          | 41           | 32           | 39           | 41           | 16           | 34                  | 0            | ---                                       |
| Autres  | 36           | 49           | 51           | 47           | 115          | 60                  | 64           | 7%  |
| <b>TOTAL – INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL (CC)</b>  | <b>4,638</b> | <b>4,292</b> | <b>4,271</b> | <b>3,909</b> | <b>4,584</b> | <b>4,339</b>        | <b>4,452</b> | <b>3%</b>                                 |
| <b>TOTAL DES INFRACTIONS IMPLIQUANT LA DROGUE</b> | <b>72</b>    | <b>107</b>   | <b>97</b>    | <b>81</b>    | <b>126</b>   | <b>97</b>           | <b>129</b>   | <b>33%</b>                                |
| Cannabis, possession                              | 42           | 57           | 44           | 40           | 57           | 48                  | 77           | 60%                                       |
| Cocaine, possession                               | 9            | 14           | 16           | 14           | 16           | 14                  | 11           | -21%                                      |
| Autres substances, possession                     | 12           | 12           | 21           | 7            | 21           | 15                  | 19           | 27%                                       |
| Cannabis, trafic/importation/production           | 3            | 18           | 12           | 15           | 10           | 12                  | 11           | -8%                                       |
| Cocaine, trafic/importation/production            | 2            | 3            | 3            | 3            | 9            | 4                   | 3            | -25%                                      |
| Autres substances, trafic/importation/production  | 4            | 3            | 1            | 2            | 13           | 5                   | 8            | 60%                                       |
| <b>TOTAL – LOIS PROVINCIALES</b>                  | <b>596</b>   | <b>749</b>   | <b>539</b>   | <b>590</b>   | <b>443</b>   | <b>583</b>          | <b>336</b>   | <b>-42%</b>                               |
| Loi sur les boissons alcoolisées                  | 468          | 592          | 422          | 453          | 309          | 449                 | 236          | -47%                                      |
| Loi sur l'alcool – mineurs                        | 58           | 75           | 56           | 99           | 85           | 75                  | 72           | -4%                                       |
| Loi sur les actes d'intrusion                     | 68           | 82           | 60           | 28           | 37           | 55                  | 24           | -56%                                      |
| Autres  | 2            | 0            | 1            | 10           | 12           | 5                   | 4            | -20%                                      |
| <b>TOTAL – RÈGLEMENTS DE LA CIRCULATION (CC)</b>  | <b>134</b>   | <b>202</b>   | <b>169</b>   | <b>200</b>   | <b>195</b>   | <b>180</b>          | <b>200</b>   | <b>11%</b>                                |
| Refus   | 10           | 19           | 18           | 23           | 19           | 18                  | 28           | 56%                                       |
| Conduite avec facultés affaiblies                 | 115          | 178          | 145          | 169          | 171          | 156                 | 165          | 6%  |
| Autres  | 9            | 5            | 6            | 8            | 5            | 7                   | 7            | 0%  |

|   | <u>2004</u>   | <u>2005</u>   | <u>2006</u>   | <u>2007</u>   | <u>2008</u>   | <u>Moy<br/>5ans</u> | <u>2009</u>   | <u>%Var.<br/>2008 /<br/>Moy 5<br/>ans</u> |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---|
| Poursuites - véhicules à moteur                                       | 5648          | 2566          | 2503          | 3180          | 2431          | 3,266               | 2,097         | -36%                                      |
| Avertissement - arrêtés municipaux                                    | 2070          | 1050          | 1059          | 1928          | 1767          | 1,575               | 1,452         | -8%                                       |
| Poursuites en exécution d'un arrêté                                   | 1291          | 1307          | 1023          | 1271          | 1420          | 1,262               | 1,114         | -12%                                      |
| Avertissement - véhicules à moteur                                    | 11530         | 7673          | 5940          | 9188          | 9331          | 8,732               | 9,228         | 6%  |
| Suspensions de 24 heures  | 259           | 394           | 293           | 335           | 262           | 309                 | 131           | -58%                                      |
| <b>TOTAL DES ACCIDENTS</b>  | <b>728</b>    | <b>761</b>    | <b>854</b>    | <b>961</b>    | <b>992</b>    | <b>859</b>          | <b>945</b>    | <b>10%</b>                                |
| Blessures   | 218           | 227           | 249           | 227           | 219           | 228                 | 213           | -7%                                       |
| Mortels   | 0             | 1             | 2             | 3             | 3             | 2                   | 3             | 50%                                       |
| Autres  | 510           | 533           | 603           | 731           | 772           | 630                 | 729           | 16%                                       |
| Délit de fuite – enquête  | ---           | ---           | 21            | 50            | 92            | 54                  | 138           | ---                                       |
| <b>NOMBRE D'ALERTES TOTAL</b>   | <b>1,806</b>  | <b>1,736</b>  | <b>1,708</b>  | <b>1,834</b>  | <b>1,758</b>  | <b>1,768</b>        | <b>1,702</b>  | <b>-4%</b>                                |
| Fausse alertes vérifiées  | 1395          | 1160          | 1100          | 1169          | 1094          | 1,184               | 1065          | -10%                                      |
| <b>NOMBRE DE PLAINTES TOTAL</b>                                       | <b>23,408</b> | <b>22,790</b> | <b>23,894</b> | <b>24,004</b> | <b>24,780</b> | <b>23,775</b>       | <b>24,466</b> | <b>3%</b>                                 |
| Lettres d'habilitation de sécurité/permis de taxi/<br>administration. | 3977          | 3825          | 3741          | 3847          | 3751          | 3,828               | 3516          | -8%                                       |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1090</b>   | <b>1144</b>   | <b>1114</b>   | <b>1249</b>   | <b>1289</b>   | <b>1,177</b>        | <b>1381</b>   | <b>17%</b>                                |
| Loi sur la détention des personnes en état<br>d'ivresse               | 413           | 386           | 384           | 491           | 469           | 429                 | 432           | 1%  |
| Protection  | 144           | 53            | 82            | 111           | 40            | 86                  | 106           | 23%                                       |
| Détenu pour un autre organisme  | 61            | 57            | 45            | 49            | 48            | 52                  | 78            | 50%                                       |
| Arrestations  | 16            | 3             | 3             | 15            | 22            | 12                  | 23            | 92%                                       |
| Autres  | 481           | 640           | 305           | 592           | 707           | 545                 | 742           | 36%                                       |

## EMPLOYÉS

### Récompenses pour années de service à Fredericton

C'est dans l'Ancienne Résidence du Gouverneur Magnifiquement restaurée, que le lieutenant-gouverneur Graydon Nicholas a tenu, début décembre, la cérémonie annuelle de remise des médailles décernées à la Force policière de Fredericton. Son Honneur a livré un discours des plus intéressants, dans lequel il a fait l'éloge de l'éthique de travail du personnel et des membres de la Force policière de Fredericton. Le conseiller municipal Whalen était présent pour remettre les épinglettes de long service de la Ville de Fredericton. Divers autres certificats récompenses et attestations ont été remis.



La médaille pour services distingués de la police, décernée au nom du gouverneur général du Canada, rend hommage aux services méritoires de longue durée des agents de police. Pour avoir droit à la récompense, il faut au moins 20 années de service comme agent de police et un dossier de service exemplaire. Le prix commémoratif Craig Bailey pour la prévention du crime, destiné à souligner l'engagement de policiers ou de citoyens de Fredericton qui participent aux initiatives policières de prévention du crime et qui contribuent de façon notable à l'amélioration de la sécurité collective. En 2009, cet honneur est revenu à Mary Astle, du ministère du Développement social, pour son travail de présidente du comité de 2009 sur le village de tentes et son rôle dans

l'élaboration et la mise en œuvre de programmes communautaires pour diverses démarches de logement public dans la ville et de nombreuses autres initiatives communautaires.

Le chef de police a remis plusieurs mentions élogieuses aux membres de la Force policière de Fredericton. Elles sont de trois niveaux selon des critères prédéterminés qui reconnaissent le service méritoire des policiers.

La **mention Bronze** est décernée pour conduite exceptionnelle au cours d'une enquête, d'une opération ou d'un incident où le risque d'être exposé à un danger réel ou anticipé était minime ou nul, ou pour effort diligent, assidu et au-delà des attentes dans l'exercice de ses fonctions. Le caporal Randy Reilly a reçu la récompense pour avoir prodigué les premiers soins à un homme qui suffoquait.

La **mention Argent** est décernée pour avoir fait preuve des normes de conduite ou de qualités humaines exceptionnelles dans une enquête, une opération ou un incident où le risque d'être exposé à un danger réel ou anticipé était présent mais limité, avoir fait preuve d'habileté, de jugement, de dévouement ou d'intégrité exceptionnels dans l'exercice de ses fonctions ou avoir créé une méthode ou un programme en vue d'augmenter l'efficacité qui a un effet important dans le fonctionnement d'une ou de plusieurs divisions. Deux mentions Argent ont été décernées en 2009. L'agent Dave Cooper a reçu cette récompense pour son intervention dans une tentative de suicide. Le caporal Dwight Doyle et les agents Brian Carmichael, Mike Cook et Rick Mooney l'ont reçue pour avoir porté assistance à une personne blessée.



La mention Or est décernée pour avoir fait preuve des normes de conduite ou de qualités humaines exceptionnelles dans une enquête, une opération ou un incident où le risque d'être exposé au danger était élevé, ou avoir fait preuve, pendant un certain temps, d'habiletés, de jugement, de dévouement ou d'intégrité exceptionnels dans l'exercice de ses fonctions, ou avoir créé une méthode ou un programme en vue d'augmenter l'efficacité qui a un effet important sur le fonctionnement de toute la Force policière. Le sergent Matt Myers et l'agent Brian Carmichael ont reçu ce prix pour une tentative de sauvetage dans le fleuve Saint-Jean.



## Plaque d'honneur

Une plaque d'honneur a été remise à la professeure Moira McLaughlin en reconnaissance de son aide à la section d'identification médico-légale de la Force policière de Fredericton. Son travail d'anthropologue judiciaire est un atout pour l'ensemble de la police.



## 30 années de service, Barrette pour services exemplaires dans la police

- Cpl. Anthony Coady

## 20 années de service, Médaille pour services exemplaires dans la police

- Insp. Gary Forward
- Sgt. Edward Smith
- Cpl. Dwight Doyle
- Cst. Sara McElman
- Cst. Duncan Lombard



## City of Fredericton

- 30 années de service
  - Insp. Tim Kelly
- 20 années de service
  - S/Sgt. Kathy Alchorn
- 15 années de service
  - Cpl. Mike Hudson
- 10 années de service
  - Cpl. Roberta Simmons-Beauchamp
  - Cpl. Michael Berry
  - Cst. Christopher Haines
  - Cst. Jason Hood
  - Cst. Jeanette Hudson



## EMPLOYÉS

### Rendre service à la communauté

La Force policière de Fredericton est fière de fournir un service exceptionnel à la communauté. Qui plus est, ce dévouement va au-delà de la vie publique professionnelle de ses membres. Bon nombre de ses employés consacrent de nombreuses heures de leur temps libre à des causes charitables qui en valent la peine: associations, équipes et conseils d'administration locaux dont les suivants, y compris les suivants:



- Comité de parents des Jeux du Canada
- NB Ground Search and Rescue Committee
- Kub Kar Rally
- Scouts Canada
- Fredericton Therapeutic Riding Association
- Conseil d'administration du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- Comité « Going Home » du monument à la mémoire des agents de la paix du Nouveau-Brunswick
- York Sunbury Search & Rescue
- Habitat for Humanity
- Course à la vie CIBC
- Professeur/bénévole – cours de motocyclette du Conseil canadien de la sécurité
- Conseil d'administration de la John Howard Society of Fredericton
- Trésorier de l'équipe Dairy Queen Lady Black Kats de FHS
- Membre du conseil d'administration et du comité exécutif de la Fondation Muriel McQueen Ferguson
- Repas à domicile (popote roulante)
- Conseil d'administration de Chimo
- Conseil d'administration de l'Association canadienne des paraplégiques
- Partenariats avec Les mères contre l'alcool au volant (MADD) au kiosque de l'exposition de Fredericton et pour des barrages routiers

**Dénoncer les conducteurs aux facultés affaiblies**

**Choses à savoir**

- 4 Canadiens sont tués chaque jour par des conducteurs aux facultés affaiblies
- 207 Canadiens sont blessés chaque jour à cause de conducteurs aux facultés affaiblies

**Le saviez-vous?**

- 5 indices de conduite avec facultés affaiblies
  - Déviation à l'extérieur ou à l'intérieur des voies
  - Virages exagérés
  - Arrêt bien avant ou bien après la ligne d'arrêt aux intersections ou aux feux de circulation
  - Conduite avec les phares éteints, avec les phares à intensité maximale en tout temps ou indicateurs clignotants en fonction sans raison
  - Conduite avec les fenêtres ouvertes par temps froid ou inclément

**Si vous soupçonnez quelque l'un de conduire avec les facultés affaiblies, composez le 911**

**Quoi faire...**

- Noter le numéro de la plaque d'immatriculation
- La description du véhicule (couleur, marque et modèle)
- La direction empruntée

**Notre partenaire**

**toute une ville**

**Fredericton FORCE DE POLICE**  
www.frederictonpolice.com