



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Capacités d'interventions policières au Canada : Ressources limitées ou potentiel infini ?

Rapport final de l'Institut d'études stratégiques internationales
IÉSI 2008

SOMMAIRE

En janvier 2008, vingt et un leaders policiers ont entrepris une recherche de six mois encadrée par l'Institut d'études stratégiques internationales (IÉSI). L'Association canadienne des chefs de police (ACCP) a choisi la capacité policière comme thème principal de son expérience globale de perfectionnement des dirigeants 2008. Cette troisième édition de l'IÉSI regroupait 21 membres (20 officiers supérieurs et 1 cadre civil) en provenance de 13 organismes d'application de la loi locaux, régionaux, provinciaux et fédéraux du pays. En plus des recherches effectuées au Canada, ils ont visité 11 États-nations pour obtenir de nouvelles idées.

En tant que membres de l'IÉSI 2008, nous avons reformulé dans ce rapport final la question de la capacité d'intervention policière et nous avons délaissé les habituels débats sur la dotation et les budgets. Nous offrons plutôt un point de vue qui débute et se termine avec une harmonisation des ressources policières en tenant compte des attentes et des besoins changeants de la société canadienne. Avec l'harmonisation pour assise, notre équipe propose cinq thèmes parallèles dont les nouvelles stratégies et initiatives devraient permettre de dégager des solutions et d'optimiser le potentiel infini du système policier du Canada, envié dans le monde entier.

Ayant pour thèmes le perfectionnement du leadership, la prestation des services, les systèmes de ressources humaines, l'avancée technologique et l'engagement responsable, l'IÉSI 2008 offre plusieurs recommandations en considération des réalités de la collectivité policière canadienne.



**Association canadienne des chefs de police
à l'avant-garde du progrès policier**

Sommaire des recommandations de l'IESI 2008

L'HARMONISATION : ASSISE DE LA CAPACITÉ POLICIÈRE

1. Le milieu policier canadien par son leadership doit faire tous les efforts possibles pour maintenir la légitimité de l'intervention policière publique en garantissant que notre rôle reflète les normes, les valeurs et l'éthique de l'ensemble de la société civile canadienne.
2. Le milieu policier canadien doit engager tous les intervenants qui constituent le spectre de la sécurité publique, afin d'obtenir immédiatement une clarification et des mécanismes appropriés afin d'harmoniser les attentes du public versus les rôles, les priorités et les ressources disponibles aux services de police. À ce titre, l'IESI 2008 prône le Cadre national pour une desserte policière d'avant-garde afin de soutenir ces objectifs.

DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

3. L'élaboration de normes universelles canadiennes pour le perfectionnement professionnel et l'accréditation des leaders policiers constitue une étape essentielle pour le développement du leadership. L'ACCP devrait prioritairement soutenir le développement du leadership.
4. Le milieu policier canadien devrait promouvoir un nouveau concept : le leader policier canadien. Pour ce faire, le milieu policier canadien devrait établir un tronc commun structuré et réfléchi de talents, culminant en un processus d'accréditation officiel des leaders policiers en mettant l'accent sur des normes de rendement validées.

PRESTATION DE SERVICE

5. Le milieu policier canadien doit déterminer et rechercher de nouveaux moyens de comprendre les besoins précis des citoyens dans chaque collectivité desservie et ainsi prendre des mesures concrètes pour harmoniser directement la formation et la dotation en fonction de ces besoins.
6. Le leadership policier canadien devrait mettre en place des standards nationaux de spécialisation. Le tout devra être fait en respect de l'autonomie et de l'importance des caractéristiques locales de prestation de service policier.

STRATÉGIES ET SYSTÈMES DE RESSOURCES HUMAINES

7. Le milieu policier canadien devrait travailler à établir un programme national imparti de recrutement qui comprendrait des normes nationales d'intervention policière, visant à l'harmonie les services de police canadiens en leur donnant des buts et objectifs clairs et communs, tout en facilitant le déploiement et la prestation des ressources humaines des différents services de police.
8. Le milieu policier canadien devrait mousser la notion de l'agent de police canadien plutôt qu'un service de police national.
9. Les leaders policiers canadiens devraient travailler de façon ciblée pour accentuer le professionnalisme du milieu policier et ainsi se détacher d'une culture *artisanat – confrérie – échanges* d'où provient le milieu policier.

10. Le milieu policier canadien devrait viser l'élaboration de processus nationaux et intégrés de ressources humaines et d'une infrastructure technologique pour soutenir ces objectifs dans toutes les agences policières canadiennes.
11. Les services de police canadiens doivent poursuivre les efforts d'attribution de fonctions policières à des civils après examen attentif des postes et des fonctions.

TECHNOLOGIE

12. Le milieu policier canadien doit demander l'établissement de normes technologiques nationales pour les agences de sécurité publique.
13. Les leaders policiers canadiens devraient recommander au pouvoir législatif une loi obligeant les organismes policiers et affiliés à adopter et appliquer ces normes dans l'environnement de la sécurité publique, tout en considérant des occasions d'optimiser et de promouvoir l'interopérabilité avec d'autres organismes de sécurité publique.

ENGAGEMENT ET PARTENARIATS RESPONSABLES

14. Le milieu policier canadien doit continuer d'établir des partenariats et coalitions formels, officiels et responsables, et d'adopter l'interopérabilité comme orientation stratégique principale pour l'ensemble de la communauté de la sécurité publique, soit un incontournable pour s'orienter vers l'avenir.

Membres de l'équipe de l'IESI 2008

Lieutenant colonel Robert Bell	Grand prévôt des Forces canadiennes
Inspecteur Brian Brennan	Gendarmerie royale du Canada
Surintendant Graham Burnside	Gendarmerie royale du Canada
Inspecteur John Copeland	Service de police d'Ottawa
Surintendant Gary Couture	Police provinciale de l'Ontario
Inspecteur Wayne Gallant	Gendarmerie royale du Canada
Capitaine Frédérick Gaudreau	Sûreté du Québec
Surintendant Mark Hartlen	Service de police régional de Halifax
Chef adjoint Bruce Herridge	Service de police régional de York
Surintendant Angie Howe	Police provinciale de l'Ontario
Inspecteur Norm McPhail	Gendarmerie royale du Canada
Surintendant Michael Moore	Service de police régional de Peel
Surintendant en chef Randy Parks	Gendarmerie royale du Canada
Inspecteur-chef Jean-François Pelletier	Service de police de la Ville de Montréal
Directeur David Pepper	Service de police d'Ottawa
Inspecteur Eric Petit	Service de police de Vancouver
Surintendant Signy Pittman	Service de police régional de Halton
Inspecteur Douglas Pott	Gendarmerie royale du Canada
Surintendant Don Spicer	Service de police régional de Halifax
Chef adjoint Brent Thomlison	Service de police régional de Waterloo
Surintendant Brad Ward	Service de police d'Edmonton
Norm Taylor	Directeur du programme de l'IESI – ACCP

L'IESI est un programme de perfectionnement unique pour les leaders policiers supérieurs. Depuis 2003, 50 participants représentant 19 agences d'application de la Loi ont fait de la recherche policière dans 17 États-nations à travers le monde. Établi selon le modèle de l'apprentissage axé sur les problèmes (AAP), l'IESI contribue à l'évolution d'une élite policière, tout en apportant des changements systémiques aux pratiques policières au Canada. Le programme de l'IESI s'étend sur six mois, il comprend la collaboration et les études en ligne, trois semaines d'ateliers en résidence et des études d'observation sur le terrain international.