



## ARCHIVED - Archiving Content

### Archived Content

Information identified as archived is provided for reference, research or recordkeeping purposes. It is not subject to the Government of Canada Web Standards and has not been altered or updated since it was archived. Please contact us to request a format other than those available.

## ARCHIVÉE - Contenu archivé

### Contenu archivé

L'information dont il est indiqué qu'elle est archivée est fournie à des fins de référence, de recherche ou de tenue de documents. Elle n'est pas assujettie aux normes Web du gouvernement du Canada et elle n'a pas été modifiée ou mise à jour depuis son archivage. Pour obtenir cette information dans un autre format, veuillez communiquer avec nous.

This document is archival in nature and is intended for those who wish to consult archival documents made available from the collection of Public Safety Canada.

Some of these documents are available in only one official language. Translation, to be provided by Public Safety Canada, is available upon request.

Le présent document a une valeur archivistique et fait partie des documents d'archives rendus disponibles par Sécurité publique Canada à ceux qui souhaitent consulter ces documents issus de sa collection.

Certains de ces documents ne sont disponibles que dans une langue officielle. Sécurité publique Canada fournira une traduction sur demande.



Développement de la prochaine génération de policiers et de dirigeants policiers :

# Évolution de l'apprentissage et de l'enseignement policiers

*R.A. Sandy Sweet  
Président*

*Réseau canadien du savoir policier (RCSP)*

*Sommet sur les paramètres économiques des services de police  
et de la sécurité communautaire: Innovation et partenariats*

*Ottawa, Ont. | mars 2015*

# À propos du RCSP

CANADIAN  
POLICE  
KNOWLEDGE  
NETWORK



RÉSEAU  
CANADIEN DU  
SAVOIR  
POLICIER

- C'est une entreprise sans but lucratif.
- A été créé par la collectivité policière en 2004.
- Est dirigé et orienté par des professionnels de la police.
- C'est un « bureau des services communs » à faible coût et à valeur élevée pour la formation et l'apprentissage des policiers au Canada.

# Conseil d'administration



**Chef Andy McGrogan, Président du conseil**

Service de police de Medicine Hat

**Commissaire Vince Hawkes**

Police provinciale de l'Ontario

**Chef adjoint Bernie Pannell**

Saskatoon Police Service

**Commissaire adjoint Roger Brown**

Gendarmerie royale du Canada

**Bruce Herridge**

Ontario Police College

**Surintendant principal Louis-Philippe Plourde**

Gendarmerie royale du Canada

**Chef adjoint Roger Chaffin**

Calgary Police Service

**Surintendant Peter Lennox**

Toronto Police Service

**Chef adjoint Brent Shea**

London Police Service

**Chef Devon Clunis**

Winnipeg Police Service

**Edgar MacLeod**

Académie de police de l'Atlantique

**Sandy Sweet**

Réseau canadien du savoir policier

**Cal Corley**

Représentant sectoriel

**Brian McMillan, Ph.D.**

Holland College

**Alain Tousignant**

Service correctionnel du Canada

**Geoffrey M. Gruson**

Conseil canadien sectoriel de la police

**Surintendant Harold O'Connell**

Collège canadien de police

# Comité consultatif national



**Chef adjoint Brent Shea, président**  
London Police Service

**Danielle-Claude Bélanger**  
École nationale de police du Québec

**Inspecteur Brian Bigras**  
York Regional Police

**Inspecteur Scott Boyd**  
Calgary Police Service

**Adjudant-maître Shawn Doolan**  
Groupe de la Police militaire des Forces  
canadiennes

**Sergent Duncan Foot**  
Halton Regional Police

**Sergent d'état-major intérimaire  
Bart Lawczynski**  
Edmonton Police Service

**Inspecteur Dave Lee**  
Ontario Provincial Police Academy

**Surintendant Michel Legault**  
Centre de Formation de la Région du  
Pacifique – GRC

**June MacDonald-Jenkins**  
Durham Regional Police Service

**Chef Mark Mander**  
Kentville Police Service

**Simon Paré**  
Sécurité publique Canada

**Steve Schnitzer**  
Police Academy, JIBC

**Sergent d'état-major  
Lawrence Smith**  
Toronto Police Service

**Tom Stamatakis**  
Association canadienne des  
policiers

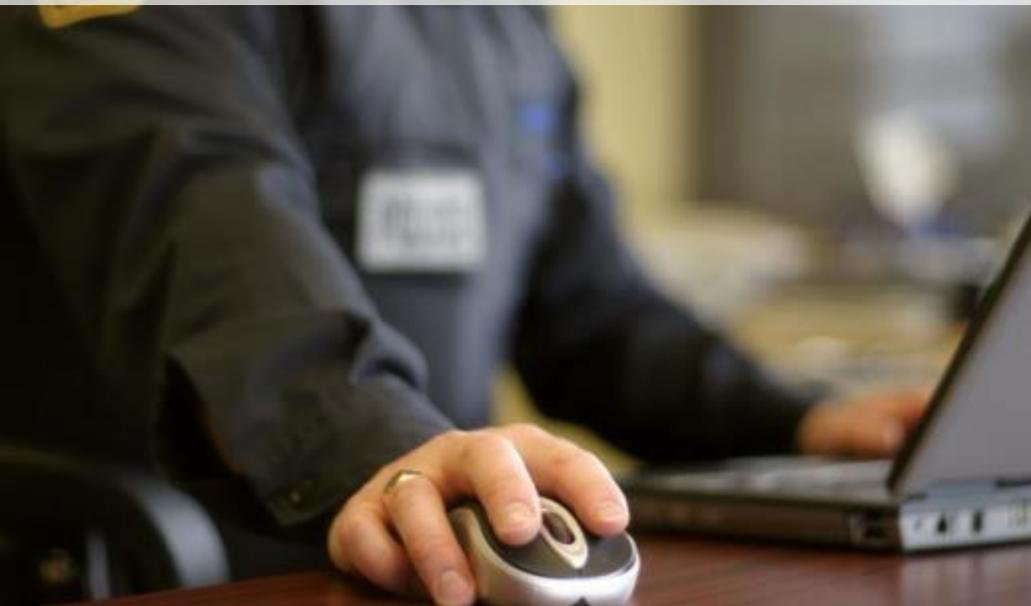
# Une communauté de partenaires

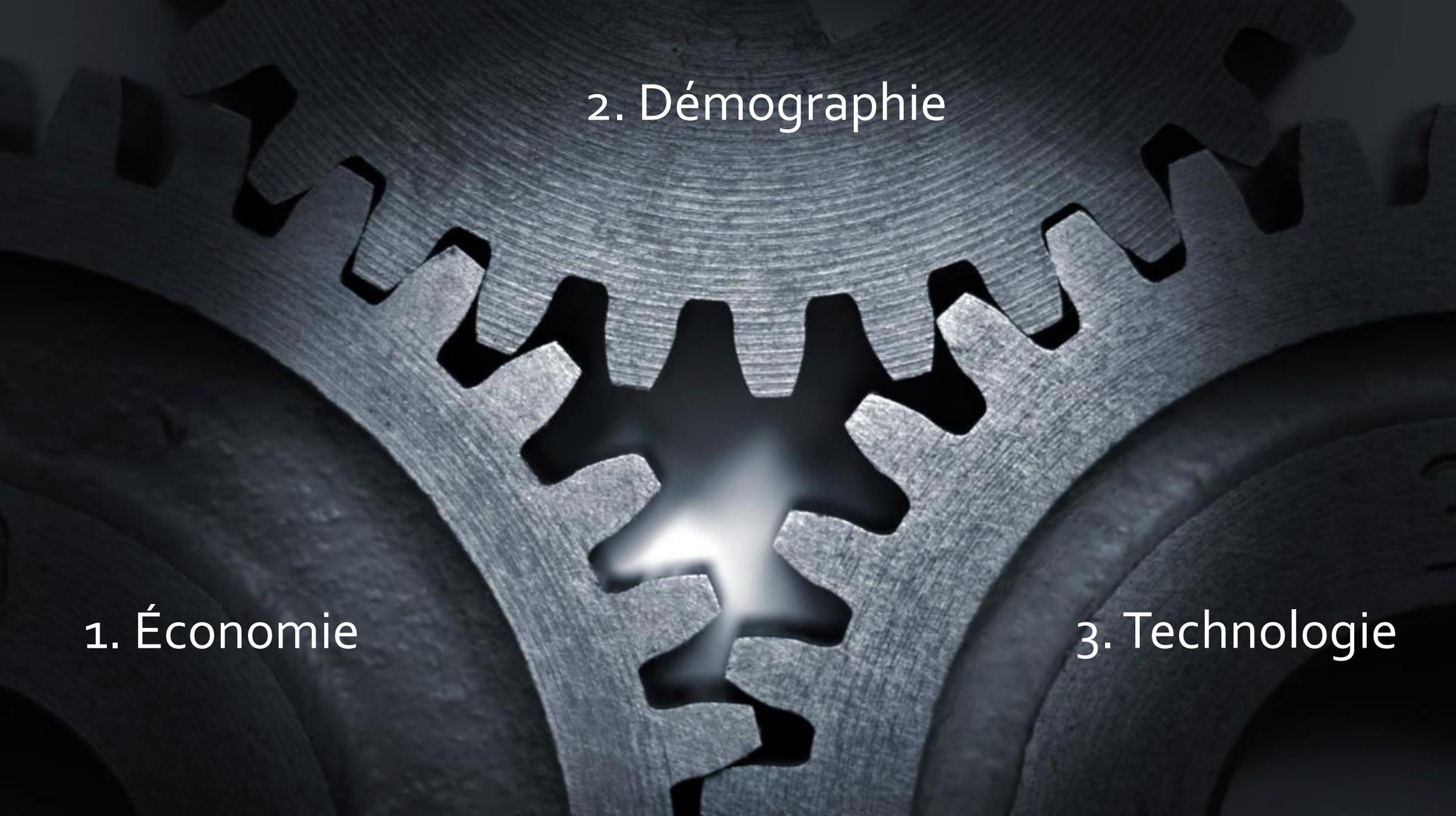


**Le RCSP est un ardent défenseur et  
facilitateur de l'évolution de l'apprentissage  
des policiers au Canada.**



# Le paysage de l'apprentissage et de l'enseignement des policiers





2. Démographie

1. Économie

3. Technologie

# Succès dans un monde réseauté

- Collaboration
- Transparence
- Partage
- Autonomisation



Une meilleure collaboration créera

**DE MEILLEURES POSSIBILITÉS**

**D'APPRENTISSAGE et D'ENSEIGNEMENT**

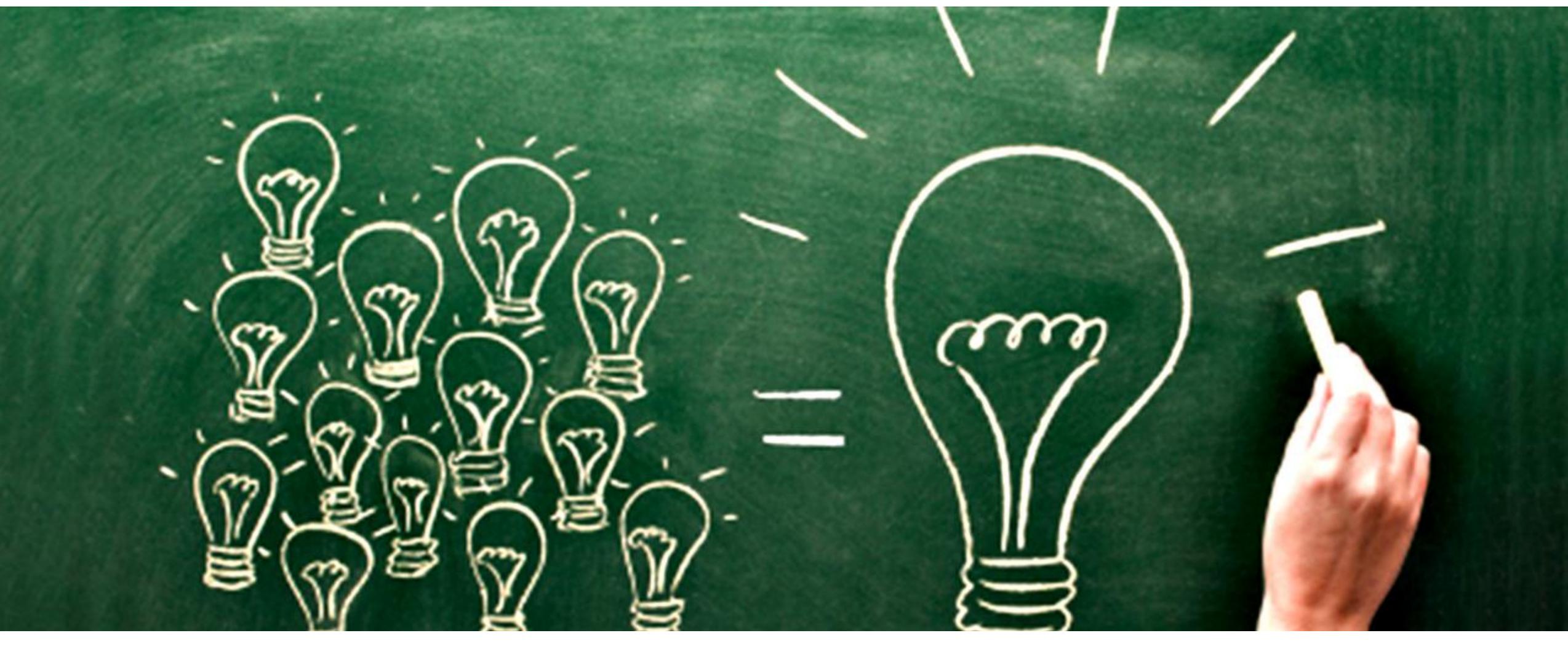
**pour la POLICE et en PLUS GRAND NOMBRE.**



# Un avenir idéal...

- Un parcours clair aux objectifs professionnels
- Évaluation du rendement, des connaissances et des titres de compétences
- Apprentissage et enseignements accessibles
- Contenu, instructeurs et modèles de prestations accrédités
- Connexions et collaboration
- Partenariats externes





# Comité consultatif national

## 1. Inventaire national de formation policière

Un inventaire en ligne de formations policières canadiennes conçu pour réduire au minimum la redondance, promouvoir la collaboration et accroître les pratiques exemplaires.

## 2. Collaboration

Création d'un environnement qui soutient l'échange et la collaboration relativement aux documents de formation et à l'expertise en matière de formation sur différents supports.

## 3. Planification du Congrès Stanhope

Planification d'un événement qui aide la collectivité à échanger des connaissances et des idées et à travailler ensemble pour déterminer les besoins prioritaires en formation de la communauté policière.

# Évolution du produit d'apprentissage

## Nouveau système de gestion de l'apprentissage

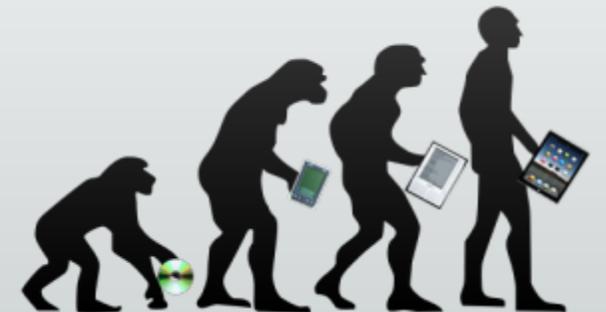
- Une plus grande souplesse et fonctionnalité d'apprentissage
- Une plateforme pour la collaboration et l'échange communautaires ouverts

## Améliorations des logiciels éducatifs

- Améliorer la compatibilité avec les dispositifs mobiles
- Intégrer des environnements d'apprentissage interactif plus riches

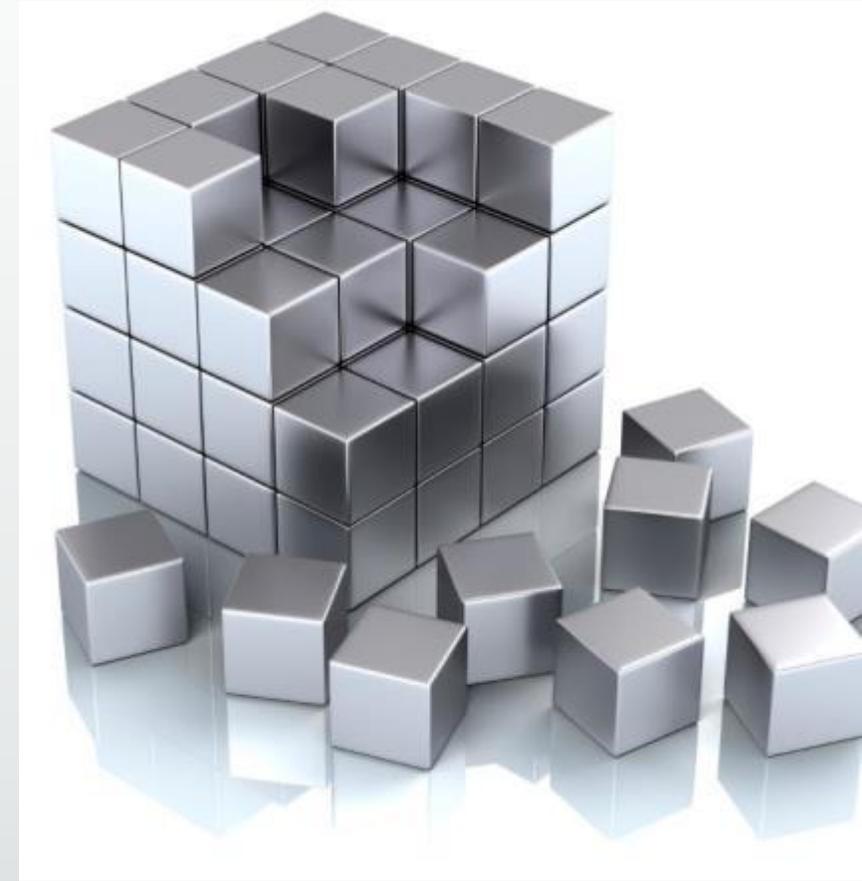
## Dirigeant principal de l'apprentissage

- Augmenter la capacité de recherche et examiner les liens entre la technologie et les universitaires



# Préparatifs pour la prochaine génération

1. Collaboration et meilleure utilisation de la technologie
2. Innovation et partenariats
3. Financement d'initiatives stratégiques



# Merci de votre attention.

R. A. Sandy Sweet  
Président, Réseau canadien du savoir policier  
[sandy.sweet@cpkn.ca](mailto:sandy.sweet@cpkn.ca)  
902-629-4275 (bureau)  
902-628-5966 (cellulaire)