



ARCHIVED - Archiving Content

Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

ARCHIVÉE - Contenu archivé

Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.

Trois stratégies

Prof. Bob Hoogenboom, Sommet sur les paramètres économiques des services de police, Ottawa, du 2 au 4 mars



Le système de justice pénale hollandais et l'austérité

- - Austérité : politiques employées par les gouvernements dans le but de réduire les budgets pendant des conjonctures adverses : Déficit des Pays-Bas de 15 milliards d'euros en 2015.
- - Application de la loi et renseignement : réductions de 1 milliard d'euros entre 2014 et 2018 (budget total de 10 milliards d'euros)

Bureau du procureur public : 110 millions (le budget total était de 450 millions)

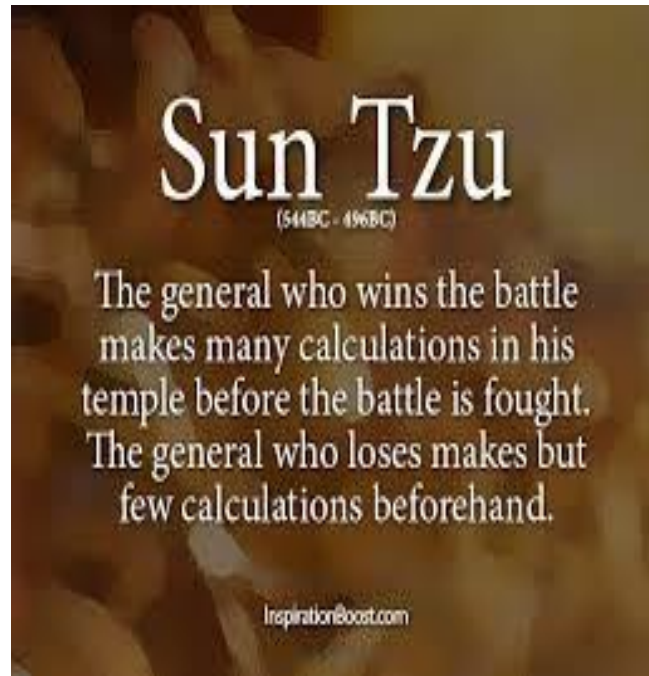
Institut national des sciences judiciaires : 36 millions, communauté du renseignement : 90 millions d'euros.

Système carcéral : 304 millions; subventions pour conseillers juridiques : 78 millions.

Académie de police : 65 millions.



Trois stratégies



1. Alliances stratégiques



Alliances stratégiques

Partenariats publics-privés de la plate-forme nationale (NPC)

Centre national de cybersécurité (NCSC)

- 14 centres d'échange de renseignements et d'analyse avec les industries de l'infrastructure essentielle

- Conseil de la sécurité cybernétique

Centre d'expertise financière (FEC); Institut des crimes financiers

Partenariats avec l'industrie des assurances, le secteur financier,

réseaux de services de police internationaux : Europol, Air- and Seaport

Security, Railpol, Aquapol

Possibilités et défis

- À l'avant-plan et en arrière-plan
- Règles de présentation et règles de travail («ce qui se passe sur le terrain»)
- Les intérêts, cadres juridiques, mentalités et cultures, pouvoirs, boîtes à outils et technologies sont différents.
- Non-production de plaintes criminelles comparativement à la justice privée
- Aucun échange d'incidents (cybernétiques) par rapport aux principes de gouvernance organisationnelle
- Responsabilisation (et «services de police gris» et «renseignement gris»)

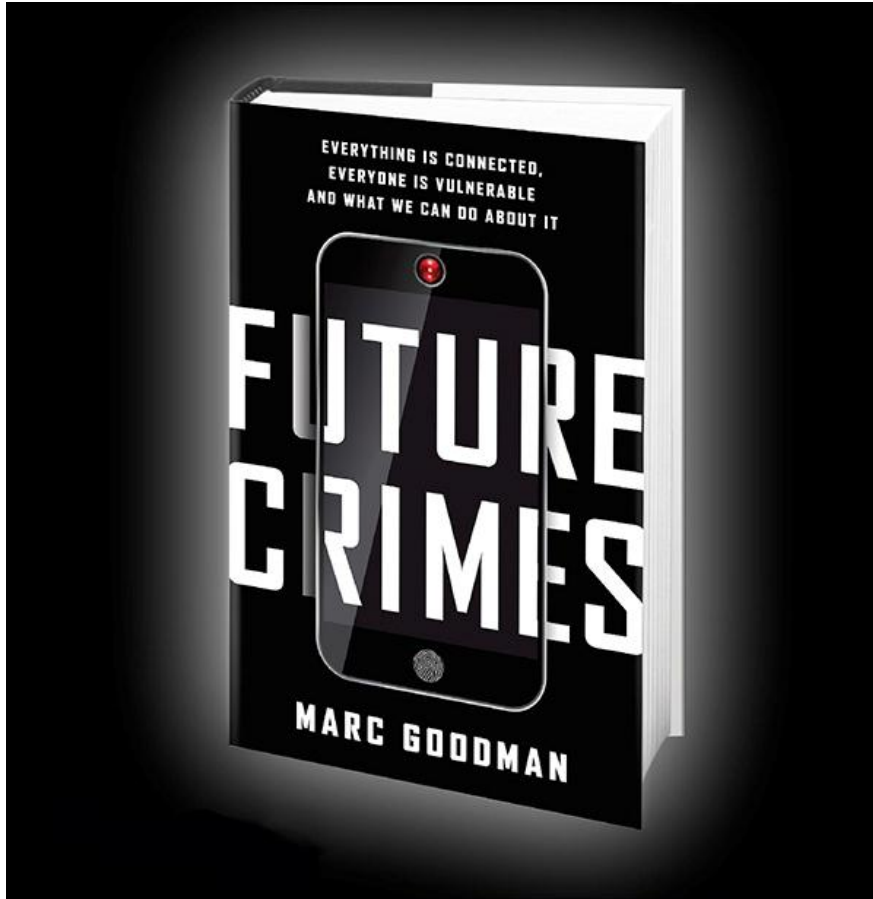
2. Stratégie d'innovation



International Security Experimentation and Transformation Institute (ISETI)

Programme national d'innovation, ministre de la Sécurité et de la Justice

Grosses données, ordinateurs Cloud, détection, intelligence artificielle



Réseaux d'innovation

Les entreprises, le gouvernement et les instituts du savoir partout au pays collabore afin de récolter des connaissances, et de développer des produits et des services qui contribuent à un monde plus sûr et sécuritaire. Au campus de la HSD, ils ont accès à des locaux à bureaux flexibles, à des installations de formation, à des salles de conférence et à des laboratoires de pointe pour des expériences de jeu, de renseignement en temps réel et d'incidents (cybernétiques).



Possibilités et défis

- Mentalité policière : culture axée sur les incidents et les cas plutôt qu'une mentalité et une culture d'innovation
- Financement des réseaux d'innovation en fonction de la structure
- Collusion : intérêts organisationnels par rapport aux valeurs publiques
 - Enquête parlementaire sur la soumission de projets de TIC
 - Enquêtes sur les soumissions d'armes à feu pour les services de police, de voitures de police et de projets de TIC

3. Stratégies de sécurité et sûreté urbaine



La Ville de Rotterdam : Service de police de 5 400 agents et :

- agents de sécurité municipale 1 600 (200 en 2010)

- équipes d'intervention (département de sécurité sociale, taxe municipale, organismes de bien-être, policiers) : visites à domicile et combinaison d'application de la loi et de services sociaux aux citoyens.

- Centre d'information et d'expertise régional multi-agences, Veiligheidshuis (organisme de protection civile et de sécurité)

- sécurité privée dans les ports et les propriétés privées de masse (quelques milliers)

- technologies : système CCTV privé et public; conteneur de rayons X, détection

Défi 1 : Contrôle des foules



Défi 2 : Capacités d'intervention d'urgence

- Centres d'urgence multi-agence
 - Intégration des centres d'appels des services d'incendie, des services ambulanciers et des services de police
 - Intégration des centres d'urgence publics au centre de l'autorité portuaire
 - Intégration des centres d'appel privés
 - Intégration des applications, des médias sociaux, des lignes d'urgence
- Technopolie : société dictée par la technologie, et la pro
et la sécurité



Défi 3 : Mondialisation

- Centres de renseignement en temps réel combinant le renseignement de source ouverte, médias (sociaux) et information classifiée pour prévoir les effets des incidents internationaux à Ottawa et à Rotterdam
- Immigrants illégaux, Printemps arabe, terrorisme et radicalisation, tensions ethniques ailleurs dans le monde pour les collectivités multi-ethniques à Ottawa, à Londres et à Rotterdam

Défi 4 : Établissement et professionnalisation des réseaux locaux

- Multitude d'organisations locales (semi) publiques et privées
- Établir la confiance
- Installations d'étude et de formation conjointes
- Stratégies de planification de carrière
- Échange de renseignements

Mot de la fin



- Le savoir-faire policier est un besoin constant
 - Ainsi que les compétences académiques et de leadership du 21e siècle
 - Redéfinir les académies de police :
 - Pensée critique et solution de problèmes
 - Collaboration entre les réseaux et leadership par l'influence
 - Initiative et entrepreneuriat
 - Compétences en diplomatie, en communication et en négociation



Clifford Shearing



Sciences policières d'éminence grise :

« Êtes-vous suffisamment rapides, souples et innovateurs? »

Merci!

