



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Faire une différence ... tous le jours!



FORCE POLICIÈRE DE FREDERICTON

PLAN STRATÉGIQUE 2012 ET AU-DELÀ



Faire une différence ... tous le jours!

PROCESSUS





Faire une différence ... tous le jours!

VALEURS FONDAMENTALES

Intégrité

Respect

Compassion

Professionalisme

Responsabilité



Faire une différence ... tous le jours!

VISION

L'excellence dans les services de police modernes.

MISSION

Travailler ensemble en vue de trouver des solutions durables pour assurer la sécurité de la communauté.

Faire une différence ... tous le jours!

Force policière de Fredericton - Plan stratégique

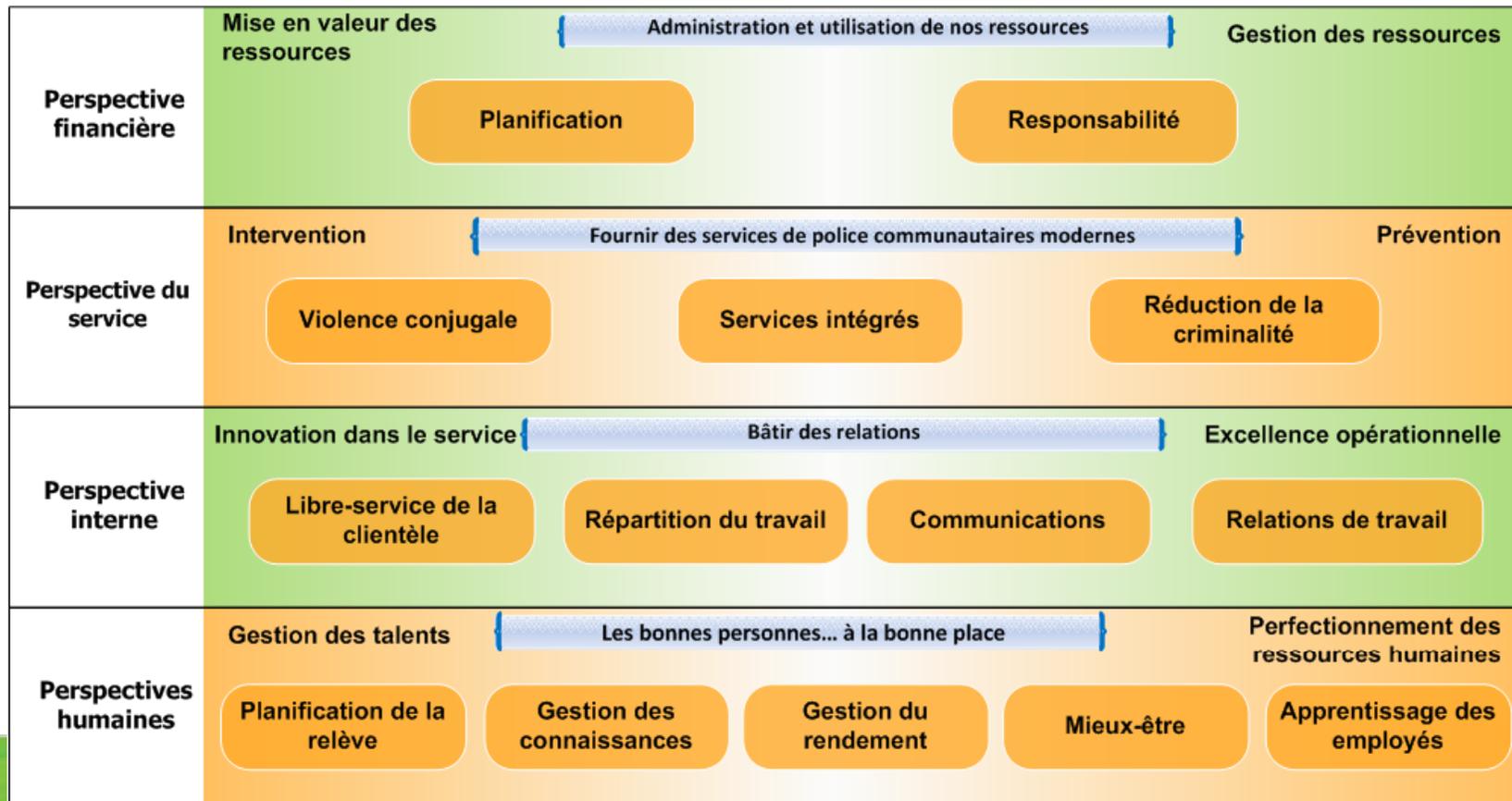


Vision

L'excellence dans les services de police modernes.

Mission

Travailler ensemble en vue de trouver des solutions durables pour assurer la sécurité de la communauté.



Perspective financière

Administration et utilisation de nos ressources

Planification

Objectif: Planifier stratégiquement l'utilisation des ressources financières et humaines.

Initiatives stratégiques :

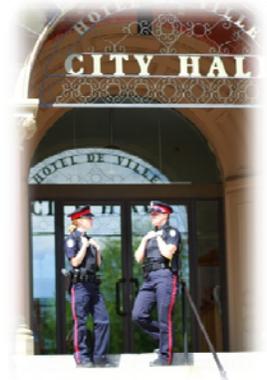
- Élaborer un outil ou un processus permettant d'évaluer nos ressources en fonction des besoins et des capacités.
- Établir un processus d'affectation des budgets et des ressources aux projets.
- Coordonner de nouveaux partenariats en vue de créer des possibilités de financement novatrices.

Accountability

Objectif: Rendre compte stratégiquement de l'utilisation des ressources financières et humaines.

Initiatives stratégiques :

- Réviser le processus budgétaire de la FPF dans l'optique d'intégrer la transparence et l'obligation de rendre compte dans le processus budgétaire.
- Sensibiliser nos membres aux réalités de la responsabilité financière.
- Réduire les heures supplémentaires.



Perspective du service

Fournir des services de police communautaires modernes

Violence conjugale

Objectif: Créer et mettre en œuvre une stratégie globale sur la **violence conjugale**.

Initiatives stratégiques :

- Communications et formation sur la stratégie sur la violence conjugale.
- Mise en œuvre de la stratégie sur la violence entre conjoints.
Intervention; partenariats; sensibilisation; processus interne

Services intégrés

Objectif: Définir et mettre en phase des **services intégrés** en vue d'une intervention et d'une prévention efficaces.



Initiatives stratégiques :

- Élaborer un processus pour orienter la recherche de partenariats à l'appui des services intégrés, notamment par la recherche active de possibilités d'utilisation de la technologie.
- Rechercher les possibilités d'intégrer des technologies en vue d'améliorer les services.

Perspective du service

Fournir des services de police communautaires modernes

Réduction de la criminalité

Objectif: Appuyer et maintenir en puissance la stratégie de **réduction de la criminalité**.

Initiatives stratégiques :

- Créer un plan d'action annuel assurant la continuité dans la mise en œuvre de la stratégie de réduction de la criminalité au moyen de projets et de plans d'action déterminés tels que le Programme de bénévolat, le registre des délinquants prioritaires et multirécidivistes, le Signalement de maison de drogue et la technologie.
- Créer un plan de communications pour la stratégie de réduction de la criminalité.



Perspective interne

Bâtir des relations

Libre-service de la clientèle

Objectif: Concevoir un **libre-service de la clientèle** et exploiter ses possibilités en vue d'améliorer la prestation des services.

Initiatives stratégiques :

- Définir et concevoir des moyens novateurs de prestation des services tels que présentations en ligne sur la prévention de la criminalité, kiosques de libre-service, système téléphonique automatisé.
- Réviser les programmes communautaires existants dans l'optique d'améliorer la capacité du libre-service.

Répartition du travail

Objectif: Faire une analyse continue **du travail**, déterminer les besoins en matière de compétences et affecter les ressources en conséquence.

Initiatives stratégiques :

- Élaborer une stratégie de répartition du travail pour toute la force policière.



Perspective interne

Bâtir des relations

Communications

Objectif: Réclamer et favoriser des **communications** bidirectionnelles permanentes et transparentes.

Initiatives stratégiques :

- Élaborer un plan de communications.
- Élaborer des lignes directrices pour les consultations internes sur des sujets tels que l'examen des politiques.

Relations de travail

Objectif: Établir et maintenir des **relations de travail** profitant à tout le monde.

Initiatives stratégiques :

- Veiller à l'efficacité et au suivi des communications avec tous les groupes d'employés.



Perspectives humaines

Les bonnes personnes... à la bonne place

Planification de la relève

Objectif: Atténuer le risque que des postes critiques deviennent vacants.

Initiatives stratégiques :

- Élaborer et mettre en œuvre un plan de relève.



Gestion des connaissances

Objectif: Transférer les **connaissances** appropriées pour tous les postes.

Initiatives stratégiques :

- Élaborer et mettre en œuvre un plan de gestion des connaissances.



Perspectives humaines

Les bonnes personnes... à la bonne place

Gestion du rendement

Objectif: Assurer l'observation, la rétroaction et l'évaluation continues du **rendement et du perfectionnement** de l'employé.

Initiatives stratégiques :

- Intégrer le rendement et le perfectionnement dans tous les processus des ressources humaines, par exemple formation, mutations, détachements, etc.
- Améliorer continuellement les outils et processus en matière de rendement et de perfectionnement.

Mieux-être

Objectif: Favoriser le **mieux-être** des employés en partenariat avec les initiatives de la municipalité.

Initiatives stratégiques :

- Élaborer un plan de promotion d'un mode de vie sain.
- Améliorer et réaliser des événements non officiels de récompense et de reconnaissance.



Perspectives humaines

Les bonnes personnes... à la bonne place

Apprentissage des employés

Objectif: Veiller à ce que nos employés aient les connaissances, habiletés et compétences voulues pour faire leur travail de façon efficace.

Initiatives stratégiques:

- Élaborer un plan d'apprentissage organisationnel.

