



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

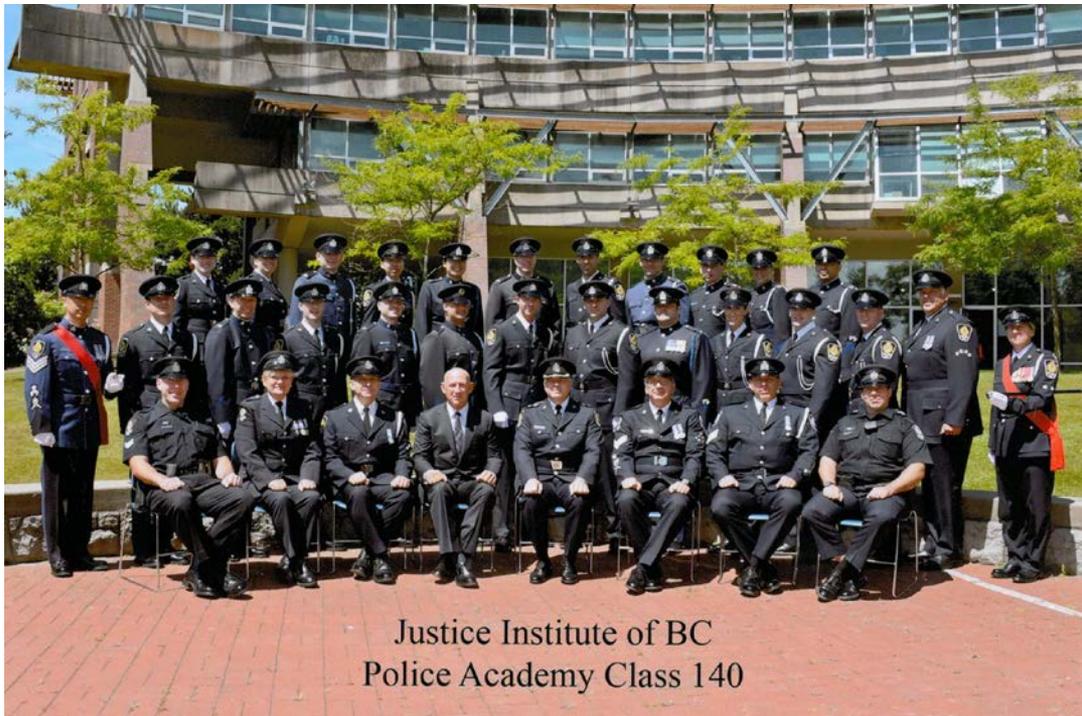
Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Curriculum de formation de recrutement de la police

Utilisation du cadre des compétences
du Conseil sectoriel de la police pour
identifier la formation de recrutement
en Colombie-Britannique



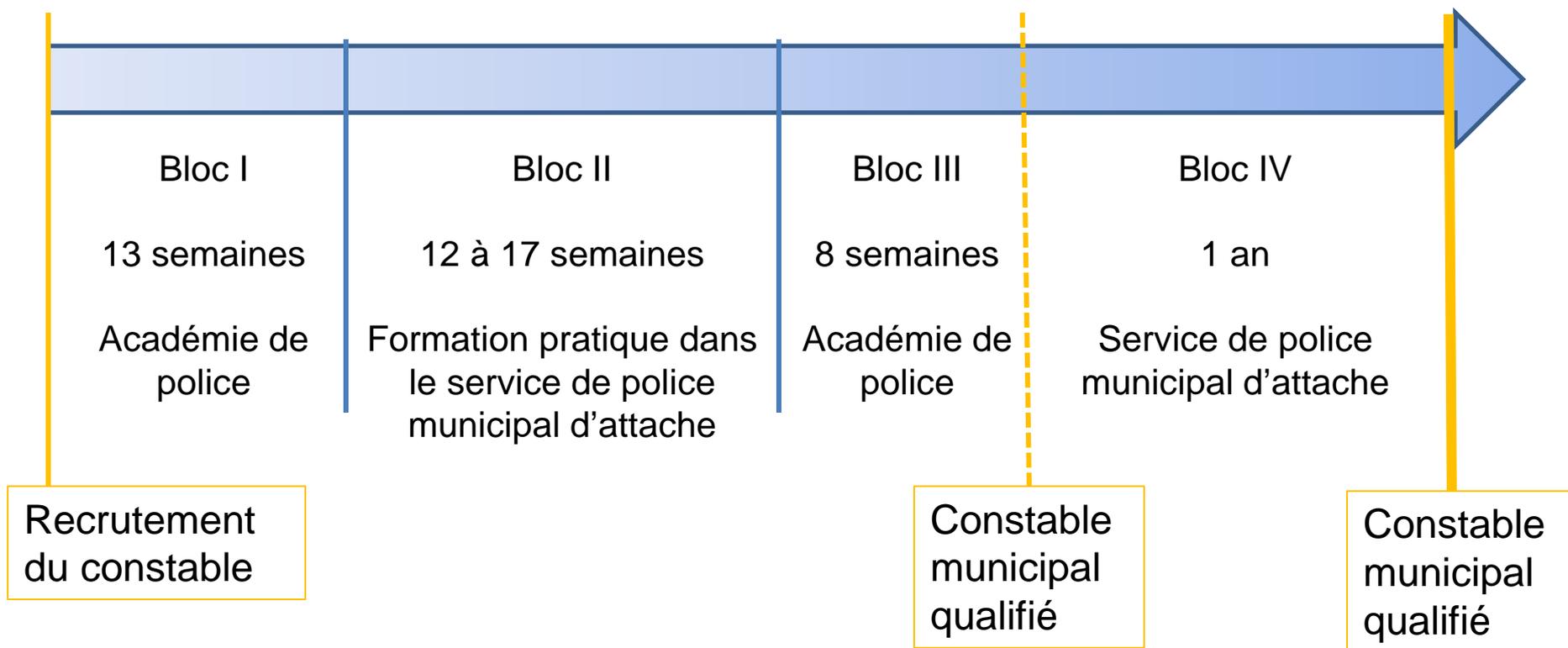
Service de police municipale en Colombie-Britannique



- 11 services de police municipaux
- 1 service de police de transport en commun
- 1 service de police tribal

JIBC Académie de police

Forme les recrues municipales de la police





JIBC Académie de police

Forme les recrues municipales de la police



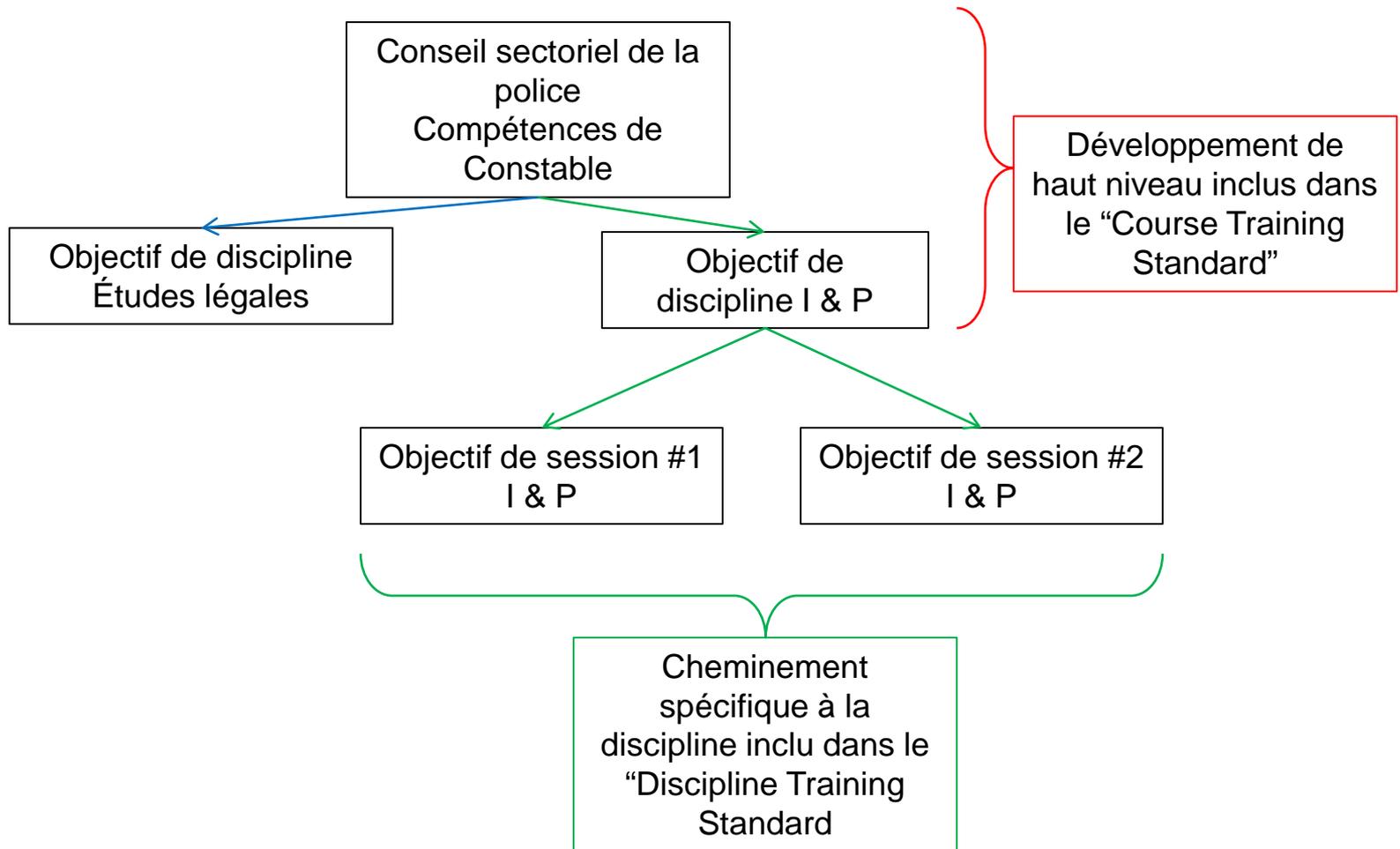
- Le ministère de la justice fourni une subvention annuelle pour les activités de l'Académie de la police
- 2012 - protocole d'entente stipule une revue de formation puisque "Police Sector Competencies" devait prendre place
- L'Académie de la police est impliquée avec le Conseil sectoriel de la police dans le développement de compétences originales

Stratégie provinciale pour l'apprentissage de la police



- La formation de police est:
 - Défendable
 - Éfficace
 - Accessible

Structure de base du curriculum



Développement de processus et pièges



- Décisions:
 - Que doit-on développer?
 - Combien de détail?
 - De quelle perspective?
 - Quels thèmes?
 - Où entreposer l'information?

Développement de processus et pièges



- Obstacles:
 - Objectifs, objectifs, objectifs
 - Faire les changements durant le développement
 - Chronologie

Développement de processus et pièges



- Avantages anticipés
 - Base de données!
 - Revue systématique de la prestation du curriculum et de l'évaluation
 - rôle de la normalisation nationale?

Normalisation nationale : Modèle de salle de classe inversé



- Des courts vidéos fournissent le matériel en dehors du temps de classe
- Le temps de classe est utilisé pour la maîtrise des compétences
- Normalisation d'une série de vidéos au niveau national pour les compétences critiques??